

				<b>9</b>	<b>EUR</b>
NAT.	Datum neerlegging	Nr.0402.777.157	Blz.	E.	D.

CONSO 1

**GECONSOLIDEERDE JAARREKENING EN ANDERE OVEREENKOMSTIG  
HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**IDENTIFICATIEGEGEVENS (op datum van neerlegging)**

NAAM VAN DE CONSOLIDERENDE VENNOOTSCHAP OF VAN HET CONSORTIUM<sup>1 2</sup>: Greenyard.....

Rechtsvorm: Naamloze Vennootschap .....

Adres: Strijbroek..... Nr.: 10..... Bus: .....

Postnummer: 2860..... Gemeente: Sint-Katelijne-Waver .....

Land: België .....

Rechtspersonenregister (RPR) - Ondernemingsrechtbank van Antwerpen, afdeling Mechelen .....

Internetadres<sup>3</sup>: <http://www.greenyard.group> .....

Ondernemingsnummer 0402.777.157

GECONSOLIDEERDE JAARREKENING IN DUIZENDEN  
EURO<sup>4</sup>

voorgelegd aan de algemene vergadering van 20/09/2024

met betrekking tot het boekjaar dat de periode dekt van 01/04/2023 tot 31/03/2024

Vorig boekjaar van 01/04/2022 tot 31/03/2023

De bedragen van het vorige boekjaar zijn / zijn niet<sup>1</sup> identiek met die welke eerder openbaar werden gemaakt.

Zijn gevoegd bij deze geconsolideerde jaarrekening: - het geconsolideerde jaarverslag  
- het controleverslag over de geconsolideerde jaarrekening

**ZO DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING DOOR EEN BELGISCHE DOCHTER WORDT NEERGELEGD**

Naam van de Belgische dochter die de neerlegging verricht (artikel 3:26, §2, 4°, a) van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen)

Ondernemingsnummer van de Belgische dochter die de neerlegging verricht  

Totaal aantal neergelegde bladen: 164..... Nummers van de secties van het standaardformulier die niet werden neergelegd omdat ze niet dienstig zijn: .....

Handtekening  
(naam en hoedanigheid)  
Deprez Invest NV  
Vertegenwoordigd door Hein Deprez – Uitvoerend Bestuurder

Handtekening  
(naam en hoedanigheid)  
Management Deprez BV  
Vertegenwoordigd door Veerle Deprez - Bestuurder

1 Schrapen wat niet van toepassing is.  
2 Een consortium dient de sectie CONSO 5.4 in te vullen.  
3 Facultatieve vermelding.  
4 Indien nodig, aanpassen van de eenheid en munt waarin de bedragen zijn uitgedrukt

**LIJST VAN DE BESTUURDERS OF ZAAKVOERDERS VAN DE  
CONSOLIDERENDE ONDERNEMING EN VAN DE  
COMMISSARISSEN DIE DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING  
HEBBEN GECONTROLEERD**

**LIJST VAN DE BESTUURDERS, ZAAKVOERDERS EN COMMISSARISSEN**

VOLLEDIGE LIJST met naam, voornamen, beroep, woonplaats (adres, nummer, postnummer en gemeente) en functie

**Deprez Invest NV 0430.434.134**

Strijbroek 10, 2860 Sint-Katelijne-Waver, België

Functie: Bestuurder

Mandaat: 15/09/2023-17/09/2027

Vertegenwoordigd door:

Deprez Hein

Kasteeldreef 15, 9111 Belsele, België

**Ahok BV 0457.927.595**

Steenvoordestraat 166, 9070 Heusden (O.-VI.), België

Functie: Voorzitter van de raad van bestuur

Mandaat: 16/09/2022-18/09/2026

Vertegenwoordigd door:

Hoffman Koen

Steenvoordestraat 166, 9070 Heusden (O.-VI.), België

**Gescon BV 0455.822.992**

Oudenburgweg 69, 8490 Varsenare, België

Functie: Bestuurder

Mandaat: 15/09/2023-17/09/2027

Vertegenwoordigd door:

Van Vlaenderen Dirk

Oudenburgweg 69, 8490 Varsenare België

**Aalt Dijkhuizen B.V. 853518452B01**

Dr. Cuyperstraat 11, 3961 CS Wijk bij Duurstede, Nederland

Functie: Bestuurder

Mandaat: 18/09/2020-20/09/2024

Vertegenwoordigd door:

Dijkhuizen Aalt

Dr. Cuyperstraat 11, 3961 CS Wijk bij Duurstede, Nederland

**Management Deprez BV 0454.896.544**

Consciencelaan 13, 3191 Hever, België

Functie: Bestuurder

Mandaat: 15/09/2023-17/09/2027

Vertegenwoordigd door:

Deprez Veerle

Consciencelaan 13, 3191 Hever, België

**Galuciel BV 0578.951.230**

Rue Franz Merjay 76, 1050 Elsene, België

Functie: Bestuurder

Mandaat: 15/09/2023-17/09/2027

Vertegenwoordigd door:

Deprez Valentine

Rue Franz Merjay 76, 1050 Elsene, België

**Bonem Beheer BV 0478.085.581**

Bonemstraat 1, 8340 Damme, België

Functie: Bestuurder

Mandaat: 15/09/2023-17/09/2027

Vertegenwoordigd door:

Ooms Marc

Bonemstraat 1, 8340 Damme, België

**Alychlo NV 0895.140.645**

Lembergsesteenweg 19, 9820 Merelbeke, België

Functie: Bestuurder

Mandaat: 15/09/23-17/09/2027

Vertegenwoordigd door:

Degroote Els

Nieuwelaan 170, 1860 Meise, België

**ALRO BV 0477.364.516**

Hooiendonkstraat 52, 2801 Heffen, België

Functie: Bestuurder

Mandaat: 16/09/22-18/09/2026

Vertegenwoordigd door:

Bervoets Gert

**KPMG Bedrijfsrevisoren BV 0419.122.548**

Luchthaven Brussel Nationaal 1K, 1930 Zaventem, België

Lidmaatschapsnummer: B00001

Functie: Commissaris

Mandaat: 15/09/2023-18/09/2026

Vertegenwoordigd door:

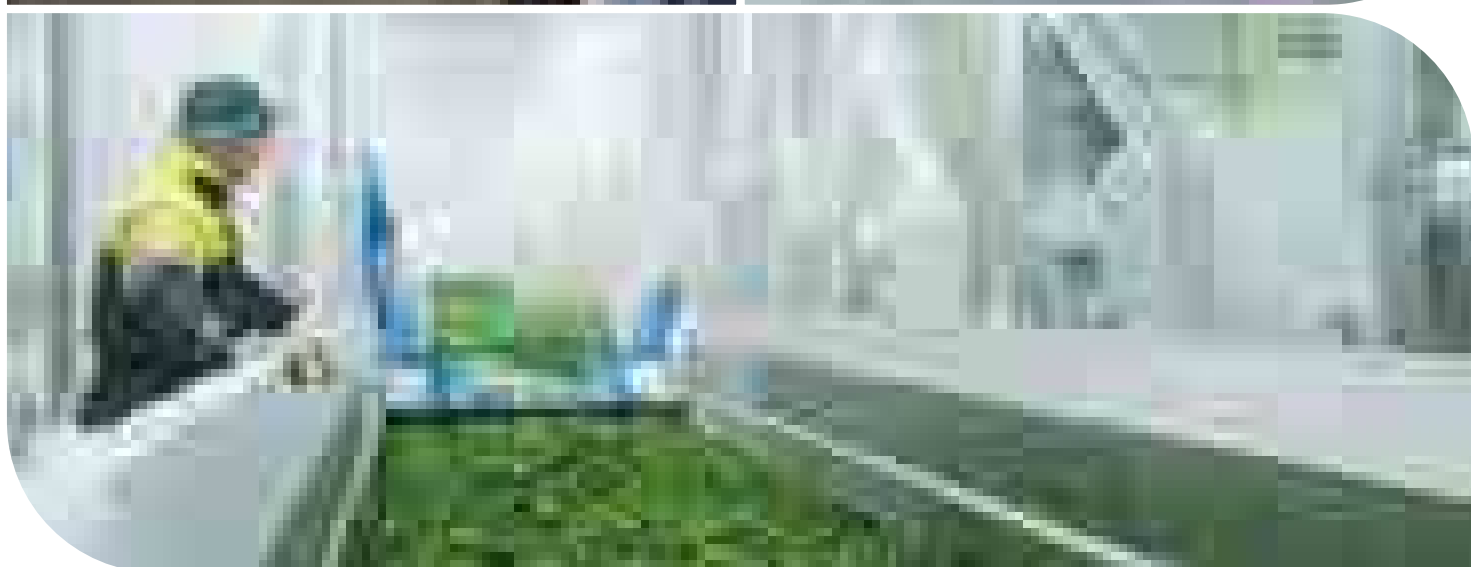
De Bock Filip

Luchthaven Brussel Nationaal 1K, 1930 Zaventem, België

Lidmaatschapsnummer: A01913

# Een groene horizon: *pionier in pure-plant voeding*

JAARVERSLAG 23/24



*for a healthier future*



# Een groene horizon: *pionier in pure-plant voeding*

JAARVERSLAG 23/24

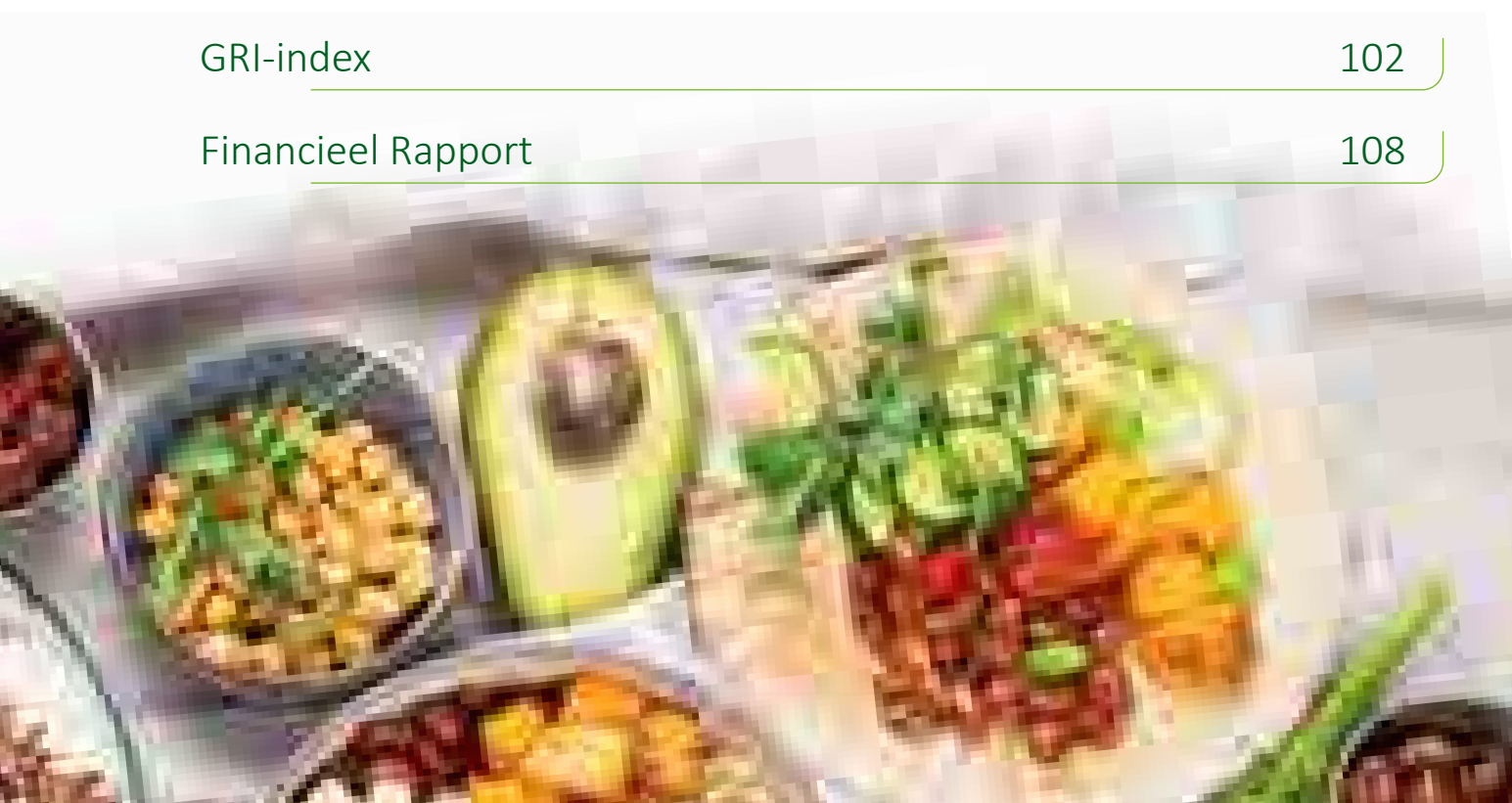
*for a healthier future*

# Inhoud

Boodschap van onze Oprichter	6
Voorwoord van onze Voorzitter	8
Een <i>deep-dive</i> met onze nieuwe CEO en CFO	9
Hoogtepunten	12
Dit is Greenyard	16
Food-tech marktleider in fast-moving, <i>pure-plant</i> eetervaringen	16
Pure. Plant. Power.	17
<i>Pure-plant</i> , altijd en overal	18
Greenyard in cijfers	19
Consumenten- en marktinzichten	20
<i>Pure-plant</i> innovatie in een groeiende markt	20
Kopen of niet kopen: wat mensen écht willen	22
Operational excellence	24
Toonaangevend in voedingstechnologie	24
Mensen	30
Diversiteit, gelijkwaardigheid & inclusie	34
40-jarig jubileum in het teken van <i>pure-plant</i>	36
Duurzame voeding voor mens en planeet	38
Duurzaamheidsmodel	40
Dubbele materialiteitsbeoordeling	41
Samenwerken met stakeholders	41
Duurzaamheidsroadmap en -ambities	43
Belangrijkste doelstellingen	44
Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties	45



<i>Milieu-impact</i>	46
Klimaatadaptatie en -mitigatie	47
Waterbeheer	52
Voedselverspilling en circulaire economie	56
Duurzame landbouw en biodiversiteit	59
<i>Sociale impact</i>	64
Verantwoord inkopen	65
Innovatie, gezondheid en voeding	68
Talentontwikkeling, diversiteit en inclusie	71
Gezondheid, veiligheid en welzijn	73
Betrokkenheid lokale gemeenschap en burgerschap	75
<i>Economische impact en governance</i>	76
Sustainability governance	77
Gedragscode	77
Benchmarks en ESG-ratings	77
Meten en doen	78
Voedselveiligheid, kwaliteit en traceerbaarheid	78
Belastingtransparantie	79
EU Taxonomie	80
Inleiding	81
Activiteiten van Greenyard die in aanmerking komen voor EU Taxonomie	81
Definitie van omzet, CAPEX en OPEX binnen de EU Taxonomie	82
Technische screeningscriteria (TSC) waarmee een “wezenlijke bijdrage” wordt gedefinieerd	84
Geen significante schade toebrengen en minimale sociale waarborgen	84
Assurance statement auditor	90
Datatabellen	96
GRI-index	102
Financieel Rapport	108





Hein Deprez

# Boodschap van onze Oprichter

“Iets meer dan 40 jaar geleden, in 1983, begon ik mijn eigen champignonkwekerij. Terwijl ik het bedrijf vanaf de grond opbouwde, legde ik ook de fundamenten voor Greenyard.”

“De visie was vanaf het begin duidelijk. Toen al bekeken we de zaken vanuit het perspectief van de eindconsument. Ons doel was altijd om hen gezonde, voedzame en vooral lekkere producten aan te reiken, op de best mogelijke manier.”

“Die visie komt samen in het bedrijf dat we vandaag zijn. In één enkele generatie zijn we uitgegroeid tot een wereldwijd bedrijf dat tientallen miljoenen mensen, dag in, dag uit, voorziet van innovatieve *fast moving consumer goods*: gezonde voeding op maat van een moderne levensstijl. 100% *pure-plant*. Niet zomaar een marketingslogan, maar voeding die mensen aanmoedigt om de juiste keuze te maken voor hun gezondheid én voor de planeet.”

“Met gedurfde keuzes, authentiek ondernemerschap en doorzettingsvermogen creëerden we een bedrijf dat impact heeft, dankzij een wereldwijde schaal, drie complementaire divisies en diepgaande productkennis. Een bedrijf met een sterke en krachtige naam – Greenyard – die perfect weergeeft waar we voor staan.”

“Het oude veld-tot-vork-model is voorbijgestreefd; we introduceerden met succes een disruptief businessmodel in onze sector. Vandaag zijn we een onmisbare partner voor de grootste retailers in Europa en verbinden we duizenden telers over de hele wereld in een duurzame, data-gestuurde toeleveringsketen.”

“Onze veertigste verjaardag was de perfecte gelegenheid om onze leidende positie opnieuw in de verf te zetten en mensen eraan te herinneren waar Greenyard voor staat, waar onze oorsprong ligt en waar we naartoe gaan. We hebben heel wat tijd doorgebracht met duizenden medewerkers, om hen met elkaar en met het DNA van Greenyard te verbinden. Als je je verleden niet begrijpt, kan je niet nadenken over je toekomst.”

“Onze reis is nog lang niet ten einde. We staan in de frontlinie van een wereldwijde transitie naar *pure-plant* voeding die zich langzaam maar zeker voltrekt. We investeren volop in onze industriële *knowhow* en we zijn klaar om de voedingsindustrie opnieuw op zijn kop te zetten met impactvolle innovaties, zoals onze *pure-plant* lekkernij Gigi Gelato. Net zoals we dat in het verleden al deden – we lanceerden onze eerste maaltijdbox, voor ratatouille, intussen meer dan 20 jaar geleden – blijven we ook vandaag de industrie vooruit stuwten.”

“Ik wil de vele mensen bedanken die ons op onze reis hebben bijgestaan. Hun harde werk, hun passie voor onze producten en hun toewijding aan onze visie zijn essentieel voor ons succes. Ik ben blij dat onze organisatie hen zoveel mogelijkheden blijft bieden om te groeien, vanaf de werkvloer tot aan de top van het bedrijf. We moeten blijven investeren in onze belangrijkste troef: onze mensen.”

“Als oprichter van Greenyard en in mijn rol als Executive Director van de Raad van Bestuur, blijf ik actief werken aan het bouwen van onze *purpose* en strategie, het ondersteunen van ons management, het verbinden met telers en klanten, het inspireren van innovatie en het bewaken van onze unieke visie. Zodat Greenyard de weg naar een gezondere toekomst voor iedereen kan voortzetten.”

Hein Deprez,  
Oprichter en Executive Director van de Raad van Bestuur

*“Ik wil de vele mensen bedanken die ons op onze reis hebben bijgestaan. Hun harde werk, hun passie voor onze producten en hun toewijding aan onze visie zijn essentieel voor ons succes.”*



*Koen Hoffman*

## Voorwoord van onze Voorzitter

“

Ik ben zeer tevreden dat Greenyard haar beloften jaar na jaar blijft waarmaken. Dit jaar is zeker geen uitzondering. Het bedrijf presteert beter dan de markt in soms moeilijke omstandigheden. We halen nieuwe klanten binnen en introduceren *pure-plant* voeding in nieuwe, veelbelovende categorieën. Het bewijst dat de Greenyard-visie relevanter is dan ooit. Sterker nog, ik geloof dat het beste nog moet komen. Alle elementen zijn er om onze evolutie verder te zetten: met 40 jaar *pure-plant knowhow*, een heldere visie

die stevig verankerd zit in de organisatie, aangevuld met een sterk senior management met de juiste expertise aan het roer, en diverse en getalenteerde medewerkers vol kennis en verrijkende perspectieven. Daarom wil ik graag, namens de Raad van Bestuur, het Greenyard-management en alle medewerkers binnen de Groep bedanken om dit iedere dag mogelijk te maken. Als Voorzitter geloof ik dat we meer dan in staat zijn om het voortouw te blijven nemen in de voeding van de toekomst.”

*Koen Hoffman,  
Voorzitter van de Raad van Bestuur*

“

*De Greenyard-visie is relevanter dan ooit. Sterker nog, ik geloof dat het beste nog moet komen. We zijn meer dan in staat om het voortouw te blijven nemen in de voeding van de toekomst.”*



*Francis Kint & Nicolas De Clercq*

## *Een deep-dive met onze nieuwe CEO en CFO*

Nu ons jubileumjaar ten einde loopt, nodigen we onze CEO **Francis Kint** en onze CFO **Nicolas De Clercq** uit voor een *deep-dive* in het voorbije financiële jaar en een vooruitblik op de toekomst. Ze vormen samen het nieuwe Executive Management van de Groep. Nicolas begon in september 2023 bij het bedrijf als CFO, terwijl Francis in januari 2024 overstapte van zijn rol als Managing Director van de Frozen-divisie naar de functie van CEO.



**Greenyard vierde in 2023 haar 40<sup>e</sup> verjaardag en bevestigde daarmee haar pioniersrol in de wereld van groenten en fruit. Hoe hebben jullie dit jubileumjaar ervaren?**

**Francis:** “Greenyard heeft een bijzonder mooie geschiedenis. Van een zeer bescheiden begin heeft Hein Deprez het bedrijf uitgebouwd tot een baanbrekende *food-tech* multinational. Als ik terugkijk naar de vele hoogtepunten, valt het me meteen op dat onze unieke visie er vanaf het prille begin al was. Hein had altijd de eindconsument voor ogen en besepte dat er een geheel nieuw businessmodel nodig was voor onze sector. Het was een eer om een flink deel van die geschiedenis op de eerste rij te mogen meemaken.”

**Nicolas:** “Voor mij was er meteen een connectie met het ondernemerschap en de unieke purpose van het bedrijf. In combinatie met mijn ervaring bij een beursgenoteerd bedrijf met een sterke familie als aandeelhouder, en mijn persoonlijke achtergrond als zoon van een tuinder, vielen alle puzzelstukjes op hun plaats.”

“*We zijn erin geslaagd om onze activiteiten te doen groeien en in alle segmenten beter te presteren dan de markt, waarmee we ons marktaandeel zien vergroten.*”

— Francis Kint

## Als jullie terugkijken op het boekjaar 2023-24, wat zijn dan jullie belangrijkste vaststellingen?

**Nicolas:** “Onze financiële resultaten spreken voor zich. We hebben opnieuw aanzienlijke stappen vooruitgezet in omzet, volumes en Aangepaste EBITDA, terwijl de schuldgraad onder de 2 daalde. De *like-for-like* omzet steeg met 10,9% tot € 5 072,4 m, de eerste keer dat we de kaap van 5 miljard halen. In Long Fresh steeg de omzet met 13,3% tot € 992,2 m. We tekenen een aanzienlijke omzetgroei op dankzij toenemende volumes en we hebben de gestegen kosten voor energie en lonen kunnen doorrekenen aan onze klanten. In Fresh steeg de *like-for-like* omzet met 10,3% tot € 4 080,1 m euro.”

**Francis:** “We zijn erin geslaagd om onze activiteiten verder te doen groeien en in alle segmenten beter te presteren dan de markt, waarmee we ook ons marktaandeel zien vergroten. In Long Fresh is er een sterke vraag naar diepgevroren en geconserveerde producten, vooral in de *convenience*-categorie. Deze producten bieden niet alleen waar voor hun geld in tijden van inflatie, maar beantwoorden ook de nood aan tijdbesparende en gebruiksvriendelijke voedingsoplossingen.

We zien ook een verandering in de perceptie van huiskamerproducten. Consumenten beseffen dat dit niet langer de goedkope producten van weleer zijn, maar producten die kunnen wedijveren met veel A-merken en vaak zelfs beter presteren als het gaat om kwaliteit, smaak en innovatie. Greenyard is de perfecte partner voor retailers die op deze trend willen inspelen.”

“De groei in de Fresh-divisie was ook opmerkelijk, aangezien de totale Europese markt voor verse groenten en fruit in dezelfde periode een daling vertoonde. De groei komt niet alleen van extra omzet bij bestaande klanten, maar ook van nieuwe klanten die ons ICR-model (Integrated Customer Relationships of Geïntegreerde Klantenrelaties) omarmd hebben, waaronder Aldi Nord en Dohle HIT. Het bewijst dat ons businessmodel en onze unieke manier van werken steeds meer gewaardeerd worden in de markt.”

## Hoe kan Greenyard inspelen op de groeiende vraag naar gezonde voeding? En hoe draagt dit bij aan de groei van het bedrijf, nu en in de toekomst?

**Nicolas:** “We hebben duidelijk de wind in de zeilen. De evolutie naar *pure-plant*

voeding is onvermijdelijk, zowel voor de volksgezondheid als voor de duurzaamheid van onze voedselproductie. Ook wanneer de markt tijdelijk stagneert, of als mensen overstappen naar goedkopere alternatieven, kunnen we op eigen kracht groeien dankzij ons ruime assortiment in ieder segment, en voor elk budget. Het betekent dat we een robuuste basis hebben voor verdere groei, ongeacht de omstandigheden.”

**Francis:** “Als marktleider in de *food-tech*-industrie hebben we de *knowhow* en de industriële capaciteit om de producten te ontwikkelen en te produceren die nodig zijn voor deze groeiende vraag. We transformeren natuurlijke ingrediënten naar *pure-plant* eetervaringen met een hoge toegevoegde waarde voor consumenten. We introduceerden in de loop der jaren, samen met onze klanten, heel wat baanbrekende innovaties. Zo zijn onze maaltijdpakketten deel gaan uitmaken van de kookgewoonten van miljoenen consumenten in Europa. We hebben meer dan 1 000 *convenience*-producten in ons assortiment, en iedere dag komen er nog nieuwe bij. Vorig jaar introduceerden we zelfs een volledig nieuwe categorie met onze *pure-plant* Gigi Gelato. Een gezonde lekkernij, waarbij je geen schuldgevoel moet hebben. Maar ook een disruptieve innovatie die de categorie van diepgevroren snacks helemaal op zijn kop zet.”

**Nicolas:** “Dankzij gerichte investeringen in technologie en innovatie spelen we in op nieuwe consumententrends, met name in het Long Fresh-segment. Vorig jaar hebben we nog een grote investeringsronde gedaan in onze Prepared-divisie, met onder meer een gloednieuwe, ultramoderne sauskeuken. Deze investeringen verhogen niet alleen de capaciteit voor onze *convenience*-producten, maar versnellen ook de ontwikkeling van nieuwe producten, waardoor we ons assortiment verder kunnen diversifiëren.





“We hebben duidelijk de wind in de zeilen. De evolutie naar pure-plant voeding is onvermijdelijk, zowel voor de volksgezondheid als voor de duurzaamheid van onze voedselproductie.”

— Nicolas De Clercq

En dat altijd in lijn met wat consumenten bereid zijn te betalen. Met de overname van Crème de la Crème voegen we extra *knowhow* toe aan onze organisatie voor de productie van zuivelvrije desserts. Daarmee zetten we onze stappen in de veelbelovende markt van diepvriessnacks kracht bij.”

**De afgelopen jaren hebben we grote verstoringen gezien in de wereldwijde toeleveringsketens. Welke invloed heeft dit op de activiteiten van Greenyard en hoe zorgen we ervoor dat onze producten beschikbaar blijven?**

**Nicolas:** “Schaarste wordt een belangrijke uitdaging, dat klopt. Een paar jaar geleden waren lege schappen in supermarkten nog ondenkbaar. Maar vandaag, in 2024, nemen de geopolitieke spanningen toe, terwijl de gevolgen van de klimaatverandering steeds voelbaarder worden. Ook onze telers worden geconfronteerd met de impact van extreme weersomstandigheden. Schaarste heeft ook effect op de prijzen, maar door de schaal van onze acti-

viteiten en de geografische spreiding van onze inkoopregio’s kunnen we deze risico’s opvangen.”

**Francis:** “Retailers worden zich steeds meer bewust van deze problematiek en het belang van onze geïntegreerde samenwerkingen neemt alleen maar toe. Ondanks de soms harde onderhandelingen over prijsstijgingen hebben veel klanten ons bedankt omdat we de beloofde volumes konden leveren. Dat is in de huidige markt niet meer vanzelfsprekend. In tijden van schaarste werkt het oude model van trading en tendering steeds minder goed. Maar dankzij onze langetermijnrelaties met duizenden telers over de hele wereld lukt het ons wel om de winkelrekken gevuld te houden.”

**Tot slot, waarom is Greenyard volgens jullie een inherent duurzaam en toekomstbestendig bedrijf?**

**Nicolas:** “Het begint allemaal met onze producten. Groenten en fruit hebben een veel lagere impact op het milieu

dan welke andere voedingscategorie dan ook. Tegelijkertijd bieden ze ook nog eens een ongeëvenaarde variatie en voedingswaarde. Het is simpelweg de voeding van de toekomst, en nog lekker ook. Maar het zit ook in ons unieke Mond-tot-Grond-bedrijfsmodel. Door telers en retailers met elkaar te verbinden in een efficiënte, data-gestuurde toeleveringsketen, koppelen we wat er op het veld geteeld wordt, één-op-één, met de effectieve vraag op de markt. Ons model reduceert niet alleen verspilling, ook de kwaliteit verbetert en het zorgt ervoor dat gezonde producten voor iedereen betaalbaar blijven.”

**Francis:** “We mogen ook het belang van onze mensen niet vergeten. Ondanks onze wereldwijde schaal en de geavanceerde technologie die we gebruiken, is ons bedrijf in wezen nog steeds een bedrijf op mensenmaat dat in het teken staat van nauwe samenwerking en langdurige partnerships. Maar bovenal draait het om passie voor lekker en gezond eten. Daarom wil ik al onze medewerkers en stakeholders bedanken voor hun bijdrage aan ons ultieme doel, en ik nodig iedereen die dit leest uit om samen met ons te werken aan een *pure-plant* toekomst!”

**Bedankt voor jullie tijd, en tot volgend jaar!**

# Hoogtepunten

## 2023

### MEI

#### Best Finance Team 2023-award

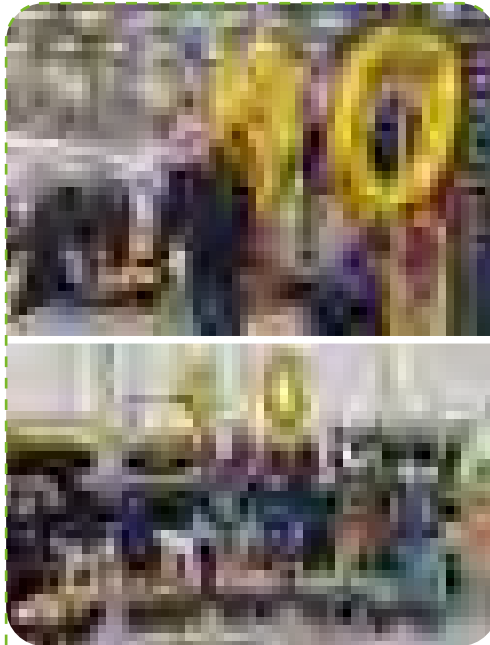
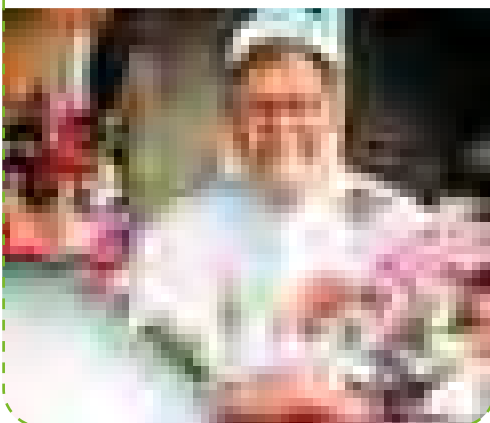
Ons Group Finance-team won de Best Finance Team 2023-award voor hun impactvolle bijdrage aan de groei van ons bedrijf, waarbij ze onze kernwaarden passie, betrouwbaarheid en ondernemerschap belichaamden.

#### Overname van Gigi Gelato: genieten zonder schuldgevoel

Greenyard nam Gigi Gelato over, dat groenten en fruit combineert voor een nieuwe en opwindende eetervaring. Met een romige textuur, maar dan zonder de room, zetten we de categorie van diepvriessnacks op zijn kop en tillen we de Italiaanse *gelato*-traditie naar een nieuw niveau.

#### Consumenten inspireren met De Groentekok®

Greenyard bundelt de krachten met We're Smart en De Groentekok®, Frank Fol, om gezonde en duurzame voeding te promoten. Met initiatieven zoals @greenyard.stories op Instagram en het Radilicious kookboek inspireren we mensen om te kiezen voor *pure-plant*.



### JUNI

#### Greenyard wordt 40 en trapt jubileumjaar af

In juni 1983 zet oprichter Hein Deprez zijn eerste stappen als ondernemer. Als jonge champignonkweker legt hij de fundamenten voor Greenyard.

#### Dohle HIT stapt in geïntegreerde klantenrelatie

De Duitse retailer Dohle HIT stapt in een partnership met Greenyard Fresh Germany voor een geïntegreerde versketen die meer dan 100 supermarkten bedient. Samen vereenvoudigen ze de toeleveringsketen en verhogen ze efficiëntie en productkwaliteit voor consumenten.

### JULI

#### Groeien bij Greenyard: nieuwe Managing Director voor de Prepared-divisie

Voormalig financieel directeur Johnny Van Holzaet nam het roer over als Managing Director van de Prepared-divisie van Greenyard. Hij volgde Dominiek Stinckens op, die in maart 2024 met pensioen ging.



#### LinkedIn-pagina haalt 20 000 volgers

Deze online community promoot onze *pure-plant* visie op de toekomst van voeding en breidt steeds verder uit. Sindsdien heeft de pagina nog eens 3 000 extra volgers gekregen. Samen met andere kanalen zoals Facebook en Instagram bereikten we dit jaar meer dan 7,5 miljoen consumenten, klanten, medewerkers en andere stakeholders!

## SEPTEMBER

### Welkom Nicolas De Clercq, onze nieuwe CFO

Nicolas De Clercq startte bij Greenyard als nieuwe CFO. Hij brengt meer dan 25 jaar ervaring in financieel senior management naar ons bedrijf, waaronder een decennium als succesvolle CFO in een beursgenoteerd bedrijf.

### Herinvoering van ons dividendbeleid

Greenyards algemene vergadering van aandeelhouders keurde het voorstel van de Raad van Bestuur goed om ons dividendbeleid opnieuw in te voeren.

