

Kodeks postępowania



Spis treści

Wiadomość od dyrektora generalnego	4	Zapewnienie integralności finansowej	16
Wartości spółki Greenyard	5	Prowadzenie dokumentacji, sprawozdawczość finansowa, kontrola finansowa i ujawnianie informacji finansowych	16
Przedsiębiorczość	5	Dodatkowy obowiązek dyrektorów i kierowników finansowych	16
Kreatywność	5	Wydatki biznesowe i koszty podróży służbowych	16
Pasja	5	Wykorzystywanie informacji wewnętrznych – rozporządzenie w sprawie nadużyć na rynku	17
Lubimy się dzielić	5	Ochrona prywatności, poufności i innych aktywów	18
Wiarygodność	5	Kradzież i oszustwo	18
Wstęp do Kodeksu Postępowania	6	Zasoby rzeczowe i systemy komunikacji	18
Czego oczekujemy od każdego?	6	Informacje zastrzeżone i własność intelektualna	18
Czego oczekujemy od kadry kierowniczej?	7	Przechowywanie dokumentacji	18
Powiadamianie o naruszeniu zasad	7	Poufność danych	19
Brak działań odwetowych oraz poufność	7	Bezpieczeństwo informacji	19
Dbłość o bezpieczeństwo, integralność i jakość produktów	8	Media społecznościowe	20
Wspieranie pozytywnego środowiska pracy	9	Komunikacja zewnętrzna i odpowiedzialny marketing	20
Prawa człowieka	9	Zrównoważony rozwój	21
Uczciwe praktyki zatrudnienia	9	Kontrole zewnętrzne	21
Zdrowie i bezpieczeństwo w pracy	9		
Dobrostan psychiczny w pracy	10		
Dyskryminacja i nękanie	10		
Cenienie różnorodności, równości, włączenia i poczucia przynależności	10		
Unikanie konfliktu interesów	11		
Zatrudnienie poza firmą	11		
Relacje rodzinne i osobiste	11		
Uczciwe prowadzenie działalności biznesowej	13		
Przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji	13		
Ochrona konkurencji i przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym	14		
Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu	15		
Zwalczanie handlu narkotykami	15		
Sankcje gospodarcze – kontrola eksportu	15		
Zgodność z umową	15		
Nielegalny handel	15		
Przestrzeżenie wymogów dotyczących podejmowania decyzji i uprawnień sygnatariuszy	15		

Wiadomość od dyrektora generalnego

Szanowni Współpracownicy!

Dziękujemy za zaangażowanie w pracę dla firmy Greenyard. Decyzja Wasza i Waszych współpracowników o pracy tutaj ma u swoich podstaw ważny cel: chcemy poprawić jakość życia dzięki żywności pochodzenia roślinnego, umożliwiając zdrowszy styl życia, zapewniając jednocześnie bardziej zrównoważony łańcuch dostaw żywności. Mocne zaangażowanie w realizację tego celu każdego dnia naprawdę ma znaczenie!

Firma Greenyard jest uznanym liderem na rynku owoców i warzyw świeżych, mrożonych i przetworzonych. Zbudowaliśmy tę pozycję na zaufanych relacjach z naszymi klientami, hodowcami i wszystkimi partnerami w łańcuchu wartości, w ciągu przeszło 40 lat udanej przedsiębiorczości. Ważne jest, aby to docenić i chronić naszą reputację. Wszyscy musimy być świadomi, że na dane nam zaufanie musimy sobie zasłużyć każdego dnia, gdy prowadzimy działalność. Oznacza to również, że musimy być stale zaangażowani w przestrzeganie najwyższych standardów etyki biznesowej i zgodności oraz że nie możemy pozwolić sobie na żadne kompromisy w kwestii zasad etycznych.

Wskazówki dotyczące sposobu postępowania oczekiwanego od Was jako pracowników i przedstawicieli firmy Greenyard zawarliśmy w naszym Kodeksie postępowania. Zasady są ważne, ale liczą się także nasze wspólne działania, które budują naszą reputację. To ludzie prowadzą interesy, a to oznacza, że każdy pracownik, kierownik i dyrektor Greenyard są współodpowiedzialni za przestrzeganie wartości etycznych jako integralnej części naszego sposobu prowadzenia działalności. Zobowiązaniem, o które prosimy każdego z Was, jest postępowanie zgodnie z naszym Kodeksem postępowania. Jest to korzystne dla wszystkich naszych interesariuszy: od klientów i inwestorów po osoby pracujące w terenie.

Ponieważ ostatecznie, stawiając etykę na pierwszym miejscu, budujemy nasze dziedzictwo i tworzymy dobrze prosperującą firmę Greenyard – wspaniałe miejsce pracy dla nas wszystkich.

Z poważaniem

Francis Kint

DYREKTOR GENERALNY



Wartości spółki Greenyard



Spółka Greenyard stoi na straży silnej i unikalnej kultury firmowej, opartej na solidnych wartościach i etycznych zasadach mających tworzyć wartość dodaną dla wszystkich naszych interesariuszy. Podstawowe wartości spółki Greenyard:

Przedsiębiorczość

Cechuje nas zaangażowanie, pragmatyzm oraz elastyczność. Podejmujemy inicjatywę i skutecznie realizujemy wyznaczone cele.

Kreatywność

Myślimy niestandardowo. Nieustannie stawiamy wyzwania sobie i innym. Wprowadzamy innowacje w celu ulepszenia naszych produktów i procesów.

Pasja

Mamy jasne cele i motywację do pracy. Wspieramy naszych właścicieli a przede wszystkim lubimy to, co robimy. Każdego dnia!

Lubimy się dzielić

Jesteśmy jednym zespołem. Dzielimy się z innymi naszą wiedzą fachową i doświadczeniem. W ten sposób budujemy długotrwałe relacje, które są korzystne dla nas wszystkich.

Wiarygodność

Robimy to, co mówimy i mówimy co robimy. Szanujemy ludzi i naszą planetę. Nie tylko mówimy o naszej transparentności, nasze słowa idą w parze z działaniami.

W firmie Greenyard stale stosujemy nasze wartości w celu wywiązywania się ze złożonych obietnic. Osiągamy nasze cele poprzez dążenie do doskonałości we wszystkim, co robimy, a także dzięki pasji, umiejętności pokonywania przeszkód, osiągnięciu sukcesów finansowych – zawsze kierując się przy tym uczciwością, traktując wszystkich sprawiedliwie, z szacunkiem i godnością – oraz stosowaniu najwyższych standardów etycznych w codziennej pracy.

Wstęp do Kodeksu Postępowania

Niniejszy Kodeks postępowania jest oparty na ogólnych zasadach i wytycznych określonych w międzynarodowych instrumentach dotyczących praw człowieka i odpowiedzialnego postępowania w biznesie. Spółka Greenyard przestrzega i uznaje znaczenie między innymi następujących instrumentów prawnych:

- Inicjatywa Global Compact i Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ;
- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka;
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka;
- Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji;
- Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy;
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych; oraz
- Kodeks postępowania UE dotyczący odpowiedzialnych praktyk w zakresie biznesu i marketingu w sektorze spożywczym.