### Betere waterbronnen in Peru voor meer biodiversiteit

In samenwerking met Peruaanse partners begon Greenyard aan een driejarig waterbeheerproject om lokale waterkringlopen en biodiversiteit te verbeteren, onder meer door de aanleg van infiltratiekanalen en het planten van bomen.

### Greenyard verbindt

Greenyard gaat het hele jaar door op pad om belangrijke vakbeurzen bij te wonen. Door actief deel te nemen aan deze evenementen versterkt Greenyard haar positie als wereldwijde *pure-plant* marktleider.

- **Verbinden en samenwerken.**

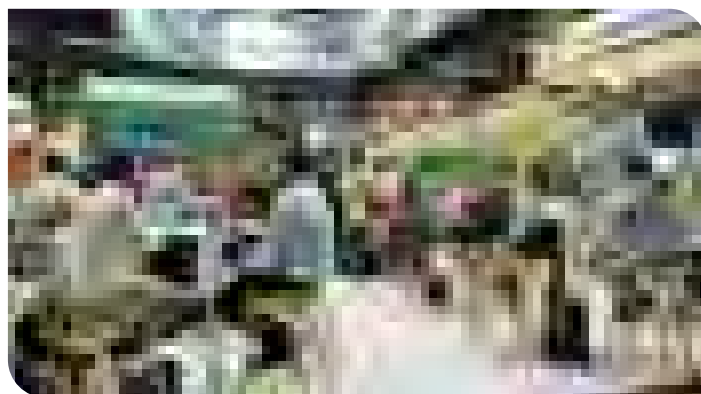
Vakbeurzen zoals Anuga, Sial of Gastrovision helpen Greenyard om connecties tussen telers en retailers op te bouwen, en zo ons wereldwijde netwerk te voeden.

- **Expertise tonen.**

Op beurzen zoals PLMA, Fruit Attraction of Wonderfood etaleert Greenyard 40 jaar ervaring in *pure-plant* ondernemerschap met een duidelijke blik op de toekomst van voeding.

- **Een gezonde visie.**

Greenyard promoot een gezonde levensstijl op beurzen zoals Horeca Expo in België en de IFPA Global Produce Show in de VS.



## OKTOBER

### 85<sup>e</sup> plaats op de Food & Agriculture Benchmark

Greenyard klimt naar de 85<sup>e</sup> plaats in de Food & Agriculture Benchmark van de World Benchmarking Alliance (WBA), die de 350 meest invloedrijke bedrijven meet en rangschikt op hun duurzaamheidsinspanningen die bijdragen aan de transitie naar duurzame voedselsystemen.

### Interne roadshow verspreidt onze *pure-plant* visie

Oprichter Hein Deprez startte de interne roadshow om onze 40<sup>e</sup> verjaardag te vieren bij Greenyard Fresh USA. De roadshow verbindt collega's rond onze gedeelde passie en is een perfect platform om het ondernemersverhaal van Greenyard en onze *pure-plant* visie op de toekomst van voeding te verspreiden.



## NOVEMBER

### Wereldwijd maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO)

Greenyard wil teruggeven aan de samenleving. Op elke mogelijke manier. Doorheen het jaar liepen er verschillende initiatieven. Maar in onze MVO-maand november gingen we, wereldwijd, nog een stapje verder met tal van events om organisaties in de buurt van onze vestigingen te steunen. De initiatieven gingen zelfs door tot ver in december. Enkele voorbeelden van hoe we wereldwijd iets terug willen doen:

- **Greenyard Frozen Poland bereidde 200 maaltijden voor mensen in armoede**

20 collega's trokken hun koksvest aan om voedzame maaltijden te bereiden voor daklozen en minderbedeelden in Bydgoszcz met onze Greenyard Frozen-producten.

- **Group IT plant bomen via lokaal recyclinginitiatief**

Onze collega's van Group IT kwamen samen om 30m<sup>2</sup> bomen te planten via het programma Recycleren voor Natuurpunt. Daarbij werden IT-materialen van het bedrijf gerecycled om het initiatief te ondersteunen.



- **Toys for Tots in de VS**

Seald Sweet / Greenyard Fresh USA toonden hun groot hart door speelgoed in te zamelen in Florida en New Jersey. Met hun Toys for Tots-actie bezorgden ze veel kinderen een lichtpuntje tijdens de kerstvakantie met een leuk geschenk.



### Bakker pioniert met elektrisch gekoelde trailers

Bakker Barendrecht pioniert in Nederland met elektrisch gekoelde trailers voor hun vrachtwagens, aangedreven door een kinetisch accupakket. Een duurzame innovatie die de CO<sub>2</sub>-uitstoot en het brandstofverbruik vermindert, en tegelijk een efficiënte koeling van getransporteerde producten garandeert.

## DECEMBER

### Greenyard Poland Logistics behaalt tweede plaats in Young Energy Europe-competitie

De Young Energy Europe-competitie is een initiatief van de Duitse Kamers van Koophandel in het buitenland (AHK's) en promoot energie- en grondstoffefficiëntie bij Europese bedrijven. Greenyard Poland Logistics behaalde de tweede plaats dankzij haar vele inspanningen om het energieverbruik in haar magazijnen te reduceren.



2024

## JANUARI

**Nieuwe CEO Francis Kint: naadloze opvolging voor verdere groei**

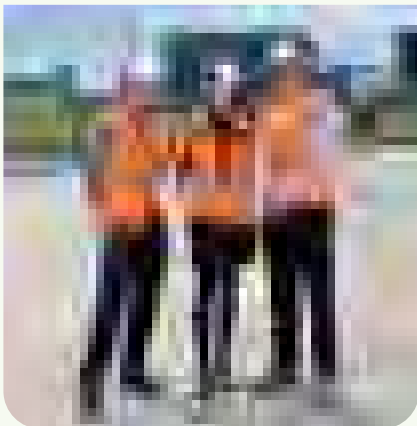
Greenyard benoemde Francis Kint tot nieuwe CEO. Hij volgde op 1 januari 2024 de voormalige co-CEO's Hein Deprez en Marc Zwaaneveld op. Oprichter Hein Deprez legt zich verder toe op zijn rol als Executive Director van de Raad van Bestuur en de verdere ontwikkeling van Greenyards visie en strategie.

**Groeien bij Greenyard: nieuwe Managing Director voor de Frozen-divisie**

Anna Jęczmyk, voormalig Managing Director van Greenyard Frozen Polen, werd Managing Director van de diepvriesdivisie van Greenyard en vervoegt het Group Leadership Team. Ze volgde daarmee Francis Kint op, die in december 2023 werd benoemd tot CEO.

**Greenyard Frozen UK tweemaal in de prijzen**

Greenyard Frozen UK kreeg een onderscheiding bij The King's Awards voor haar duurzame ontwikkeling en wint goud bij de British Frozen Food Awards voor de Marks & Spencer Garden Peas.



## FEBRUARI

**Erkenning voor Greenyards duurzaamheidsinspanningen**

Greenyard behield haar B-score op de CDP-ranglijst (Carbon Disclosure Project) voor klimaatverandering en waterzekerheid in 2023. Een erkenning voor onze continue inspanningen en onze voortrekkersrol in de sector op vlak van duurzaamheid.

## MAART

**Jubileumeditie van ons Around The Yard-magazine**

Greenyard eert vier decennia van *pure-plant* ondernemerschap met een speciale editie van het interne Around the Yard-magazine, met hoogtepunten, bekende gezichten en zelfs een Greenyard-stripboek. Het magazine biedt werknemers inzicht in de weg die we hebben afgelegd en werpt tegelijk ook een blik op de toekomst.



# Dit is Greenyard

## *Food-tech* marktleider in *fast-moving, pure-plant* eetervaringen

Greenyard is één van 's werelds grootste groenten- en fruitleveranciers: een baanbrekende, *pure-plant* marktleider in *fast moving consumer goods*. We brengen het beste van de natuur elke dag op het bord van tientallen miljoenen consumenten, rechtstreeks van het veld, in al hun natuurlijke glorie. Afkomstig van lokale boeren of uit de beste regio's wereldwijd. Vers, vriesvers en bereid. Op die manier zijn onze *pure-plant* producten het hele jaar door beschikbaar, en dat op elk moment van de dag en voor elk budget.





## Pure. Plant. Power.



### PURE

*Wat de natuur  
te bieden heeft*

Groenten en fruit staan altijd centraal. De verwerking beperken we tot wat consumenten thuis ook zouden doen, zoals snijden, invriezen, koken, stomen, kruiden en conserveren.

### PLANT

*In al hun  
authentieke glorie*

We geloven in groenten en fruit in hun pure vorm. We blijven altijd dicht bij de teelt en de geogste producten, met het grootste respect voor hun authentieke smaak, kleur en textuur.

### POWER

*Boordevol natuurlijke  
voedingsstoffen*

Onze producten komen rechtstreeks van het veld en zitten boordevol energie en natuurlijke voedingsstoffen die we nodig hebben voor een gezonde en actieve levensstijl: koolhydraten, gezonde vetten, eiwitten, mineralen, vezels en vitaminen.

“Met pure-plant onderscheiden we ons van de vele zogenaamde plant-based producten op de markt. Meestal gaat het om ongezonde voedingsproducten die sterk bewerkt zijn en nauwelijks groenten of fruit bevatten. En dat is niet waar Greenyard voor staat.”

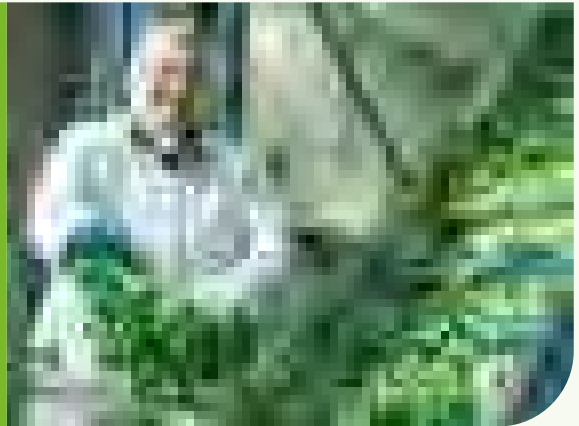
## Pure-plant, altijd en overal

Greenyard biedt een uniek assortiment van Fresh en Long Fresh (Frozen & Prepared) groenten en fruit. *Pure-plant* voeding voor jong en oud, elke levensstijl, elk budget en elk eetmoment. Van ontbijt tot lunch, van aperitief tot *late night*

*snack*, van dagelijks koken tot speciale gelegenheden met vrienden en familie. *Pure-plant* als de uitgelezen compagnon doorheen heel de dag.

### GREENYARD FRESH

Ons Fresh-segment bestaat uit twee divisies: Greenyard Fresh en Bakker. Samen voorzien ze de grootste Europese retailers van verse groenten en fruit, afkomstig van ons wereldwijde telersnetwerk. Dankzij onze strategisch gelegen distributie- en servicecentra, onze hypermoderne logistiek en onze duurzame verpakkingsdiensten ontzorgen wij retailers volledig in deze cruciale voedingscategorie.



### GREENYARD FROZEN

De Frozen-divisie van Greenyard is een pionier en marktleider in diepgevroren *pure-plant* voeding. Met de nieuwste technologieën zetten we vers geoogste groenten en fruit om in innovatieve voedingsproducten, op maat van moderne consumenten die willen genieten van gezonde, voedzame en lekkere eetervaringen, met een minimale bereidingstijd en maximaal te verdelen in de gewenste porties.



### GREENYARD PREPARED

Greenyard Prepared is gespecialiseerd in vers geconserveerde groenten en fruit en aanverwante producten, klaar voor consumptie of makkelijk te bereiden. We bieden retailers, foodservicebedrijven en de voedingsmiddelenindustrie een uitgebreide portfolio, van klassieke conserven in blik of bokaal tot heerlijke dips, soepen en sauzen, steeds in lijn met de laatste consumententrends.



# Greenyard in cijfers

Omzet (like-for-like)

**€ 5 072,4 m**

Aangepaste EBITDA

**€ 186,5 m**

Netto financiële schuld  
(excl. lease accounting)

**€ 266,3 m**

Ca.

**8 600**

medewerkers

**25**

servicecentra (Fresh)

**> 80**

landen

Aangepaste EBITDA-marge

**3,6%**

Nettoresultaat

**€ 15,2 m**

Schuldgraad

**1,87x**

**12**

innovatieve productielocaties  
(Frozen & Prepared)

Ca.

**2 600 Kton**

verkocht volume



# Consumenten- en marktinzichten

## Pure-plant innovatie in een groeiende markt

Iedereen is het erover eens dat we meer groenten en fruit moeten eten. Het is de juiste keuze voor een gezondere en duurzamere toekomst. Maar hoe kunnen we de consumptie van *pure-plant* voeding versnellen en een markt met een enorm groeipotentieel aanboren, met een geschatte CAGR (samengesteld jaarlijks groeipercentage) van 11,7% tussen 2023 en 2032? Innovatie, gebruiksgemak, betaalbaarheid en voedingswaarde zijn hierbij ongetwijfeld sleutelwoorden. Maar bovenal moeten we ons richten op lekkere en verrassende nieuwe eetervaringen. Greenyard neemt het voortouw.



Convenience-producten  
maken al ongeveer

**30%**

uit van onze **totale verkoop**  
in Long Fresh



## INTERVIEW

## Waarom *pure-plant* voeding de oplossing is



*Cedric Pauwels, Group Communications & Public Affairs Director*

“We staan op een belangrijk keerpunt. Ongezonde en onevenwichtige voedingsgewoonten komen te vaak voor. Het gaat dan met name om diëten met een hoge consumptie van vlees en ultrabewerkte producten, en een lage consumptie van groenten en fruit. Ze hebben geleid tot een toename van welvaartsziekten en een escalatie van de kosten voor de openbare gezondheidszorg. Ongezonde diëten kosten de samenleving wereldwijd naar schatting 65 biljoen dollar per jaar.”

“Het goede nieuws is dat veel mensen actief op zoek zijn naar gezonde alternatieven. Meer dan de helft van de Europese consumenten is bereid om hun vleesconsumptie te verminderen. Een nog grotere groep wil hun consumptie van groenten en van pure, onbewerkte producten verhogen.”

“Tegelijkertijd zien we dat levensstijlen veranderen. Mensen zijn op zoek naar voeding die in hun specifieke context past: gemakkelijk, snel en betaalbaar. Altijd en overall. Hoewel smaak en genieten nog steeds de belangrijkste drijfveren zijn om voedingsmiddelen te kopen, voegen 2 op de 3 consumenten gezondheid aan hun criteria toe. En ze geven aan dat nieuwe producten en ervaringen hun koopintenties stimuleren.”



“De boodschap van consumenten is duidelijk: meer *pure-plant*! Dat biedt heel wat mooie kansen, zowel voor nieuwe producten als voor nieuwe consumptiemomenten. Met een focus op groenten en fruit, en met Greenyard als de *pure-plant* compagnon doorheen de hele dag.”

“Stel je voor dat je de dag begint met een gezonde smoothie op basis van ons perfect geportioneerde diepvriesfruit, of een *smoothie bar*. Je geniet op het werk van onze handig verpakte druiven, kerstomaatjes of bessen. Een makkelijk te bereiden slaatje voor de lunch en een verfrissende pauze in de namiddag met onze Gigi Gelato. 's Avonds bereid je een heerlijk diner met één van onze maaltijdkits, terwijl je geniet van een gezellig aperitief met één van onze dips of spreads. Afsluiten doe je met een knapperige, *pure-plant* snack tijdens een ontspannen avond.”

“Het klinkt misschien als een verre toekomstdroom, maar we hebben al deze producten vandaag al in ons assortiment, en we voegen er nog elke dag nieuwe aan toe. *Convenience*-producten maken al ongeveer 30% uit van onze totale verkoop in Long Fresh. Ook in Fresh zien we deze evolutie naar *convenience* producten steeds meer, met voorgesneden groenten, maaltijdkits en andere innovatieve eetervaringen. We maken nieuwe en verrassende combinaties van texturen en smaken, en we palmen nieuwe categorieën in waar *pure-plant* nauwelijks of niet aanwezig is. Elke dag zien we nieuwe mogelijkheden en die zijn werkelijk eindeloos. Dit is duidelijk nog maar het begin.” ■

“Hoewel smaak en genieten nog steeds de belangrijkste drijfveren zijn om voeding te kopen, voegen 2 op de 3 consumenten gezondheid aan hun criteria toe.”



## Kopen of niet kopen: wat mensen écht willen



### Welzijn

- Consumenten zijn actief op zoek naar voeding die goed is voor hun fysieke welzijn.
- Er is een duidelijke verschuiving van 'minder schadelijk' naar 'meer van het goede'.
- Mensen willen af van ultrabewerkt voedsel, maar onderschatten nog steeds hoeveel ze ervan eten.



### Genieten en smaak

- Smaak blijft de belangrijkste drijfveer bij het kopen van voeding, gevolgd door genieten, gezondheid en dan pas prijs.
- Groenten zijn onze eerste keuze voor wat we centraal op ons bord willen.
- Consumenten geven aan dat ze bereid zijn meer te betalen voor voedingsmiddelen die hun gezondheid bevorderen.



### Hier en nu

- We stappen af van drie maaltijden per dag en eten bijna altijd en overal.
- 71% van alle consumenten wereldwijd snackt minstens twee keer per dag, vooral jongere generaties.
- De helft van hen beschouwt snacks zelfs als het hoogtepunt van hun dag.



### Betaalbaar

- Huismerken en A-merken zijn perfect complementair. Consumenten willen meer betaalbare voeding, maar zijn tegelijk ook bereid meer te betalen voor unieke (niche) merkervaringen.
- Long Fresh wordt steeds meer gezien als een betaalbare, gemakkelijke en gezonde optie.

## Enkele recente voorbeelden van onze aanpak en innovaties op maat van de consument

### Groentenspreads, het perfecte *pure-plant* alternatief

Groentenspreads zijn het perfecte *pure-plant* alternatief voor een groeiende groep van bewuste consumenten. In de huidige markt zien we dat de meeste spreads zich binnen de gekoelde versafdeling bevinden. Maar er zijn geen alternatieven die lang vers blijven. Daarom gaan we voor een andere aanpak, met de verschillende eetmomenten als uitgangspunt. Het afgelopen jaar lanceerde onze Prepared-divisie met succes onze *private-label* naanspreads bij retailers. Ze zijn verkrijgbaar in opties zoals linzen-kokos, bloemkool-kokos, kikkererwten-koriander en pompoen-kokos. Het doel is om een compleet assortiment te ontwikkelen voor elke gelegenheid, van ontbijt tot aperitief. We bekijken ook de mogelijkheden van een meeneemverpakking zodat iedereen overal en op elk moment kan genieten van onze producten. ■

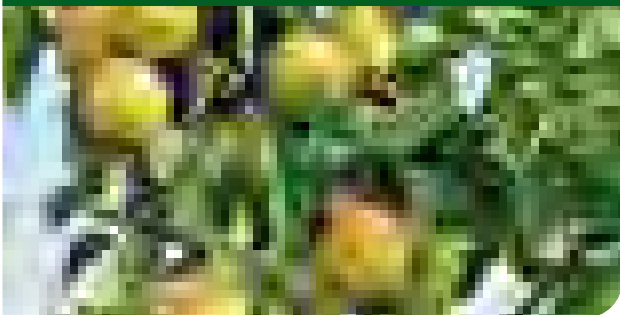




## Nieuwe variëteiten voor nieuwe consumenten

De ontwikkeling van nieuwe variëteiten is een perfecte illustratie van onze Mond-tot-Grond-aanpak. We analyseren de markt- en consumentenvraag en proberen vervolgens precies die producten te laten telen waarnaar de mensen op zoek zijn. Onze gele kiwi is een uitstekend voorbeeld. De consumptie groeit en er is duidelijk vraag naar een variëteit die voor iedereen betaalbaar is, en bovendien het hele jaar door beschikbaar.

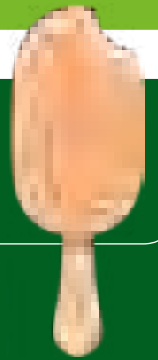
Met onze platte nectarines volgen we het voorbeeld van de platte perziken die veel succes kennen omdat ze makkelijker eten en qua smaak een groter publiek aanspreken. Met de Eden-peer passen we de innovatie die we gezien hebben bij de appels nu ook toe op de perencategorie. Met een zoete en knapperige variant trekken we nieuwe en jongere consumenten aan.



## Wat eten we vanavond?

Onze maaltijdpakketten raken de kern van onze strategie: ze helpen mensen om gezonde keuzes te maken en bieden inspiratie voor die belangrijke, dagelijkse vraag: wat eten we vanavond? Het concept is heel eenvoudig. Elk pakket bevat alle ingrediënten die je nodig hebt om een heerlijke en gezonde maaltijd voor ongeveer vier personen te bereiden. Groenten staan altijd centraal, aangevuld met een kruidenmix en extra smaakmakers.

Ons huidige aanbod varieert van traditionele recepten tot exotische ontdekkingsdozen, en we produceren in totaal meer dan 100 recepten voor verschillende klanten in verschillende landen. We investeren ook in extra capaciteit voor onze maaltijdpakketten: in 2023 hebben we een nieuwe productielijn opgezet in Tsjechië, waar we met onze maaltijdkits een nieuwe markt aanboren.



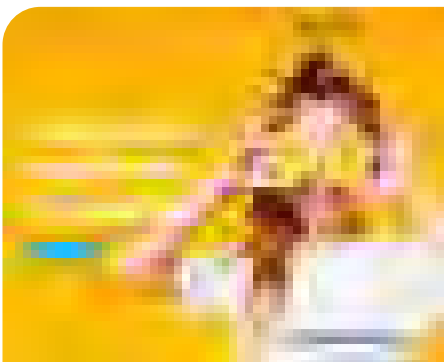
## Gigi Gelato: genieten zonder schuldgevoel

Gigi vindt zijn weg naar fijnproevers in heel Europa. We tillen de Italiaanse *gelato*-traditie naar een heel nieuw niveau om een *pure-plant* eetervaring te creëren. Met dezelfde romige *bite*, maar zonder room en zonder schuldgevoel. Geïnspireerd door de nieuwste trends in *food pairing* creëren we verrassende combinaties met altijd minstens één groente in het recept! Onze nieuwste combinatie? Kiwi, ananas en ... spinazie!

Intussen neemt het aantal winkels dat Gigi deze zomer in het assortiment heeft, spectaculair toe. Gigi tovert niet enkel een lach op ieders gezicht. Het is een nieuw en disruptief snackmoment binnen de ijscategorie. Dat zorgt voor veel positieve reacties bij onze klanten, en een geheel nieuwe dynamiek bij onze Frozen-verkoopteams!

## Nieuwe consumentensite voor Seald Sweet

Seald Sweet, een Greenyard-merk, heeft haar website voor consumenten in de VS volledig vernieuwd. Elk type fruit heeft een eigen webpagina vol weetjes, bewaartips en selectiegidsen. De frisse, visuele stijl versterkt de merkidentiteit. Door te informeren en te inspireren, maken we een directe connectie met consumenten in een heel competitieve markt, en kunnen we direct inspelen op de belangrijkste trends in de markt. [www.sealdsweet.com](http://www.sealdsweet.com)



# *Operational excellence*

Toonaangevend in voedingstechnologie



## INTERVIEW



## Investeren in een *pure-plant* toekomst

*Dennis Duinslaeger, Strategy & Investor Relations Director*

“De wereld van groenten en fruit wordt vaak ten onrechte gezien als een bedrijfstak waarin technologie en innovatie slechts een bijrol spelen. Dit is zeker niet het geval voor Greenyard. We doen veel meer dan alleen gezonde voeding leveren. Sommige van onze installaties en technologieën behoren tot de meest geavanceerde in onze sector. Hiermee ontwikkelen we de voeding van de toekomst: *pure-plant* eetervaringen die de beste voedingswaarde combineren met verrassende smaken en maximaal gebruiksgemak.”

“In 2023 hebben we opnieuw een belangrijke investeringsronde in onze *convenience* productielijnen afgerond. Bij Greenyard Prepared hebben we een nieuwe sauskeuken geïnstalleerd, samen met een nieuw vulstation en een nieuwe glasverpakkinglijn. Ondertussen is onze Frozen-divisie begonnen met de implementatie van een industrieel plan om onze vriescapaciteit te vergroten.”

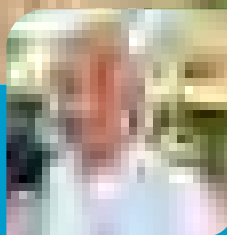
“Dankzij dit type van investeringen kunnen we niet alleen onze capaciteit vergroten en inspelen op de groeiende vraag naar onze kant-en-klare producten. Ze helpen ons ook om productontwikkeling te versnellen en onze *time-to-market* te verkorten, onze verpakkingen te diversifiëren om verschillende momenten en plaatsen van consumptie te ondersteunen, en ervoor te zorgen dat de beste kwaliteit beschikbaar is tegen de juiste prijs. Met één doel voor ogen: de consumptie van *pure-plant* voeding verder doen toenemen.” ■

“We doen veel meer dan alleen gezonde voeding leveren. Sommige van onze installaties en technologieën behoren tot de meest geavanceerde in onze sector.”





## Precisielandbouw bij Greenyard Frozen



“Bij Greenyard Frozen blijven we investeren in de nieuwste precisielandbouwtechnieken, in nauwe samenwerking met onze telers en telersverenigingen. Vorig jaar hebben we geïnvesteerd in een Ecorobotix-sproeimachine voor een uiterst nauwkeurige behandeling van gewassen, in ons geval voornamelijk snijbonen. De sproeier is zes meter breed en kan achter op een gewone tractor worden gemonteerd. Met behulp van op AI gebaseerde algoritmen herkent de software specifieke planten en kan er met een precisie van 6x6 cm aan het oppervlak worden gesproeid, waardoor het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen met meer dan 90% wordt verminderd.”

“Het Ecorobotics-project is het nieuwste in een lange reeks investeringen in soortgelijke baanbrekende technologieën. Zo gaan we starten met dronevluchten over onze erwten- en bonenvelden om schadelijk onkruid, zoals zwarte nachtschade en aardappelbessen, op te sporen. Met behulp van geavanceerde algoritmen worden de beelden geanalyseerd en wordt een virtuele kaart van het veld gemaakt. Die geeft precies aan waar maatregelen moeten worden genomen, waardoor gewasbescherming alleen nog wordt gebruikt waar en wanneer dat het meest effectief is.”

Stefaan Goudeseune,  
Agro Director, Greenyard Frozen Belgium

## High-tech convenience bij Greenyard Prepared

In 2023 hebben we een gloednieuwe keuken voor onze sauzen in glazen verpakkingen geïnstalleerd op onze productielocatie in Bree, België. Hiermee vergrootten we onze capaciteit met 15 miljoen eenheden. Stoominfusie versnelt het verwarmingsproces, waardoor de opstarttijden van de productie korter worden. Met behulp van geavanceerde voedselverwerkingstechnieken, kunnen we ook de smaak, textuur en kleur van onze *close-to-crop* producten verder verfijnen. De nieuwe sauskeuken is slechts de eerste fase van een volledig nieuwe productielijn voor onze sauzen. In de nabije toekomst breiden we onze productielijn uit met innovatieve machines voor afvullen, depalletteren en warmtebehandeling.

We hebben ook een nieuw vulstation in gebruik genomen voor de sauzen in kleine zakjes die we aan onze Fresh-divisie leveren als *pure-plant* smaakmaker voor de erg populaire maaltijdkits. Met het nieuwe station hebben we 30% meer capaciteit dan met het vorige. Maar daar stopt het niet. We zijn van plan om de capaciteit van de productielijn verder te verhogen door middel van automatisering en robotisering. Tot slot hebben we ook een nieuwe verpakkinglijn voor groenten, fruit en kant-en-klaar producten in bokalen geïnstalleerd, waarmee we onze capaciteit met 45 miljoen stuks verhogen. ■



## INTERVIEW

## Geïntegreerde, data-gestuurde partnerships met de grootste Europese retailers



*Charles-Henri Deprez, Managing Director Greenyard Fresh*

“Met onze Geïntegreerde Klantenrelaties of Integrated Customer Relationships (ICR) lopen we al vele jaren, tientallen jaren zelfs, voorop in onze sector. Het is een uniek bedrijfsmodel dat consumenten en telers met elkaar verbindt, van Mond-tot-Grond, via verticale integratie met de grootste retailers van Europa.”

“Het kernidee is om retailers volledig te ontzorgen in de groente- en fruitcategorie, die steeds bepalender wordt voor het imago van een supermarkt. Elke dag zorgen wij ervoor dat de schappen gevuld zijn met het beste assortiment, zorgvuldig ontwikkeld in lijn met de positionering en merkstrategie van de retailer. ICR omvat ook een ruime waaier aan diensten met toegevoegde waarde, waaronder opslag, logistiek, rijping, verpakking en rechtstreekse leveringen aan winkels. Daarmee ondersteunen we onze klanten om een echte ‘love brand’ te zijn voor consumenten.”

“Deze geïntegreerde manier van werken is bijzonder relevant in de groente- en fruitcategorie. We werken met erg verse en beperkt houdbare producten. *Fast moving pure-plant goods* dus. Eenmaal geoogst, moeten ze zo snel mogelijk hun weg naar de consument vinden. Met onze ICR’s leggen we de link tussen de marktvraag en wat er op het veld wordt geteeld. Dat is een hele uitdaging, want beide zijn best dynamisch.”

“Data-gestuurde technologie wordt steeds belangrijker om die connectie te maken. Dankzij specifiek ontworpen algoritmen, die onder meer historische verkoopgegevens, weersvoorspellingen en markttrends combineren, kunnen we vrij nauwkeurige voorspellingen doen van wat er nodig zal zijn en programma’s ontwikkelen om onze telers in de juiste richting te sturen. Zo zorgen we ervoor dat producten aankomen op het moment wanneer er daadwerkelijk vraag naar is.”

“We houden ook nauwlettend in de gaten wat er op het veld gebeurt. De productie is erg afhankelijk van de weersomstandigheden, die extremer zijn geworden door de klimaatverandering. Wanneer er onvoldoende

producten beschikbaar zijn, gaan we op zoek naar andere leveranciers of stellen we alternatieven voor. Wanneer er grote volumes op komst zijn, plannen we samen met onze klanten gerichte promoties. Het uitwisselen van de juiste gegevens is in ieder geval cruciaal om de samenwerking verder te intensiveren en ook om eerlijke prijzen in de hele keten te borgen.”

“De markt lijkt het in elk geval met ons eens te zijn, want we blijven nieuwe klanten aan ons ICR-portfolio toevoegen. Vorig jaar was daarop geen uitzondering met de oprichting van de Aldi Frische Hub in de buurt van Hamburg in Duitsland. Sinds midden 2023 voorzien we meer dan 100 Dohle-HIT supermarkten in Duitsland rechtstreeks van het complete assortiment verse groenten en fruit, met gestaag toenemende volumes.”

“Het is mooi om te zien hoe onze bestaande ICR’s – die soms al meer dan twintig jaar lopen – hun vruchten blijven afwerpen. Jaar na jaar, zelfs in moeilijke marktomstandigheden, blijven we groeien bij onze geïntegreerde klanten. En die klanten merken dat ook in hun resultaten binnen de groente- en fruitcategorie, die alleen maar belangrijker is geworden om eindconsumenten naar winkels te lokken.” ■

“De markt lijkt het in elk geval met ons eens te zijn, want we blijven nieuwe klanten aan ons ICR-portfolio toevoegen.”



## Een nieuwe maatstaf voor kwaliteitsvol zacht fruit

Bakker Barendrecht, onderdeel van Greenyard, lanceerde het project Super Fresh Soft Fruit (SUZA). Het project geeft de toeleveringsketen van zacht fruit zoals aardbeien, frambozen en bosbessen een nieuwe boost. Bedoeling is om een nieuwe standaard te zetten voor versheid en kwaliteit – en dus ook klantentevredenheid – binnen de categorie. Met als ‘framboos’ op de taart een duurzamere *supply chain* die voedselverspilling tot een minimum beperkt. ■



## Succes in volle bloei: appeloperaties breiden uit bij Fresh Solutions Netherlands

Greenyard Fresh Solutions Netherlands investeerde in een Burg-machine voor het sorteren van appels. De nieuwe machine verdubbelt de huidige capaciteit en opent nieuwe mogelijkheden om bijkomende markten aan te boren. Dankzij de verregaande automatisering en een strikte kwaliteitscontrole staat de machine ook garant voor een consistente productkwaliteit. ■



## Zoet succes met suikermaïs

In Frankrijk, België, Duitsland en Nederland verbouwen en verhandelen we meer dan 7 500 ton conventionele en biologische suikermaïs. We beheren daarbij het hele proces met onze partner Taillieu: van zaaien tot invriezen.

Het late planten en vroege oogsten van suikermaïs, de lage afhankelijkheid van chemicaliën en de positieve invloed op de gezondheid van de bodem maken het een ideaal gewas. Daarom hebben we geïnvesteerd in nieuwe verwerkingsapparatuur, waaronder pelmachines, snijmachines, zaadventilatie- en zeefsystemen alsook wasinstallaties.

Het transport van suikermaïs van bij partner Taillieu naar de productielocatie van Greenyard Frozen in Comines duurt slechts 20 minuten via drie *belt trailers*. Voor het invriesproces gebruiken we een nieuwe vriestunnel met een geschatte capaciteit van 16 ton per uur. In de nabije toekomst plannen we nog een investering in nieuwe sorteerapparatuur en een waterzuiveringsinstallatie. ■





# *Mensen*



## INTERVIEW

## Een vruchtbare plek om te groeien



Alexander Verbist, Group Legal & HR Director

“Mensen spelen een belangrijke rol in de wereld van groenten en fruit. Uiteindelijk draait het allemaal om creativiteit, flexibiliteit, nauwe samenwerking en passie voor onze *pure-plant* producten. Mensen vinden die deze passie delen en het talent binnen ons bedrijf verder aanwakkeren, zijn cruciaal voor de toekomstige groei van ons bedrijf.”

“Een werkomgeving creëren waarin iedereen zich veilig en thuis voelt, is één van onze topprioriteiten. In 2023 hebben we nog een belangrijke stap gezet met de oprichting van ons Diversity, Equity & Inclusion Committee. Als wereldspeler heeft Greenyard al een behoorlijk divers personeelsbestand, maar we zien die diversiteit nog niet op elk niveau van ons bedrijf.”

“Er is ook een direct verband met de *purpose* van ons bedrijf. Aangezien we in meer dan 80 landen inkopen en in ruim 100 landen verkopen, moet onze organisatie een goede afspiegeling zijn van deze markten. Diversiteit stimuleert innovatie en helpt ons om de consumenten, voor wie we uiteindelijk werken, beter te begrijpen. Als mensen met verschillende achtergronden samenwerken, herkennen we blinde vlekken, vooroordelen en verkeerde aannames veel sneller.”

“Focus op interne groei is een ander belangrijk aandachtspunt. Het afgelopen jaar hebben we daar een aantal mooie voorbeelden van gezien aan de top van ons bedrijf. Toen Francis Kint CEO van de Groep werd, wat een interne promotie was, werd zijn vacante positie als Managing Director van de Frozen-divisie ingenomen door Anna Jęczmyk, de voormalige Managing Director van Polen, in diezelfde divisie. We zagen een gelijkaardig scenario aan de top van onze Prepared-divisie, waar Dominique Stinckens, die met pensioen ging als Managing Director, werd opgevolgd door zijn rechterhand en voormalig Finance Director Johnny Van Holzaet.”

“Beiden werden op hun beurt opgevolgd door sterke interne kandidaten, met Anneleen Cornelissen als nieuwe Finance Director voor onze Prepared-divisie en Wojciech Kapka die Anna opvolgde als Managing Director van Frozen Poland. Ze zijn niet alleen een mooi voorbeeld voor al onze medewerkers, het zorgt er ook voor dat hun jarenlange expertise binnen ons bedrijf blijft.”

“Kennis delen is ook de rode draad door onze Group Development Programs, waarmee we onze mensen stimuleren om verder te kijken dan hun eigen entiteit of expertisegebied, en samen met anderen te werken rond strategische thema's. Als vervolg op het Leadership Development-traject lanceerden we in 2023 het eerste Game Changers-programma voor ons aanstormend talent. Te oordelen naar de geweldige ideeën waarmee zij kwamen, zijn dit absoluut de mensen die in de toekomst het verschil zullen maken!” ■

“Diversiteit stimuleert innovatie en helpt ons om de consumenten, voor wie we uiteindelijk werken, beter te begrijpen.”



“

*Na tien jaar bij het bedrijf, ben ik gepromoveerd tot Managing Director van de Frozen-divisie. Ik ben dankbaar voor deze kans, en het is inspirerend om te zien hoe Greenyard investeert in eigen talent. Ik sta dan ook te popelen om mijn ervaring in te zetten binnen ons gepassioneerde team.”*

— Anna Jęczmyk, Managing Director Greenyard Frozen Division

“

*Tien jaar geleden begon ik hier als heftruckchauffeur. Nu ben ik verantwoordelijk voor een waaier aan taken binnen het domein van de diepgevroren convenience-producten, waaronder veiligheid, kwaliteit, productiviteit en klanttevredenheid.”*

— Miles Clark, Manager Convenience/Mix, Greenyard Frozen France



“



*40 jaar geleden liep ik voor het eerst door de deuren van ons bedrijf. Wat me toen opviel, en wat vandaag nog steeds zo is, is het sterke familiegevoel. Greenyard biedt de stabiliteit en groeimogelijkheden die ik waardeer, wat het tot een fantastische werkplek maakt.”*

— Frans Borry, Heftruckchauffeur, Greenyard Frozen Belgium

“

*25 jaar geleden begon ik als orderpicker. Na enkele jaren werd ik gevraagd om te helpen met de opstart van onze Poolse vestiging. Eenmaal terug werd ik leider van het orderpickerteam dat 24/7 bestellingen tijdig klaarzet. Een zeer dankbare job!”*

— Hassan Boyraz, Team Lead, Greenyard Logistics Belgium



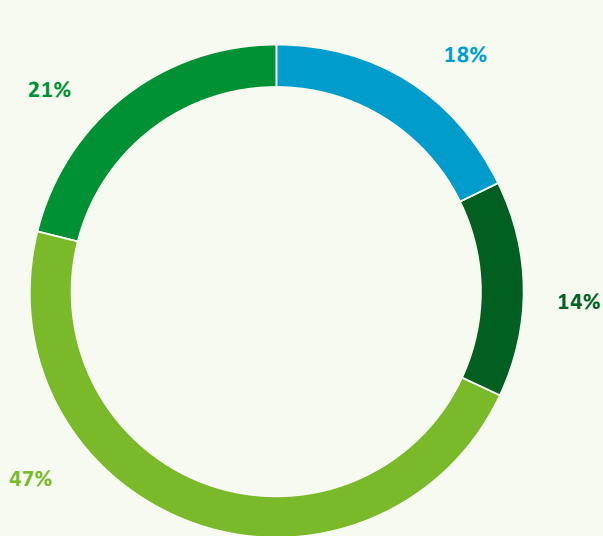
“



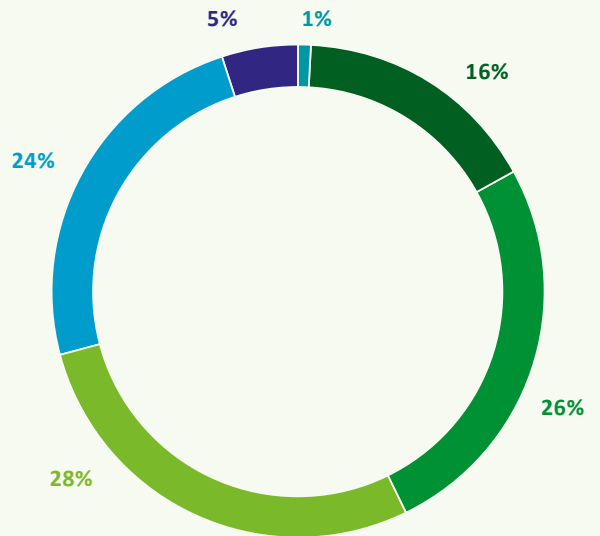
*Mijn nieuwe rol als Managing Director van Greenyard Prepared voelt als een logische volgende stap in mijn carrière bij het bedrijf. Het is erg motiverend om de steun van het Executive Management te krijgen, en ik ben dankbaar voor het vertrouwen dat ze in mij hebben gesteld. We hebben in onze divisie een sterke staat van dienst op het gebied van innovatie, waarbij we elk jaar vele nieuwe ideeën op de markt brengen. En er zit nog veel meer in de pijplijn.”*

— Johnny Van Holzaet, Managing Director Greenyard Prepared Division

# Diversiteit van onze medewerkers



■ Vrouwelijk, arbeider    ■ Vrouwelijk, bediende  
■ Mannelijk, arbeider    ■ Mannelijk, bediende



■ ≤ 20 j    ■ 21 – 30 j    ■ 31 – 40 j  
■ 41 – 50 j    ■ 51 – 60 j    ■ 61 – 70 j

“*Marcel en Mike, een vader-zoonteam, actief bij Bakkers distributieafdeling. Marcel zorgt voor de planning, terwijl Mikes heftruckteam de goederen aflevert. “Ik ben betrokken bij de meest uiteenlopende projecten”, aldus Marcel. Mike voelt zich goed in de positieve en dynamische werkomgeving. “Ik werd teamleider op mijn 21<sup>ste</sup>. Bakker investeert oprecht in haar mensen.”*

— Marcel & Mike van Zoest, Process Lead Distribution & Team Lead Distribution, Bakker Barendrecht



79%



21%

Diversiteit in ons

management



80

nationaliteiten




**INTERVIEW**

## Diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie

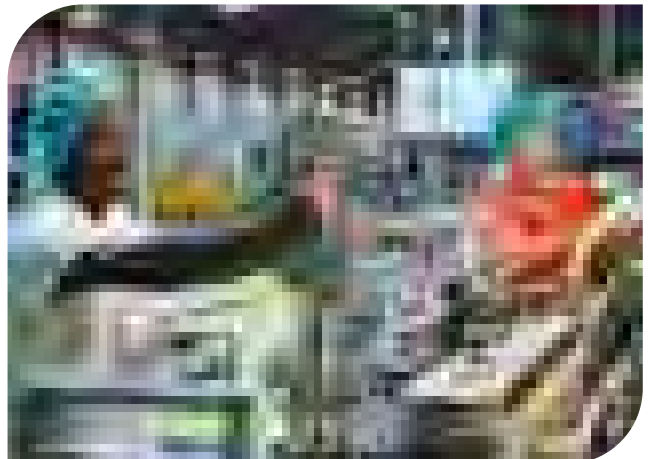
*Laura Rampelberg, Group HR Business Partner*

### Een plaats waar we thuishoren

“In 2023 hebben we binnen ons bedrijf een Diversity, Equity & Inclusion (DE&I) Committee opgericht. Het brengt mensen van verschillende niveaus, landen en divisies bijeen om samen te werken aan het bevorderen van een inclusieve cultuur. We zorgen voor meer bewustwording in onze Groep, we ondersteunen bestaande en creëren nieuwe initiatieven, en we adviseren het Leadership Team in dit domein.”

“Verder hebben we ook een duidelijke DE&I-visie en -strategie voor ons bedrijf ontwikkeld en hebben we onze eerste drie focuspunten bepaald: tewerkstelling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, het aantal vrouwen in een leidinggevende functie laten toenemen en het omarmen van culturele verschillen op de werkvloer.”

“Het comité is de bewaker van de DE&I-visie van Greenyard, maar uiteindelijk moeten alle collega's hun steentje bijdragen om een inclusieve omgeving te creëren, op elk niveau van ons bedrijf. We willen iedereen die een positieve impact wil maken een hart onder de riem steken.” ■



## Diversiteit, gelijkwaardigheid & inclusie

### DIVERSITEIT

*“We zorgen ervoor dat iedereen zich gehoord en vertegenwoordigd voelt in onze organisatie. We geloven dat diversiteit ons een rijker en sterker bedrijf maakt.”*

### GELIJKWAARDIGHEID

*“Wij doorbreken barrières en bieden kansen voor degenen die dat het meest nodig hebben, zodat elke collega zich kan ontplooiën.”*

### INCLUSIE

*“We bevorderen een inclusieve cultuur waarin we alle perspectieven aan tafel verwelkomen, zodat er een omgeving ontstaat waarin innovatie floreert en iedereen zich gewaardeerd voelt.”*

## INTERVIEW

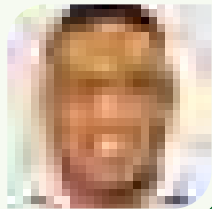
## Maak kennis met de Game Changers



*Michelle Bisschop, Group HR Business Partner*

“Met het Game Changers-programma geven we ons aanstormend talent de kans om te schitteren. Elke groep kreeg een strategische uitdaging voor ons bedrijf voorgelegd en had een jaar de tijd om ideeën te ontwikkelen en dit vervolgens te presenteren aan het Executive Management en het Leadership Team van

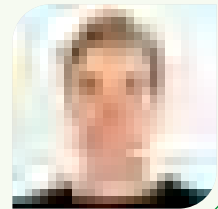
de Groep. Het programma hielp hen niet alleen om hun individuele talent te ontwikkelen, maar bood ook de mogelijkheid om kennis en ervaringen binnen onze Groep te delen. En het allerbeste is dat sommige van hun ideeën al hun weg gevonden hebben in onze organisatie.” ■



### “Project Together We Thrive

*Werken rond een topic buiten onze comfortzone was een buitengewone ervaring, die onze interne groei als professionals ten goede komt. We stelden in de loop van ons project vast dat het interessanter is om een basis van gelijkheid, inclusie en een gevoel van verbondenheid en samenhang te creëren dan blindweg diversiteitsdoelstellingen na te jagen. Wanneer we een plek creëren waar iedereen zich gewaardeerd voelt, komen we op natuurlijke wijze tot een meer divers personeelsbestand, wat innovatie en positieve culturele verandering stimuleert.”*

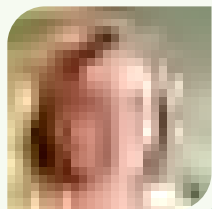
— Theo Zulueta, Operations Controller,  
Greenyard USA/Seald Sweet



### “Project Innovation Culture

*Innovatie is cruciaal om de consumptie van groenten en fruit bij een brede groep consumenten te doen groeien. Maar hoe kunnen we onze innovatie versnellen? Hoe kunnen we ervoor zorgen dat ideeën uit ons hele bedrijf hun weg naar de markt vinden? Hoe kunnen we onze inspanningen tussen divisies en entiteiten synchroniseren? Dat doen we door een cultuur te creëren waarin innovatie op elk niveau een topprioriteit is, en door mensen te stimuleren om net dat stapje extra te zetten.”*

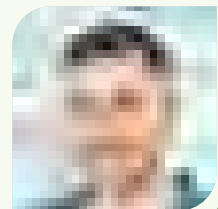
— Mieke Bartholomeeusens, Sales & Business Development  
Lead, Greenyard Fresh Belgium



### “Project Tumble Dryer

*AI-gestuurd datamanagement is een echte gamechanger in de wereld van groenten en fruit. Denk bijvoorbeeld aan een digitaal platform dat onze categoriemanagers helpt om betekenisvolle discussies aan te gaan met onze klanten, op basis van realtime data en consumenteninzichten. Dit zal een ware revolutie teweegbrengen in de efficiëntie van onze toeleveringsketens en ons productbeheer.”*

— Elissa Lippens, Group Legal Counsel



### “Project Green Fusion

*Een wereldwijde speler als Greenyard heeft heel veel mogelijkheden om synergie te creëren en expertise te delen over de grenzen van divisies, entiteiten en afdelingen heen. Met ons team hebben we de mogelijke voordelen van een Shared Services Centre voor de Greenyard Groep onderzocht. We brachten de meest interessante domeinen in kaart en ontwikkelden een stappenplan voor toekomstige implementatie.”*

— Craig Stephan, Group Procurement Category Manager

# 40-jarig jubileum

## *in het teken van pure-plant*

*Van bescheiden begin...*

**O**prichter **Hein Deprez** bezocht met een wereldwijde roadshow meer dan 20 Greenyard-vestigingen. Duizenden collega's woonden zijn presentaties over onze inspirerende ondernemersreis bij. Het gaf mensen een beter inzicht in de geschiedenis van het bedrijf en onze visie op de toekomst van voeding. En bovenal waren ze trots om deel uit te maken van de Greenyard-familie.

Het interne jubileum was niet alleen informatief. Het werd ook op vele manieren geactiveerd, met een Greenyard Spotify-afspeellijst, een feestelijk magazine met een Greenyard-stripboek en meer dan 3 000 *pure-plant* receptenboeken.

**1983**

**Hein Deprez richt zijn eigen champignonkwekerij op in Belsele, België.**

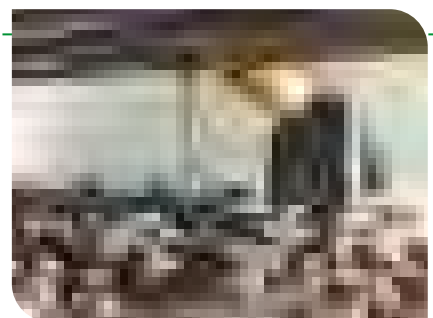
"Ik had een grote passie voor land- en tuinbouw. Maar ik had heel weinig middelen. Ik moest dus slim en creatief zijn. Champignons waren de perfecte keuze, aangezien ze geteeld kunnen worden op kleine percelen en ze nog steeds een hoog rendement opleveren. Door te focussen op innovatie en efficiëntie werden we elk jaar groter."

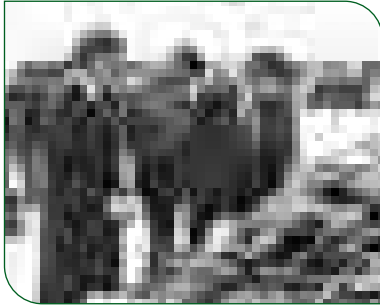


**1987**

**Verogel – onze eerste stappen in de wereld van diepgevroren groenten en fruit.**

"In de zomer heeft men de neiging om minder champignons te eten. Maar ze blijven natuurlijk wel groeien, én zijn van topkwaliteit. In plaats van ze verloren te laten gaan, verlengden we hun houdbaarheid. We begonnen onze champignons in te vriezen en daarmee legden we de basis voor het unieke en complete assortiment dat we vandaag hebben: vriesvers, vers en bereid."





1987

### Champix – overname van onze distributeur en grootste klant.

“Als teler wilde ik altijd al dicht bij de consument staan. Ik wilde ontdekken wat ze echt willen om hen de best mogelijke producten aan te reiken. Daarom besloot ik om de tussenhandelaar te kopen en rechtstreeks te leveren aan de retailers. Zij vertegenwoordigen de consument perfect!”



2005

### Univeg neemt Bakker Barendrecht over en verdubbelt haar omzet.

“In Nederland was er één bedrijf dat er met kop en schouders boven uitstak: Bakker. Van bij het begin kregen wij de voorkeur voor de overname. Onze visies lagen op één lijn.”

2005

De Deprez-familie koopt 33% van beursgenoteerd bedrijf Pinguin, een producent van diepvriesgroenten. In 2007 verwerft de familie de meerderheid in het bedrijf.

2006-2008

Univeg neemt in 2007 het grote Italiaanse Bocchi over, gevolgd door Alara en Katopé. Na de overname van Atlanta bereikt Univeg een omzet van 3 miljard euro.

### Strategie 2030 – Greenyard als wereldspeler op vlak van pure-plant.

“Ons doel is duidelijk. We willen het leven verbeteren door de consumptie van groenten en fruit te verhogen. Dit is gewoon het beste voor mens en planeet.”

2021

*...tot wereldwijde marktleider in groenten en fruit*

2023 EN DAARNA

Greenyard viert haar 40<sup>ste</sup> verjaardag en kijkt uit naar een pure-plant toekomst.

“Meer en meer mensen beseffen dat de toekomst van voeding zal draaien om pure-plant. Wij bevinden ons in de perfecte positie om deze behoefte in te vullen en gezondere en duurzamere voedselketens te creëren.”

1996 - 1998

### Univeg, vandaag Greenyard Fresh, wordt opgericht.

In 1996 start Univeg de eerste activiteiten buiten België. Twee jaar later neemt het Seald Sweet in de VS over en kan het zich een wereldspeler noemen.

1990 - 1992

“Tussen 1990 en 1992 hebben we het vierde gamma uitgebreid dankzij verschillende grote overnames, waaronder Vanhuynegem/Legumex (1990), gespecialiseerd in voorgesneden groenten, Vedofruits (1990), importeur van Europese groenten en fruit, en Vandecasteele (1992), de grootste Europese importeur van fruit uit Zuid-Europa en overzeese landen. Dit maakte het voor ons mogelijk om het hele jaar door een volledig assortiment convenience-producten aan te bieden. Bij Legumex creëerden we trouwens ons eerste maaltijdpakket ooit, een ratatouille.”

“Met één product kan je het verschil niet maken. We wisten dat we een volledig assortiment moesten uitbouwen om onze klanten te ontzorgen in de groente- en fruitcategorie.”

— Hein Deprez

2011

Via Pinguin neemt Hein Deprez Scana Noliko over, een Belgische producent van groenteconserven. Hij wordt ook CEO bij Pinguin, dat later Greenyard Foods wordt.

2015

Een nieuwe mijlpaal: onze activiteiten in Long Fresh (Greenyard Foods) en Fresh (Univeg) worden samengevoegd tot Greenyard, een marktleider met een uniek en compleet aanbod in groenten en fruit.

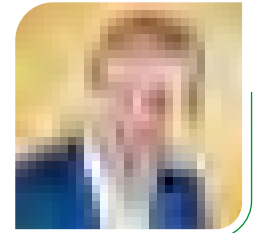


# *Duurzame voeding voor mens en planeet*



## INTERVIEW

# Improving life: de Greenyard-strategie voor een duurzame voedingsketen



*Florens Slob, Group Sustainability & Innovation Director*

“Duurzaamheid heeft altijd al centraal gestaan in ons bedrijf. Groenten en fruit, onze kernproducten, vormen de basis van elk gezond dieet. Ze bevatten alle voedingsstoffen die we nodig hebben voor een gezond leven. Daarom doen we er samen met onze klanten en andere stakeholders alles aan om hun consumptie te stimuleren.”

“Maar er is meer. Groenten en fruit zijn, dankzij hun lage koolstofvoetafdruk, de beste manier om de groeiende wereldbevolking binnen de grenzen van onze planeet te voeden. Ze gebruiken minder ruimte en minder hulpbronnen dan welke andere voedselcategorie ook en bieden een ongeziene voedingswaarde.”

“Dit mag echter geen excuus zijn om onze ogen te sluiten voor de milieu-impact van ons bedrijf. We hebben ambitieuze doelen gesteld voor al onze entiteiten om het energie- en waterverbruik te verminderen, het gebruik van hernieuwbare energiebronnen te verhogen, afval te voorkomen en verpakking, transport, logistiek en productie te optimaliseren. We werken samen met telers en leveranciers die voldoen aan alle relevante wetgeving en zorgen ervoor dat iedereen die in onze waardeketen werkt, dat op een gezonde en veilige manier kan doen, en met respect voor het milieu.”

“Onze inspanningen op het gebied van duurzaamheid worden kracht bijgezet door ons unieke bedrijfsmodel, dat telers, retailers en consumenten met elkaar verbindt in een naadloze, Mond-tot-Grond-keten. Op basis van de effectieve vraag in de markt, sturen we telers in de juiste richting om de volumes, kwaliteiten en variëteiten te verbouwen die nodig zijn. Ons model voorkomt verspilling, verbetert de kwaliteit en zorgt voor correcte prijzen in de hele keten.”

“Er liggen echter nog andere grote uitdagingen in het verschiet. Onze telers zijn afhankelijk van de natuur en ze voelen de nadelige gevolgen van de klimaatverandering vandaag al aan den lijve. Mitigerende maatregelen, waarbij we nieuwe teeltgebieden verkennen die minder kwetsbaar zijn voor de gevolgen van klimaatverandering, zullen zeker een belangrijke rol spelen. Maar we zien het ook als onze plicht om onze telers te helpen om zich aan te passen aan extreme weersomstandigheden en klimatologische veranderingen. We willen hen tegelijk ook ondersteunen bij de overgang naar meer duurzame en regeneratieve praktijken. Met ons Regenerative Agriculture Framework zetten we weer een belangrijke en noodzakelijke stap in de juiste richting, en verstevigen we ons engagement voor een positieve impact op zowel mens als planeet.” ■

Grootschalig onderzoek van de Universiteit van Oxford\*:

Een *pure-plant* dieet vermindert de emissies en het landgebruik met 75% en het waterverbruik met 54%.

**-54%**  
waterverbruik

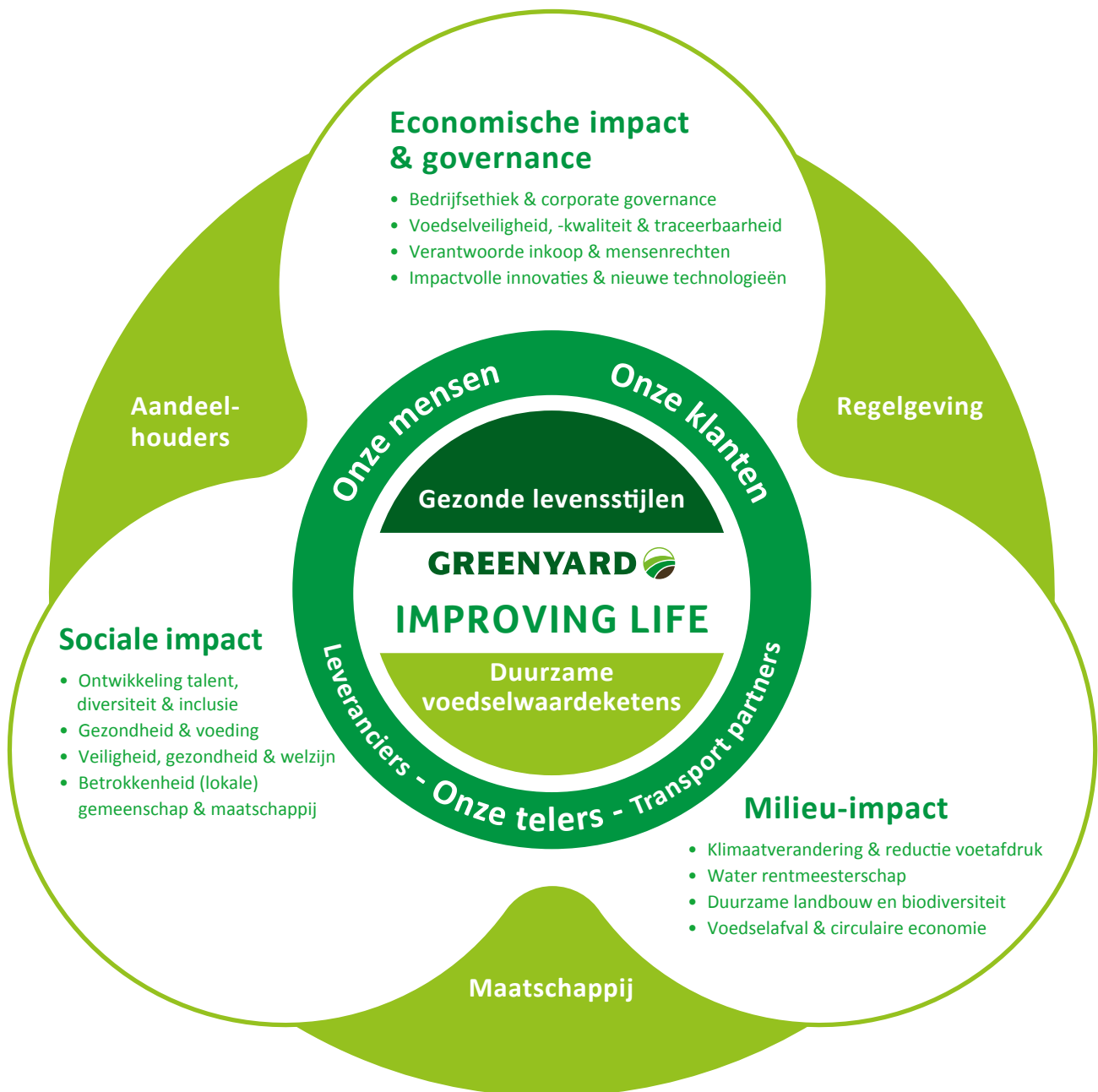
**-75%**  
emissies & landgebruik

\* <https://www.nature.com/articles/s43016-023-00795-w>

# Duurzaamheidsmodel

Greenyards duurzaamheidsmodel zorgt ervoor dat duurzaamheid verweven zit in elke beslissing die we nemen. Het brengt onze impact samen in drie domeinen: Economische impact en governance, Milieu-impact en Sociale impact. Samen omvatten ze alle materiële onderwerpen die we bij onze dubbele materialiteitsbeoordeling (Double Materiality Assessment of DMA) hebben vastgesteld. DMA is een proces dat duurzaamheidsonderwerpen prioriteert.

Materiële onderwerpen zijn topics die een impact hebben op het bedrijf (financiële materialiteit) en/of waardoor het bedrijf een impact heeft op de maatschappij en/of het milieu (impactmaterialiteit). Voor ieder onderwerp hebben we een strategische aanpak en een beleid ontwikkeld. In dit verslag rapporteren we over onze aanpak, onze voortgang en onze toekomstplannen.



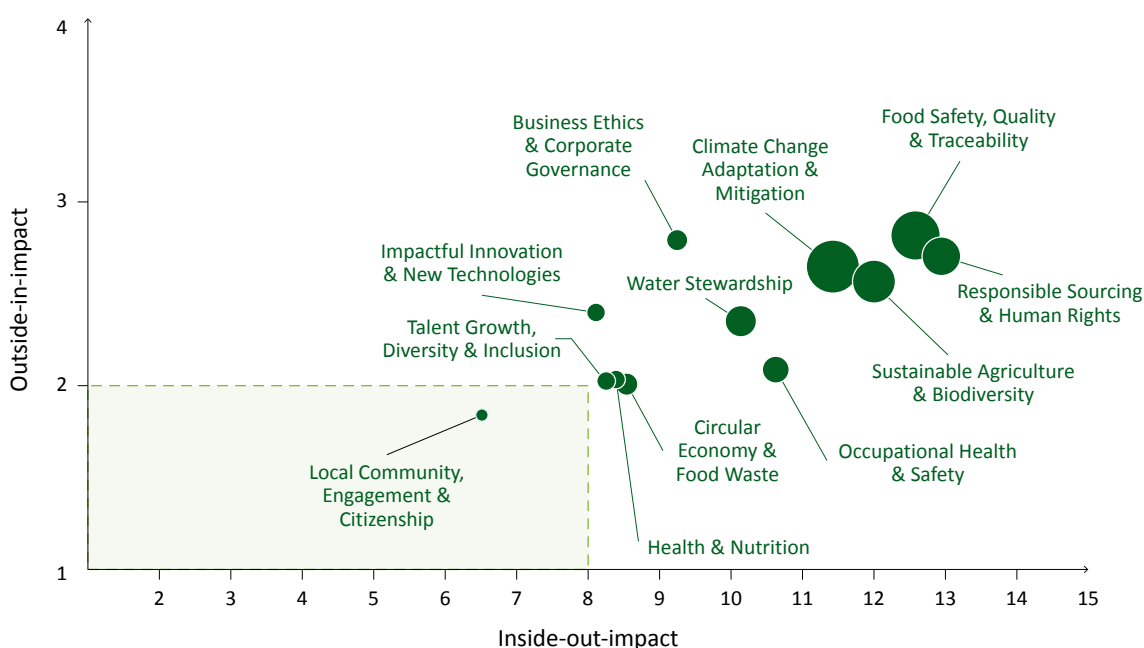
## Dubbele materialiteitsbeoordeling

De DMA helpt Greenyard om prioriteiten te stellen en te bepalen welke ESG-onderwerpen voor onze stakeholders het belangrijkste zijn en de grootste impact hebben op ons bedrijf en op de samenleving.

De belangrijkste onderwerpen werden bepaald aan de hand van ESG-beoordelingen van derden, gangbare normen en standaarden, trendrapporten, analyses van rapporten van vergelijkbare ondernemingen, evenals Greenyards eigen

analyses en documentatie. Dit werd aangevuld tijdens interviews met alle stakeholders, zoals: geselecteerde klanten, leveranciers, banken, telers en het management, en workshops met medewerkers.

Greenyards DMA werd geüpdatet in 2023 en voldoet aan de eisen van de nieuwe EU CSRD-richtlijn (Corporate Sustainability Reporting Directive) die we vanaf volgend jaar zullen hanteren voor onze rapportering.



## Samenwerken met stakeholders

Greenyard neemt actief deel aan sectorverenigingen en stakeholdersamenwerkingen om de sector vooruit te helpen. Senior experts en managers zijn bestuurslid of nemen deel aan specifieke projecten en werkgroepen. Het gaat meestal om initiatieven die een gezonde levensstijl en de consumptie van groenten en fruit promoten, of een duurzame teelt en een verantwoorde manier van zakendoen binnen de voedselwaardeketen bevorderen.

Greenyard hecht een groot belang aan de lokale gemeenschappen rond haar sites. Niet alleen omdat medewerkers vaak in deze gemeenschappen wonen, maar ook vanwege de mogelijke impact die we kunnen hebben. De sponsoring

van het volleybalteam van Maaseik en onze donaties aan lokale voedselbanken en liefdadigheidsorganisaties zijn maar enkele voorbeelden van hoe we dit in de praktijk brengen.

Greenyard erkent ook de impact van haar activiteiten op de gemeenschappen waar we producten inkopen. We brengen er een aanzienlijke economische meerwaarde, maar we hebben ook een verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat onze producten worden verbouwd met het grootst mogelijke respect voor het lokale milieu en het welzijn van alle betrokkenen.

Stakeholdergroep	Interactiemethode	Organisaties / Instrumenten
<b>Medewerkers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gerichte communicaties naar medewerkers</li> <li>• Managementmeetings</li> <li>• Evaluatiegesprekken</li> <li>• Frequente feedbacksessies</li> <li>• Gedragscode</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medewerkerscommunicatie: Newsflash, Around the Yard</li> <li>• E-learning gedragscode</li> </ul>
<b>Klanten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Business reviews met onze klanten</li> <li>• Dagelijkse contacten (sales, kwaliteit, NPD, CSR)</li> <li>• Klantenaudits &amp; bevestigingen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Key account management</li> <li>• Voedselveiligheid: BRC, IFS, QS, ...</li> <li>• Duurzaamheid: CDP, EcoVadis</li> <li>• Klantspecifieke bevestigingen</li> </ul>
<b>Telers &amp; leveranciers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communiceren van onze verwachtingen op sociaal, milieu en ethisch vlak via productspecificaties</li> <li>• Business reviews met onze belangrijkste telers &amp; leveranciers</li> <li>• <i>Due diligence</i> &amp; audits om de prestatie van leveranciers te evalueren</li> <li>• Vorming</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Greenyard kwaliteitsovereenkomsten</li> <li>• Greenyard Sourcing Connections</li> <li>• Goede landbouwpraktijken: GlobalGAP, Vegaplan, ...</li> <li>• Voedselveiligheid: BRC, IFS, QS, ...</li> <li>• Social compliance: GRASP, Rainforest Alliance, SA8000, ...</li> </ul>
<b>Publieke organisaties (beroepsfederaties, NGOs, beleidsmakers, kennisinstellingen)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuursverantwoordelijkheid in beroepsfederaties</li> <li>• Deelname aan werkgroepen en stakeholdercomités</li> <li>• Meetings, rondetafels en conferenties</li> <li>• Stages, lezingen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beroepsfederaties: Freshfel, Profel, International Fresh Produce Association, ...</li> <li>• Duurzaamheidsinitiatieven: SBTi, SIFAV, The Shift, ...</li> <li>• Kennisinstellingen: Flanders Food, KU Leuven, UGent, Wageningen University &amp; Research, Food Valley, Protelnn Club, Brightlands Materials Centre, ...</li> </ul>
<b>Investeerders</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informatieverspreiding via verschillende kanalen</li> <li>• Bilateraal contact via investor roadshows &amp; conferenties</li> <li>• Ondersteuning van equity research door brokers</li> <li>• ESG-bevestigingen &amp; <i>ratings</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jaarverslag, persberichten</li> <li>• Capital Market Days</li> <li>• <i>Investor calls</i></li> <li>• Equity research documenten</li> <li>• Moody's ESG, MSCI, Sustainalytics, World Benchmarking Alliance</li> </ul>

## Internationale federaties



## Duurzaamheidsroadmap en -ambities

Greenyards duurzaamheidsroadmap werd ontwikkeld in samenwerking met het senior management van onze entiteiten en de duurzaamheidsambassadeurs die actief zijn in de verschillende divisies en locaties. De aanpak werd goedgekeurd en bekrachtigd door de Raad van Bestuur en Greenyards Leadership Team.