Czego oczekujemy od każdego?

Każdy pracownik grupy Greenyard, w tym personel tymczasowy, a także każda osoba lub podmiot działający w jej imieniu, ma obowiązek zapoznać się uważnie z niniejszym Kodeksem Postępowania. Oczekuje się, że będzie przestrzegać zasad w nim zawartych oraz postępować zgodnie z prawem w swojej codziennej pracy. Niedopełnienie tego obowiązku może mieć konsekwencje zarówno dla pracownika, jak i dla spółki Greenyard. Dla pracownika wiąże się z ryzykiem postępowania dyscyplinarnego, w tym, zależnie od przypadku, tymczasowym zawieszeniem w obowiązkach, zwolnieniem, zastosowaniem mechanizmu zwrotu wynagrodzenia, a nawet odpowiedzialnością karną. Spółka Greenyard może zostać ukarana grzywną, wezwana do stawiennictwa przed sądem lub do udziału w dochodzeniu albo ponieść uszczerbek na reputacji lub cenie akcji.

Wszyscy pracownicy powinni przeanalizować swoje zachowanie zgodnie z Kodeksem i ustalić, czy wymagane są zmiany.

W swoich działaniach musicie zatem kierować się właściwą oceną sytuacji oraz rozważą. Możecie znaleźć się w sytuacji, w której dokonanie właściwego wyboru nie będzie oczywiste. W takim przypadku należy zadać sobie pytanie:

- Czy to jest etyczne?
- Czy to jest zgodne z prawem?
- Czy wpłynie to na mnie i firmę Greenyard?
- Czy chciał(a)bym przeczytać o tym w gazetach?
- Czy popartaby to moja rodzina i przyjaciele?
- Czy to jest zgodne z Kodeksem?

Odpowiedź na wszystkie te pytania powinna być twierdząca. Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań jest przecząca, nie należy podejmować danego działania. W przypadku dalszych wątpliwości, należy zwrócić się o pomoc. Można porozmawiać ze swoim przełożonym lub przedstawicielem działu zasobów ludzkich, lub działu zarządzania i zgodności grupy.

W Kodeksie tym „Greenyard” lub „spółka” odnosi się do spółki Greenyard NV i jej wszelkich bezpośrednich i pośrednich podmiotów zależnych, zwanych łącznie „Grupą”. Zachęcamy do odwiedzenia naszego intranetu, gdzie można uzyskać dostęp do wszystkich wspomnianych polityk.



Czego oczekujemy od kadry kierowniczej?

Wszyscy kierownicy w firmie Greenyard mają stanowić wzór do naśladowania oraz promować kulturę etyki i zgodności z przepisami w swoim obszarze odpowiedzialności. Powyższy wymóg obejmuje dbałość o to, aby nadzorowani pracownicy rozumieli swoje obowiązki wynikające z Kodeksu Postępowania oraz postępowali zgodnie z literą i duchem tego kodeksu. Kierownicy powinni stworzyć pozytywne środowisko pracy, w którym pracownicy będą zmotywowani oraz będą mogli swobodnie zabierać głos, prosić o pomoc i czuć się z tym komfortowo. Żaden pracownik nie jest upoważniony do żądania lub zatwierdzania jakichkolwiek działań, które naruszałby Kodeks. Odstępstwa od stosowania którejkolwiek z zasad Kodeksu ze względu na wymogi konkurencyjne lub handlowe, zwyczaje branżowe lub inne okoliczności są niedopuszczalne.

Obowiązkiem kierownictwa jest uwzględnienie Kodeksu w programach szkoleniowych dla pracowników, aktywne informowanie o Kodeksie i promowanie jego przestrzegania.

Kierownicy, którzy otrzymają zgłoszenie sytuacji nieetycznej lub potencjalnie szkodliwej dla dobrej reputacji spółki Greenyard, mają obowiązek natychmiast powiadomić o tym dział zarządzania i zgodności grupy lub dokonać zgłoszenia w ramach procedury zgłaszania nieprawidłowości.

Powiadamianie o naruszeniu zasad

W przypadku uzasadnionych podejrzeń, że dany pracownik lub osoba pracująca na zlecenie spółki Greenyard naruszyła zasady etyczne lub popełniła wykroczenie prawne, należy natychmiast zgłosić ten incydent. Można zgłosić swoje obawy poprzez kontakt z jedną z następujących osób lub korzystając z jednego z poniższych kanałów:

- bezpośredni kierownik lub przełożony,
- lokalny przedstawiciel działu zasobów ludzkich,
- dział zarządzania i zgodności grupy,
- przedstawiciel działu kontroli wewnętrznej spółki,
- lokalny dyrektor generalny lub dyrektor zarządzający,
- narzędzie do zgłaszania nieprawidłowości Greenyard.

Zachęcamy do rozważenia w pierwszej kolejności skorzystania z wyżej wymienionych kanałów zgłaszania niepra-

Kliknij tutaj, aby przejść do narzędzia do zgłaszania nieprawidłowości.

widłości (tj. bezpośredniego przełożonego, lokalnego kierownika działu HR itp.). Jeśli z jakiegokolwiek innego powodu odczuwasz niepewność lub niechęć do zgłoszenia problemu za pośrednictwem standardowych kanałów, nasze narzędzie do zgłaszania nieprawidłowości zapewnia alternatywny kanał, za pośrednictwem którego możesz poufnie i anonimowo zgłosić nieprawidłowość.

Nasze narzędzie do zgłaszania nieprawidłowości to bezpieczny i poufny kanał obsługiwany przez niezależną firmę. Jest ono dostępne w każdym miejscu na świecie, przez całą dobę. Korzystać z niego mogą wszyscy pracownicy. Zgłoszeń można dokonywać anonimowo w przypadku jakichkolwiek obaw związanych z potencjalnym naruszeniem obowiązujących przepisów prawa lub regulacji, niniejszego Kodeksu lub którejkolwiek z naszych zasad. Zgłoszenia są rozpatrywane niezwłocznie z zachowaniem poufności i badane z zachowaniem pełnego obiektywizmu zgodnie z Procedurą zgłaszania nieprawidłowości.

Każde potencjalne niewłaściwe postępowanie lub incydent zostaną zbadane z zachowaniem zasad poufności, bezstronności i uczciwości. W sytuacji, gdy okaże się ono uzasadnione lub częściowo uzasadnione firma Greenyard podejmie natychmiastowe działania naprawcze i wprowadzi niezbędne środki zaradcze w celu utrzymania wysokiej kultury etycznej w biznesie.

Zapoznaj się z naszą Polityką zgłaszania nieprawidłowości.

Brak działań odwetowych oraz poufność

Spółka Greenyard wspiera pracowników (i inne stosowne strony), którzy identyfikują potencjalne problemy wymagające rozwiązania. Spółka Greenyard zapewnia poufność zgłoszeń, z uwzględnieniem tożsamości osoby dokonującej zgłoszenia. Spółka Greenyard nie toleruje żadnych działań odwetowych wobec kogokolwiek, kto w dobrej wierze zgłasza przypadki naruszenia Kodeksu Postępowania spółki Greenyard lub innego postępowania niezgodnego z prawem. Spółka Greenyard poważnie traktuje roszczenia z tytułu działań odwetowych. W przypadku zarzutów dotyczących działań odwetowych przeprowadza się dochodzenie i podejmuje się stosowne działania.