### Voortgang en veranderingen in het boekjaar 2023-2024

In het afgelopen boekjaar heeft Greenyard haar duurzaamheidsroadmap herzien aan de hand van de meest recente dubbele materialiteitsbeoordeling en de CSRD-richtlijn. De herziening bevestigde de huidige roadmap en ambities. In de komende periode zullen we onze strategie, *roadmap*, *key performance indicators* (KPI's) en de rapportering over onze aanpak, voortgang en toekomstplannen in lijn brengen met de CSRD, die bijkomende en meer gedetailleerde rapportering vereist.

Parallel aan de duurzaamheid gekoppelde kredietfaciliteit (2022) heeft Greenyard de meest relevante lange-termijndoelstellingen vertaald naar jaarlijkse doelstellingen voor elke divisie en elke entiteit. Vanaf dit jaar vormen de belangrijkste duurzaamheidsdoelstellingen een integraal onderdeel van het budgetteringsproces. In het eerste kwartaal van 2024 werd ook het factoringprogramma gekop-

peld aan duurzaamheid. De doelstellingen op divisie- en entiteitsniveau zijn voor intern gebruik om zo effectiever te kunnen aansturen op de lange-termijndoelstellingen van de Groep voor 2025 (verslagjaar 2025-2026) en 2030.

Alle KPI's worden op specifieke locaties of productiesites gemeten. De belangrijkste KPI's worden maandelijks gerapporteerd en opgevolgd, tenzij driemaandelijks of jaarlijkse updates relevanter zijn. De KPI's worden gecontroleerd door lokale specialisten in het onderwerp en het financiële team. De voortgang wordt elk kwartaal gerapporteerd aan het Executive Management en de Raad van Bestuur.

Greenyard implementeerde een driemaandelijks rapporteringsproces met details voor elke divisie over energie, water en afval, inclusief updates over belangrijke projecten. Deze rapportering is ook beschikbaar voor alle entiteiten op locatieniveau. We ontwikkelden ook interne dashboards voor gas, elektriciteit en water. Volgend jaar rollen we een CO<sub>2</sub>-dashboard uit op entiteitsniveau. De Group Sustainability Director en de CFO werken samen met hun teams aan een op feiten gebaseerde ESG-cultuur.

De belangrijkste doelstellingen van Greenyards roadmap blijven hetzelfde. 'Tegen 2025' verwijst naar het financieel jaar 2025-2026. De uitgangssituatie is 2020 voor onze klimaatveranderingsdoelen en 2019 voor water en afval.

## Een veranderende rol voor Finance

“Het toenemende belang van duurzaamheidsrapportering verandert ook de rol van onze financiële afdeling. De twee zijn vaak nauw met elkaar verbonden. Door minder energie te verbruiken, besparen we kosten en dragen we bij aan de winst. Door één centimeter verpakking van een populair product te verwijderen, verminderen we niet alleen afval voor de consument, maar verbeteren we ook onze marges. Bovendien zijn veel van onze investeringen ook direct gekoppeld aan duurzaamheid.”

“We helpen onze duurzaamheidscollega's in de verschillende entiteiten bij het verzamelen, rapporteren en dubbelchecken van gegevens. We hebben een audittool ontwikkeld waarmee ze de gegevens die ze in het systeem invoeren, kunnen controleren en waarmee ze afwijkingen ten opzichte van voorgaande jaren gemakkelijk kunnen opmerken. Alle gegevens worden ook zorgvuldig gecontroleerd door de lokale financiële afdelingen (volgens het vier-ogenprincipe), omdat zij gemakkelijk het verband kunnen leggen met productieaantallen en volumes. Samen zorgen we ervoor dat ons management altijd kan rekenen op betrouwbare gegevens om ons bedrijf in de juiste richting te sturen.”

*Eva Bastijns, Group Financial Controller*



# Belangrijkste doelstellingen

## 1. Klimaatverandering: adaptatie en mitigatie



- Scope 1 en Scope 2 CO<sub>2</sub>-emissies met 50% verminderen in 2025, en met 70% in 2030, ten opzichte van 2020.
- 70% van onze leveranciers (in uitgaven, waaronder ingekochte goederen en diensten, en transport en distributie, upstream en downstream) werken tegen 2026 met wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen.

## 2. Voedselverspilling tot een minimum beperken



- Vermijdbare voedselverspilling binnen Greenyards eigen productie verminderen met 25% tegen 2025 en met 50% tegen 2030 ten opzichte van 2019.
- Vermijdbaar voedselafval verwijst naar voedsel dat als afval eindigt en vermeden had kunnen worden door interne processen.
- Alle rest- en bijproductstromen van de eigen voedselproductie binnen Greenyard valoriseren tegen 2025.

## 3. De watervoetafdruk van groenten en fruit verkleinen



- Tegen 2025 de waterrisico's van al onze telers in kaart brengen en projecten opzetten om het watergebruik in onze activiteiten te optimaliseren.
- Primair watergebruik tegen 2025 met 10% verminderen ten opzichte van 2019 en focus op het verlagen van de waterintensiteit.

## 4. De ecologische voetafdruk van verpakkingen tot een minimum beperken



- 100% recycleerbare verpakking tegen 2025 en verpakkingen afstemmen op de inzamel- en recyclagesystemen van onze belangrijkste markten zodat ze ook echt gerecycleerd worden.
- De hoeveelheid gebruikte verpakking verminderen en de verpakkingvoetafdruk optimaliseren zonder de houdbaarheid van producten te verkleinen.
- Tegen 2030 30% gerecycleerd materiaal gebruiken in verpakkingen die niet met levensmiddelen in contact komen.

## 5. Verantwoorde en duurzame inkoop



- 100% van onze telers in landen met een hoog risico zullen tegen 2025 gecertificeerd zijn voor *social compliance* en die in landen met een gemiddeld risico tegen 2030. Rapportering in lijn met onze SIFAV-verbintenis.



## Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties

Bij de ontwikkeling van onze duurzaamheidsroadmap hebben we de materiële onderwerpen afgestemd op de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals of SDG's) van de Verenigde Naties. Daarbij hebben we ons laten inspireren door de 17 SDG's, de richtlijnen van het Global Compact van de VN en de uitgangspunten van het team Kinderrechten & Bedrijven van Unicef. De focus werd teruggebracht tot vijf SDG's die rechtstreeks verband houden met ons bedrijf en onze strategie.

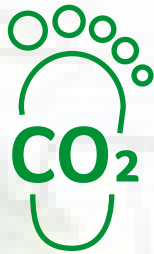
De *pure-plant* productportfolio van Greenyard biedt als categorie heel wat mogelijkheden voor duurzame ontwikkeling. Tegelijk omarmen we onze verantwoordelijkheid om zorg te dragen voor het milieu en een eerlijke behandeling binnen de gehele voedselwaardeketen. Onze Strategie 2030 en onze roadmap bieden een belangrijke toegevoegde waarde aan de samenleving en voldoen aan de wereldwijde behoeften van consumenten. De geselecteerde SDG's zijn hiervan een weerspiegeling. Een meer uitgebreide motivering voor de selectie van deze SDG's is beschikbaar in de sectie Duurzaamheid op de Greenyard-website.





## Milieu-impact

Gemiddeld hebben groenten en fruit een relatief lage koolstofvoetafdruk in vergelijking met andere voedselcategorieën. Toch blijft er nog heel wat ruimte om de impact van onze activiteiten en onze waardeketen te verminderen.



Greenyard wil haar  
Scope 1- en 2-broeikasgasemissies

**met 50%  
verminderen  
tegen 2025.**



# Klimaatadaptatie en -mitigatie

## Onze aanpak

Greenyard rapporteert jaarlijks de CO<sub>2</sub>-voetafdruk van haar activiteiten, door haar Scope 1-, Scope 2- en Scope 3-broeikasgasemissies te berekenen. De Scope 1- en Scope 2-emissies omvatten onze eigen activiteiten (bestaande uit Greenyards productiesites, exclusief *co-packers*), onze eigen opslag (bestaande uit Greenyards servicecentra, exclusief opslag van derden) en eigen logistiek (bestaande uit Greenyards wagenpark, inclusief bedrijfswagens). Scope 3-emissies omvatten de ingekochte groenten en fruit, logistiek van derden, verpakkingen, afval en zakenvluchten. Alle gegevens worden berekend, geverifieerd en gerapporteerd in overeenstemming met het Greenhouse Gas (GHG)-protocol.

Greenyard wil haar Scope 1- en 2-broeikasgasemissies tegen eind 2025 met 50% verminderen ten opzichte van de Ausgangssituatie in 2020 en met 70% in 2030. Voor Scope 3-emissies moeten 70% van de leveranciers (op basis van bestedingen en/of uitgaven voor aangekochte goederen en diensten, en *upstream* en *downstream* transport en distributie) tegen eind 2026 wetenschappelijk onderbouwde klimaatdoelstellingen hebben.

De CO<sub>2</sub>-emissiereductiedoelstellingen voor Scope 1, 2 en 3 zijn in lijn met de maatregelen voor het beperken van de wereldwijde temperatuurstijging tot 1,5 °C. Ze werden in april 2022 gevalideerd door SBTi (Science Based Targets initiative met certificaat GREN-BEL-001-OFF). Greenyard publiceert de klimaat gerelateerde risico's en impact volgens de voorwaarden van het CDP (Carbon Disclosure Project) (2023: score B). Dit zorgt voor consistentie in de informatieverstrekking aan stakeholders in lijn met de aanbevelingen van de Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Greenyard valt onder de EU Taxonomieverordening (EU 2020/852) en heeft haar activiteiten getoetst aan de Gedelegeerde Klimaatverordening (EU 2021/2139; inzake beperking van en aanpassing aan klimaatverandering). Eventuele toelichtingen en extra uitleg staan op pagina 80.

## Onze voortgang

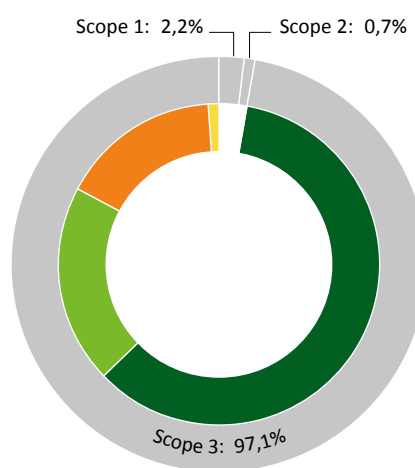
Dit jaar zijn de Scope 1- en 2-emissies (markt gebaseerd) van Greenyard met meer dan 25% gedaald op een *like-for-like* basis, waardoor de totale reductie ten opzichte van 2020 op -35,6% uitkomt. Deze uitstekende voortgang is voornamelijk

te danken aan de overschakeling op hernieuwbare en koolstofarme energiebronnen en een constante focus op energie-efficiëntie. 37% van ons elektriciteitsverbruik is afkomstig uit hernieuwbare bronnen.

Greenyard blijft nieuwe projecten onderzoeken om de lokale productie van hernieuwbare energie te verhogen. Aangezien de meeste locaties worden geleased, gebeurt dit in nauwe samenwerking met de vastgoedeigenaren. In het afgelopen jaar werden nieuwe zonnepaneelinstallaties bij Bakker in Ridderkerk (NL) en bij Prepared in Bree (BE) in productie genomen. Hiermee groeide de lokaal geproduceerde energie tot ongeveer 3,2% van het totale elektriciteitsverbruik.

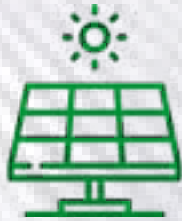
40% van Greenyards leasewagenpark is nu volledig elektrisch en verschillende entiteiten testen actief opties voor de elektrificatie van wegtransport. Zo heeft de Bakker-divisie twee elektrische vrachtwagens en 17 elektrisch gekoelde opleggers in gebruik.

Scope 1, 2 & 3 emissies (in ton CO<sub>2</sub>-eq.)



- Scope 3:
- Aangekochte goederen & diensten: 61,2%
  - *Upstream* transport & distributie: 20,8%
  - *Downstream* transport & distributie: 17,2%
  - Andere emissies\*: 0,8%

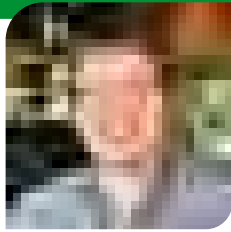
\* Omvat brandstof- en energieregelateerde activiteiten die geen deel uitmaken van Scope 1 en 2, afval gegenereerd in de operaties en zakenreizen.



## 7 648 zonnepanelen

bij Greenyard Prepared België.

### Op schema voor groene energie-doelstellingen



“In het afgelopen boekjaar hebben we aanzienlijke vooruitgang geboekt in onze transitie naar hernieuwbare energie. Na Oostenrijk, Tsjechië, Nederland en Polen hebben eerder dit jaar al onze Belgische en Duitse entiteiten de overstap gemaakt naar groene elektriciteitscontracten. In 2024 zal meer dan 60% van onze elektriciteit afkomstig zijn van hernieuwbare bronnen. Andere landen zullen snel volgen, zodat we 100% groene elektriciteit kunnen bereiken tegen 2030.”

“Samen met onze energiepartners, verhogen we ook de productie van hernieuwbare energie op onze sites. Met de nieuwe zonnepanelen bij Greenyard Prepared in België (3 600 MWh) en Bakker in Nederland (1 400 MWh) zullen we de capaciteit verdubbelen tegen 2025. En met de geplande windmolen op de Prepared-site in Bree, België, en andere zonne-energieprojecten, verwachten we dat we de capaciteit in de komende 18 maanden zullen verdubbelen. We liggen duidelijk op schema voor de doelstellingen voor 2030!” ■

*Adrien Gentile, Group Procurement Director*

### Energieplan bij Greenyard Prepared



“In 2023 hebben we een nieuw energieplan ontwikkeld voor onze productiesite in Bree, België. Het plan bevat niet alleen acties voor de komende jaren, maar ook een aantal domeinen die we verder moeten bestuderen. Sinds de lancering van ons plan hebben we al grote stappen gezet. Zo zijn we, eerder dit jaar overgestapt op 100% groene stroom, en installeerden we meer dan 7 500 zonnepanelen, waarmee we al meer dan 20% van ons totale energiegebruik dekken. Daarnaast hebben we ook concrete plannen ontwikkeld voor de bouw van een windmolen op onze site; we verwachten in 2026 met de bouw te kunnen beginnen.”

“Het volgende speerpunt is de geleidelijke elektrificatie van productieprocessen die vandaag nog op aardgas draaien. Dat wordt een behoorlijke uitdaging, zowel economisch als technisch. De elektriciteitsprijzen zijn nog steeds tot drie keer zo hoog als die voor aardgas. Processen die relatief lage temperaturen vereisen, kunnen al draaien op elektrische warmtepompen, maar voor meer energie-intensieve processen zijn de technologieën nog in ontwikkeling. Toch bereiden we ons al voor op de toekomst, door ons gasverbruik verder te reduceren en zoveel mogelijk warmte te recupereren uit onze processen.” ■

*Carlo Krol, Operations Director, Greenyard Prepared*



In 2024 zal meer dan

**60%**

van onze elektriciteit afkomstig zijn van  
**hernieuwbare  
bronnen.**

## Addvolt bij Bakker Barendrecht

Bakker Barendrecht heeft 17 van haar vrachtwagens – ongeveer de helft van het eigen wagenpark – voorzien van een accupakket waarmee trailers 100% elektrisch gekoeld kunnen worden. De chauffeurs van Bakker zijn daarmee de eersten in Nederland die met de Addvolt-accupakketten rijden.

De energie wordt kinetisch opgewekt door de beweging van het voertuig. Dit genereert genoeg energie om de trailer elektrisch te koelen, zowel tijdens transport als tijdens het laden en lossen. Hierdoor verminderen we CO<sub>2</sub>-emissies en besparen we brandstof: voor elke koeleenheid besparen we jaarlijks 4 500 liter diesel, het equivalent van ongeveer 12 ton CO<sub>2</sub>. ■



## Zeevracht voor verse bloemen



“Hoewel ons populairste product, onze tulpen, in Nederland wordt geteeld, komt een aanzienlijk deel van de bloemen die we aan Duitse retailers leveren uit overzeese gebieden. Om onze milieu-impact te reduceren, stappen we geleidelijk over op zeevrachten.”

“Voor onze Colombiaanse anjers hebben we bijvoorbeeld al een aanzienlijke vooruitgang geboekt. We hebben het aantal vluchten kunnen halveren door over te stappen op één zeevrachtcontainer per week. De bloemen behouden perfect hun kwaliteit tijdens de reis, die ongeveer 16 dagen duurt.”

“Voor onze rozen uit Kenia is dit een stuk uitdagender, omdat zeetransport tot 38 dagen of meer kan duren. In nauwe samenwerking met onze telers onderzoeken we daarom de ontwikkeling van nieuwe variëteiten die deze lange reizen aankunnen. De eerste tests hebben alvast veelbelovende resultaten opgeleverd. We hebben er dan ook alle vertrouwen in dat we ook daar de overstap kunnen maken.” ■

*Eric Kas, Head of Flowers and Plants, Fresh Solutions Flowers*



Tegen 2026 moet 70% van onze waardeketenpartners (Scope 3) wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen gebruiken. In het afgelopen jaar heeft onze *Procurement*-afdeling om die reden een Gedragscode voor Leveranciers uitgerold. Momenteel heeft 19% van onze leveranciers en klanten ingestemd om op wetenschap gebaseerde doelen te stellen en een grotere groep werkt actief aan klimaatmitigatie. Eén divisie is begonnen met tests om primaire gegevens van leveranciers te verzamelen, wat een nog meer gedetailleerde rapportering van Scope 3-emissies mogelijk maakt.

Greenyard neemt een leidende rol in het *Freshfel Environmental Footprint Initiative* om de milieu- en CO<sub>2</sub>-voetafdruk van producten te berekenen. Het gaat om een initiatief vanuit de industrie om gemeenschappelijke regels uit te werken hiervoor, bekend als de *Product Environmental Footprint Category Rules* (PEFCR). De methodologie werd ontwikkeld met steun van *Wageningen Economic Research* en wordt beschikbaar als een *open source* voor de hele sector. Daarnaast gebruikt Greenyard ook de LCA-tool (Life Cycle Analysis) Glimpact om de voetafdruk van haar producten te berekenen en de beste *benchmarks* te identificeren om de impact ervan te verminderen.

Greenyard heeft een specifiek veld toegevoegd aan haar CAPEX-goedkeuringstool zodat relevante duurzaamheidsaspecten kunnen meegenomen worden in de beoordeling van investeringen. In elke businesscase kan een interne CO<sub>2</sub>-prijs van € 100 per ton worden opgenomen, waardoor duurzamere opties worden gestimuleerd en het interne bewustzijn wordt vergroot.

In lijn met de TCFD en toekomstige CSRD-vereisten voert Greenyard kwantitatieve scenarioanalyses uit voor specifieke onderdelen van haar toeleveringsketen. Na een eerste proef voor de druivenketen, richtte de oefening zich dit jaar op de voornaamste productieregio's voor bonen, die erg belangrijk zijn voor de Long Fresh-divisie. De productieregio's worden geanalyseerd met de rcp45- en rcp85-scenario's, zowel voor 2030 als voor 2050.

De conclusies zullen onze agronomen en inkoopteams helpen om de juiste beslissingen te nemen. Ook in de volgende scenarioanalyses zullen we ons richten op specifieke gebieden en productgroepen. Greenyard heeft ook een klimaatimpactanalyse uitgevoerd voor haar eigen vestigingen. De eindresultaten van deze analyse worden volgend jaar in het rapport opgenomen, volgens de CSRD-vereisten.



## Toekomstplannen

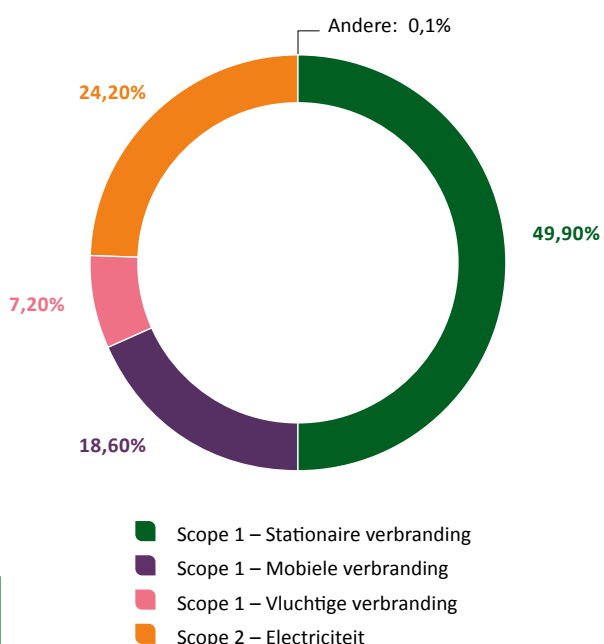
Greenyard zal haar energietransitie voortzetten en de komende jaren bijkomende contracten voor hernieuwbare en koolstofarme energie aangaan. Begin 2024 zijn alle Belgische locaties en de rest van de Duitse locaties overgeschakeld op hernieuwbare energie. We blijven ook nieuwe projecten onderzoeken voor de lokale productie van zonne-energie en boeken vooruitgang in de verguningsprocedures voor een windturbine op de locatie van onze Prepared-divisie in Bree, België. De huidige energiemix voor onze activiteiten in het Verenigd Koninkrijk en Frankrijk bestaat grotendeels uit kernenergie, die een zeer lage koolstofvoetafdruk heeft. Vóór 2026 wordt hier niet overgeschakeld op hernieuwbare energie.

Voor het behalen van de Scope 1- en Scope 2-emissiedoelstellingen onderzoekt Greenyard de elektrificatie van energie-intensieve processen in onze Frozen- en Prepared-divisies, waaronder de stoom- en warmteopwekking die nodig is voor het schillen en blancheren van groenten.

Alternatieve brandstoffen en elektrificatie zullen zorgen voor verdere emissiereducties binnen onze transportactiviteiten tegen 2030, en daarna. Evoluties in de regelgeving zullen de invoering van nieuwe technologieën versnellen, net als overheidsinitiatieven die deze overgang ondersteunen. Verder onderzoekt Greenyard ook andere brandstofbesparende acties, zoals trainingen in rijgedrag.



Scope 1 en 2 emissies (in ton CO<sub>2</sub>-eq.) per bron (market-based approach)



Wat koeling betreft, ligt de nadruk op het vervangen van oudere machinekamers wanneer dat vanuit technisch en economisch standpunt zinvol is. De meeste koelmachines die nog gebruikmaken van koelmiddelen met een hoog aardopwarmingsvermogen (Global Warming Potential of GWP), worden in de komende zeven tot tien jaar vervangen.

Greenyard werkt verder samen met leveranciers om wetenschappelijk onderbouwde klimaatdoelstellingen te hanteren. Veel van onze retailklanten hanteren deze doelstellingen al. We nemen ook actief deel aan initiatieven die telers op dit vlak ondersteunen. Zo biedt het Klimrek-T-project een tool om de impact op het klimaat te berekenen. Hun klimaat- en waterscans helpen Belgische telers om verbeterpunten te identificeren, en de financiële en praktische haalbaarheid van maatregelen voor klimaatadaptatie en -mitigatie te beoordelen.

In het kader van de eigen SBTi-verplichting (Science Based Targets initiative) is Greenyard van plan om tegen het einde van dit jaar FLAG-doelstellingen (Forest, Land and Agriculture of bos, landgebruik en landbouw) te definiëren, evenals doelstellingen voor complexere *land-based* emissiereducties.

## Waterbeheer

Water is een essentiële grondstof voor Greenyard, zowel voor onze eigen activiteiten als voor onze telers. De productieprocessen binnen onze Long Fresh-divisie gebruiken aanzienlijke hoeveelheden water voor het wassen, transporteren, verwerken, schillen, verwarmen en conserveren van producten. De beschikbaarheid van water is net zo noodzakelijk voor de teelt van groenten en fruit.

### Onze aanpak

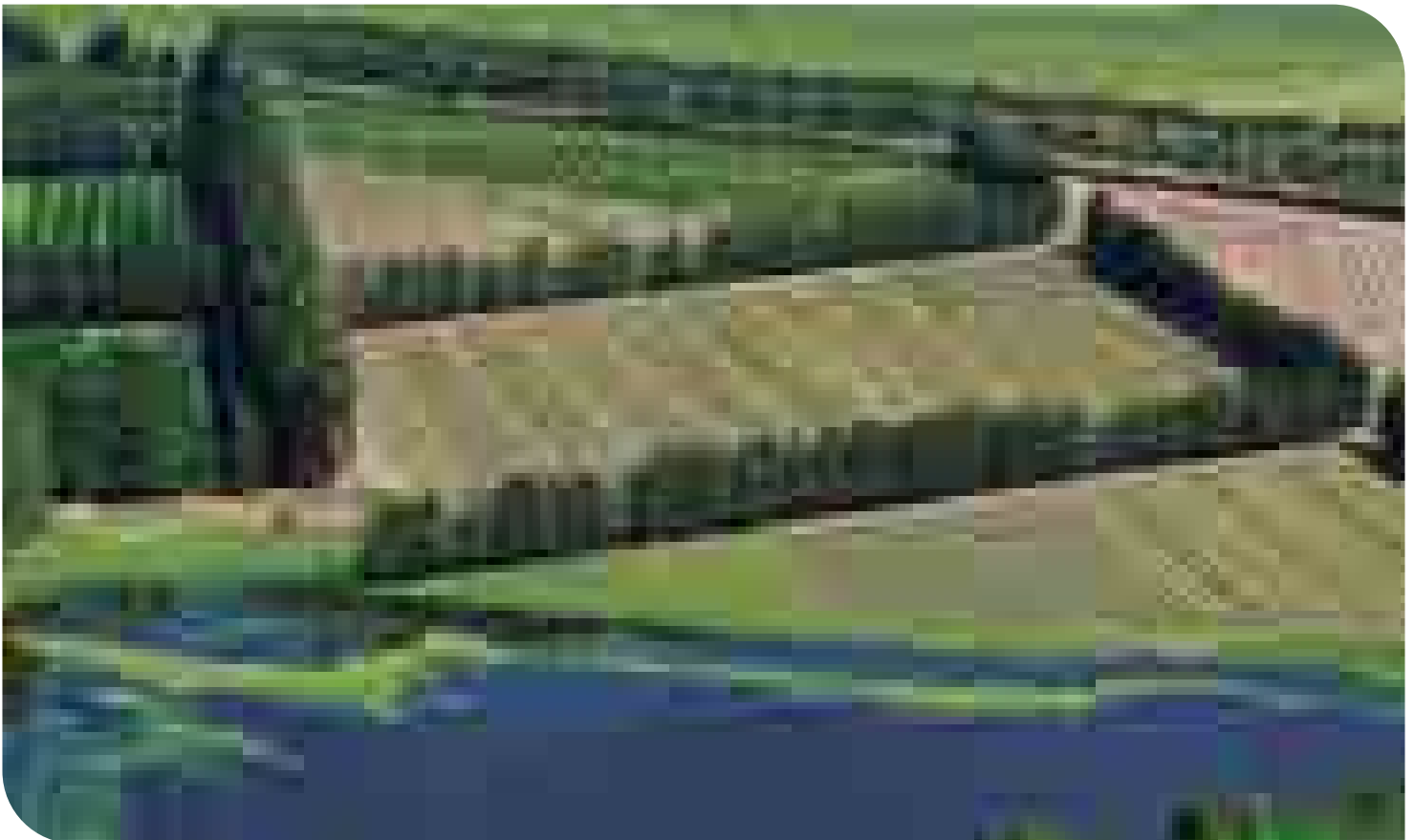
Binnen haar eigen operaties, richt Greenyard zich op het verminderen van het waterverbruik en op het filteren en hergebruiken van proceswater. Waterverbruik en waterafvoer worden op alle locaties zorgvuldig gemeten. Op locaties waar het waterverbruik materieel is, zoals in onze Long Fresh-divisie, worden metingen in veel gevallen zelfs dagelijks uitgevoerd.

Greenyard streeft ernaar haar primaire waterverbruik tegen 2025 met 10% te verminderen ten opzichte van 2019. Aangezien onze productie blijft groeien, wordt de waterintensi-

teit een steeds belangrijkere KPI. Daarnaast is waterverbruik ook sterk afhankelijk van externe factoren, zoals weersomstandigheden. Een complexer oogstseizoen kan bijvoorbeeld zorgen voor kleinere productiehoeveelheden en een frequentere reiniging van productielijnen.

Greenyard gebruikt het WWF Water Risk Filter om watergerelateerde risico's op de productiesites te beoordelen. Slechts één locatie, in Sint-Katelijne-Waver, België, ligt in een als waterstress gekenmerkt gebied (WWF Water Risk Filter, waterschaarstescore van >3). De locatie is voor ongeveer 80% afhankelijk van gemeentelijk (drink)water en voor 20% van grondwater. Het verbruik van deze locatie is goed voor ongeveer 3% van Greenyards wateronttrekkingen. Alle andere locaties bevinden zich in gebieden met een lage waterstress.

Greenyard maakt ook gebruik van de WWF-tool om telers in kaart te brengen en inzicht te krijgen in potentiële risico's bij de aanvoer. Onze wereldwijde inkoopkracht stelt ons in staat om leveringsrisico's te beperken, maar we nemen onze verantwoordelijkheid voor duurzaam watergebruik in



de hele toeleveringsketen ter harte. Ongeveer 34% van de wateronttrekkingen door Greenyard zijn afkomstig uit landen met een WWF Water Risk Filter met een waterschaarste-score van > 3. Hierbij is het wel belangrijk om aan te stippen dat relatief droge gebieden vaak de beste milieu-optie zijn voor sommige producten. Ze hebben meestal een lagere plaagdruk, waardoor minder gewasbescherming nodig is.

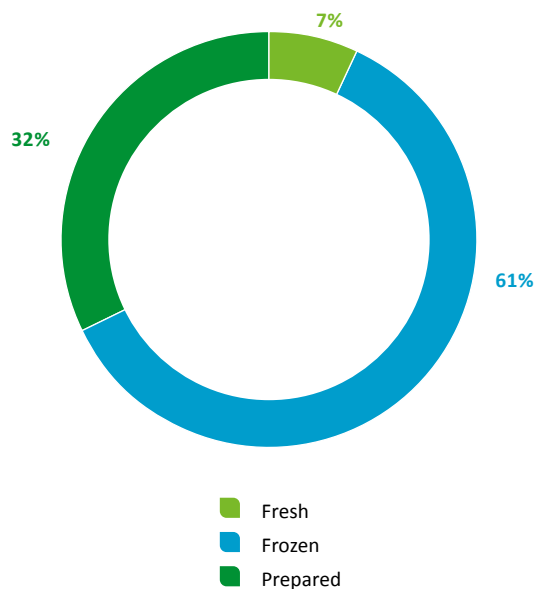
Greenyard maakt haar water-gerelateerde risico's en impact gedetailleerd bekend volgens de voorwaarden van CDP (waterzekerheid) en ontving score B in 2023; net als in 2022, maar met hogere *benchmarks*.



Greenyard wil tegen 2025 het waterrisico van haar volledige telernetwerk in kaart brengen.

**Circa 92% is al in kaart gebracht.**

Watergebruik (m<sup>3</sup>) per divisie



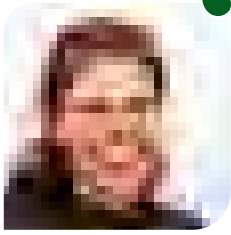
### Onze voortgang

Dit jaar gebruikte Greenyard 3,965 miljoen m<sup>3</sup> water in haar eigen activiteiten, een kleine daling ten opzichte van vorig jaar, maar met aanzienlijk hogere productievolumes binnen de Frozen-divisie en uitdagende oogstomstandigheden. Over het algemeen verbeterde de waterintensiteit binnen de Long Fresh-divisie, dankzij hogere volumes en verschillende waterbesparings- en recuperatieprojecten.

Greenyard wil tegen 2025 het waterrisico van haar volledige telernetwerk in kaart brengen. Voortbouwend op de inspanningen van voorgaande jaren, is nu ongeveer 92% van de leveranciers in kaart gebracht.

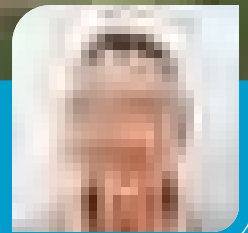
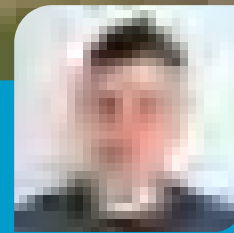
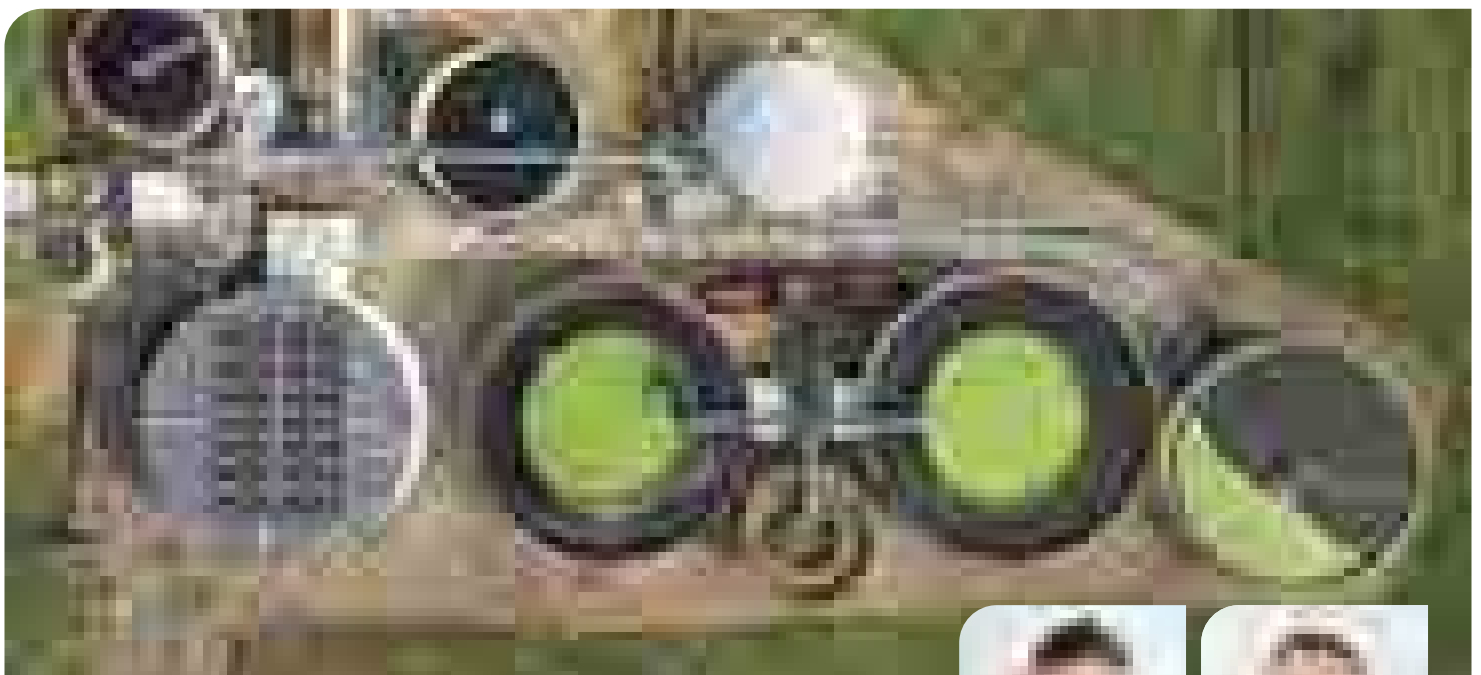
Binnen het Sustainability Initiative for Fruit and Vegetables (SIFAV) neemt Greenyard deel aan het *water stewardship*-project in het Ica-stroomgebied in Peru. Samen met vier andere SIFAV-leden, het SIFAV Secretariaat en met medefinanciering van IDH (*Sustainable Trade Initiative*), heeft Greenyard verschillende projecten onderzocht die bijdragen aan de veerkracht van het stroomgebied. Er wordt een volledig projectplan ontwikkeld voor de infiltratie van de hoger gelegen waterlopen.





“In Peru nemen we deel aan een project dat de veerkracht van het Ica-stroomgebied, een belangrijke bron van water voor de lokale landbouw, verbetert. We zetten echter ook veel andere initiatieven op: zo delen we best practices als inspiratiebron voor telers uit ons netwerk. Daarmee illustreren we het belang van onze lange-termijnsamenwerking met onze telers.”

— Jildou Smit, Project Lead Sustainable Product Chain, Bakker Barendrecht



## Waterverbeteringsprojecten bij Frozen en Prepared Belgium

“Sinds we de digitale Enelyzer-tool gebruiken, kunnen we ons waterverbruik op installatieniveau meten. Daardoor krijgen we een gedetailleerd inzicht in het waterverbruik voor elk proces en zien we meteen waar we kunnen verbeteren. We kunnen ook eventuele afwijkingen snel opsporen en verhelpen.”

“Door onze waterbehandelingscapaciteit te vergoten, verminderen we de hoeveelheid drinkwater die we op onze site gebruiken van 427 000 m<sup>3</sup> naar 177 000 m<sup>3</sup>. De onderzoeksfase voor het project is intussen afgerond, we verwachten dat de nieuwe installatie uiterlijk in 2025 of 2026 operationeel zal zijn.” ■

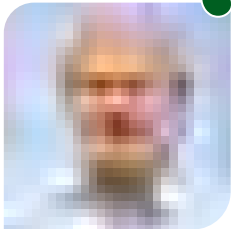
Nils Pauwelyn, Environmental & Sustainability Manager,  
Greenyard Frozen Belgium

“Water hebben we nodig in bijna al onze processen, van wassen en schillen tot blancheren en warmtebehandeling. Tegelijkertijd wordt water steeds schaarser, zelfs hier in België. Daarom kiezen we voor een proactieve aanpak om onze afhankelijkheid van het grondwater dat we gebruiken verder af te bouwen. Door processen te optimaliseren en onze waterbehandelingscapaciteit te verhogen, verwachten we ons waterverbruik de komende twee jaar met minstens 25% te kunnen verlagen.” ■

Guido Corstjens, Environmental Coordinator,  
Greenyard Prepared

## Young Energy Europe Award voor Poland Logistics

Begin december ontving Greenyard Poland Logistics een award voor de 2<sup>de</sup> plaats in de Young Energy Europe-competitie, een initiatief van de Duitse Kamers van Koophandel in het buitenland. Onze collega's presenteerden verschillende initiatieven die ze namen om het energieverbruik in het bedrijf te verlagen. Zo werd een expert aangesteld die toekijkt op efficiëntiemaatregelen in de magazijnen en werd een op afstand bestuurbare en geoptimaliseerde poortbediening geïmplementeerd. Allemaal inspanningen die de toewijding van het bedrijf aan duurzaamheid en innovatie ondersteunen. ■



“*Samenwerking is cruciaal om waterschaarste tegen te gaan. Dat kan vele vormen aannemen: van educatieve workshops en het delen van best practices tot grootschalige infrastructuurprojecten, de ontwikkeling van nieuwe variëteiten of de overstap naar andere producten. Door het voortouw te nemen, kan Greenyard zich positioneren in een domein dat steeds belangrijker wordt, niet alleen voor onze telers en de regio's waar ze werken, maar ook voor de toekomst van ons bedrijf.*”

— Manfred Pülm, Quality Lead, Greenyard Fresh Germany

### Toekomstplannen

In de komende jaren richt Greenyard zich op de sites met het hoogste waterverbruik. Concreet gaat het om de Prepared-site in Bree en de Frozen-site in Westrozebeke, beide gelegen in België.

De definitieve beslissing voor een groot waterhergebruik-project in Bree wordt in 2024 genomen. De waterbesparingen van dit project zullen grotendeels in 2025 gerealiseerd worden. Er wordt ook een definitieve beslissing verwacht over de waterzuiverings- en hergebruikinstallatie voor de site in Westrozebeke. Na goedkeuring volgt het vergunningsproces. De daadwerkelijke realisatie van de installatie is niet voorzien voor het komende boekjaar.

Ondanks de groeiende productievolumes in de activiteiten, ligt de voortgang nog steeds in lijn met de verwachtingen en doelstellingen voor 2025. Het behalen van de vooropgestelde 10% reductie hangt af van de twee grote projecten in Bree en Westrozebeke, de vergunningsprocedure en de werkelijke opleveringsdata. Naast deze grote projecten gaan alle Long Fresh-sites zich extra focussen op duurzaam waterverbruik, het onderzoeken van verdere mogelijkheden voor waterre recuperatie en het verminderen van de waterintensiteit.

Greenyard zet haar inspanningen verder om de waterrisico's van telers in kaart te brengen en gaat van start met het implementeren van waternormen binnen de hele Groep. Via onze deelname aan het Sustainability Initiative for Fruit and Vegetables (SIFAV) zijn we van plan om tegen 2025 waternormen te implementeren voor 70% van de volumes uit landen met een hoog waterrisico. Naast het project in Peru worden er nog twee bijkomende *water stewardship* projecten binnen SIFAV onderzocht, in Spanje en Zuid-Afrika.

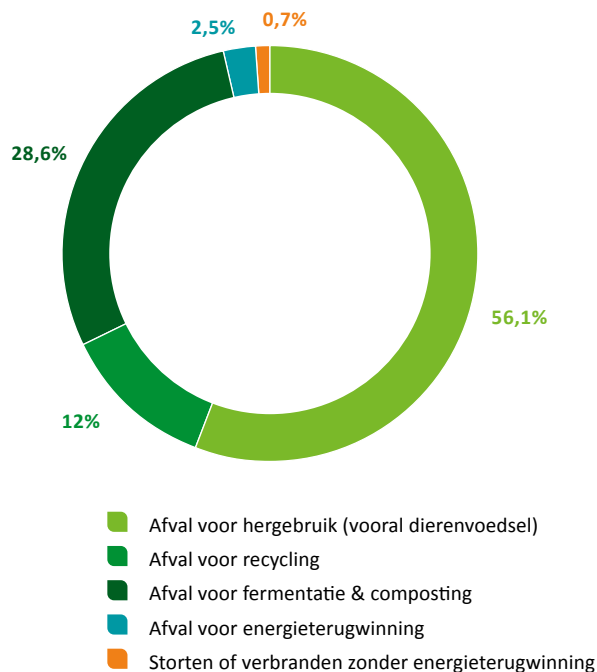
## Voedselverspilling en circulaire economie



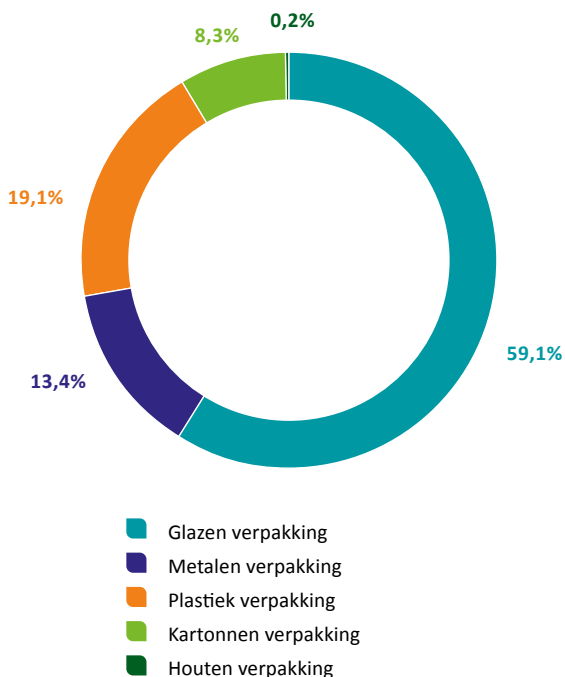
### Onze aanpak

Greenyard engageert zich om alle afvalstromen te reduceren en de (recyclage)kringloop te sluiten voor materialen zoals karton, papier, plastic, organisch afval en bijproducten. Daarbij maken we een duidelijk onderscheid tussen reguliere afvalstromen, waaronder vermijdbaar voedselafval, en bijproducten. Vermijdbaar voedselafval verwijst naar verse producten die verloren gaan als gevolg van een mismatch tussen vraag en aanbod of productiefouten.

Bijproducten afkomstig van productieprocessen in de Frozen- en Prepared-divisies, omvatten grotendeels schillen van wortelen, aardappelen of erwten. We beschouwen deze bijproducten expliciet niet als een afvalstroom, maar als een waardevolle grondstof. Een groot deel van deze stromen worden omgezet in veevoer. Bijproducten die ongeschikt zijn voor menselijke of dierlijke consumptie, gaan naar bio-vergisting of compostering.

**(Voedsel)afval & recyclage**

- Afval voor hergebruik (vooral diervoedsel)
- Afval voor recycling
- Afval voor fermentatie & composting
- Afval voor energierecuperatie
- Storten of verbranden zonder energierecuperatie

**Primair verpakkingsmateriaal mix (naar gewicht)**

- Glazen verpakking
- Metalen verpakking
- Plastiek verpakking
- Kartonnen verpakking
- Houten verpakking

Greenyards vraag gestuurd Mond-tot-Grond-bedrijfsmodel is de best mogelijke manier om (vermijdbare) voedselverspilling te voorkomen. Het model legt immers een directe link tussen de consumentenvraag en de daadwerkelijke productie van groenten en fruit op het veld. Via strategische samenwerkingen met klanten krijgen we een beter inzicht in de verwachte vraag, die we vervolgens koppelen aan de beschikbare voorraden in onze distributiecentra en de geplande productie van onze telers. Deze aanpak werkt best wanneer alle relevante gegevens tussen de verschillende partijen worden gedeeld. Bij het vergelijken van de hoeveelheid voedselverspilling tussen verschillende klanten, is het duidelijk dat een betere integratie van de activiteiten resulteert in minder verspilling.

Daarnaast onderzoekt Greenyard innovatieve manieren om voedselverspilling in de hele keten te voorkomen. Zo helpen *forecasting tools* om de vraag beter te voorspellen op basis van parameters zoals weersvoorspellingen, evenementen en promoties. We onderzoeken ook nieuwe afzetmogelijkheden voor producten die niet bij de beoogde klanten terecht komen. Ze worden verkocht aan andere klanten of industriële partners, zoals producenten van sappen. In het afgelopen jaar zijn er projecten gestart voor bananen (bananenbrood) en druiven (sap). Bovendien leveren we overtollige voorraden, die niet aan klanten verkocht kunnen worden door een lager dan verwachte vraag, aan voedselverwerkende bedrijven of voedselbanken. Het afgelopen jaar hebben we 3,75 miljoen kilogram groenten en fruit gedoneerd aan voedselbanken en liefdadigheidsinstellingen.

**Onze voortgang**

Het afgelopen jaar genereerde Greenyard ongeveer 195 000 ton bijproducten en afval, waarvan ongeveer 78 500 ton als veevoer werd gebruikt. Wanneer het hergebruik van slib, zand en grond wordt meegerekend, hergebruiken we in totaal 56,1%. Dit is een lichte daling ten opzichte van vorig jaar, met een kleine verschuiving van hergebruik naar vergisting. Dankzij een betere selectieve inzameling is het totale aandeel recyclage gegroeid tot meer dan 40%, inclusief fermentatie en composteren.

Greenyard werkt samen met gespecialiseerde afvalverwerkingsbedrijven om de volumes gerecycleerde materialen te vergroten. Goede interne inzamelsystemen zijn hierbij cruciaal. Alle productielocaties beschikken over inzamelsystemen die voldoen aan de lokale wetgeving en bijbehorende

normen. Een aantal Fresh-sites hebben zich nadrukkelijk ingezet om de kwaliteit van de gescheiden inzameling op de werkvloer te verbeteren.

Duurzame verpakkingen vormen een cruciale factor in de circulaire economie. Greenyard streeft ernaar om 100% recycleerbare consumentenverpakkingen te hebben in 2025. Vorig jaar hebben we ongeveer 62 473 ton consumentenverpakkingen gebruikt, waarvan 99,7% recyclebaar is, en de Frozen-divisie heeft alle niet-recycleerbare verpakkingen uitgefaseerd. Verpakkingsmaterialen bestaan voornamelijk uit plastic en karton in de Fresh-divisie, plastic in de Frozen-divisie en metaal en glas in de Prepared-divisie. Sommige klanten schakelen over op herbruikbare plastic kratten voor transport en zelfs winkeldisplays, waardoor er in de toekomst minder verpakkingsmateriaal (vooral karton) nodig is.

Momenteel zijn alleen de *multilayer pouches* voor soepen en sauzen niet 100% recyclebaar. Ze worden steeds populairder vanwege hun lage gewicht, wat resulteert in een betere transportvoetafdruk. Samen met Brightlands Materials Center werd een project opgezet om een recyclebaar alternatief te ontwikkelen. Er zijn al verschillende opties getest, maar het huidige productontwerp voldoet nog niet aan de hoge normen voor het verwarmen van de *pouches* tijdens de productie. Er zijn ook verdere tests nodig om te voorkomen dat ze beschadigd worden tijdens de opslag. Het project, waarbij verschillende partners uit de verpakkings-



industrie werken aan oplossingen, werd daarom verlengd. We hebben er alle vertrouwen in dat de *pouches* in de komende twee jaar ook aan deze criteria zullen voldoen.

## Toekomstplannen

Greenyard zet verder in op projecten om vraag en aanbod beter te voorspellen, aangezien dit één van de belangrijkste manieren is om voedselverspilling tegen te gaan. Onze verschillende entiteiten brengen de kenmerken van hun afval- en productstromen in kaart en wisselen kennis uit over valorisatieopties. Greenyard is ook actief betrokken bij onderzoeksprojecten van kennisinstellingen zoals Wageningen Universiteit en Flanders Food die *tool boxes* ontwikkelen om operatoren in voedingsbedrijven te helpen bij het vermijden van voedselverspilling.

Greenyard mikt op 100% recycleerbare, primaire (consumenten)verpakkingen tegen 2025 en verdiept zich aandachtig in de komende Europese en nationale wetgeving voor plastic verpakkingen van voedingsmiddelen, en vers fruit en groenten in het bijzonder. Verpakkingen worden altijd gebruikt om producten te beschermen en de houdbaarheid te verbeteren. Verspilling vermijden van bederfelijke goederen is en blijft een belangrijke uitdaging. De weersomstandigheden tijdens de groei en oogst kunnen de kwaliteit van de goederen sterk beïnvloeden en daarmee ook het risico op potentiële voedselverspilling verhogen. De juiste verpakking kan daarbij vaak een duurzame oplossing zijn. Bovendien is verpakking ook een belangrijke factor om de consumptie van onze producten te ondersteunen en onze producten gebruiksvriendelijker te maken voor consumenten.

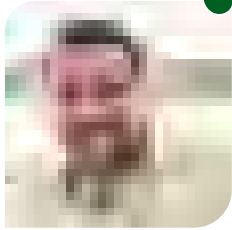


## Greenyard mikt op 100% recycleerbare, primaire verpakkingen tegen 2025.

In 2023 hebben we ongeveer 62 473 ton consumentenverpakkingen gebruikt, waarvan 99,7% recyclebaar is.

Greenyard bereikte reeds haar doelstelling om tegen 2030 30% gerecycleerde inhoud in (niet-) voedselverpakkingen te hebben. Het gerecycleerde aandeel in zowel onze metalen als glazen verpakkingen ligt zelfs nog hoger. Niettemin zullen we de komende jaren nieuwe doelstellingen onderzoeken, waarbij we in lijn met het EU-beleid toewerken naar 2030.

De Prepared-divisie onderzoekt ook alternatieve verpakkingsopties met de ontwikkeling van een verpakkingsslijn die aangepast is aan het Tetra Pak (karton)-concept. Hiermee wordt de voetafdruk van de verpakking verkleind, terwijl de recycleerbaarheid gewaarborgd blijft.



### “**Kartonafval verminderen**

*Onze Spaanse citrus- en druiventelers zijn overgestapt op herbruikbare kratten, waardoor we ieder seizoen 2,4 miljoen kilo aan kartonnen verpakkingsmateriaal besparen.”*

— *Jakub Dvorak, Lead Buyer, Bakker Barendrecht*

## Duurzame landbouw en biodiversiteit

Greenyard koopt jaarlijks wereldwijd bijna 2,6 miljoen ton groenten en fruit. Om te voldoen aan alle wettelijke vereisten in de EU en het land van herkomst, moeten alle producten die onze waardeketen binnenkomen, duurzaam zijn geproduceerd. De steeds strengere Europese en lokale regelgeving stelt de sector voor aanzienlijke uitdagingen, vooral als we ervoor willen zorgen dat groenten en fruit voor iedereen beschikbaar en betaalbaar blijven.

Er is binnen de sector zeker nog ruimte voor verbetering, vooral op het gebied van biodiversiteit en het gebruik van meststoffen, gewasbescherming en water. Een geleidelijke verschuiving naar een regeneratieve(re) landbouw wordt

gezien als de enige weg vooruit, zowel vanwege de milieuvordelen als in het kader van (toekomstig) EU-beleid en strengere wordende eisen van klanten.

### Onze aanpak

Greenyard eist van haar telers dat ze goede landbouwpraktijken toepassen en de nodige certificeringen behalen, waaronder GlobalGAP en FSA (Farm Sustainability Assessment). Daartoe behoort ook een geïntegreerde gewasbescherming, waarvoor zowel de *best practices* als de regelgeving volop in evolutie is. Naarmate de regelgeving strenger wordt,



worden er veel innovatieve producten en methoden voor biologische bestrijding en meer plaagresistente variëteiten geïntroduceerd. Als verbinder in de keten, werkt Greenyard samen met telers om nieuwe variëteiten of duurzamere alternatieven te testen.

Greenyard bouwt aan lange-termijnrelaties of Integrated Grower Relationships (IGR) met haar telers. De Fresh-divisie heeft dergelijke lange-termijnrelaties met zowel telersgroepen als individuele telers. Binnen het IGR-model wordt van telers verwacht dat ze volledig conform de regelgeving en de eisen van de klant werken, maar de productie zelf wordt aan de telers overgelaten. We nemen wel deel aan programma's die hen helpen om over te schakelen naar meer regeneratieve, duurzame of biologische landbouw.

In de Long Fresh-divisies verlopen deze partnerships vaak via contractteelt en producentenverenigingen. Via een nauwe samenwerking helpen we telers om hun landbouwmethoden te verbeteren, *best practices* uit te wisselen, productkwaliteit te verbeteren en beschikbaarheid te garanderen, met name voor gewassen die mogelijk worden beïnvloed door klimaatverandering.

Greenyard streeft naar nul ontbossing in de toeleveringsketen tegen 2025. Hoewel groenten en fruit over het algemeen als een laag tot gemiddeld risico worden beschouwd, zijn we ons bewust van alle mogelijke risico's in dit domein. Verpakkingen worden vaak voorgeschreven door klanten, maar de voorkeur gaat uit naar FSC (Forest Stewardship



Council), PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) of vergelijkbaar gecertificeerd papier en karton. Greenyard maakt haar bos-gerelateerde risico's en impact in detail bekend onder de voorwaarden van CDP (bossen) en ontving score C in 2022, wat het gemiddelde niveau in de sector is.

## Onze voortgang

Greenyard is betrokken bij verschillende projecten met individuele telers om precisielandbouwtechnieken te testen en biodiversiteit te meten, waaronder bodemkwaliteit en organische materialen. Via de Bakker-divisie zijn we actief betrokken bij het Beter voor Natuur & Boer-programma, dat telers ondersteunt bij de overgang naar duurzamere landbouwpraktijken met een focus op het verlagen van de CO<sub>2</sub>-emissies en het verbeteren van de biodiversiteit.

Ondanks enige druk op de verkoop van biologische producten in de markt, blijft het aandeel van Greenyard stabiel, met ongeveer 8% van de Fresh-volumes en meer dan 4% van de Long Fresh-volumes. Tegelijk maakt ook de conventionele productie steeds meer gebruik van duurzame landbouwtechnieken.

Biodiversiteit, ontbossing, bodemaantasting en het gebruik van meststoffen en pesticiden zijn allemaal opgenomen in ons risicobeoordelingskader, dat een integraal onderdeel is van onze *due diligence*-aanpak op het gebied van duurzaamheid.

## Toekomstplannen

Greenyard ondersteunt de ontwikkeling van duurzame landbouwpraktijken en stimuleert telers om die stap voor stap in te voeren. Regeneratieve landbouwpraktijken, die nog in volle ontwikkeling zijn, worden beschouwd als de meest veelbelovende manier om de biodiversiteit en de natuur in het algemeen te bevorderen, en bovendien kan leiden tot een duurzamere en economisch interessantere landbouwsector.

In 2023 startte Greenyard met de ontwikkeling van een Regenerative Agriculture Framework. Onze interne agronomie- en *sourcing*-experts werken daarvoor samen met externe experts, de kenniscommunity The Shift en verschillende koplopers binnen onze waardeketen, zoals The Fruit Farm Group. We halen ook inspiratie uit openbaar

beschikbare informatie van het SAI (Sustainable Agriculture Initiative), WBCSD (World Business Council For Sustainable Development), Regen10 en het beleid van klanten en andere voedingsbedrijven in dit domein.

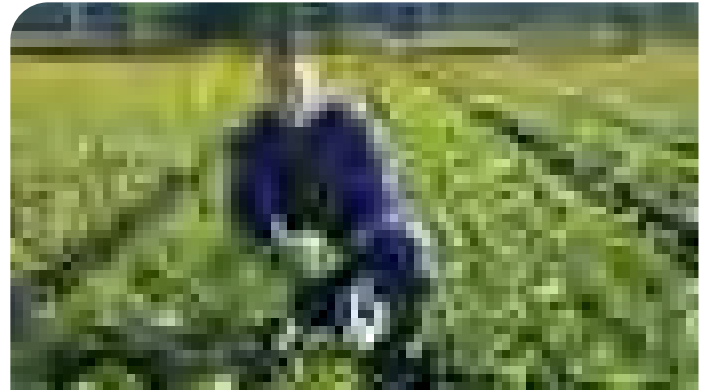
Binnen het Framework gaan we uit van een resultaatgerichte aanpak, met een focus op het meten van vooruitgang. Telers moeten een duidelijk beeld kunnen geven van de gezondheid van hun bodem, het gebruik van waterbronnen, de impact op het klimaat en de biodiversiteit. Er moet ook rekening worden gehouden met context-gerelateerde elementen zoals de specifieke locatie van de boerderij, lokale bodemtypes en klimaatomstandigheden. Dit moet ertoe bijdragen dat gewassen worden verbouwd op plaatsen waar dat het meest zinvol is en waar goede opbrengsten kunnen worden behaald terwijl de natuur wordt bevorderd.

### Dit zijn de doelstellingen die al zijn gedefinieerd binnen het Regenerative Agriculture Framework:

1. De **organische stoffen in de bodem** verbeteren of behouden door middel van duurzame landbouwpraktijken.
2. De **watervoetafdruk** van telers verbeteren en waterwegen in de buurt van de boerderij beschermen.
3. De **klimaatimpact** van telers verlagen door het gebruik van gewasbescherming en kunstmest te verminderen.
4. De **biodiversiteit** verbeteren en beschermen door een holistische aanpak.
5. **Veerkrachtige en winstgevende landbouw-systemen** die een bijdrage aan het levensonderhoud van telers borgen.

Dit is een complexe materie die tijd nodig heeft om zich verder te ontwikkelen. Metingen en meettechnieken moeten nog rijpen. Greenyard wil telers ook ontlasten in de steeds langer wordende lijst van metingen die ze moeten uitvoeren. We streven daarbij naar pragmatische meetmethodes en een maximaal gebruik van bestaande metingen en gegevens.

Greenyard verwacht geen doelen te stellen voor het einde van 2025. We hebben een eerste lijst van cruciale indicatoren opgesteld, samen met een lijst van praktijken die bijdragen aan positieve resultaten. Deze lijst is – bewust – nog niet definitief. Een actuele lijst met voorgestelde KPI's en praktijken is beschikbaar op de Greenyard-website, waar ook de definitieve versie van het Framework zal worden gepubliceerd.



## Over onze geïntegreerde telerrelaties (IGR)

In de voorbije 40 jaar heeft Greenyard geïntegreerde telerrelaties (Integrated Grower Relationships of IGR) uitgebouwd met 's werelds beste telers. De meesten van hen werken al vele jaren met ons samen, soms zelfs al tientallen jaren. Het kan daarbij gaan om lokale telers die zich dicht bij onze productiesites en onze distributie- en servicecentra bevinden. Anderen zijn actief in de beste teeltregio's ter wereld. Door onze nauwe samenwerkingen met die telers hebben we toegang tot producten waar veel vraag naar is en die dus van grote waarde zijn. Dankzij Greenyards wereldwijde schaal kunnen we er ook voor zorgen dat de producten in specifieke perioden van het jaar beschikbaar zijn. Samen kunnen we in elk seizoen voor elke klant het juiste assortiment samenstellen en het beste van wat de natuur te bieden heeft naar de schappen van de lokale supermarkten brengen.

Onze nauwe en geïntegreerde relaties met telers kennen vele vormen, zoals gegarandeerde volumes, contractteelt en zelfs joint ventures. Maar het gaat altijd om meer dan enkel volumes en voorwaarden. We ondersteunen onze telers ook bij hun dagelijkse werkzaamheden en helpen hen nieuwe en efficiëntere landbouwtechnieken en -praktijken te ontdekken, zodat hun bedrijf op lange termijn duurzaam blijft, zowel vanuit economisch als ecologisch oogpunt.



## INTERVIEW

## Een holistische benadering van telen in harmonie met de natuur



*Gilles Deprez, Chief Executive Officer, The Fruit Farm Group & Elodie Deprez, Chief Regeneration Officer, The Fruit Farm Group*

The Fruit Farm Group is een belangrijke leverancier van Greenyard. De groep beheert 12 plantages in Brazilië, Zuid-Afrika, Turkije en Uruguay, goed voor een totaal van bijna 16 000 ha met een brede waaier aan bodemtypes en klimaatomstandigheden. The Fruit Farm Group specialiseert zich in een aantal sterk groeiende fruitcategorieën, waaronder druiven, kersen, avocado's en easy peelers in de citruscategorie.

“Als voedselproducenten spelen we een belangrijke rol in de strijd tegen de klimaatverandering. We begonnen onze transitie naar regeneratieve landbouw meer dan tien jaar geleden, omdat we geloven dat het niet voldoende is om de huidige situatie in stand te houden. We willen juist een positieve impact hebben op een globale schaal én in functie van onze eindconsumenten, om zo groei te creëren voor natuur, mensen én kapitaal.”

“Regeneratieve landbouw wordt vaak gereduceerd tot het herstellen en voeden van de bodem, maar wij hanteren een meer holistische aanpak. Elke boerderij is uniek en heeft zijn eigen specifieke geografie, klimaat, bodem en waterbronnen. We moeten al deze elementen samen in ogenschouw nemen en onze agronomische expertise gebruiken om in harmonie te werken met de natuur. Zo verbeteren we onze productie en maken we onze boerderijen weerbaarder tegen de gevolgen van klimaatverandering.”

“In de loop der jaren hebben we veel nieuwe technieken en technologieën geïntroduceerd op onze boerderijen: groenbemester, AI-gebaseerde watermonitoring en fertigatie, preciseteelt, drones en hernieuwbare energie tot zelfs bio- en schimmellabo's waar we natuurlijke alternatieven ontwikkelen voor chemische gewasbescherming.”

“Om het succes van onze acties te meten, gebruiken we een resultaatgerichte aanpak. We kijken vooral naar de vooruitgang die over meerdere jaren wordt geboekt en niet alleen naar de huidige prestaties van een individuele boerderij. Dit is het tegenovergestelde van wat er vandaag gebeurt, waarbij aan telers steeds meer beperkingen worden opgelegd. Ze hebben vooral nood aan concrete oplossingen die hen vooruithelpen in hun dagelijkse praktijk en hen ondersteunen in de transitie naar een regeneratieve landbouw.”

“Met onze unieke aanpak willen we de standaarden van de toekomst zetten en hopen we de landbouw uiteindelijk te transformeren. We beseffen dat dit tijd zal kosten; het is een langzaam en geleidelijk proces. Het is ook een transitie die we niet alleen kunnen realiseren. We moeten met elke schakel in de keten samenwerken om dit voor elkaar te krijgen.” ■



“Met onze unieke aanpak hopen we de normen van de toekomst te bepalen en uiteindelijk de landbouw te transformeren.”



## Het duurzame, oranje goud

De Franse teler François Arnouts werkt nauw samen met Greenyard Frozen Belgium en levert jaar in jaar uit wortelen van hoge kwaliteit. Hij heeft geen traditionele landbouwachtergrond en combineert zowel biologische als conventionele landbouwprincipes om zo duurzaam mogelijk te werken. Zijn samenwerking met Greenyard Frozen draait rond flexibiliteit, transparantie en een vruchtbare uitwisseling van ideeën, met als ultiem doel een groenere landbouw met minder pesticiden. ■



## Samen werken aan een groenere landbouwtoekomst

La Maggolina is een Italiaanse boerderij gespecialiseerd in diverse slasoorten, waaronder spinazie en *baby leaves*. Met 80 medewerkers en 40 jaar ervaring hecht de boerderij veel waarde aan kwaliteit, versheid en volledige transparantie, van zaadje tot eindproduct. La Maggolina werkt nauw samen met Greenyard en is een groot voorstander van duurzame landbouw: 90% van hun producten worden biologisch geteeld. Hun verhaal bewijst het potentieel van samenwerking voor een groenere landbouwtoekomst. ■

## *Sociale impact*

Greenyard is één van 's werelds grootste leveranciers van groenten en fruit. We stimuleren mensen om meer groenten en fruit op te nemen in hun dagelijkse voeding, wat hun gezondheid ten goede komt en hun impact op de planeet verkleint. Wij spelen echter ook een belangrijke rol in onze eigen toeleveringsketen door te zorgen voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden voor alle mensen die er direct of indirect in werken.



## Verantwoord inkopen

Greenyard verwacht van al haar medewerkers dat ze iedereen waarmee we samenwerken waarderen en respecteren, de mensenrechten waarborgen en zich bewust zijn van de mogelijke impact van onze activiteiten op het milieu. Deze verwachtingen zijn expliciet opgenomen in onze Gedragscode en voor onze leveranciers vertaald in een Gedragscode voor Leveranciers, die in 2022 is ingevoerd.

Certificering op het vlak van *social compliance* (naleving van alle sociale wetgeving) is een eerste en belangrijke verdedigingslinie. Een respectvolle omgeving voor iedereen die is betrokken bij de voedselwaardeketen is topprioriteit, met een bijzondere nadruk op veilige werkomstandigheden en eerlijke lonen. Wij verwachten van iedereen die direct of indirect met ons samenwerkt een soortgelijke aanpak en naleving van sociale wet- en regelgeving.

### Onze aanpak

Greenyard koopt jaarlijks wereldwijd meer dan 2,6 miljoen ton groenten en fruit. Ongeveer 50% is afkomstig uit landen met een hoog en gemiddeld risico, grotendeels door de overzeese volumes van de Fresh-divisie. 100% van onze telers in landen met een hoog risico moeten tegen 2025 zijn gecertificeerd voor *social compliance* en die in landen met een gemiddeld risico tegen 2030.

Greenyard dringt actief aan op die *social compliance* als voorwaarde om zaken te doen, maar telers moeten ook de tijd krijgen om aan hun certificering(en) te werken. Het is vooral belangrijk dat ze actief werken aan volledige naleving en bereid zijn om tekortkomingen te erkennen en te melden. De Gedragscode voor Leveranciers verplicht alle huidige en toekomstige leveranciers te bevestigen dat zij de internationale en nationale arbeidswetgeving naleven



> 85%

gecertificeerde telers voor  
**social compliance**

en zich houden aan de internationale instrumenten op het gebied van mensenrechten, kinderrechten en verantwoord ondernemen.