Dbłość o bezpieczeństwo, integralność i jakość produktów

Wszyscy mamy podstawowy obowiązek dbać o to, aby klienci mogli polegać na bezpieczeństwie, integralności i jakości naszych produktów. Nasze produkty są zgodne z informacjami, jakie o nich przekazujemy, łącznie z informacjami umieszczonymi na ich opakowaniach.

Przestrzegamy stosownych przepisów i norm w zakresie bezpieczeństwa żywności oraz regulacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w naszych zakładach i miejscach pracy. We wszystkich naszych obiektach stosujemy uznane standardy bezpieczeństwa żywności (zatwierdzone przez GSFI). Podejmujemy działania i natychmiast usuwamy bądź zgłaszamy przełożonemu każde zagrożenie dla bezpieczeństwa, integralności lub jakości produktu



Zapoznaj się z naszą Polityką Grupy w zakresie jakości i bezpieczeństwa żywności.

Wspieranie pozytywnego środowiska pracy

Spółka Greenyard z zaangażowaniem wspiera pozytywne, zróżnicowane i inspirujące środowisko pracy, oparte na otwartości i wzajemnym szacunku. Wszyscy pracownicy traktują się wzajemnie z godnością i szacunkiem. W naszym miejscu pracy nie tolerujemy żadnej formy nękania ani zachowania dyskryminującego. Spółka Greenyard przestrzega stosownych przepisów dotyczących praw człowieka, prawa pracy oraz BHP.

Prawa człowieka

Spółka Greenyard jest przekonana, że poszanowanie i promowanie praw człowieka oraz godności ludzkiej jest niezbędne dla osiągnięcia długofalowego sukcesu w biznesie. Zgodnie z odpowiednimi międzynarodowymi instrumentami ochrony praw człowieka spółka Greenyard będzie zapobiegać naruszeniom tych praw i korygować skutki naruszeń, w które będzie zaangażowana. Poszanowanie praw człowieka musi być zapewnione przez wszystkich naszych pracowników oraz we wszystkich naszych działaniach i na każdym poziomie naszej organizacji.

Zapoznaj się z naszą Polityką dotyczącą praw człowieka.

Uczciwe praktyki zatrudnienia

Spółka Greenyard przestrzega obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych regulujących uczciwe praktyki zatrudnienia. Co do zasady nie wolno nam tolerować żadnych form niedopuszczalnego traktowania pracowników w żadnych oddziałach i zakładach spółki Greenyard. Firma Greenyard zobowiązuje się do zakazania pracy przymusowej lub niewolniczej, w tym wszelkich form współczesnego niewolnictwa, handlu ludźmi, nieetycznych praktyk rekrutacyjnych lub pracy dzieci. Zobowiązujemy się również do wypłacania godziwego wynagrodzenia i świadczeń, co najmniej równych minimalnemu wynagrodzeniu w danym kraju.

Zdrowie i bezpieczeństwo w pracy

Spółka Greenyard uważa swoich pracowników za swój najważniejszy atut, a jej wizją jest ustanowić bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, w którym pracownicy Greenyard mają zapewnioną zdrową równowagę między życiem zawodowym a prywatnym. Każdy pracownik powinien wywiązywać się z tego obowiązku poprzez przestrzeganie wszystkich procedur w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa oraz utrzymywanie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy. Żadnej osobie nie wolno pracować pod wpływem narkotyków, leków odurzających lub alkoholu. Działania wykonywane w godzinach pracy pod wpływem takich substancji mogą prowadzić do błędów lub nieporozumień oraz mogą potencjalnie zaszkodzić firmie Greenyard.

Wszystkie wypadki w miejscu pracy, niebezpieczny sprzęt, niebezpieczne praktyki i warunki w miejscu pracy należy natychmiast zgłaszać (w nagłych wypadkach telefonicznie) lokalnemu przedstawicielowi działu zasobów ludzkich lub lokalnej osobie odpowiedzialnej za bezpieczeństwo i higienę w miejscu pracy. Dotyczy to alkoholu, narkotyków,



substancji odurzających oraz, w niektórych przypadkach, leków na receptę. Ustanawiając te kanały komunikacji, firma Greenyard uważa, że takie podejście pomaga w identyfikacji potencjalnych zagrożeń, rozwiązywaniu problemów związanych z bezpieczeństwem oraz promowaniu kultury, w której każda osoba czuje się odpowiedzialna za utrzymywanie bezpiecznego środowiska.

Dobrostan psychiczny w pracy

Greenyard zobowiązuje się do tworzenia i promowania środowiska pracy, które wspiera i promuje dobrostan psychiczny swoich pracowników. Wysoko cenimy zdrowe środowisko pracy, w którym każdy czuje się bezpiecznie i jest traktowany z szacunkiem. Uczciwość, szacunek, zrozumienie, koleżeństwo i otwarta komunikacja mają kluczowe znaczenie w naszych relacjach ze współpracownikami.

Greenyard oczekuje, że wszyscy kierownicy będą zachowywać się jak wzór do naśladowania. Muszą zwracać uwagę na zdrowie psychiczne członków swojego zespołu oraz rozpoznawać i uwzględniać dobrostan psychiczny w warunkach pracy w firmie Greenyard. Niedopuszczalne zachowania w pracy, takie jak zastraszanie, agresja, nadużywanie władzy, mobbing, krzyki, używanie nieodpowiednich słów, przemoc, molestowanie (seksualne) i dyskryminacja powodują cierpienie psychiczne i mogą poważnie wpłynąć na zdrowie psychiczne osób będących ofiarami takiego zachowania. Nadmierne obciążenie pracą może być także istotnym źródłem stresu w pracy. Takie niedopuszczalne zachowanie nie jest tolerowane.

Dyskryminacja i nękanie

Spółka Greenyard promuje otoczenie, w którym nie występuje zjawisko nękania, i nie toleruje żadnego zachowania, które w sposób nieodpowiedni lub nieuzasadniony zakłóca pracę, poniża godność człowieka lub stwarza zastraszające, wrogie, wykluczające lub w inny sposób agresywne środowisko pracy. Dotyczy to dyskryminacji lub nękania, zastraszania lub wykluczania na podstawie rasy, koloru skóry, religii, płci, wieku, kraju pochodzenia, orientacji seksualnej, stanu cywilnego lub niepełnosprawności.

Cenienie różnorodności, równości, włączenia i poczucia przynależności

Różnorodność wśród pracowników spółki Greenyard stanowi ogromny atut – każdy pracownik w istotny sposób przyczynia się do naszego sukcesu. Środowisko, w którym każdy może uwolnić swój pełny potencjał i być sobą bez względu na różnice. Dążymy do tworzenia zróżnicowanego, sprawiedliwego i integracyjnego miejsca pracy, w którym każdy pracownik, niezależnie od wieku, płci, zdolności, pochodzenia etnicznego, orientacji seksualnej, przekonań religijnych lub pochodzenia społeczno-ekonomicznego, czuje się bezpiecznie i jak w domu. Wierzymy, że różnorodność pobudza innowacje i wzmacnia naszą kulturę ludzką.

Zapoznaj się z naszym Oświadczeniem dotyczącym różnorodności, równości i integracji.



Unikanie konfliktu interesów

W codziennej działalności biznesowej współpracujemy z dostawcami, klientami i innymi osobami. Każda decyzja powinna być podejmowana na podstawie obiektywnych przesłanek oraz najlepszych interesów Greenyard w każdym czasie i nie powinna opierać się na osobistych interesach lub relacjach. Sama możliwość lub wrażenie, że istnieje konflikt interesów, wystarczy, aby wzbudzić podejrzenia o korupcję lub spowodować utratę zaufania innych osób do firmy Greenyard. Pracownicy nie mogą wykorzystywać swoich stanowisk do uzyskiwania bezpośrednich lub pośrednich korzyści osobistych.

Greenyard przywiązuje dużą wagę do unikania konfliktów interesów między pracownikami, klientami i osobami trzecimi. Jeśli wystąpi konflikt interesów, wymagane jest ujawnienie wszystkich interesów etycznych, prawnych, finansowych lub innych, które mogą być sprzeczne lub sprawiać wrażenie sprzecznych z interesami firmy Greenyard. Oczekujemy pełnej przejrzystości w takich przypadkach i powiadomienia dyrektora zarządzającego oddziału oraz dział zarządzania i zgodności grupy lub zgłoszenia za pomocą ww. kanałów zgłaszania.

Zatrudnienie poza firmą

Spółka Greenyard zezwala, aby jej pracownicy zajmowali stanowiska w innych firmach, o ile nie koliduje to z ich obowiązkami w Greenyard. Praca zewnętrzna nie może być wykonywana na rzecz firmy konkurencyjnej dla Greenyard ani przy wykorzystaniu sprzętu lub zastrzeżonych informacji spółki Greenyard, takich jak komputery, oprogramowanie, dane dotyczące klientów itp.

Relacje rodzinne i osobiste

Pracownicy spółki Greenyard nie mogą zatrudniać członków rodziny ani mieć bliskiej osobistej relacji wewnątrz spółki Greenyard, chyba że dyrektor zarządzający danym departamentem wyda na to uprzednią zgodę na piśmie. Istnienie jakichkolwiek relacji osobistych między pracownikami firmy Greenyard musi być ujawnione dyrektorowi zarządzającemu i działowi HR.

Sukces spółki Greenyard uzależniony jest od jej partnerów i podwykonawców. Z tego powodu wybór naszych partnerów powinien opierać się na obiektywnych kryteriach obejmujących uczciwość, jakość i wydajność, a nie interes osobisty. Jeśli zatem członek rodziny lub bliska osoba pracuje dla podmiotu trzeciego, który współpracuje ze spółką Greenyard (np. podwykonawcy) bądź jeśli pracownika, członka jego rodziny lub jego bliskiego znajomego łączą interesy finansowe z takim podmiotem trzecim, istnieje obowiązek ujawnienia tej informacji dyrektorowi zarządzającemu.

Ponadto firma Greenyard oczekuje unikania wszelkich interwencji, nacisków, wpływów, życzeń lub próśb, które mogłyby zagrozić Twojej neutralności sytuacjach związanych z podejmowaniem decyzji. Jeśli nadal nie wiesz, co należy zrobić w takich sytuacjach, natychmiast przedyskutuj to ze swoim przełożonym.





Uczciwe prowadzenie działalności biznesowej

Nasze kolejne sukcesy zależą od prężnej konkurencji. Zawsze jednak czynimy to w sposób uczciwy, sprawiedliwy i w pełni zgodny z prawem. Relacje biznesowe oparte na zaufaniu i wzajemnych korzyściach są niezbędne dla sukcesu naszej spółki, dlatego będziemy dążyć do rozwoju naszej działalności poprzez zrozumienie potrzeb naszych klientów, wykonawców, dostawców i partnerów joint venture. W przypadku niezgodności lokalnych praktyk ze standardami postępowania spółki Greenyard przed podjęciem jakichkolwiek działań należy zwrócić się o poradę do działu zarządzania i zgodności grupy.

Przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji

Przeciwdziałanie korupcji

Korupcja szkodzi nie tylko naszej grupie, lecz także społecznościom, z którymi współpracujemy. Rządy podejmują działania mające na celu zwalczanie łapownictwa, dlatego w wielu krajach, w których prowadzimy działalność, obowiązują w tym zakresie szczególne przepisy. Spółka Greenyard wdrożyła politykę „zero tolerancji” w zakresie korupcji, niezależnie od lokalizacji. Oznacza to, że żaden pracownik spółki Greenyard nie może zapewniać ani obiecywać żadnych nienależnych korzyści osobie na stanowisku wymagającym zaufania publicznego, czy to w administracji rządowej, czy też w prywatnej firmie, ani wpływać na decyzje biznesowe lub rządowe związane z jakąkolwiek działalnością naszej spółki, ani też namawiać nikogo na nadużycie swojej władzy lub stanowiska urzędowego. Dotyczy to również małych kwot lub tzw. drobnych gratyfikacji czy płatności. Ponadto pracownicy spółki Greenyard nie mogą przyjmować żadnych nienależnych korzyści ani o nie zabiegać.

Korupcja pośrednia

Pracownicy spółki Greenyard nie wykorzystują podmiotów trzecich do płacenia łapówek lub wręczania tzw. drobnych gratyfikacji czy płatności ułatwiających. Musimy zatem dbać o to, aby nasi partnerzy byli tego świadomi oraz zobowiązali się do przestrzegania polityki spółki Greenyard w zakresie przeciwdziałania łapownictwu i korupcji, jak również stosownych procedur w zakresie należytej staranności w doborze podmiotów trzecich. Nie możesz instruować, upoważniać ani zezwalać osobie trzeciej na dokonywanie zabronionych płatności w imieniu Twoim lub Spółki ani dokonywać płatności na rzecz osoby trzeciej, wiedząc lub mając powody, by sądzić, że całość lub część takiej płatności może zostać wykorzystana do dokonania zabronionej płatności.

Prezenty i zaproszenia na imprezy rozrywkowe oraz przystługi

Prezenty i zaproszenia na imprezy rozrywkowe są powszechną formą okazywania uprzejmości w biznesie i są społecznie akceptowalne w wielu kulturach. W wielu przypadkach są one wręcz ważnym sposobem tworzenia wartości firmy i budowania zaufania w relacjach biznesowych. Mamy obowiązek dbać o to, aby nasze prezenty biznesowe i praktyki w zakresie zaproszeń na imprezy rozrywkowe miały rozsądną wartość i były zgodne zarówno z zasadami spółki Greenyard, jak i stosownymi lokalnymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi. Należy zawsze upewnić się, że prezenty lub zaproszenia jako forma uprzejmości w biznesie nie są wręczane ani otrzymywane w celu uzyskania lub zapewnienia nienależnych korzyści, mają umiarkowaną wartość (nie mają wartości wyższej niż 75 euro lub równowartości w walucie obcej), mają zawsze formę rzeczową oraz są wręczane lub otrzymywane sporadycznie.