Zoals vastgesteld binnen het Sustainable Initiative Fruit And Vegetables (SIFAV), hanteert Greenyard een risico-gebaseerde aanpak. Alle SIFAV-partners zijn het eens geworden over een lijst met vergelijkbare normen, waarbij in landen met een hoog risico strengere certificeringen worden gevraagd dan in landen met een gemiddeld risico. Leveranciers wordt gevraagd hun naleving van sociale normen te garanderen met behulp van beoordelingsinstrumenten en certificeringsprogramma's uit de set van standaarden die SIFAV heeft bepaald, waaronder GRASP (GlobalGAP Risk Assessment on Social Practice), Rainforest Alliance en SA8000 (Social Accountability).

De Group Sustainability Due Diligence-aanpak van Greenyard is gebaseerd op de OESO-richtlijnen (Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling) voor multinationale ondernemingen en is in overeenstemming met de Duitse Supply Chain Due Diligence-wet en de visie achter de CSDDD van de EU. Hierbij wordt niet alleen gekeken naar de gevolgen voor de mensenrechten in de voedselvoorzieningsketen, maar ook naar de impact voor het milieu van zowel leveranciers als onze eigen activiteiten.



### “Simply veg!”

*We werken samen met non-profitorganisatie Veg Power om de consumptie van groenten in de UK te verhogen. Met hun nieuwste campagne Simply Veg brengen ze topdiëtisten, chef-koks en psychologen samen om nieuwe en inspirerende (video) content te creëren. De kernboodschap? Meer groenten eten is makkelijk en gezond, en het is ook goed voor je budget!”*

— Laura Dixon, Communication & Community manager, Greenyard Frozen UK

Greenyard heeft kinderrechten altijd beschouwd als een integraal onderdeel van mensenrechten. Omdat dit onderwerp extra aandacht verdient, zijn het VN-Verdrag inzake de Rechten van het Kind (IVRK) en de UN Children's Rights and Business Principles (de internationale richtlijn ontwikkeld door UNICEF, Save the Children en UN Global Compact, waarin wordt omschreven hoe een bedrijf kinderrechten kan respecteren en implementeren), geïntegreerd in de Gedragscode voor Leveranciers.

## Onze voortgang

Vandaag is ongeveer 90% van de telers in landen met een hoog risico gecertificeerd voor hun sociale naleving. Daarmee ligt Greenyard op schema met haar doelstelling om 100% te bereiken in 2025. In landen met een gemiddeld risico ligt het percentage nu net onder de 85%. De huidige voortgang is voornamelijk te danken aan een goede opvolging van de certificaten en de volledige uitrol van de Gedragscode voor Leveranciers.

De Frozen-divisie heeft belangrijke stappen gezet in haar programma om Poolse telers te helpen bij de certificering. Het is een lange-termijnprogramma waarmee we de 2030-doelstelling voor landen met een gemiddeld risico kunnen halen en het aantal gecertificeerde telers de komende jaren stelselmatig kunnen uitbreiden.

Hoewel certificering een belangrijke rol speelt, organiseert Greenyard ook bezoeken ter plaatse en laten we audits door derden uitvoeren bij leveranciers om inzicht te krijgen in de teeltpraktijken en arbeidsomstandigheden. Dit gebeurt voornamelijk op verzoek van retailers. We hebben ook een proefproject lopen met een gespecialiseerde externe auditor om het aantal bezoeken dat we zelf initiëren als preventieve maatregel te verhogen.

De Group Sustainability Due Diligence-aanpak van Greenyard werd in het afgelopen jaar afgerond. Die is grotendeels gebaseerd op onze ervaringen op de Duitse markt, die op dat gebied toonaangevend is. De zogenaamde Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) is al sinds 1 januari 2023 van kracht voor Duitse retailers. Greenyard gebruikt het raamwerk dat binnen SIFAV is ontwikkeld om de risico's van voedselleveranciers voor de Duitse markt te identificeren en te beoordelen. De risicobeoordelingsmethode is gebaseerd op een online tool die 18 ESG-ricidomeinen omvat. Daarnaast worden het Sedex-platform en de SMETA-audit (Sedex Members Ethical Trade Audit) gebruikt voor risicobeoordelingen van niet-voedingsleveranciers en zelfbeoordelingen van onze eigen activiteiten. Sedex is een

ledenorganisatie die bedrijven tools en audits biedt om de arbeidsomstandigheden in wereldwijde toeleveringsketens te beheren en te verbeteren.

Fair Trade vertegenwoordigt ongeveer 1,8% van de volumes van Greenyard Fresh, in lijn met de algemene markt. Dit cijfer weerspiegelt ook wat onze klanten ons vragen in te kopen.

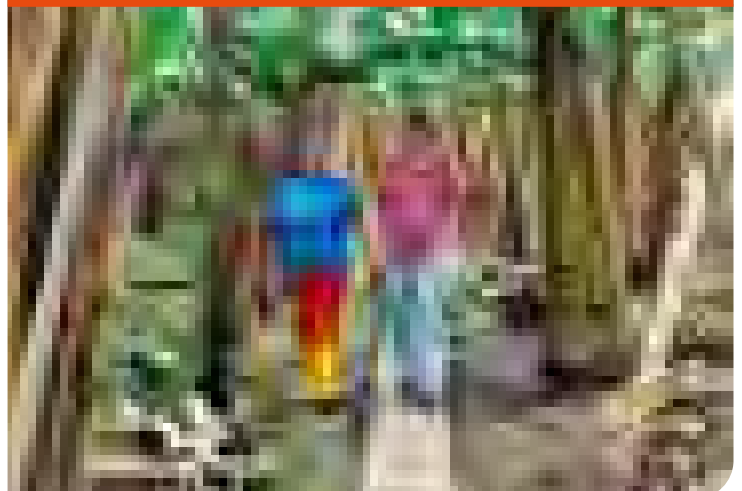
Greenyard neemt actief deel aan projecten om een leefbaar inkomen te garanderen voor telers en hun medewerkers. Dat gebeurt meestal in nauwe samenwerking met retailers, wiens steun we nodig hebben om deze projecten te onder-

## Iedereen verdient een gezond leven



"We werken samen met Elucid, een jong en innovatief bedrijf, om een ziektekostenverzekering aan te bieden voor mensen die op onze bananenplantages in Ecuador werken. Velen hebben slechts een beperkte toegang tot gezondheidszorg. Ze moeten vaak vooruitbetalen voor gespecialiseerde medische ingrepen, wat betekent dat ze hoognodige zorg uitstellen. Ongeveer 350 arbeiders en hun gezinnen nemen al deel aan het project. Natuurlijk hopen we het project in de toekomst uit te breiden, omdat we vinden dat iedereen een gezond leven verdient. Daarbij willen we de samenwerking in Ecuador gebruiken als blauwdruk voor andere inkoopregio's." ■

*Gesa Kip, Specialist Quality Assurance & Sustainability, Greenyard Fresh Germany*



nemen. We onderzoeken ook methodes om te garanderen dat de extra inkomsten van deze projecten effectief naar de landarbeiders gaan. Vorig jaar hebben we een samenwerking opgezet met Elucid, een Duitse sociale onderneming die ziektekostenverzekeringen aanbiedt voor arbeiders op boerderijen in verschillende delen van de wereld.

## Toekomstplannen

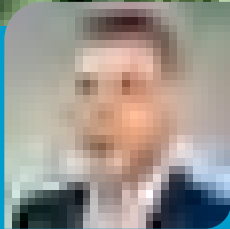
In de komende twee jaar gaat Greenyard zich richten op het waarborgen van *social compliance* voor de resterende groep

telers in landen met een hoog risico. Waar nodig gaan we op zoek naar alternatieve leveranciers. De groep conforme telers in landen met een gemiddeld risico groeit intussen gestaag. Het ondersteuningsprogramma voor Poolse telers die aan onze Frozen-divisie leveren, is cruciaal om dit doel te behalen.

Met de Duitse markt als blauwdruk begint Greenyard met de implementatie van de Group Sustainability Due Diligence-aanpak binnen de gehele Groep. We gaan ook verder met de uitrol van de Agriplace-tool voor de goedkeuring en opvolging van de certificaten.



## Certificeringsprogramma voor Poolse telers



“We zijn een ambitieus programma gestart om al onze telers in de komende jaren FSA-gecertificeerd (*Farm Sustainability Assessment*) te krijgen. Met dit programma kunnen we niet alleen onze eigen duurzaamheidsdoelstellingen halen, het zal ook bijdragen aan de duurzame ontwikkeling van de Poolse landbouwsector.”

“We zijn begin 2023 begonnen met een kleine groep van 17 telers van broccoli en bloemkool in de buurt van onze productiesite. Begin 2024 sloten zich nog eens 50 telers aan, waaronder dit keer ook leveranciers van frambozen en bonen. Volgend jaar zijn we van plan om nog een groep van 200 telers te certificeren.” ■

Wojciech Krause, Agro Department Manager,  
Greenyard Frozen Poland

## Agriplace maakt opvolging van compliance eenvoudiger



“Als onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie eisen we van onze telers dat zij goede landbouwpraktijken toepassen en de nodige certificeringen behalen, waaronder GlobalGAP en FSA. Het bijhouden van de certificeringsstatus van duizenden leveranciers is echter een aanzienlijke uitdaging.”

“Dankzij het Agriplace-platform krijgen we een beter inzicht in ons leveranciersbestand en besparen we tijd bij het verzamelen en rapporteren van de juiste informatie. Het helpt verkopers en inkopers om informatie uit te wisselen rond kwaliteit, duurzaamheid en naleving van sociale wetgeving. Het platform is nu geïmplementeerd in alle Fresh-entiteiten in België, Frankrijk, Duitsland, Italië, Nederland en Spanje. Greenyard Fresh Brazil is ook begonnen met het gebruik van het platform.”

“Dit is zeker niet het einde van dit succesverhaal; heel wat andere entiteiten binnen de Greenyard-groep tonen grote interesse om zich bij Agriplace aan te sluiten.” ■

Judith Prang, Business Process Owner, Greenyard

## Innovatie, gezondheid en voeding

Groenten en fruit hebben een uitzonderlijk hoge voedingswaarde. Ze leveren koolhydraten, eiwitten en gezonde vetten, maar ook vezels, mineralen en vitamines die essentieel zijn voor ons welzijn. De dagelijkse consumptie ligt echter nog steeds ver onder de aanbevolen niveaus. Dit betekent dat er voor Greenyard een goede match is tussen ecologie en economie, aangezien de groei van ons bedrijf een positief effect heeft op gezondheid en welzijn.

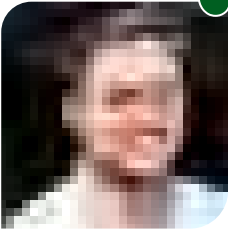
De Green Deal van de EU stimuleert een verschuiving naar gezondere en meer duurzame voedselconsumptie. Een dieet met minder rood en bewerkt vlees en meer fruit en groenten vermindert het risico op levensbedreigende ziekten – en de bijhorende kosten voor de gezondheidszorg – en reduceert tegelijk de milieu-impact van voedselproductiesystemen.

### Onze aanpak

Greenyard wil ervoor zorgen dat groenten en fruit van hoge kwaliteit beschikbaar, betaalbaar en toegankelijk zijn. De gezonde keuze moet ook een makkelijke keuze zijn voor consumenten. We werken samen met klanten om de categorie van groenten en fruit verder te laten groeien dankzij een sterk productassortiment en een brede waaier aan diensten met toegevoegde waarde. De Fresh-divisie biedt het hele jaar door een aantrekkelijk assortiment verse producten, samen met maaltijdpakketten, vers gesneden groenten en salades. De divisies Frozen en Prepared maken van groenten en fruit convenience-producten die het hele jaar door verkrijgbaar zijn.

Sommige kant-en-klaarmaaltijden in de Frozen- en Prepared-divisies zijn gekruid en kunnen zout, suiker of vetten bevatten. We leveren continu inspanningen om de hoeveelheden verder te verlagen via de ontwikkeling van nieuwe producten en recepten, in nauwe samenwerking met klanten. Greenyard neemt ook deel aan initiatieven om *pure-plant* eiwitten te promoten en producten te ontwikkelen die de impact van deze categorie vergroten.





“De innovatiecultuur in ons bedrijf groeit sterk. Onze mensen hebben veel kennis en vooral passie voor onze producten, wat een stevige basis biedt. We zetten ook stappen om innovatie beter in onze organisatie te verankeren. We hebben een overkoepelend innovatieplatform voor de Groep opgezet waardoor we elkaar over divisies en landen heen inspireren. En we zijn nog maar net begonnen.”

— Sylvain Mermod, Group Innovation Manager

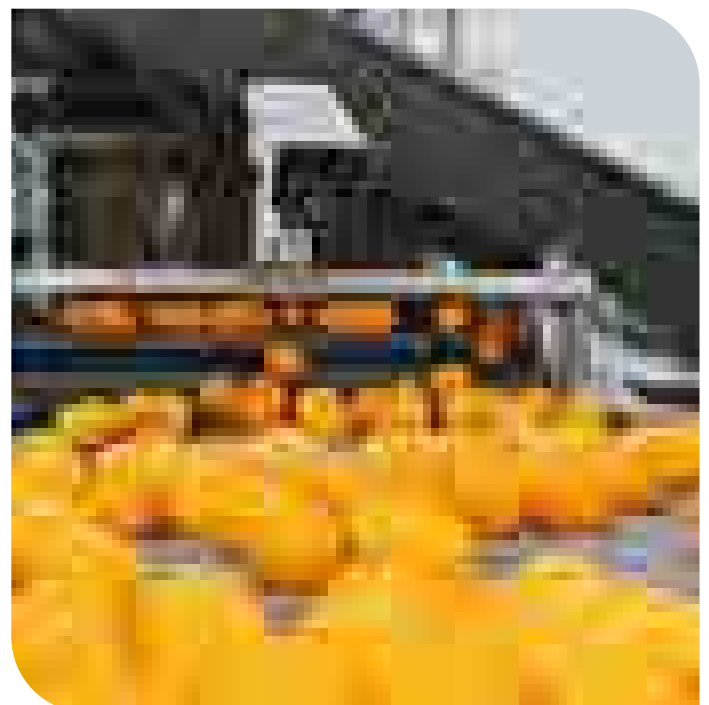
### Onze voortgang

In het afgelopen jaar heeft Greenyard opnieuw een brede waaier aan nieuwe producten, productvariëteiten, gerechten, recepten en verpakkingen ontwikkeld en op de markt gebracht. Sommige van deze producten kunnen op heel wat erkenning rekenen vanwege hun innovatieve karakter en werden genomineerd voor industrieprijzen.

De interne productontwikkelingsteams (R&D) zorgen ervoor dat de kwaliteit van de ontwikkelingen en de verspreiding van informatie binnen de organisatie gedurende het hele ontwikkelingsproces worden bewaakt. Fresh en Long Fresh hebben respectievelijk 20 en 8 medewerkers in dienst die nieuwe producten ontwikkelen en actief zijn in onderzoeksprojecten. Er lopen momenteel verschillende R&D-programma's die medegefinancierd worden door externe nationale en internationale instellingen. Het R&D-budget van de Groep bedraagt € 3,0 m.

Als *private label* partner ontwikkelt Greenyard veel van haar recepten in nauwe samenwerking met klanten. Binnen de ontwikkeling van nieuwe producten wordt een goede Nutriscore steeds belangrijker. Binnen de Fresh-divisie voldoen alle producten aan Nutriscore A, aangezien deze producten *pure-plant* zijn. Binnen de divisies Frozen en Prepared hebben de meeste producten een A-score, omdat er nauwelijks bewerkingen plaatsvinden en er geen additieven worden gebruikt. Kant-en-klare producten hebben meestal een A- of B-score. Slechts enkele producten, waaronder een aantal kaas- en roomsauzen en gebonden soepen, hebben nog een C-score. De scores voor deze specifieke producten worden verbeterd door de recepten te herbekijken.

Greenyards streven naar gezonde voeding gaat verder dan productexpertise en productontwikkeling. Begin 2023 tekende Greenyard een vijfjarig partnerschap met *We're Smart*, 's werelds belangrijkste culinaire referentie voor groenten en fruit. Samen moedigen we mensen aan om slimme voedselkeuzes te maken, wat resulteert in een betere gezondheid en een lagere CO<sub>2</sub>-voetafdruk. In het voorbije jaar heeft het Instagram-kanaal @greenyard.stories, samen met andere kanalen zoals Facebook en LinkedIn, meer dan 7,5 miljoen consumenten geïnspireerd door ideeën te delen voor heerlijke, duurzame en voedzame maaltijden. Het kookboek *Radilicious*, ook een resultaat van de samenwerking, bevat *signature dishes* van gerenommeerde groentekoks van over de hele wereld, die laten zien dat gezond eten op het hoogste culinaire niveau ook thuis kan.







## Toekomstplannen

In lijn met haar missie blijft Greenyard de consumptie van groenten en fruit promoten, zowel via haar eigen kanalen als in nauwe samenwerking met klanten. We blijven ons productassortiment uitbreiden met gezonde, toegankelijke, innovatieve en laagdrempelige producten.

Door vrijwillige inspanningen en convenanten met overheden heeft de industrie de hoeveelheid toegevoegd zout en suiker systematisch verminderd. Het blijft nog steeds een uitdaging om ervoor te zorgen dat de smaak op een vergelijkbaar hoog niveau blijft. Hoewel veel producten de afgelopen jaren al werden aangepast, blijven we investeren in nieuwe en betere recepten.

Hoewel de meeste producten in nauwe samenwerking met klanten worden ontwikkeld, wil Greenyard de komende jaren gaan rapporteren over de Nutriscore van haar producten. Een hoog percentage daarvan zal een A- of B-score hebben. Voor de producten met een C-score of lager zijn bijkomende inspanningen nodig.



## Greenyard Frozen France trakteert collega's op verse groenten

Op de laatste vrijdag van elke maand brengen de collega's van de Frozen France-vestiging hun eigen tassen mee, die ze kunnen laten vullen met een verscheidenheid aan seizoensproducten. ■



## GREEN Bag bij Bakker Barendrecht

Bij Bakker Barendrecht hebben zich meer dan 350 collega's aangemeld voor de Bakker GREEN Bag, die in het voorjaar van vorig jaar werd gelanceerd. Voor een vast bedrag levert deze interne abonnementsdienst elke maand een mooi aanbod aan verse seizoensgroenten en -fruit, een positieve boost voor de dagelijkse werkervaring en een stimulans voor gezonde, zelf gekookte maaltijden. ■

## Talentontwikkeling, diversiteit en inclusie

### Investeren in talent

Greenyard biedt haar werknemers een breed scala aan formele en informele opleidingsprogramma's aan, zowel in de lokale entiteiten als op groepsniveau. Opleidingen voor medewerkers zijn noodzakelijk om hun vaardigheden te verbeteren en hun talenten te ontwikkelen. Ze zijn bovendien cruciaal voor onze verdere groei, aangezien ze de productiviteit en de tevredenheid van medewerkers verhogen, flexibiliteit en kwaliteit bevorderen en interne groei stimuleren.

Sinds een paar jaar werken onze mensen steeds vaker in een hybride systeem, waarbij ze kantoorwerk combineren met thuiswerk. Greenyard is zich bewust van het risico dat medewerkers zich daardoor minder verbonden voelen met het bedrijf. Daarom hebben we de interne communicatie verbeterd en specifieke programma's geïntroduceerd voor de ontwikkeling van talent en leiderschap binnen de verschillende divisies.

Dit jaar rapporteert Greenyard een gemiddelde van tien uur opleiding per werknemer. Daarbovenop komen nog de vele kennisuitwisselingssessies tussen divisies en entiteiten over specifieke onderwerpen zoals duurzaamheid, personeelszaken en kwaliteit. Afdelingen en teams worden bovendien aangemoedigd om hun strategie en doelstellingen te presenteren tijdens bijeenkomsten met andere collega's.

De huidige generatie van talenten willen werken voor een bedrijf met een duidelijke *purpose* en een positieve impact op mens en maatschappij. Greenyard heeft op dat vlak heel wat te bieden. Om jong talent aan te trekken en te behouden biedt één van onze Bakker-entiteiten een uitgebreid programma van traineeships aan. We lanceerden ook met succes ontwikkelingsprogramma's voor *young potentials* (Game Changers) en leiders (DRIVE).

### Diversiteit en inclusie

Als wereldspeler is het personeelsbestand van Greenyard sociaal divers, met meer dan 80 verschillende nationaliteiten die in de verschillende divisies werkzaam zijn. We respecteren diversiteit in al haar vormen: nationaliteit, religie, cultuur, taal, leeftijd, geslacht en seksuele voorkeur. We zorgen voor gelijke kansen voor alle medewerkers en willen dat onze organisatie een veilige plek is waar mensen vertrouwen en steun vinden. In 2023 heeft Greenyard een Diversity, Equity & Inclusion-comité opgericht om een inclusieve cultuur binnen het hele bedrijf te bevorderen. Het comité wordt eerder in dit jaarverslag uitgebreid behandeld (p. 30).

Dankzij een ondersteunende werkomgeving streven we naar een evenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen op alle niveaus en het behoud van medewerkers in alle leeftijdscategorieën. Greenyard is ook een actieve aanbieder van sociale werkgelegenheid, waarvoor we veel mogelijkheden creëren in verschillende lagen van de organisatie.



## Tweevoudige versterking van naleving van wet- en regelgeving

Ons Group Legal-team heeft twee opleidingsprogramma's opgezet om de naleving van wet- en regelgeving binnen de Groep te garanderen. Naast een juridisch opleidingsprogramma gericht op het creëren van een beter begrip van contractuele verplichtingen en het beperken van risico's, organiseert het Legal-team ook live opleidingsessies over mededingingsrecht op verschillende locaties. Deze sessies benadrukken het belang van het naleven van de mededingingsregels. Daarmee willen we het bewustzijn onder management-, inkoop-, en verkoopteams vergroten, een cultuur van compliance bevorderen en vertrouwen creëren in het navigeren door de juridische complexiteiten in onze dagelijkse business. ■

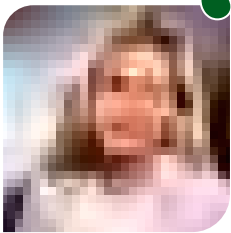
Het senior- en topmanagement van Greenyard heeft meestal een sterke achtergrond in specifieke domeinen of binnen de sector. Tegelijkertijd zijn ze resultaatgericht en begrijpen ze het belang van welzijn en ontwikkeling. We streven naar een meer diverse en inclusieve samenstelling van het senior- en topmanagement, en houden hier altijd rekening mee bij het vervullen van vacatures. Er zijn geen specifieke doelstellingen, en de best mogelijke kandidaat voor de functie blijft een prioriteit.

De benoeming van een nieuwe Managing Director voor de Frozen-divisie, die ook toetrad tot het Leadership Team van de Groep, en de interne promotie van de nieuwe Finance Director in de Prepared-divisie, hebben vorig jaar geleid tot een grotere diversiteit in het management van Greenyard.

Binnen het senior management is er een goede variatie in verschillende generaties en achtergronden. Op andere niveaus van de organisatie is er een goede mix en een redelijk

evenwicht tussen mannelijke en vrouwelijke managers. Op het hoofdkantoor van de Groep, dat de verbindende schakel vormt tussen alle entiteiten, is het personeelsbestand divers en is er een goede mix van geslacht, nationaliteit en leeftijd. Het internationale karakter van Greenyard komt hier goed tot uiting.

Greenyard wil een veilige haven zijn voor al haar medewerkers. We nemen krachtig stelling tegen elke vorm van pesten, racisme, discriminatie, intimidatie, geweld, uitsluiting en negatief gedrag onder medewerkers. Het spreekt vanzelf dat illegale en onethische bedrijfspraktijken onaanvaardbaar zijn. Hoewel dit duidelijk is vastgelegd in onze gedragscode, blijven wij hier extra aandacht voor vragen en moedigen we onze werknemers aan om hun stem te laten horen. Dit beleid wordt ondersteund door opleidingen, communicatiecampagnes en een klokkenluidersinstrument dat toegankelijk is voor alle medewerkers.



“*Het is cruciaal om een moderne managementcultuur te ontwikkelen door buiten de gebaande paden te denken. Waarom kijken we bijvoorbeeld niet naar gedeelde functies en deeltijdse banen? Via deze aanpak kunnen we ook onze jonge talenten in managementposities gemakkelijker behouden.*”

— *Christiane Brede, Managing Director, Fresh Solutions*



## Gezondheid, veiligheid en welzijn



### Onze aanpak

Alle Greenyard-locaties hebben een gezondheids- en veiligheidsbeleid voor medewerkers dat afgestemd is op de lokale activiteiten. Lokale managers werken samen met medewerkers, vakbonden, overheidsinstanties en lokale gemeenschappen om prioriteiten vast te stellen, beste praktijken uit te wisselen en samen oplossingen te bedenken.

In 2022 werd een Group Health & Safety Manager aangesteld die de acties binnen de verschillende divisies coördineert, actief werkt aan de ontwikkeling van een veiligheidscultuur, prestaties meet op een gestandaardiseerde manier en beste praktijken uitwisselt.

Door een cultuur van transparantie en verantwoordelijkheid te stimuleren, verhoogt Greenyard het vertrouwen in en de geloofwaardigheid van haar veiligheidsrapportering. De centrale coördinatie van activiteiten en samenwerking tussen de entiteiten zijn essentieel om de veiligheidscultuur volledig te verankeren.

Greenyard zet de nodige communicatielijnen op en stimuleert teamwerk zodat veiligheidsmaatregelen consequent prioriteit krijgen en op alle niveaus worden geïmplementeerd. Deze proactieve aanpak helpt bij het identificeren van potentiële gevaren, het aanpakken van veiligheidsrisico's en het bevorderen van een cultuur waarin iedereen zich verantwoordelijk voelt voor een veilige omgeving.

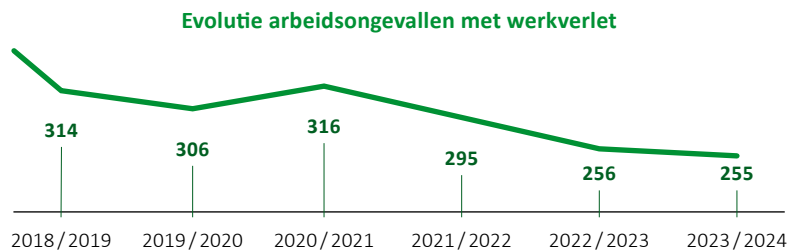
## Onze voortgang

Greenyard ontwikkelde een gemeenschappelijke en duurzame visie op gezondheid en veiligheid. Veiligheidsmanagers van alle locaties nemen deel aan het Health & Safety Network. Dit netwerk bevordert de uitwisseling van beste praktijken en de naleving van veiligheidseisen. Greenyard streeft naar een veiligheidscultuur waarin bewustzijn en verantwoordelijkheid centraal staan door stakeholders uit verschillende lagen van de organisatie actief te betrekken.

Binnen dit netwerk worden veiligheidsprojecten geïdentificeerd om de belangrijkste oorzaken van bedrijfsongevallen aan te pakken. Technologische innovaties bieden veel nieuwe mogelijkheden om de gezondheid en veiligheid op

de werkplek te verbeteren. Zo lanceerden we het voorbije jaar een veelbelovend project voor onze vloot van rollend materieel. Dankzij real-time controlesystemen en voorspellende analyses kunnen we potentiële risico's identificeren en incidenten voorkomen.

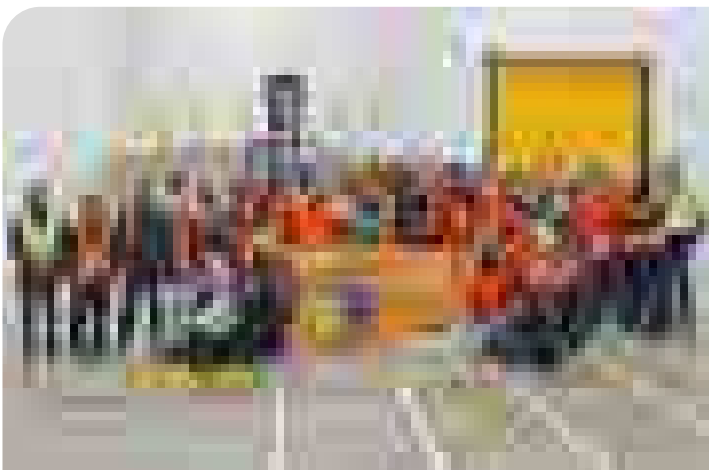
Voor een effectieve rapportering zijn robuuste meetmethoden en indicatoren nodig, zodat we onze prestaties nauwkeurig kunnen opvolgen. Voor het meten van onze vooruitgang houden we het aantal, de frequentie en de ernst van de ongevallen op alle locaties bij. Het aantal arbeidsongevallen met verlies aan tijd, bleef op hetzelfde niveau, terwijl de frequentiegraad licht steeg. De data staan gerapporteerd in de datatabellen op pagina 100.



## Toekomstplannen

In de komende jaren gaat Greenyard haar gezondheids- en veiligheidsbeleid verder vormgeven. Het doel is om ervoor te zorgen dat het lokale management zichtbaar leiderschap toont en zich inzet voor veiligheid door niet alleen concrete doelstellingen te bepalen, maar ook middelen toe te wijzen om gevaren op de werkplek – inclusief fysieke, chemische, ergonomische en psychosociale risico's – te identificeren en aan te pakken.

Greenyard neemt ook een nieuw softwareplatform in gebruik en zet een gestroomlijnd systeem op voor het rapporteren van alle incidenten, ongevallen, bijna-ongevallen en gevaren. Dankzij dit platform verbetert niet alleen onze veiligheidscultuur, maar kunnen werknemers ook een actieve rol spelen.



## Bakker Belgium houdt het veilig

Ons Group Health & Safety-team bevordert een cultuur van veiligheid in al onze divisies. In juni 2023 bereikten we bij Bakker Belgium een nieuwe mijlpaal van 365 dagen zonder operationele veiligheidsincidenten. Het is het resultaat van de dagelijkse inzet van onze collega's en onze toewijding aan het garanderen van een veilige werkomgeving. ■

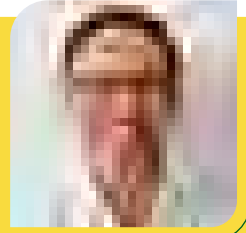
## Vijfde opeenvolgende “Nul ongevallen-certificaat” voor Greenyard Fresh Spain

“Als Managing Director van Greenyard Fresh Spain ben ik trots dat we het ‘Cero es+ certificaat’ van MC MUTUAL mochten ontvangen als erkenning van onze vijfjarige inzet voor nul ongevallen en ziekteverzuim op onze werkplek. De onderscheiding bevestigt opnieuw onze toewijding aan het behalen van de hoogste veiligheidsnormen.” ■

*Pepe Perez, Managing Director Greenyard Fresh Spain*



## Rij veilig: luister naar je coach!



“Op onze productiesites en in onze distributiecentra kan het erg druk zijn met heel wat bewegingen van heftrucks en ander rollend materieel. Ongevallen voorkomen is een absolute topprioriteit. Met de Digital Driver Coach willen we onze chauffeurs sensibiliseren en hen helpen om inzicht te krijgen in hun rijgedrag. Het systeem werd begin 2024 geïmplementeerd bij Greenyard Fresh in Sint-Katelijne-Waver, België. Alle voertuigen zijn uitgerust met een data- en *driverbox* die elke impact, bruuske draaibeweging en niet-ecologisch rijgedrag zoals hard afremmen en snel optrekken detecteren. Wanneer een onveilig manoeuvre gedetecteerd wordt, ontvangt de chauffeur in real-time feedback via een rood waarschuwingslampje op zijn *driverbox*. We hebben hoge verwachtingen van dit project en we zullen onderzoeken hoe we het naar andere Greenyard-vestigingen kunnen uitbreiden.” ■

*David De Bruyn, Group Health & Safety Manager*

## Betrokkenheid lokale gemeenschap en burgerschap

We maken allemaal deel uit van de maatschappij. Dat geldt ook voor Greenyard. Onze ambitie om het leven te verbeteren kunnen wij alleen vervullen als wij ook onze lokale gemeenschappen zo goed mogelijk ondersteunen. In veel van onze entiteiten werken we op verschillende

manieren samen met lokale goede doelen, variërend van voedseloverschotten tot betrokkenheid bij lokale initiatieven. Op die manier proberen we de meest kwetsbare mensen in onze samenleving extra steun te bieden, waaronder toegang tot gezond en lekker *pure-plant* voedsel.



## Greenyard Frozen Poland draagt steentje bij via gemeenschapsinitiatieven

Greenyard Frozen Poland tilt ons doel om levens te verbeteren naar een hoger niveau door bottom-up gemeenschapsinitiatieven op te zetten, zowel binnen het bedrijf als in hun lokale gemeenschap. Onze collega's nemen onze betrokkenheid mee buiten de muren van onze vestigingen, van het organiseren van succesvolle gezondheids- en veiligheidsdagen tot het ondersteunen van lokale scholen en welzijnscentra. ■

## *Economische impact en governance*

Onze Gedragscode definieert hoe wij van alle werknemers verwachten dat zij op een verantwoorde, ethische en wettelijke manier handelen. De code is gebaseerd op wereldwijd erkende principes waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de VN-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling, het VN Global Compact, de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) inzake fundamentele beginselen en rechten op het werk, de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de EU-gedragscode inzake verantwoorde praktijken op het gebied van voedselhandel en -marketing. De interne gedragscode werd ook vertaald naar een externe Gedragscode voor Leveranciers, met specifieke onderwerpen zoals kinderrechten.



## Sustainability governance

Greenyard heeft een duidelijke duurzaamheidsstrategie en -roadmap gedefinieerd die integraal deel uitmaken van de algemene strategie van de Groep. De praktische uitvoering gebeurt op het niveau van de lokale entiteiten, waar we effectief energie besparen, het gebruik van water of verpakkingen verminderen, voedselverspilling voorkomen en verantwoord inkopen.

De lokale duurzaamheidsambassadeurs ondersteunen deze processen binnen het bedrijf. Ze komen vier tot zes keer per jaar samen om informatie te delen over specifieke ESG-thema's, beste praktijken uit te wisselen en mee te bouwen

aan een duurzaamheidscultuur. Elke entiteit heeft een Sustainability Lead die optreedt als coördinator en (niet-hiërarchisch) rapporteert aan de Group Sustainability and Innovation Director, die rechtstreeks rapporteert aan de CEO.

De Raad van Bestuur ontvangt elk kwartaal een duurzaamheidsupdate, maar het onderwerp komt ook aan bod in de regelmatigere zakelijke updates van de CEO, die uiteindelijk verantwoordelijk is voor de strategie en de implementatie ervan. Een deel van de persoonlijke managementincentives is gekoppeld aan de duurzaamheidsprestaties van de Groep.