Zapoznaj się z naszą Globalną polityką przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji.

Darowizny i sponsorowanie

Spółka Greenyard popiera niektóre darowizny jako formę ofiarowania czegoś na rzecz społeczeństwa oraz wnoszenia własnego wkładu w realizację szlachetnych celów. Ponadto spółka Greenyard wspiera niektóre akcje oferowania sponsoringu przez spółki w celu promowania obecności spółki Greenyard w społeczności biznesowej. Niestety w pewnych okolicznościach nawet prawnie uzasadnione darowizny i sponsorowanie mogą być uznane za korupcję. Z tego powodu przed wpłaceniem darowizny lub zaoferowaniem sponsoringu, w wyniku czego mogłoby powstać wrażenie korupcji, należy uzyskać uprzednią zgodę dyrektora zarządzającego danym departamentem.

Działalność lobbingowa i zaangażowanie o charakterze politycznym

Spółka Greenyard nie wręcza, bezpośrednio ani pośrednio, żadnych darowizn na cele polityczne, ani w gotówce, ani w formie rzeczowej (np. darowizny w formie majątku lub usług, lub zakupu biletów na wydarzenia związane ze zbiórką pieniędzy), w żadnym kraju na świecie. Pracownicy spółki Greenyard i wszyscy pracujący w jej imieniu powinni działać w sposób przejrzysty i deklorować interesy oraz cele, które promują w ramach działalności lobbingowej. Spółka Greenyard uznaje jednak prawo pracowników do indywidualnego uczestnictwa w procesie politycznym, pod warunkiem że wyraźnie podkreślą oni, iż nie reprezentują w tym procesie spółki Greenyard.

Ochrona konkurencji i przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym

Spółka Greenyard ściśle przestrzega przepisów, które określa się jako „prawo o ochronie konkurencji” lub „przepisy o przeciwdziałaniu praktykom monopolistycznym”. Przepisy te mają na celu promowanie i ochronę wolnej i uczciwej konkurencji na całym świecie oraz zakazują wszelkiego zachowania antykonkurencyjnego. Brak ich przestrzegania może skutkować znacznymi karami, kosztami i szkodami dla naszej reputacji. Niektóre przepisy antykonkurencyjne, takie jak unijne i amerykańskie prawo o przeciwdziałaniu praktykom monopolistycznym, mogą obowiązywać nawet wówczas, gdy dane zachowanie ma miejsce poza granicami określonego kraju.

Każdy pracownik musi rozumieć zasady konkurencji, które mają zastosowanie do jego działań i decyzji. Zabronione jest zawieranie porozumień z konkurentami, które ograniczają konkurencję, obejmujących kwestie takie jak:

- zmony cenowe,
- ceny dla klientów lub inne warunki handlowe,
- podział klientów lub rynków,
- ceny lub warunki handlowe narzucane dostawcom,
- koordynacja lub alokacja ofert (zmowa przetargowa),
- bojkot lub odmowa współpracy z niektórymi konkurentami, klientami lub dostawcami,
- ograniczanie produkcji,
- lub podobne nielegalne działania antykonkurencyjne.



Zapoznaj się z naszą Polityką dot. zgodności z prawem konkurencji.

Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

Pranie pieniędzy to proces, w którym osoby fizyczne lub podmioty próbują ukryć nielegalne fundusze lub w inny sposób sprawić, by fundusze te wyglądały na legalne, przepuszczając je przez system finansowy w celu ukrycia wszelkich śladów przestępczego pochodzenia. Finansowanie terroryzmu to proces, poprzez który terroryści finansują swoje operacje za pomocą legalnie lub nielegalnie uzyskanych funduszy w celu przeprowadzenia aktów terrorystycznych.

Ważne jest, abyśmy znali i przestrzegali wszystkich przepisów i regulacji mających na celu zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu. Musimy być skrupulatni i kierować się zdrowym rozsądkiem, gdy mamy do czynienia z nietypowymi transakcjami z klientami lub dostawcami. Greenyard nie będzie akceptować, ułatwiać ani wspierać prania pieniędzy ani finansowania terroryzmu.

Zwalczanie handlu narkotykami

Handel narkotykami, w tym (choć nie wyłącznie) transport, dystrybucja, sprzedaż, zakup, posiadanie lub używanie nielegalnych narkotyków, środków odurzających lub substancji kontrolowanych na terenie firmy, podczas działalności firmy lub podczas reprezentowania firmy jest surowo zabroniony. Pracownicy są zobowiązani do zgłaszania wszelkich podejrzanych działań, nieautoryzowanego dostępu lub naruszeń bezpieczeństwa oraz są zobowiązani do pełnej i zgodnej z prawdą współpracy przy wszelkich dochodzeniach związanych z handlem narkotykami.

Zapoznaj się z naszą Polityką zgodności z sankcjami gospodarczymi.

Sankcje gospodarcze – kontrola eksportu

Niektóre kraje, Stany Zjednoczone, Unia Europejska, a nawet ONZ, okresowo nakładają ograniczenia dotyczące eksportu i innych transakcji z niektórymi krajami, podmiotami i osobami. Takie restrykcje zabraniają firmie Greenyard angażowania się w niektóre działania biznesowe w określonych krajach oraz współpracy biznesowej z określonymi osobami i podmiotami. Spółka Greenyard nie może nawiązywać relacji biznesowych z firmami objętymi restrykcjami

przez poszczególne rządy. Za nieprzestrzeganie tych ograniczeń mogą grozić surowe kary, takie jak grzywny, wycofanie zezwoleń na eksport lub pozbawienie wolności. Spółka Greenyard przestrzega wszystkich krajowych i międzynarodowych przepisów ustawowych i wykonawczych w zakresie eksportu i embarga.

Zapoznaj się z naszymi Grupowymi ramami zarządzania oraz naszymi Ramami uprawnień sygnatariuszy.

Zgodność z umową

Wywiązujemy się z umów w dobrej wierze, dążymy do przestrzegania wszystkich warunków naszych umów oraz oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych. Dokładamy wszelkich starań w celu realizacji zaciągniętych zobowiązań i wystawiamy rachunki zgodnie z warunkami umowy.

Nielegalny handel

Nie bierzemy udziału w handlu lub transporcie przedmiotów, substancji, informacji ani ludzi przez granicę międzynarodową, z naruszeniem obowiązujących przepisów lub innych regulacji, ani nie ułatwiamy takich działań. Wszelkie znane nam próby działań w tym zakresie zgłaszamy natychmiast naszemu lokalnemu dyrektorowi generalnemu lub dyrektorowi zarządzającemu oraz do właściwego organu.