## Gedragcode

De bredere Governance-aanpak wordt ondersteund door twee Codes: de Gedragcode en de Gedragcode voor Leveranciers. De Gedragcode beschrijft de sociale normen en verantwoordelijkheden voor al onze activiteiten en is van toepassing op alle medewerkers. De code bevat onze kernwaarden, de leidende principes voor ons bedrijf, respect voor de mensen waarmee we werken en onze plicht om zorg te dragen voor de natuur. Alle medewerkers zijn verplicht om een e-learningmodule voor de code te doorlopen.

De Gedragcode voor Leveranciers bevat de normen op het gebied van milieu, maatschappij en bestuur die wij verwachten van alle directe leveranciers, waaronder grondstoffenleveranciers, dienstverleners, medeverpakkers, aannemers of agenten.

Er is een klachtenmechanisme voor iedereen die misstanden van welke aard dan ook wil melden. Het klokkenluidersbeleid garandeert absolute anonimiteit. Daardoor kunnen

medewerkers actief bijdragen aan een veilige haven voor iedereen. Hetzelfde geldt ook voor leveranciers en hun medewerkers. Elke melding wordt behandeld door een speciaal onderzoeksteam. Het aantal ontvangen meldingen en het aantal bevestigde overtredingen wordt weergegeven in de datatabellen. Greenyard is in 2023 lid geworden van Appellando, een samenwerkingsverband met een specifieke focus op landbouwpraktijken. Dit nieuw geïntroduceerde systeem is een aanvulling op onze eigen klachtenregeling.

Greenyard beschikt over de nodige procedures die ervoor zorgen dat de codes en het beleid worden nageleefd. Via regelmatige audits wordt gecontroleerd of onze sites voldoen aan de arbeids-, gezondheids- en veiligheidsvoorschriften. Over de naleving van onderwerpen die van belang zijn voor de duurzaamheidsagenda wordt jaarlijks gerapporteerd in ons Sustainability Report.

## Benchmarks en ESG-ratings

Naast dit Sustainability Report maakt Greenyard ook heel wat informatie over haar prestaties op het vlak van milieu, maatschappij en goed bestuur over aan gespecialiseerde ESG-ratingbureaus, waaronder CDP, EcoVadis, Moody's ESG,

MSCI en Sustainalytics. Greenyard behoort ook tot de 350 belangrijkste bedrijven die vallen onder de Food & Agri-benchmark van de World Benchmarking Alliance. Andere ratings of benchmarks worden niet actief opgevolgd.



## Meten en doen

Duurzaamheid is ingebed in onze dagelijkse activiteiten. Cruciale KPI's worden op lokaal entiteitsniveau gemeten. KPI's over energieverbruik (elektriciteit en gas), (voedsel) afval en water worden maandelijks gemeten, zodat het lokale management steeds met recente gegevens aan de slag kan en snel kan bijsturen.

We gebruiken een eigen tool voor onze duurzaamheidsrapportering. Alle KPI's zijn duidelijk gedefinieerd en dankzij jaarlijkse trainingssessies zijn alle gebruikers op de hoogte van nieuwe functionaliteiten. De gegevens worden elk kwartaal geüpdatet. Daarbij ligt de nadruk op een consistente invoer van gegevens voor elke divisie, entiteit en locatie. Opvallende afwijkingen en uitschieters worden in detail bekeken. De gegevens worden handmatig in het systeem ingevoerd door de lokale Sustainability Ambassadors op basis van meterstanden, facturen of interne gegevens.

De maand- en kwartaalrapportering loopt parallel met de financiële rapportering op groepsniveau, waardoor het management de prestaties kan analyseren, trends en afwijkingen kan opsporen en onze activiteiten in de juiste richting kan sturen. De duurzaamheidsprestaties worden elk kwartaal gerapporteerd aan de directie en de Raad van Bestuur. Het duurzaamheidsteam wordt bij deze rapportering ondersteund door de afdeling Accounting & Controlling.

De verzamelde gegevens worden gebruikt als basis voor ons duurzaamheidsrapport en voor het auditproces op de belangrijkste KPI's. De KPI's die extern worden beoordeeld, zijn opgenomen in de assurance letter op pagina 90. Voor de externe rapportering gebruiken we geconsolideerde cijfers, meestal op groepsniveau en gedeeltelijk op divisieniveau. Onze duurzaamheidsrapportering biedt samen met onze dubbele materialiteitsbeoordeling, transparantie en inzicht in de impact van onze activiteiten en onze waardeketen. Doorheen de tijd en op basis van veranderende wetgeving en rapporteringscriteria, zoals de EU Taxonomieverordening en de CSRD, zullen er meer gegevenspunten worden toegevoegd.

## Voedselveiligheid, kwaliteit en traceerbaarheid

### Onze aanpak

Greenyard streeft naar de hoogste kwaliteits- en veiligheidsnormen voor haar volledige productassortiment. Robuuste processen in onze hele toeleveringsketen zorgen voor strikte naleving van regelgeving en lokale vereisten in elke markt die we bedienen. Greenyards toewijding aan consumentenveiligheid en productkwaliteit wordt ondersteund door ons uitgebreide kwaliteits- en voedselveiligheidsbeleid. Het vormt de basis van onze aanpak en omvat strenge maatregelen om potentiële veiligheidsrisico's in elk stadium van de productie te identificeren, te controleren en te bewaken. Jaarlijks worden meer dan 90 000 laboratoriumtests uitgevoerd.

Leveranciers moeten zich houden aan duidelijke en strenge productspecificaties. Hun certificeringsstatus wordt jaarlijks herzien en er worden regelmatig formele risicobeoordelingen uitgevoerd. Met de volledige traceerbaarheid van onze producten en ingrediënten voldoen we niet alleen aan de wettelijke vereisten, maar bevorderen we ook de duurzaamheid in de toeleveringsketen en voorzien we klanten van gedetailleerde informatie over de herkomst van producten.

### Onze voortgang

Het afgelopen jaar heeft Greenyard haar voedselveiligheids-cultuur aanzienlijk versterkt. We hebben in samenwerking met erkende partners zoals UGent ons eigen Food Safety Culture Program ontwikkeld en gelanceerd. Het programma heeft de aandacht voor voedselveiligheidsprincipes binnen de hele organisatie verscherpt, en de divisies Frozen en Prepared in het bijzonder. Daarnaast heeft de Fresh-divisie de samenwerking tussen Europese entiteiten vergroot, voortbouwend op het pas opgerichte Quality and Food Safety Framework. Dat resulteerde in een actievere community voor het definiëren van beste praktijken en efficiëntieverbeteringen. Nieuwe gegevensbeheersystemen zoals Agriplace vergroten de transparantie van de toeleveringsketen en verbeteren onze due diligence-processen.

## Toekomstplannen

In de toekomst wil Greenyard haar voedselveiligheidscultuur verder versterken. Het Food Safety Culture Program wordt verfijnd om het beter af te stemmen op de unieke context van de Fresh-divisie. Tegen het einde van het nieuwe boekjaar willen we het programma volledig geïmplementeerd hebben in de meeste entiteiten. De vernieuwde Quality and Food Safety Policy zal in alle divisies worden uitgerold, ondersteund door geavanceerde gegevensbeheersystemen.



## Belastingtransparantie

In 2023-2024 bedroegen de contante belastingen voor vennootschapsbelasting die door de Groep aan de lokale belastingautoriteiten werden afgedragen in totaal € 15 612 m. Naast het bovengenoemde bedrag draagt de Groep ook aanzienlijke andere bedragen aan belastingen af in alle rechtsgebieden waar activiteiten worden uitgevoerd, zoals loonbelasting, sociale zekerheid en btw. In lijn met het belastingbeleid van de Groep wordt gestreefd naar een correcte vaststelling en tijdige betaling van de verschuldigde belastingen in overeenstemming met de toepasselijke belastingwetten. De belastingen die de Groep betaalt, zijn een belangrijk onderdeel van haar bredere economische en sociale impact en de Groep is zich ervan bewust dat zij een belangrijke rol speelt in de ontwikkeling en/of stabiliteit van de rechtsgebieden waar zij actief is. Daarom wordt de correcte betaling van belastingen beschouwd als een belangrijk element in de inzet van de Groep om te groeien op een duurzame en sociaal inclusieve manier.

De Groep verplicht zich om haar belastingzaken op een consistente manier uit te voeren met de volgende doelstellingen:

- **Alle relevante belastingwetten en -regels naleven en het risico op overtreding van belastingregels of het risico op misbruik van belastingmaatregelen minimaliseren.** De Groep heeft een professioneel belastingteam dat nauw samenwerkt met de bedrijfsonderdelen van de Groep om waar nodig advies en begeleiding te bieden om de nauwkeurigheid en naleving van de belastingwetgeving te garanderen. Wanneer wordt overwogen hoe entiteiten van de Groep hun bedrijfsregelingen structureren, worden de fiscale gevolgen geanalyseerd in parallel met andere gevolgen zoals kapitaalefficiëntie en wettelijke en regelgevende aspecten.
- **Professionele nauwkeurigheid en zorgvuldigheid toepassen bij het beheren van alle risico's in verband met belastingzaken.** Onder bepaalde omstandigheden waarin de toepassing en/of interpretatie van belastingregels onduidelijk is, vraagt de Groep hulp aan externe gespecialiseerde adviseurs om beslissingen te ondersteunen. Waar nodig worden de bevoegde lokale belastingautoriteiten geraadpleegd.
- **Een goede relatie met de lokale belastingautoriteiten onderhouden, gebaseerd op waarden als correctheid, open communicatie en transparantie.** De Groep raadpleegt de bevoegde lokale belastingautoriteiten over de belastingimpact van bepaalde transacties en neemt deel aan (informele horizontale) monitoringprogramma's in bepaalde rechtsgebieden. Bovendien wordt er proactief gedetailleerde en nauwkeurige documentatie opgesteld over het verrekenprijsbeleid van de Groep in overeenstemming met de OESO-richtlijnen voor verrekenprijzen en deze wordt indien nodig tijdig gedeeld met de belastingautoriteiten.
- De Groep maakt alleen gebruik van belastingvoordelen en -verminderingen waar dat gepast is en in lijn is met de bedrijfsactiviteiten. De Groep voert geen transacties uit die voornamelijk fiscaal gedreven zijn en zet ook geen bedrijven op en/of doet geen investeringen in rechtsgebieden die zijn geclassificeerd als belastingparadijzen met als doel de belastingen op operationele activiteiten elders te verlagen. Eventuele aanwezigheid in rechtsgebieden met lagere belastingtarieven dan België wordt ingegeven door bedrijfsactiviteiten. We verwijzen naar de geconsolideerde jaarrekening voor de rapportage van financiële, zakelijke en fiscale informatie voor elk rechtsgebied waarin de Groep actief is.

## *EU Taxonomie*

De Taxonomieverordening van de EU (EU 2020/852) heeft tot doel de criteria vast te stellen om te bepalen of een economische activiteit kan worden beschouwd als duurzaam voor het milieu en in overeenstemming is met de EU-doelstellingen die zijn vastgelegd in de EU Green Deal, met inbegrip van de EU-klimaatdoelstellingen. Door duidelijk te definiëren wat duurzaam is, wordt een overgang naar een duurzamere economie bevorderd, aangezien investeringen kunnen worden gericht op activiteiten die in overeenstemming zijn met de taxonomie.



# Inleiding

## Binnen de EU Taxonomie zijn zes milieudoelstellingen gedefinieerd:

1. de mitigatie van klimaatverandering.
2. de adaptatie aan klimaatverandering.
3. het duurzaam gebruik en de bescherming van water en mariene hulpbronnen.
4. de transitie naar een circulaire economie.
5. de preventie en bestrijding van verontreiniging.
6. de bescherming en het herstel van de biodiversiteit en ecosystemen.

Eind juni 2023 heeft de Europese Commissie de Gedelegeerde Verordening (EU 2023/2486) goedgekeurd waarin de technische screeningscriteria (TSC's) worden beschreven voor economische activiteiten met betrekking tot de vier resterende milieudoelstellingen voor water, circulaire economie, vervuiling en biodiversiteit. Deze vormen een aanvulling op de reeds beschikbare set TSC's met betrekking tot de beperking van en aanpassing aan de klimaatverandering die werden gepubliceerd in de Gedelegeerde Klimaatverordening (EU 2021/2139).

De TSC's bepalen onder welke voorwaarden een economische activiteit gezien kan worden als een substantiele bijdrage aan elk van de zes milieudoelstellingen. Greenyard staat volledig achter de doelstellingen en ambities van de EU Taxonomieverordening, die in lijn zijn met haar eigen duurzaamheidsstrategie en roadmap. Het is belangrijk om het raamwerk pragmatisch en gebruiks-vriendelijk te houden, met duidelijke definities. Toenemende rapportage-eisen gaan gepaard met steeds hogere kosten en inspanningen, wat kan leiden tot negatieve effecten en middelen kan onttrekken die gebruikt zouden moeten worden voor de daadwerkelijke overgang naar een duurzame economie.

## Activiteiten van Greenyard die in aanmerking komen voor EU Taxonomie

In lijn met de KPI-definities en gepubliceerde TSC's, heeft Greenyard beoordeeld of haar economische activiteiten in aanmerking komen voor rapportage. De EU-commissie heeft zich eerst gericht op activiteiten die een groot (negatief) effect op de klimaatverandering kunnen hebben en waarbij de overgang naar duurzamere alternatieven het meest zinvol is. Wij zijn van mening dat groenten en fruit een relatief lage ecologische voetafdruk hebben, terwijl ze een belangrijk onderdeel van een gezonde levensstijl vormen. We zien dit terug in de momenteel gepubliceerde TSC's voor economische activiteiten.

De belangrijkste omzetgenererende activiteiten van Greenyards bestaan uit de groothandel in en distributie van verse groenten en fruit en de productie van diepgevroren en bereide groenten en fruit. Deze activiteiten komen niet overeen met de in aanmerking komende economische activiteiten zoals beschreven in de Gedelegeerde Klimaatverordening en de Gedelegeerde Milieuverordening en de

beschrijving van de TSC's waarin economische activiteiten als duurzaam worden aangemerkt. Dit betekent dat onze belangrijkste activiteiten buiten het toepassingsgebied vallen.

Binnen de EU Taxonomieregelgeving zijn ondernemingen verplicht te rapporteren over het deel van de omzet (inkomsten), kapitaaluitgaven (CAPEX) en operationele uitgaven (OPEX) dat verband houdt met milieuvriendelijke economische activiteiten, en in welke mate deze activiteiten op elkaar zijn afgestemd (d.w.z. bijdragen aan een of meer milieudoelstellingen). Hoewel onze belangrijkste inkomstgenererende activiteiten niet in aanmerking komen en derhalve niet worden gerapporteerd, hebben wij ook onderzocht of er uitgaven zijn die in aanmerking kunnen komen en mogelijk kunnen worden afgestemd via CAPEX- of OPEX-gerelateerde uitgaven. Een definitie van CAPEX en OPEX binnen de EU Taxonomie die voor de analyse is gebruikt, volgt op de volgende pagina.

Greenyard concludeerde dat alleen de activiteiten in de onderstaande tabel in aanmerking kwamen voor rapportage. Voor elke activiteit wordt kort uitgelegd waarom deze

volgens ons in aanmerking komt. De bijbehorende omzet, CAPEX en OPEX vindt u in de tabellen aan het einde van deze sectie.

Cat.	Beschrijving activiteit EU Taxonomie – verslagjaar 2023/2024	Omzet	CAPEX	OPEX
<b>6</b>	<b>Transport</b>			
6.6	Goederenvervoer over de weg (voor 2 nader gespecificeerde entiteiten)	X	X	X
<b>7</b>	<b>Bouw en vastgoed</b>			
7.3	Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte uitrusting		X	
7.4	Installatie, onderhoud en reparatie van oplaadpunten voor elektrische voertuigen in gebouwen (en parkeerplaatsen bij gebouwen)		X	
7.6	Installatie, onderhoud en reparatie van technologieën voor hernieuwbare energie, ter plaatse		X	

## Definitie van omzet, CAPEX en OPEX binnen de EU Taxonomie

De KPI-omzet vertegenwoordigt het aandeel van de netto-omzet dat afkomstig is van producten of diensten die binnen de taxonomie vallen. In het geval van Greenyard kan met de huidige gepubliceerde criteria slechts een zeer beperkt deel van de omzet worden aangemerkt als taxonomisch in aanmerking komend (0,2%), dat evenwel niet in overeenstemming is de criteria van de EU Taxonomie.

De KPI CAPEX staat voor het deel van de kapitaaluitgaven van een activiteit dat al taxonomisch afgestemd is of deel uitmaakt van een geloofwaardig plan om taxonomische afstemming uit te breiden of te bereiken. Ter referentie vermelden we dat de CAPEX die in de EU Taxonomietabellen worden gebruikt CAPEX exclusief voorzieningen voor buitengebruikstelling zijn. Greenyard monitort CAPEX via een interne goedkeuringstool. Telkens wanneer een entiteit CAPEX aanvraagt, wordt extra informatie gevraagd over hoe deze CAPEX bijdraagt aan duurzaamheidsdoelstellingen. Hierdoor kunnen we potentieel op elkaar afgestemde CAPEX identificeren en de afstemming op de huidige gepubliceerde TSC's beoordelen.

Voor de afstemming van de OPEX-KPI's worden de uitgaven voor OPEX die rechtstreeks worden toegerekend aan de CAPEX die nodig is voor de overgang naar een duurzamere

bedrijfsvoering in de EU Taxonomie als subsidiabel beschouwd of toegerekend aan activiteiten die al zijn afgestemd op de taxonomie. De operationele uitgaven omvatten directe niet-gekapitaliseerde kosten in verband met onderzoek en ontwikkeling, renovatiemaatregelen, leasing op korte termijn, onderhoud en andere directe uitgaven in verband met het dagelijkse onderhoud van materiële vaste activa, fabrieken en apparatuur die nodig zijn om het voortgezet en doeltreffend gebruik van deze activa te waarborgen. Deze definitie is beperkter dan onze boekhoudkundige definitie van bedrijfskosten.

We hebben een schatting gemaakt van de specifieke OPEX-categorieën en zijn tot de conclusie gekomen dat dit geen significant bedrag is binnen de totale OPEX van Greenyard en dat dit geen afgestemde OPEX zou zijn. We zullen deze daarom als niet afgestemd rapporteren. Volgens de EU Taxonomie is een uitzondering mogelijk wanneer de operationele uitgaven niet materieel zijn voor het bedrijfsmodel, wat in dit geval van toepassing is. Hieronder geven we meer kwalitatieve details over de verschillende categorieën.

## 6 Transport

De hoofdactiviteit van Greenyard is de groothandel in groenten en fruit (NACE-code 46.319). Transport is een klein onderdeel van alle activiteiten van Greenyard en wordt grotendeels uitbesteed aan onderaannemers. Transport wordt bijvoorbeeld gebruikt om de gesorteerde en verpakte groenten- en fruitproducten af te leveren bij de distributiecentra van afnemers in de detailhandel. Greenyard heeft een klein eigen vrachtwagenpark. Transport (in verschillende vormen) is een economische activiteit die is opgenomen in de EU Taxonomie. Binnen de activiteiten van Greenyard is transport duidelijk faciliterend voor de hoofdactiviteit. Transport maakt deel uit van de totale kostprijs van het hoofdproduct of de hoofddienst die aan de klanten wordt gefactureerd. In de financiële verslaglegging van Greenyard (waarbij Greenyard de IFRS-grondslagen hanteert) wordt het transportgedeelte niet afzonderlijk gerapporteerd, maar alleen als integraal onderdeel van de totale omzet. Volgens de taxonomie-richtlijnen worden de transportactiviteiten van Greenyard derhalve niet opgenomen in de EU Taxonomie-informatie, omdat deze activiteiten de hoofdactiviteiten van Greenyard ondersteunen, meestal worden uitbesteed en de prijs van het transport is opgenomen in de prijs van het product.

### 6.6 Goederenvervoer over de weg

In twee specifieke entiteiten (Bakker Trans SRO in Tsjechië en Greenyard Transport Belgium) treedt Greenyard op als puur transportbedrijf. Deze economische activiteiten zijn in overeenstemming met de beschrijving van EU Taxonomieactiviteit 6.6 Goederenvervoer over de weg.

Dit zijn de enige opbrengsten die volgens Greenyard onder de EU Taxonomie vallen. Aangezien deze transportactiviteiten niet worden uitgevoerd met nulemissievoertuigen is geen van de omzetten afgestemd. Hetzelfde geldt voor de CAPEX en OPEX, die voor 0% zijn afgestemd. Binnen de CAPEX en OPEX (niet aangepast) verwijzen de cijfers naar de totale OPEX en CAPEX van Greenyard en binnen de gerapporteerde cijfers worden de gerelateerde CAPEX en OPEX van de transportactiviteiten in andere entiteiten van Greenyard gerapporteerd (waar transport een faciliterende activiteit is).

Let op: de omzet van deze specifieke activiteiten bedraagt slechts rond de 0,2% van de totale omzet van Greenyard en wordt daarom niet als materieel beschouwd.

## 7 Bouw en vastgoed

Artikel 7 van de EU Taxonomie is voornamelijk gericht op vastgoedontwikkelaars en bouwondernemingen. Greenyard heeft geen in aanmerking komende omzet in rubriek 7 aangezien zij geen vastgoedontwikkelaar of bouwonderneming is en geen gebouwen voor eigen

gebruik heeft gebouwd. Binnen sectie 7 van de EU Taxonomie rapporteert Greenyard dit jaar over 2 secties (7.3 en 7.4), die beide een directe relatie hebben met de duurzaamheidsstrategie van Greenyard, en over categorie 7.6 (Installatie, onderhoud en reparatie van technologieën voor hernieuwbare energie, ter plaatse).

### 7.3 Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte uitrusting

Een van de TSC's in hoofdstuk 7.3 van de EU Taxonomie is de overgang naar led-verlichting. Het proces van led-ificatie is gaande binnen Greenyard en wordt gecombineerd met regelmatig onderhoud. Andere activiteiten zijn de installatie of vervanging van isolatiemateriaal in onze fabrieken, waaronder de isolatie van buizen voor het transport van warm water en stoom. Hetzelfde geldt voor de 'koude kant' van onze activiteiten, waar wij isolatie gebruiken om ruimtes op een koude of vriestemperatuur te houden. Hieronder valt ook de isolatie van koelhuizen en de muren en daken van opslagfaciliteiten met temperatuurregeling en rijpingsruimten. Alleen ter referentie vermelden we dat we geen vervanging van boilers of andere onderdelen van productie- en verwerkingsapparatuur hebben meegenomen, terwijl bijvoorbeeld een nieuwe boiler een positief effect heeft op de energie-efficiëntie. De CAPEX-uitgaven voor ledverlichting worden apart gemeten binnen deze categorie, maar zijn nog niet afgestemd. Vermeldenswaard is ook dat de huidige TSC's zijn geschreven met de nadruk op energie-efficiënte kantoorgebouwen of woongebouwen, die doorgaans niet overeenkomen met de kenmerken van industriële gebouwen zoals magazijnen of fabrieken.

### 7.4 Installatie, onderhoud en reparatie van oplaadpunten voor elektrische voertuigen in gebouwen (en parkeerplaatsen bij gebouwen)

Ter ondersteuning van de overgang naar elektrische voertuigen installeren we oplaadstations op de verschillende locaties. Dit is voornamelijk ter ondersteuning van de overgang van ons lease(personen)wagenvak voor medewerkers naar elektrische voertuigen in de komende jaren. Elke nieuwe leaseauto die wordt besteld, moet vanaf 2022 elektrisch zijn. Onder 7.4 worden de gerelateerde subsidiabele CAPEX gerapporteerd zoals afgestemd.

### 7.6 Installatie, onderhoud en reparatie van technologieën voor hernieuwbare energie, ter plaatse

Op verschillende locaties waar Greenyard een distributiecentrum of fabriek exploiteert, zijn ook zonnepanelen op de daken geïnstalleerd. De installatie, het onderhoud en de reparatie van duurzame energietechnologieën zoals zonnepanelen worden niet door Greenyard gedaan, maar door de verhuurder of een energiebedrijf dat in deze installaties investeert. Greenyard kan de klant zijn voor de

afname van de geproduceerde groene energie: dit gebeurt door middel van een stroomafnameovereenkomst (PPA).

Slechts één kleiner en ouder zonnedak is eigendom van Greenyard op de locatie in Bree. Binnen het verslagjaar was er geen CAPEX of OPEX gerelateerd aan dit specifieke dak. In alle andere gevallen is een derde partij eigenaar en exploitant van de PV-panelen. In sommige gevallen heeft

Greenyard investeringen gedaan die de realisatie van het zonnedak mogelijk maken en direct verband houden met dit dak of de afzet van de geproduceerde energie. Dit kan versterking van het dak zijn of bekabeling en kleine wijzigingen in de elektrische installatie ter plaatse. Binnen het verslagjaar was dit bedrag beperkt tot € 584 000. Dit wordt gerapporteerd als CAPEX binnen categorie 7.6.

## Technische screeningscriteria (TSC) waarmee een ‘wezenlijke bijdrage’ wordt gedefinieerd

Om te bepalen of een activiteit substantieel bijdraagt aan de beperking van of aanpassing aan de klimaatverandering, hebben we gekeken naar de specifieke technische screeningscriteria (TSC) die in de gedelegeerde klimaatverordening zijn vastgelegd. Momenteel rapporteert Greenyard slechts een beperkt bedrag aan subsidiabele

omzet; hetzelfde geldt voor CAPEX en OPEX. Als we naar de werkelijke bedragen kijken, zou de conclusie moeten zijn dat dit niet materieel is. Ter beoordeling van de afstemming hebben wij de TSC naar beste weten en met voorzichtigheid toegepast. In geval van twijfel over de afstemming hebben wij deze als niet afgestemd gerapporteerd.

## Geen significante schade toebrengen en minimale sociale waarborgen

De afstemming werd op hoog niveau beoordeeld voor de genoemde, in aanmerking komende CAPEX. Alleen de CAPEX in verband met de installatie, het onderhoud en de reparatie van oplaadstations voor elektrische voertuigen (activiteit 7.4) en de gerapporteerde CAPEX in verband met de realisatie van een zonnedak onder 7.6 konden als afgestemd worden beschouwd als ook aan de DNSH-criteria voor ‘geen significante schade toebrengen’ werd voldaan. Het relevante DNSH-principe (Geen significante schade toebrengen) voor deze activiteit houdt verband met klimaatadaptatie en omvat een robuuste beoordeling van het klimaatrisico en de kwetsbaarheid van de activa waar laadstations zijn geïnstalleerd.

Greenyard schat dat geen van haar activa gevaar loopt door een of meer van de fysieke klimaatrisico's die worden genoemd in deel II van de Verordening (EU) 2020/852, wat ook is bevestigd door de klimaatrisicobeoordeling die begin 2024 is uitgevoerd met een externe deskundige.

Daarom rapporteren we deze CAPEX als afgestemd. Elders voldoet Greenyard aan de minimale sociale waarborgen. De toepasselijke elementen die in artikel 18 van de EU Taxonomie inzake MSS worden genoemd, maken integraal deel uit van de gedragscode en de gedragscode voor leveranciers van Greenyard



**Proportion of turnover from products or services  
associated with Taxonomy-aligned economic activities — disclosure covering year 23/24**

Economic activities (1)	Code(s) (2)	Absolute turnover (3)	Proportion of turnover (4)	Substantial contribution criteria						DNSH criteria (Does Not Significantly Harm)						Category (enabling activity or) (20)	Category (transitional activity) (21)		
				Climate change mitigation (5)	Climate change adaptation (6)	Water and marine resources (7)	Circular economy (8)	Pollution (9)	Biodiversity and ecosystems (10)	Climate change mitigation (11)	Climate change adaptation (12)	Water and marine resources (13)	Circular economy (14)	Pollution (15)	Biodiversity and ecosystems (16)			Minimum safeguards (17)	Taxonomy aligned proportion of turnover, year N (18)
		€ 1 000	%	%	%	%	%	%	%	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Percent	Percent	E	T
<b>A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES</b>																			
A.1 Environmental sustainable activities (Taxonomy-aligned)		0	0,0%																
Turnover of environmental sustainable activities (Taxonomy-aligned (A.1))		0	0,0%																
A.2 Taxonomy-Eligible but not environmental sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)		€ 7 677	0,2%																
Freight transport services by road	6.6	€ 7 677	0,2%																
Turnover of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)																			
<b>TOTAL (A.1 + A.2)</b>		<b>€ 7 677</b>	<b>0,2%</b>																
<b>B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES</b>																			
Turnover of Taxonomy-non-eligible activities (B)		€ 5 128 272	99,9%																
<b>TOTAL (A + B)</b>		<b>€ 5 135 949</b>	<b>100%</b>																





**Proportion of OPEX from products or services  
associated with Taxonomy-aligned economic activities — disclosure covering year 23/24**

Economic activities (1)	Code(s) (2)	Absolute OPEX (3)	Proportion of OPEX (4)	Substantial contribution criteria							DNSH criteria (Does Not Significantly Harm)							Category (enabling activity or) (20)	Category (transitional activity) (21)		
				Climate change mitigation (5)	Climate change adaption (6)	Water and marine resources (7)	Circular economy (8)	Pollution (9)	Biodiversity and ecosystems (10)	Climate change mitigation (11)	Climate change adaption (12)	Water and marine resources (13)	Circular economy (14)	Pollution (15)	Biodiversity and ecosystems (16)	Minimum safeguards (17)	Taxonomy aligned proportion of OPEX, year N (18)			Taxonomy aligned proportion of OPEX, year N-1 (19)	E
				€ 1 000	%	%	%	%	%	%	%	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Percent	Percent	E	T
<b>A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES</b>																					
A.1 Environmental sustainable activities (Taxonomy-aligned)		0	0,0%																		
OPEX of environmental sustainable activities (Taxonomy-aligned (A.1))		0	0,0%																		
A.2 Taxonomy-Eligible but not environmental sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)		€ 2 903	5,4%																		
Freight transport services by road	6.6	€ 2 903	5,4%																		
OPEX of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		€ 2 903	5,4%																		
<b>TOTAL (A.1 + A.2)</b>		<b>€ 2 903</b>	<b>5,4%</b>																		
<b>B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES</b>																					
OPEX of Taxonomy-non-eligible activities (B)		€ 50 842	94,6%																		
<b>TOTAL (A + B)</b>		<b>€ 53 745</b>	<b>100%</b>																		

## Additional EU Taxonomy templates index

### Template 1 Nuclear and fossil gas related activities

Row	Nuclear energy related activities	
1	The undertaking carries out, funds or has exposures to research, development, demonstration and deployment of innovative electricity generation facilities that produce energy from nuclear processes with minimal waste from the fuel cycle.	NO
2	The undertaking carries out, funds or has exposures to construction and safe operation of new nuclear installations to produce electricity or process heat, including for the purposes of district heating or industrial processes such as hydrogen production, as well as their safety upgrades, using best available technologies.	NO
3	The undertaking carries out, funds or has exposures to safe operation of existing nuclear installations that produce electricity or process heat, including for the purposes of district heating or industrial processes such as hydrogen production from nuclear energy, as well as their safety upgrades.	NO
	<b>Fossil gas related activities</b>	
4	The undertaking carries out, funds or has exposures to construction or operation of electricity generation facilities that produce electricity using fossil gaseous fuels.	NO
5	The undertaking carries out, funds or has exposures to construction, refurbishment, and operation of combined heat/cool and power generation facilities using fossil gaseous fuels.	NO
6	The undertaking carries out, funds or has exposures to construction, refurbishment and operation of heat generation facilities that produce heat/cool using fossil gaseous fuels.	NO

### Template 2 Taxonomy-aligned economic activities (denominator)

Row	Economic activities	Amount and proportion (the information is to be presented in monetary amounts and as percentages)					
		CCM + CCA		Climate change mitigation (CCM)		Climate change adaptation (CCA)	
		Amount	%	Amount	%	Amount	%
1	Amount and proportion of taxonomy- aligned economic activity referred to in Section 4.26 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
2	Amount and proportion of taxonomy- aligned economic activity referred to in Section 4.27 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
3	Amount and proportion of taxonomy- aligned economic activity referred to in Section 4.28 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
4	Amount and proportion of taxonomy- aligned economic activity referred to in Section 4.29 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
5	Amount and proportion of taxonomy- aligned economic activity referred to in Section 4.30 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
6	Amount and proportion of taxonomy- aligned economic activity referred to in Section 4.31 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
7	Amount and proportion of other taxonomy-aligned economic activities not referred to in rows 1 to 6 above in the denominator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
8	Total applicable KPI	0	0	0	0	0	0

## Template 3 Taxonomy-aligned economic activities (numerator)

Row	Economic activities	Amount and proportion (the information is to be presented in monetary amounts and as percentages)					
		CCM + CCA		Climate change mitigation (CCM)		Climate change adaptation (CCA)	
		Amount	%	Amount	%	Amount	%
1	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.26 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
2	Amount and proportion of taxonomy- aligned economic activity referred to in Section 4.27 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
3	Amount and proportion of taxonomy- aligned economic activity referred to in Section 4.28 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
4	Amount and proportion of taxonomy- aligned economic activity referred to in Section 4.29 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
5	Amount and proportion of taxonomy- aligned economic activity referred to in Section 4.30 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
6	Amount and proportion of taxonomy- aligned economic activity referred to in Section 4.31 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
7	Amount and proportion of other taxonomy-aligned economic activities not referred to in rows 1 to 6 above in the numerator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
8	Total amount and proportion of taxonomy-aligned economic activities in the numerator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0

## Template 4 Taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activities

Row	Economic activities	Amount and proportion (the information is to be presented in monetary amounts and as percentages)					
		CCM + CCA		Climate change mitigation (CCM)		Climate change adaptation (CCA)	
		Amount € 1 000	%	Amount € 1 000	%	Amount	%
1	Amount and proportion of taxonomyeligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.26 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
2	Amount and proportion of taxonomyeligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.27 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
3	Amount and proportion of taxonomy- eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.28 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
4	Amount and proportion of taxonomy- eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.29 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
5	Amount and proportion of taxonomy- eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.30 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
6	Amount and proportion of taxonomy- eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.31 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0	0	0	0	0
7	Amount and proportion of other taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activities not referred to in rows 1 to 6 above in the denominator of the applicable KPI	CAPEX: 4 575 OPEX: 2 903 Turnover: 7 677	CAPEX: 6,7% OPEX: 5,4% Turnover: 0,2%	CAPEX: 4 575 OPEX: 2 903 Turnover: 7 677	CAPEX: 6,7% OPEX: 5,4% Turnover: 0,2%	0	0
8	Total amount and proportion of taxonomy eligible but not taxonomy- aligned economic activities in the denominator of the applicable KPI	CAPEX: 4 575 OPEX: 2 903 Turnover: 7 677	CAPEX: 6,7% OPEX: 5,4% Turnover: 0,2%	CAPEX: 4 575 OPEX: 2 903 Turnover: 7 677	CAPEX: 6,7% OPEX: 5,4% Turnover: 0,2%	0	0

## Template 5 Taxonomy non-eligible economic activities

Row	Economic activities	Amount € 1 000	%
1	Amount and proportion of economic activity referred to in row 1 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.26 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0
2	Amount and proportion of economic activity referred to in row 2 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.27 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0
3	Amount and proportion of economic activity referred to in row 3 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.28 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0
4	Amount and proportion of economic activity referred to in row 4 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.29 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0
5	Amount and proportion of economic activity referred to in row 5 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.30 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0
6	Amount and proportion of economic activity referred to in row 6 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.31 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0
7	Amount and proportion of other taxonomy-non-eligible economic activities not referred to in rows 1 to 6 above in the denominator of the applicable KPI	CAPEX: 62 033 OPEX: 50 842 Turnover: 5 128 272	CAPEX: 90,8% OPEX: 94,6% Turnover: 99,9%
8	Total amount and proportion of taxonomy-non-eligible economic activities in the denominator of the applicable KPI	CAPEX: 62 033 OPEX: 50 842 Turnover: 5 128 272	CAPEX: 90,8% OPEX: 94,6% Turnover: 99,9%

# *Assurance statement auditor*





## Independent Auditor's Limited Assurance Report

To the Board of Directors of Greenyard

### Report on selected sustainability information regarding the reporting year 2023/2024 included in the Greenyard Annual Report 2023/2024

#### Conclusion

We have performed a limited assurance engagement on whether Greenyard NV ("Greenyard")'s selected sustainability information as of and for the year ended March 31, 2024, listed below and marked with the symbol \*\* in the Greenyard Annual Report 2023/2024 (the "Selected Information") has been prepared in accordance with the applied reporting criteria as disclosed in the section 'GRI-Index' on pages 103-107 in the Greenyard Annual Report 2023/2024 (the "Reporting Criteria").