Przestrzeganie wymogów dotyczących podejmowania decyzji i uprawnień sygnatariuszy

Należy przestrzegać wszystkich wymogów dotyczących podejmowania decyzji i upewnić się, że uzyskano niezbędną autoryzację wewnętrzną przed nawiązaniem jakiegokolwiek relacji, która nakłada jakiegokolwiek zobowiązanie na firmę Greenyard. Oczekujemy przestrzegania zasad i wytycznych dotyczących decyzji, w odniesieniu do których wymagana jest wewnętrzna zgoda i w przypadku których należy skonsultować się i zaangażować funkcje korporacyjne/grupowe. Tylko osoby, które mają uprawnienia lub mandat do podpisywania i reprezentowania, mogą podpisywać umowy, przyjmować zobowiązania lub wiązać prawnie firmę Greenyard.

Zapewnienie integralności finansowej

Spółka Greenyard dba o rzetelność, dokładność i terminowość swoich danych i transakcji finansowych. Spółka zabrania wszelkich działań bądź pominięć, w wyniku których informacje finansowe na temat naszej działalności mogłyby stać się niejasne dla naszych interesariuszy. Wszyscy pracownicy spółki Greenyard muszą przestrzegać naszego obowiązku utrzymywania wszystkich właściwych standardów oraz zgodności z regulacjami w zakresie rachunkowości i sprawozdawczości finansowej. Spółka Greenyard uznaje ponadto znaczenie odpowiedzialnych praktyk podatkowych.

Prowadzenie dokumentacji, sprawozdawczość finansowa, kontrola finansowa i ujawnianie informacji finansowych

Jako spółka notowana na giełdzie papierów wartościowych Greenyard ma obowiązek zagwarantować kompletność, dokładność i przejrzystość swoich ksiąg, dokumentacji, kont i sprawozdań finansowych. Powinny one być prowadzone w odpowiednio szczegółowy sposób oraz zgodnie z wewnętrznym i zewnętrznym systemem kontroli spółki Greenyard. Wszystkie transakcje finansowe muszą być odpowiednio, terminowo i dokładnie zewidencjonowane we właściwych księgach, bowiem terminowa sprawozdawczość umożliwia wczesną interwencję ze strony kierownictwa. Środki pieniężne, aktywa lub transakcje niezewidencjonowane lub będące poza systemem księgowym są zabronione.

Zapoznaj się z Korporacyjną polityką skarbową Grupy i Podręcznikiem księgowości.



Dodatkowy obowiązek dyrektorów i kierowników finansowych

Dyrektorzy i kierownicy finansowi oraz inne osoby odpowiedzialne za dokładność sprawozdawczości finansowej mają dodatkowy obowiązek dopilnowania, aby w celu zapewnienia zgodności z prawdą, dokładności, kompletności, obiektywności, spójności, terminowości i zrozumiałości sprawozdań finansowych i raportów zarządczych zostały wdrożone odpowiednie środki kontroli.

Wydatki biznesowe i koszty podróży służbowych

Wszystkie konta wydatków biznesowych muszą być udokumentowane i zewidencjonowane dokładnie i terminowo. W razie wątpliwości, czy dany wydatek jest dozwolony, należy zapytać uprzednio swojego przełożonego.

Zapoznaj się z „Polityką spółki Greenyard w zakresie podróży, imprez rozrywkowych i wydatków”.

Wykorzystywanie informacji wewnętrznych – rozporządzenie w sprawie nadużyć na rynku

Podczas pracy w firmie Greenyard możemy uzyskać dostęp do niepublicznych informacji na temat Grupy lub innych spółek, z którymi współpracujemy. Informacje niepubliczne (zwane także „informacjami wewnętrznymi”) to specyficzne informacje na temat spółki, które nie są znane opinii publicznej oraz które rozsądny inwestor uznałby za istotne podczas podejmowania decyzji o kupnie, sprzedaży bądź utrzymaniu papierów wartościowych danej spółki. Kupno lub sprzedaż papierów wartościowych spółki na podstawie informacji wewnętrznych (zwane także „wykorzystywaniem informacji wewnętrznych”) jest przestępstwem w wielu krajach; pracownicy spółki Greenyard mają zakaz dokonywania transakcji na akcjach lub innych papierach

wartościowych spółki Greenyard, dowolnego podmiotu spółki Greenyard lub dowolnej innej spółki notowanej na giełdzie papierów wartościowych na podstawie informacji wewnętrznych. Ujawnianie informacji wewnętrznych innym osobom, nawet członkom rodziny (zwane także „tippingiem”), jest zabronione i może prowadzić do odpowiedzialności karnej każdej zaangażowanej osoby.

Zapoznaj się z Kodeksem handlowym Greenyard.



Ochrona prywatności, poufności i innych aktywów

Możesz wejść w posiadanie prywatnych, poufnych lub zastrzeżonych informacji na temat Spółki, naszych pracowników, klientów i dostawców. Poufność wszystkich takich informacji powinna być ściśle zachowana, z wyjątkiem przypadków, gdy ujawnienie jest dozwolone lub wymagane prawem.

Aktywa rzeczowe i własność intelektualna spółki Greenyard mają istotne znaczenie dla jej sukcesu, a każdy z nas ma obowiązek je chronić. Musimy odpowiedzialnie administrować dokumentacją Grupy oraz chronić informacje prywatne i zastrzeżone, należące zarówno do naszej Grupy, jak i naszych partnerów biznesowych, klientów lub pracowników.

Kradzież i oszustwo

Spółka Greenyard stosuje politykę „zero tolerancji” wobec kradzieży, oszustw oraz wszystkich rodzajów fałszywych oświadczeń i przypadków wprowadzania w błąd. Oszustwo można zdefiniować jako każde celowe działanie lub zaniechanie mające na celu oszukanie innych osób, na skutek którego ofiara ponosi stratę i/lub sprawca osiąga zysk. Wszystkim pracownikom spółki Greenyard zabrania się celowego wprowadzania innych osób w błąd w zakresie istotnych faktów, dokonywanego ze świadomością ich błędności, w wyniku czego inne osoby zostają skłonione do określonego działania oraz ponoszą stratę na skutek polegania na tych informacjach. Wprowadzenie w błąd może nastąpić także poprzez zaniechanie lub celowe nieprzedstawienie istotnych faktów, których nieujawnienie powoduje, że inne oświadczenia stają się mylące.

Zasoby rzeczowe i systemy komunikacji

Wszyscy pracownicy mają obowiązek chronić zasoby spółki Greenyard oraz dbać o ich wydajne użytkowanie. Zasoby te mają być wykorzystywane wyłącznie do celów zgodnych z prawem i związanych z działalnością spółki Greenyard. Wszyscy pracownicy mają obowiązek korzystać z systemów komunikacji spółki Greenyard, takich jak e-mail i Internet

w sposób właściwy, bezpieczny i zgodny z prawem. Nie należy przeglądać, pobierać ani rozpowszechniać żadnych materiałów nielegalnych, obraźliwych ani takich, które mogą negatywnie wpłynąć na reputację spółki Greenyard. Ponadto, aby zagwarantować profesjonalizm i stosowność swojej korespondencji, należy wykazywać się dyskrecją i starannością podczas pisania wiadomości e-mail.

Informacje zastrzeżone i własność intelektualna

Informacje zastrzeżone i własność intelektualna, takie jak patenty, znaki towarowe, prawa autorskie, tajemnice handlowe, niepublikowane i poufne informacje biznesowe (bazy danych klientów, oprogramowanie i strategie marketingowe), stanowią majątek spółki Greenyard.

Informacje zastrzeżone obejmują wszystkie informacje niepubliczne, które mogą być przydatne dla konkurencji lub w przypadku ujawnienia mogą zaszkodzić Grupie, jej klientom lub dostawcom. Nieupoważnione wykorzystywanie, ujawnianie lub rozpowszechnianie tych informacji jest zabronione i może skutkować odpowiedzialnością cywilną lub karną. Pracownicy mają obowiązek zagwarantować poufność informacji zastrzeżonych, które zostały im powierzone przez firmę Greenyard lub jej klientów i dostawców, z wyjątkiem przypadków, w których ujawnienie takich informacji jest zatwierdzone na piśmie przez dyrektora zarządzającego bądź jest wymagane przez przepisy ustawowe i wykonawcze zgodnie z potwierdzeniem działu zarządzania i zgodności grupy.

Przechowywanie dokumentacji

Wszyscy pracownicy spółki Greenyard mają obowiązek dopilnować, aby dokumentacja biznesowa była prowadzona zgodnie z wewnętrznymi zasadami i lokalnymi regulacjami. Dotyczy to zarówno dokumentów fizycznych, takich jak umowy czy akta, jak i danych elektronicznych, takich jak wiadomości e-mail.

Zapoznaj się z naszą Polityką ochrony danych.

Poufność danych

Spółka Greenyard szanuje prywatność wszystkich swoich pracowników, partnerów biznesowych i klientów. Przetwarzamy dane osobowe zgodnie z ogólnym rozporządzeniem UE o ochronie danych osobowych (RODO), wszelkimi innymi lokalnymi przepisami dotyczącymi ochrony danych oraz wewnętrznymi zasadami spółki Greenyard. Pracownicy, którzy postępują się danymi osobowymi innych osób, mają obowiązek gromadzić, wykorzystywać i przetwarzać takie informacje wyłącznie w uzasadnionych celach biznesowych, ograniczyć dostęp do tych informacji do osób, które mają uzasadniony cel biznesowy wymagający wglądu w te informacje; oraz stosować środki ostrożności w celu zapobieżenia nieupoważnionemu ujawnieniu tych informacji.

Bezpieczeństwo informacji

Na naszą działalność mogą mieć wpływ zagrożenia cybernetyczne, które mogą skutkować utratą danych firmowych lub osobowych. Ochrona danych, zasobów i prywatności wszystkich naszych interesariuszy ma zatem kluczowe znaczenie. Jest to szczególnie istotne, biorąc pod uwagę, że znaczna część naszych pracowników pracuje zdalnie. Utrzymuj i chroń bezpieczeństwo danych (w tym danych osobowych) i informacji powierzonych Twojej opiece, kierując się rozsądną oceną. Korzystaj ze wszystkich technologii informacyjnych i komunikacyjnych w sposób profesjonalny i odpowiedzialny.

Każdy z nas ma obowiązek ograniczać ryzyko związane z bezpieczeństwem informacji. Dotyczy to ochrony zarówno urządzeń, jak i danych. Aby zminimalizować ryzyko dla bezpieczeństwa, do celów biznesowych zawsze korzystaj z urządzeń i oprogramowania zatwierdzonych przez firmę Greenyard. Zostały one skonfigurowane zgodnie ze specyfikacjami sprzętowymi, kontrolą jakości oprogramowania i innymi środkami bezpieczeństwa, które spełniają nasze standardy.

Jeśli nie masz pewności, czy dana czynność stwarza zagrożenie dla bezpieczeństwa informacji, przed podjęciem dalszych kroków nie wahaj się poprosić o pomoc. Jeśli dowiesz się o jakichkolwiek lukach w zabezpieczeniach



dotyczących osób, procesów lub technologii, natychmiast powiadom dział IT. Udostępniaj informacje poufne tylko wtedy, gdy jest to konieczne do stworzenia wartości (zasada „need-to-share”), a dostępu do takich informacji udzielaj wyłącznie osobom do tego upoważnionym (zasada „need-to-know”).

Pobieranie nieautoryzowanego lub nielicencjonowanego oprogramowania na urządzenia Greenyard jest zabronione. Korzystanie z niezatwierdzonego oprogramowania może narazić na szwank bezpieczeństwo naszych systemów oraz spowodować luki w zabezpieczeniach.

Masz obowiązek niezwłocznie zgłaszać wszelkie (faktyczne lub potencjalne) wycieki zastrzeżonych informacji, w tym w wyniku zgubienia bądź kradzieży laptopa lub urządzenia mobilnego. Szybkie raportowanie pozwala nam natychmiast podjąć działania mające na celu ochronę naszych danych i ograniczenie potencjalnych szkód.

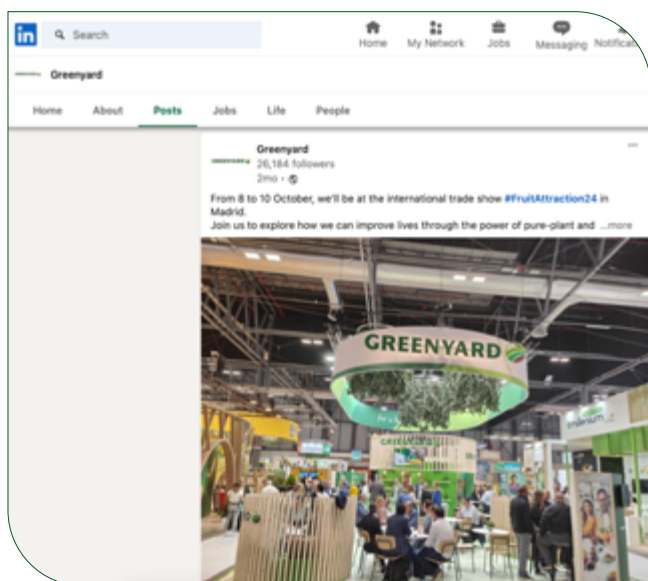
Mając na uwadze rosnącą liczbę ataków phishingowych i socjotechnicznych, w tym deepfake'ów w mediach społecznościowych, zawsze dokładnie weryfikuj dane i sprawdzaj, czy dana prośba pochodzi z wiarygodnego źródła. Korzystaj przy tym z dodatkowych środków komunikacji, takich jak rozmowa telefoniczna lub wiadomość e-mail. Pozwoli to potwierdzić autentyczność prośby.

Zapoznaj się z naszą Polityką dopuszczalnego użytkowania.

Media społecznościowe

Na sposób, w jaki firma Greenyard jest postrzegana przez społeczeństwo, duży wpływ mają media. Media społecznościowe mogą pomóc w budowaniu silnej reputacji i skuteczniejszych relacji biznesowych. Firma Greenyard wspiera korzystanie z mediów i sieci społecznościowych w celu tworzenia nowych możliwości biznesowych, zatrudniania nowych talentów i promowania naszej misji – również wśród konsumentów.

Jednakże, aby chronić nasz wizerunek i reputację, ograniczona liczba pracowników jest upoważniona do reprezentowania i wypowiedzania się w imieniu firmy Greenyard w mediach i sieciach społecznościowych. Oznacza to, że w mediach i sieciach społecznościowych można udostępniać wyłącznie publiczne wiadomości dotyczące firmy Greenyard. Zachowaj przejrzystość i zaznacz, że wszystko, co publikujesz, jest Twoją własną opinią. W każdym przypadku, gdy pracownicy firmy Greenyard publicznie wyrażają swoje opinie, należy przestrzegać wartości Greenyard. Odnoszenie się do firmy Greenyard lub współpracowników w sposób obraźliwy, nękający lub naruszający ich prawo do prywatności jest niedozwolone.



Komunikacja zewnętrzna i odpowiedzialny marketing

Firma Greenyard wyznaje zasadę otwartości, uczciwości i szybkości reagowania w kontaktach z zainteresowanymi stronami zewnętrznymi, a także z ogółem społeczeństwa. Pracownicy firmy Greenyard nie mogą jednak ujawniać żadnych niepublicznych informacji podczas odpowiadania na zapytania ze strony podmiotów zewnętrznych.

Aby zapewnić skoordynowaną komunikację ze stronami zewnętrznymi, ogólne zapytania dotyczące firmy Greenyard lub jej pracowników, a także wszelkie zapytania ze strony mediów należy zawsze i bez żadnych wyjątków kierować do grupowego działu komunikacji.

Komunikaty prasowe wydawane w imieniu firmy Greenyard oraz inne komunikaty dla mediów związane z firmą Greenyard mogą być wydawane wyłącznie przez upoważnione działy lub osoby oraz powinny być zawsze uprzednio zatwierdzone przez grupowy dział komunikacji.

Komunikując się na temat naszych produktów i marek, należy w uczciwy sposób przedstawiać cechy naszych produktów. W naszych reklamach lub na opakowaniach należy używać prawdziwych stwierdzeń. W przypadku wątpliwości co do prawdziwości i legalności stwierdzenia, znaku towarowego lub roszczenia (na opakowaniu naszych produktów lub w innych komunikatach dotyczących naszych produktów) należy skontaktować się z grupowym działem prawnym w celu uzyskania wskazówek prawnych i regulacyjnych.

Zapoznaj się z naszymi wytycznymi dot. mediów społecznościowych.

Zrównoważony rozwój

Zrównoważony rozwój jest istotnym elementem strategii firmy Greenyard opartej na planie mającym na celu poprawę naszych wyników wraz z jasnymi i określonymi w czasie celami w zakresie istotnych kwestii, w tym łagodzenia zmian klimatycznych, oszczędzania wody, redukcji ilości odpadów i odpowiedzialnego zaopatrzenia. Szczegółowy przegląd kluczowych zobowiązań firmy Greenyard w zakresie zrównoważonego rozwoju jest dostępny na stronie internetowej Greenyard oraz w sprawozdaniu rocznym.

Oczekuje się, że pracownicy będą wspierać wdrażanie planu zrównoważonego rozwoju firmy Greenyard w swoim obszarze odpowiedzialności. Pomaga każdy drobiazg, od gaszenia świateł przy wychodzeniu z biura, przez sortowanie odpadów, po wspieranie projektów mających na celu ograniczenie emisji gazów cieplarnianych lub zużycia wody. Spółka Greenyard dąży do zapewnienia pełnej przejrzystości swojego podejścia i wyników w zakresie wpływu na środowisko. Publikujemy nasze postępy w sprawozdaniu rocznym na temat zrównoważonego rozwoju zgodnie z unijną dyrektywą w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju i leżącymi u jej podstaw europejskimi standardami sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Spółka Greenyard zobowiązuje się do:

- minimalizowania wpływu na środowisko we wszystkich swoich działaniach oraz przestrzegania przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska we wszystkich krajach, w których prowadzi działalność. Realizacja tego zobowiązania jest wymagana od wszystkich naszych pracowników;
- promowania wysokich standardów etycznych w całym łańcuchu dostaw. W związku z tym oczekuje od partnerów biznesowych przestrzegania uczciwych i etycznych standardów prowadzenia działalności. Kodeks postępowania dostawcy określa minimalne wymagania dotyczące uczciwych praktyk biznesowych, etyki, praktyk pracowniczych i środowiska, zdrowia, i bezpieczeństwa. Zaopatrujemy

się u renomowanych dostawców, którzy podzielają nasze zobowiązania zgodnie z naszym Kodeksem postępowania dostawcy.

Kontrole zewnętrzne

Spółka Greenyard stara się zapewnić, aby przestrzegane były prawa człowieka, przepisy prawa pracy oraz przepisy BHP, organizując regularne kontrole w każdym ze swoich obiektów. Kontrole są przeprowadzane przez wewnętrznego audytora i zewnętrznego usługodawcę. Procedura ta służy do identyfikacji i rozwiązywania potencjalnych naruszeń oraz oceny stopnia wdrożenia i efektywności naszych procesów wewnętrznych. Kadra kierownicza musi dogłębnie rozważyć wyniki kontroli i w razie potrzeby podjąć niezwłoczne działania naprawcze. Ponadto wnioski zawarte w sprawozdaniu pokontrolnym należy na bieżąco wykorzystywać do poprawy ogólnych warunków pracy w spółce Greenyard. Oczekuje się zatem, że w trakcie postępowania kontrolnego wszyscy pracownicy będą aktywnie współpracować, wykazując się konstruktywną i otwartą postawą.

Zapoznaj się z Kodeksem postępowania dostawcy.





O Greenyard

Greenyard (Euronext Brussels: GREEN) jest światowym liderem na rynku świeżych, mrożonych i przetworzonych owoców i warzyw, kwiatów i roślin. Wliczając do swojej bazy odbiorców wiodących europejskich detalistów, Greenyard dostarcza klientom i dostawcom wydajne i zrównoważone rozwiązania poprzez najlepsze w swojej klasie produkty, wiodącą na rynku innowacyjność, doskonałość operacyjną i doskonałą obsługę. Jej wizją jest uczynienie życia zdrowszym przekonując, że smakiem owoców i warzyw można cieszyć się łatwo, szybko i przyjemnie w harmonii z naturą.

Zatrudniając około 8 600 pracowników w 21 krajach na całym świecie, Greenyard identyfikuje swoich pracowników oraz kluczowe relacje z klientami i dostawcami jako kluczowe aktywa, które umożliwiają dostarczanie towarów i usług o wartości około 5,1 miliardów euro rocznie.

Greenyard NV / Strijbroek 10 / 2860 Sint-Katelijne-Waver / Belgia



www.greenyard.group

Copyright © 2024 Greenyard (materiały niepublikowane) Wszelkie prawa zastrzeżone. Zasady te zawierają zastrzeżone i poufne informacje spółki Greenyard. Powielanie jakichkolwiek ich fragmentów bez specjalnego pisemnego upoważnienia spółki Greenyard jest surowo zabronione. Zakaz ten dotyczy informacji zawartych na każdej stronie zasad. Drukowane lub inne fizyczne wersje tego dokumentu mają wyłącznie charakter informacyjny.

for a healthier future