#### The Selected Information is described below:

- Total Scope 1 GHG emissions (Ton CO<sub>2</sub>e) (page 97)
- Total Scope 2 GHG emissions (Ton CO<sub>2</sub>e) (page 97)
- Total Scope 3 GHG emissions (Ton CO<sub>2</sub>e) (page 97)
- Total fuel consumption (MWh), by fuel type (%) (page 97)
- Total electricity consumption (MWh), by energy source (% non-renewable/renewable) (page 97)
- Energy intensity – Long Fresh Segment (MWh/ton) (page 97)
- Share of suppliers (by procurement spend) committed to setting science-based targets (%) (page 97)
- Volume of freshwater consumption (million m<sup>3</sup>), by source (%) (page 98)
- Water intensity – Long Fresh Segment (m<sup>3</sup>/ton) (page 98)
- Volume of effluent water discharged (million m<sup>3</sup>), by destination (%) (page 98)
- Share of grower base mapped for water risk (%) (page 98)
- Volume of food donated to charities (Ton) (page 98)
- Volume of by-products destined to food industry (Ton) (page 98)
- Volume of by-products and waste materials (Ton), by waste stream (%) (page 98)
- Volume of primary packaging (Ton), by material (%) (page 98)
- Primary packaging that is recyclable (%) (page 98)



### **Independent Auditor's Limited Assurance Report**

- Share of grower base in high and medium risk origins certified for social compliance (%) (page 99)
- Volume share of fair-trade products – Fresh segment (%) (page 99)
- Volume share of organic products – Fresh segment / Long Fresh segment (%) (page 98)
- Confirmed breaches against the Greenyard Code of Conduct (number) (page 101)
- Lawsuits or fines for non-compliance with regulations related to wellbeing and social matters (number) (page 101)
- Lawsuits or fines for non-compliance with regulations regarding corruption and fraud (number) (page 101)

Based on the procedures performed and evidence obtained, nothing has come to our attention to cause us to believe that Greenyard's Selected Information as of and for the year ended March 31, 2024 is not prepared, in all material respects, in accordance with the Reporting Criteria.

Our conclusion on the Selected Information does not extend to any other information that accompanies or contains the Selected Information and our assurance report.

#### **Basis for conclusion**

We conducted our engagement in accordance with International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised), *Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information* issued by the International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Our responsibilities under this standard are further described in the "Our responsibilities" section of our report.

We have complied with the independence and other ethical requirements of the International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) issued by the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA). We are the statutory auditor of Greenyard NV and therefore independent from Greenyard NV in accordance with the Belgian independence rules and other relevant ethical requirements applicable in Belgium.

Our firm applies International Standard on Quality Management (ISQM) 1, *Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements*, issued by the IAASB. This standard requires the firm to design, implement and operate a system of quality management, including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our conclusion.



## *Independent Auditor's Limited Assurance Report*

### **Responsibilities for the Selected Information**

The management of Greenyard is responsible for:

- designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation of the Selected Information that is free from material misstatement, whether due to fraud or error;
- selecting or developing suitable criteria for preparing the Selected Information and appropriately referring to or describing the criteria used;
- selecting and applying policies, making judgements that are reasonable in the circumstances and maintaining adequate records in relation to the Report and the Selected Information contained herein; and
- preparing the Selected Information in accordance with the Reporting Criteria.

### **Our responsibilities**

We are responsible for:

- planning and performing the engagement to obtain limited assurance about whether the Selected Information *is* free from material misstatement, whether due to fraud or error;
- forming an independent conclusion, based on the procedures we have performed and the evidence we have obtained; and
- reporting our conclusion to the Board of Directors of Greenyard.

We exercised professional judgment and maintained professional skepticism throughout the engagement. We designed and performed our procedures to obtain evidence about the Selected Information that is sufficient and appropriate to provide a basis for our conclusion. Our procedures selected depended on our understanding of the Selected Information and other engagement circumstances, and our consideration of areas where material misstatements are likely to arise. In carrying out our engagement, we:

- Interviewed relevant staff responsible for providing the information, for carrying out internal control procedures on the Selected Information and consolidating the data in the Greenyard Annual Report 2023/2024;
- Performed site visits to three sites in Belgium (two sites) and the Netherlands (one site) aimed at, on a local level, validating source data and evaluating the design and implementation of internal control and validation procedures;
- Reviewed relevant internal and external documentation, on a limited test basis, in order to determine the reliability of the Selected Information;
- Evaluated for a selection of estimates included in the Selected Information the plausibility of the identified methods and selected assumptions, as well as the relevance and reliability of selected data sources used for their determination, and verifying the mathematical accuracy of the underlying calculations;






**Independent Auditor's Limited Assurance Report**

- Performed analytical review procedures to confirm our understanding of trends in the Selected Information at site and corporate level.

The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

Antwerp, June 17, 2024

KPMG Bedrijfsrevisoren – Réviseurs d'Entreprises

 Digitally signed by  
Steven Mulkens  
(Signature)  
Date: 2024.06.17  
18:09:16 +02'00'

Steven Mulkens  
Bedrijfsrevisor

 Digitally signed  
by Filip De Bock  
(Signature)  
Date: 2024.06.17  
18:19:02 +02'00'

Filip De Bock  
Bedrijfsrevisor



# *Datatabellen*



Schaal van de organisatie	Eenheid	2021/2022	2022/2023	2023/2024
totaal aantal werknemers per land	FTE	8 702	8 470	8 582
Oostenrijk	%	1,5	1,5	1,5
België	%	32,1	32,4	31,8
Tsjechië	%	3,2	3,3	3,4
Frankrijk	%	7,7	7,6	7,8
Duitsland	%	9,0	8,8	10,0
Italië	%	0,7	0,7	0,7
Nederland	%	17,4	18,5	18,5
Polen	%	14,4	14,2	15,3
Spanje	%	1,0	1,1	0,7
Verenigd Koninkrijk	%	9,3	8,1	6,4
United States	%	2,5	2,7	2,8
Overzeese sourcing & sales kantoren	%	1,2	1,1	1,1

## Milieu-impact\*\*

Klimaat-impact <sup>1</sup> **	Eenheid	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Scope 1 GHG emissies	ton CO <sub>2</sub> -eq	72 634	66 934	65 043
Scope 2 GHG emissies – Locatiegebaseerd	ton CO <sub>2</sub> -eq	80 706	77 487	75 135
Scope 2 GHG emissies – Marktgebaseerd	ton CO <sub>2</sub> -eq	54 217	49 008	20 926
Scope 3 GHG emissies <sup>2</sup> *	ton CO <sub>2</sub> -eq	2 864 221	2 826 305	2 930 049
totale brandstofconsumptie, per brandstoftype	MWh	318 753	306 662	297 550
Aardgas	%	77,2	74,9	77,5
Transportbrandstof	%	22,2	22,4	22,0
Stookolie	%	0,6	2,7	0,5
Totale electriciteitsconsumptie, per energiebron	MWh	306 119	296 605	299 344
Niet-hernieuwbare energie	%	89	84	63
Hernieuwbare energie (gekocht of on-site opgewekt)	%	11	16	37
Energie-intensiteit Long Fresh segment	MWh/ton	0,73	0,75	0,74
Aandeel leveranciers (naar aankoopuitgaven) gebonden aan op wetenschap gebaseerde doelen	%	-	12	19

1 GHG emission calculations are performed in May and make use of the most recent available emission factors from the different databases at the time of calculation.

2 Purchased Goods & Services, Fuel- and Energy- Related activities not included in Scope 1 or Scope 2, Upstream Transportation & Distribution, Waste generated in operations, Business Travel, Downstream Transportation & Distribution. All other Scope 3 categories have been assessed and are considered to be non-significant (4%) to the operations of Greenyard, and have therefore been excluded from the Scope 3 emission reporting. Calculations are based on the average-data method, except upstream transport where the distance-based method was used.

\* Als gevolg van verbeterde dataverzameling werden de cijfers voor 2021-22 en 2022-23 herzien in vergelijking met deze gepubliceerd in het vorige jaarverslag.

\*\* KPI's in de perimeter van de limited assurance opdracht door de statutaire auditor voor het jaar 2023/2024.

<b>Water stewardship</b>	<b>Eenheid</b>	<b>2021/2022</b>	<b>2022/2023</b>	<b>2023/2024</b>
Volume waterconsumptie, per bron **	miljoen m <sup>3</sup>	4,161	3,988	3,965
Gemeentelijk drinkwater	%	52	52	54
Grondwater	%	47	47	44
Regenwater	%	1	1	2
Water-intensiteit Long Fresh segment**	m <sup>3</sup> /ton	6,46	6,49	6,34
Volume afvalwater, per bestemming*/**	miljoen m <sup>3</sup>	3,506	3,382	3,420
Oppervlaktewater	%	92	91	91
Derden	%	8	9	9
Chemische Zuurstofvraag (COD) afvalwater	ton	-	1 499	1 271
Biologische Zuurstofvraag (COD) afvalwater	ton	-	372	297
Aandeel producenten geëvalueerd voor waterrisico's**	%	60	85	92

### **Voedselafval & circulaire economie\***

Volume voeding bestemd voor voedselbanken**	ton	3 344	4 153	3 759
Volume van nevenstromen bestemd voor voedselindustrie**	ton	-	725	2 539
Volume van neven- en afvalstromen, per stroom**	ton	199 786	188 698	195 845
Afval voor hergebruik (inclusief diervoeding)**	%	58,7	56,1	56,1
Afval voor recyclage**	%	38,2	39,9	40,6
of which organic waste for composting/fermentation	%	69	69	70
of which cardboard, paper, plastics, wood, metals	%	31	31	30
Afval voor energie-recuperatie**	%	2,8	2,9	2,5
Afval voor verbranding zonder energie-recuperatie of stort**	%	0,3	1,2	0,7
Volume gevaarlijk afval	ton	173	60	44

### **Circulaire verpakking\*\***

Volume primaire verpakking, per materiaal	ton	61 236	65 532	62 473
Glas	%	58,8	61,7	59,1
Metaal	%	16,5	15,0	13,4
Plastiek	%	17,3	15,8	19,1
Karton	%	7,3	7,4	8,3
Hout	%	0,0	0,1	0,2
Primaire verpakking welke recycleerbaar is	%	98,8	99,5	99,7

### **Duurzame landbouw\*\***

Volume-aandeel biologische producten Fresh-segment	%	7,3	7,3	8,4
Volume-aandeel biologische producten Long Fresh-segment	%	4,4	4,5	4,2

\* Als gevolg van verbeterde dataverzameling werden de cijfers voor 2021-22 en 2022-23 herzien in vergelijking met deze gepubliceerd in het vorige jaarverslag.

\*\* KPIs in de perimeter van de limited assurance opdracht door de statutaire auditor voor het jaar 2023/2024.

## Sociale impact

Verantwoorde inkoop**	Eenheid	2021/2022	2022/2023	2023/2024	
Aandeel telers in hoog en medium risico-oorsprongslanden gecertificeerd voor sociale verantwoordelijkheid**	%	77	80	87	
Volume-aandeel Fair Trade producten Fresh-segment**	%	1,7	1,6	1,8	
<b>Gezondheid &amp; voeding</b>					
Waarde-aandeel groenten- en fruitproducten	%	93,7	93,6	92,9	
Geherformuleerde producten geïntroduceerd met een verlaagd zout- of suikergehalte	Aantal	22	19	40	
<b>Diversiteit &amp; inclusie</b>					
Geslachtsverdeling werknemers					
	Female	%	33	31	32
	Male	%	67	69	68
Geslachtsverdeling management					
	Female	%	22	21	21
	Male	%	78	79	79
Ongecorrigeerde loonkloof		%	-	12	9
Leeftijdverdeling eigen werknemers					
	≤20	%	1	1	1
	21-30	%	16	16	16
	31-40	%	27	25	26
	41-50	%	28	29	28
	51-60	%	23	24	24
	61-70	%	5	5	5
Werkplek werknemers					
	Kantoor	%	20	21	21
	Distributiecentrum/operaties	%	80	79	79
Eigen vs externe werknemers					
	Eigen werknemers	%	68	69	67
	Externe werknemers	%	32	31	33

\* Als gevolg van verbeterde dataverzameling werden de cijfers voor 2021-22 en 2022-23 herzien in vergelijking met deze gepubliceerd in het vorige jaarverslag.

\*\* KPIs in de perimeter van de limited assurance opdracht door de statutaire auditor voor het jaar 2023/2024.

<b>Sociale dialoog</b>	<b>Eenheid</b>	<b>2021/2022</b>	<b>2022/2023</b>	<b>2023/2024</b>
Werknemers gedekt door collectieve arbeidsovereenkomsten	%	59	60	62
Werknemers vertegenwoordigd door een ondernemingsraad of comité voor veiligheid en bescherming op het werk	%	-	87	88
Werknemers die deelnemen aan werknemerstevredenheidsenquêtes	%	-	42	74

<b>Ontwikkeling werknemers</b>				
Gemiddeld aantal uren opleiding per werknemers	Uren	13,1	10,0	13,2
Aantal werknemers die een opleiding genoten	Aantal	4 921	4 225	4 541

<b>Gezondheid, veiligheid en welzijn*</b>				
Arbeidsongevallen met werkverlet	Aantal	295	256	255
Frequentiegraad Fresh-segment	Aantal	-	30	24
Ernstgraad Fresh-segment	Aantal	-	0,55	0,48
Frequentiegraad Long Fresh-segment	Aantal	48	48	59
Ernstgraad Long Fresh-segment	Aantal	1,59	1,66	1,76

\* Als gevolg van verbeterde dataverzameling werden de cijfers voor 2021-22 en 2022-23 herzien in vergelijking met deze gepubliceerd in het vorige jaarverslag.

## Economische impact & Governance

Governance	Eenheid	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Klachtenmechanisme				
Ontvangen klokkenluidersrapporten <sup>3</sup>	Aantal	0	8	30
Bevestigde inbreuken tegen de Greenyard gedragscode <sup>4**</sup>	Aantal	0	3	12
Rechtszaken of boetes voor niet-naleving van regelgeving met betrekking tot welzijn en sociale zaken <sup>5**</sup>	Aantal	1	0	0
Rechtszaken of boetes voor niet-naleving van regelgeving met betrekking tot corruptie en fraude <sup>6**</sup>	Aantal	0	0	0
Faciliteiten gecertificeerd voor sociale verantwoordelijkheid	Aantal	6	6	6

### Voedselveiligheid, kwaliteit & traceerbaarheid

Faciliteiten welke opereren volgens een internationaal voedselveiligheidssysteem	%	100	100	100
Auditdagen uitgevoerd door geaccrediteerde controle-instellingen	Dagen	260	223	241
Analyses op producten	Aantal	65 027	73 764	65 359
Analyses op installaties en faciliteiten	Aantal	28 703	27 654	37 275

3 Number of internal reports received according to Greenyard's whistleblowing policy.

4 Number of internal whistleblower reports which were founded and confirmed as breach against Greenyard's Code of Conduct following internal investigations.

5 Number of lawsuits or fines exceeding €5 000 for non-compliance with regulations related to wellbeing (incl. occupational health and safety) and social matters (excl. dismissal settlements).

6 Number of lawsuits or fines exceeding € 5 000 for non-compliance with regulations regarding corruption, fraud, (direct & indirect)bribery, money-laundering and financing terrorism.

\* Als gevolg van verbeterde dataverzameling werden de cijfers voor 2021-22 en 2022-23 herzien in vergelijking met deze gepubliceerd in het vorige jaarverslag.

\*\* KPIs in de perimeter van de limited assurance opdracht door de statutaire auditor voor het jaar 2023/2024.



# *GRI-index*



## General Disclosures

### 1. Organizational profile

102-1	Name of the organization	Greenyard NV
102-2	Activities, brands, products and services	- This is Greenyard, p.16 - Greenyard Financial Report 2023/2024, p.195
102-3	Location of headquarters	Sint-Katelijne-Waver, Belgium
102-4	Location of operations	This is Greenyard, p.16
102-5	Ownership and legal form	Greenyard Financial Report 2023/2024, p.172
102-6	Markets served	Greenyard Financial Report 2023/2024, p.195
102-7	Scale of the organization	- This is Greenyard, p.16 - Greenyard Financial Report 2023/2024, p.195 - Data tables, p.97
102-8	Information on employees and other workers	Data tables, p.96
102-9	Supply chain	This is Greenyard, p.16
102-10	Significant changes to the organization and its supply chain.	Greenyard Financial Report 2023/2024, p.112
102-11	Precautionary Principle or approach	- Double materiality assessment, p.41
102-12	External initiatives	- CDP - EU Code of conduct on Responsible Food Business and Marketing Practices - Moody's ESG - MSCI - Science Based Targets initiative - SEDEX - Sustainalytics - Sustainability Initiative Fruit and Vegetables (SIFAV 2025) - TCFD - World Benchmarking Alliance
102-13	Membership of associations	Stakeholder engagement, p.41

### 2. Strategy

102-14	Statement from senior decision-maker	- A word from our founder, p.6 - Preface from our chairman, p.8 - A deep-dive with our new CEO & CFO, p.9
--------	--------------------------------------	---

### 3. Ethics and Integrity

102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior	- Greenyard's sustainability model, p.40 - Governance, p.77 - Latest version available online <a href="http://www.greenyard.group">www.greenyard.group</a> - Greenyard Code of Conduct - Greenyard Supplier Code of Conduct
--------	--	---

### 4. Governance

102-18	Governance structure	Governance, p.77
--------	----------------------	------------------

## 5. Stakeholder engagement

102-40	List of stakeholder groups	Stakeholder engagement, p.41
102-41	Collective bargaining agreements	Data tables, p.100
102-42	Identifying and selecting stakeholders	Stakeholder engagement, p.41
102-43	Approach to stakeholder engagement	Stakeholder engagement, p.41
102-44	Key topics and concerns raised	Stakeholder engagement, p.41

## 6. Reporting practice

102-45	Entities included in the consolidated financial statements	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Greenyard Financial Report 2023/2024, p. 234</li> <li>- The organisational boundary used for the reporting of our sustainability KPI's covers all our own operations in Europe and the US (consisting of Greenyard factories, but excluding co-packers and grower cooperations), warehousing (consisting of Greenyard distribution and service centres, excluding third-party warehousing) and logistics (consisting of fleets operated by Greenyard, including company cars).</li> </ul>
102-46	Defining report content and topic boundaries	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Double materiality assessment, p.41</li> <li>- Governance, p.77</li> </ul>
102-47	List of material topics	Double materiality assessment, p.41
102-48	Restatements of information	Data tables, p.96
102-49	Changes in reporting	There are no significant changes compared to the previous reporting period.
102-50	Reporting period	1 April 2023 – 31 March 2024
102-51	Date of most recent report	14 June 2023
102-52	Reporting cycle	Annual
102-53	Contact point for questions regarding the report	<i>sustainability@greenyard.group</i>
102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI standards	The report has been prepared in accordance with the core option of the Global Reporting Initiative Standard and meets the requirements of the EU non-financial reporting Directive.
102-55	GRI Content Index	GRI Content Index, p.102
102-56	External assurance	A limited assurance engagement has been executed in accordance with the International Standard for Assurance Engagement ISAE 3000, the concluding limited assurance letter is included in the report.

## Specific Disclosures

### Material topic: Food waste & circular economy

103-1	Management approach disclosures	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sustainability model, p.40</li> <li>- Sustainability Roadmap &amp; Ambitions, p.43</li> <li>- Double materiality assessment, p.41</li> <li>- Food waste &amp; circular economy, p.56</li> </ul>
-------	---------------------------------	--

### GRI 301 Materials 2016

301-1	Materials used by weight or volume  Volume of primary packaging, by material	- Food waste & circular economy, p.56 - Data tables, p.98 - Primary packaging is packaging in direct contact with the products, (glass, metal, plastic, cardboard or wood). The indicator is measured by tracking packaging tax declarations if applicable, or alternatively procurement data.
Own indicator	Primary packaging material that is recyclable <sup>1</sup>	- The share of the total volume of primary packaging which is recyclable. Assumed is that glass, metal, paper and cardboard are 100% recyclable. For plastics the share of non-recyclable plastics is deducted. - Data tables, p.98

### GRI 306 Waste 2020

306-3	Hazardous waste	Data tables, p.98
306-4	Waste diverted from disposal	- Food waste & circular economy, p.56 - Recycling (cardboard & paper / Plastics / wood / metal) - Organics (composting & fermentation) - Re-use (soil & sand / sludges from water treatment / by-products to animal feed / other) - Data tables, p.98
306-5	Waste directed to disposal	- Food waste & circular economy, p.56-57 - Incineration (with / without energy recovery / Landfill) - Data tables, p.98
Own indicator	Volume of by-products and waste materials, by waste stream	Volume in tonnages of by-products and waste materials resulting from the processing operations of the company. Different by-products and waste materials are presented as a percentage of the total volume.
Own indicator	Volume of food donated to charities	Volume in tonnages of products donated (or sold below cost price) to food banks or other charities.
Own indicator	Volume of by-products destined to food industry	Volume in tonnages of by-product flows from processing operations (e.g. peeling, cutting, sorting, quality control) collected separately and re-used in the Food Industry (for human consumption) as food ingredient.

### Material topic: Climate change & footprint reduction

103-1	Management approach disclosures	- Sustainability model, p.40
103-2		- Sustainability Roadmap & Ambitions, p.43
103-3		- Double materiality assessment, p.41 - Climate adaptation & mitigation, p.47

### GRI 302 Energy 2016

302-1	Energy consumption within the organization	- Climate adaptation & mitigation, p.47 - Data tables, p.97 - Total fuel consumption, by fuel type: Fuel consumption in MWh by the company's own operations, including natural gas, diesel, petrol, Hydrogenated vegetable oil, fuel oil and other gases (propane, butane, LPG) used for heating purposes. - Total electricity consumption, by energy source: Electricity consumption in MWh by the company's own operations. This includes both non-renewable (based on fossil fuels or nuclear) and renewable (derived from renewable sources, e.g. solar, wind, biomass, hydro) .
-------	--	---

302-3	Energy intensity Long Fresh segment	<ul style="list-style-type: none"> <li>- The energy use (Scope 1 Stationary combustion &amp; Scope 2 Electricity) of the Frozen and Prepared divisions divided by their processed volumes.</li> <li>- Climate adaptation &amp; mitigation, p.47</li> <li>- Data tables, p.97</li> </ul>
-------	-------------------------------------	---

### GRI 305 Emissions 2016

305-1	Direct greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Climate adaptation &amp; mitigation, p.47</li> <li>- Data tables, p.97</li> </ul>
305-2	Energy indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Climate adaptation &amp; mitigation, p.47</li> <li>- Data tables, p.97</li> </ul>
305-3	Other indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Climate adaptation &amp; mitigation, p.47</li> <li>- Data tables, p.97</li> </ul>
Own indicator	Share of suppliers committed to setting science-based targets	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Share of suppliers by procurement spend (scope purchased goods &amp; services, upstream and downstream transport and distribution) committed to setting to science-based targets.</li> <li>- Data tables, p.97</li> </ul>

For the calculation of GHG emissions the standards & guidance of the World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development's GHG Protocol have been used:

- Scope 1: GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (revised edition);
- Scope 2: GHG Protocol Scope 2 Guidance: An amendment to the GHG Protocol Corporate Standard;
- Scope 3: GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

## Material topic: Water stewardship

### GRI 303 Water and effluents 2018

103-1 103-2 103-3	Management approach disclosures	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sustainability model, p.40</li> <li>- Sustainability Roadmap &amp; Ambitions, p.43</li> <li>- Double materiality assessment, p.41</li> <li>- Water stewardship, p.52</li> </ul>
303-1	Management approach disclosures: Interactions with water as a shared resource	Water stewardship, p.52
303-2	Management approach disclosures: Management of water discharge-related impacts	Water stewardship, p.52
303-3	Water withdrawal	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data tables, p.98</li> <li>- Volume of freshwater consumption, by source: Consumption of water in million m<sup>3</sup> within the company's own operations, sourced from municipal water, ground water and rain water withdrawals.</li> </ul>
303-4	Water discharge	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data tables, p.98</li> <li>- Volume of effluent water discharged, by destination: Volume in million m<sup>3</sup> of water discharged to surface water (after primary, secondary or tertiary treatment) and to the public water discharge grid or external waste water treatment (third party).</li> </ul>
Own indicator	Water intensity Long Fresh segment	<ul style="list-style-type: none"> <li>- The water use of the Frozen and Prepared divisions divided by their processed volumes.</li> <li>- Data tables, p.98</li> </ul>
Own indicator	Share of grower base mapped for water risk	<ul style="list-style-type: none"> <li>- The share of volumes from growers which have been assessed for water risk using the WWF Water Risk Filter.</li> <li>- Water stewardship, p.52</li> </ul>

### Material topic: Responsible sourcing

103-1	Management approach disclosures	- Sustainability model, p.40
103-2		- Sustainability Roadmap & Ambitions, p.43
103-3		- Double materiality assessment, p.41 - Sustainable agriculture & biodiversity, p.59 - Responsible sourcing, p.65

### GRI 308 Supplier environmental assessment 2016

308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	- Responsible sourcing, p.65 - All our key suppliers of raw materials are assessed on environmental factors.
-------	---	---

### GRI 414 Supplier social assessment for labor practices 2016

414-1	New suppliers that were screened using labor practices criteria	- Responsible sourcing, p.65 - All our key suppliers of raw materials are assessed on labor practices.
414-2	Significant actual and potential negative human rights impacts in the supply chain and actions taken	Responsible sourcing, p.65
Own indicator	Share of grower base certified for social compliance	- The share of volumes from high and medium risk origins supplied by suppliers who are certified for social compliance according to the SIFAV basket of social standards. - Responsible sourcing, p.65 - Data tables, p.99
Own indicator	Volume share of Fair Trade products Fresh segment	- The volume share (purchased volumes) of Fair Trade certified products. - Responsible sourcing, p.65 - Data tables, p.99

### Material topic: Sustainable agriculture & biodiversity

103-1	Management approach disclosures	- Sustainability model, p.40
103-2		- Sustainability Roadmap & Ambitions, p.43
103-3		- Double materiality assessment, p.41 - Sustainable agriculture & biodiversity, p.59

### GRI 304 Biodiversity 2016

304-1	Operational sites owned, leased, managed in (or adjacent to) protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	Greenyard operates 3 processing sites adjacent to biodiversity sensitive areas (Natura 2000). All facilities have current environmental permits which consider the potential impact from the operations on the areas in the overarching risk assessment. None of the operations is negatively impacting the biodiversity sensitive areas.  Relevant sites are: - Greenyard Prepared Belgium, Bree site adjacent to the Natura 2000 area Noord-Oost Limburg - Greenyard Prepared Belgium, Rijkvorsel site adjacent to the Natura 2000 area Heesbossen - Greenyard Frozen UK, King's Lynn site adjacent to The Wash and North Norfolk Coast SAC
Own indicator	Volume share of organic products	- The volume share (sales volume) of certified organic products. - Sustainable agriculture & biodiversity, p.59 - Data tables, p.98

# *Financieel verslag*



# Inhoud

Kerncijfers	112	4. <i>Het Uitvoerend Management</i>	145
Omzet en aangepaste EBITDA per operationeel segment	116	4.1. Samenstelling van het Uitvoerend Management	146
Jaarverslag van de Raad van Bestuur	118	4.2. Rol en verantwoordelijkheden van het Uitvoerend Management	147
Commentaar op de geconsolideerde jaarrekening	119	4.3. Het Leadership Team	148
1. <i>Geconsolideerde winst- en verliesrekening</i>	119	4.4. Diversiteit in het Leadership Team	150
2. <i>Geconsolideerde balans</i>	120	5. <i>Procedures ter voorkoming van belangenconflicten</i>	150
3. <i>Geconsolideerd kasstroomoverzicht</i>	121	5.1. Principes	150
Dividenden	121	5.2. Verplichte openbaarmakingen krachtens artikel 7:96 WVV: Belangenconflicten in hoofde van een bestuurder	150
Positie van de vennootschap: risico's en onzekerheden	122	5.3. Verplichte openbaarmakingen krachtens artikel 7:97 WVV: Belangenconflicten in verband met transacties met verbonden partijen	151
Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum	128	5.4. Beleid inzake transacties met bestuurders of leden van het Leadership Team die niet onder artikel 7:96 WVV vallen	151
Verklaring inzake deugdelijk bestuur	128	6. <i>Compliance: Interne governance regels</i>	153
1. <i>Raad van Bestuur</i>	129	6.1. Verhandelingsreglement: Regels ter voorkoming van marktmisbruik	153
1.1. Samenstelling van de Raad van Bestuur	129	6.2. Gedragscode & Klokkenuidersbeleid: Ethiek	153
1.2. Rol en verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur	135	7. <i>Remuneratieverslag</i>	154
1.3. Evaluatie van de Raad van Bestuur – zelfevaluatie	138	7.1. Verklaring over het remuneratiebeleid voor bestuurders en leden van het Leadership Team met betrekking tot AY 23/24	154
1.4. Rol en verantwoordelijkheden van de Uitvoerend Bestuurder	139	7.2. Remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders	155
2. <i>Adviserende Comités van de Raad van Bestuur</i>	140	7.2.1. Inleiding	155
2.1. Auditcomité	140	7.2.2. Remuneratie in AY 23/24	156
2.2. Benoemings- en Remuneratiecomité	142	7.3. Remuneratie van de Uitvoerend Bestuurder	157
3. <i>Aanwezigheid op vergaderingen van de Raad van Bestuur en de Comités</i>	145	7.4. Remuneratie van de leden van het Leadership Team	157
		7.4.1. Inleiding	157
		7.4.2. Jaarlijkse korte termijn incentive componenten en doelstellingen voor AY 23/24	159
		7.4.3. Remuneratie van de (co-)CEO('s) in AY 23/24	160
		7.4.4. Remuneratie van de andere leden van het Leadership Team in AY 23/24	161



7.5. Evolutie van de remuneratie en informatie over het loonverschil	164
7.6. Vertrekvergoeding voor leden van het Leadership Team	165
7.7. Terugvordering (claw-back)	166
7.8. Informatie over de stemming door de aandeelhouders	166
7.9. Afwijkingen van het Remuneratiebeleid	166
<b>8. Bijkomende informatie</b>	<b>167</b>
<b>9. Duurzaamheid en onderzoek &amp; ontwikkeling</b>	<b>170</b>
<b>10. Interne controle en risicobeheer</b>	<b>171</b>
10.1. Risicobeheer	171
10.2. Controleomgeving	171
10.3. Risicobeheersystemen en interne controle	172
10.4. Financiële rapportering en communicatie	172
10.5. Toezicht en opvolging	173
<b>11. Informatie voor aandeelhouders</b>	<b>174</b>
11.1. Aandelen	174
11.2. Beursevolutie	174
11.3. Kapitaalstructuur	175
11.4. Aandeelhoudersstructuur	176
11.5. Belangrijke evoluties van aandeelhouderschap	177
11.6. Contacten	177
11.7. Financiële kalender	177

## Geconsolideerde jaarrekening 178

Geconsolideerde winst- en verliesrekening	179
Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	180
Geconsolideerde balans	181
Geconsolideerde staat van wijzigingen in eigen vermogen	182

Geconsolideerd kasstroomoverzicht	183
-----------------------------------	-----

## Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening 184

<b>1. Algemene informatie</b>	<b>185</b>
<b>2. Materiële boekhoudprincipes</b>	<b>185</b>
2.1. Presentatiebasis	185
2.2. Wijzigingen in boekhoudprincipes en toelichtingen	185
2.3. Basis van consolidatie	186
2.4. Samenvatting van de materiële boekhoudprincipes	187
<b>3. Cruciale beoordelingen en belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheden</b>	<b>196</b>
3.1. Cruciale beoordelingen bij de toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving	196
3.2. Belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheden	196
<b>4. Segmentinformatie</b>	<b>198</b>
4.1. Informatie over belangrijke klanten	199
4.2. Geografische informatie	199
<b>5. Toelichtingen bij de geconsolideerde winst- en verliesrekening</b>	<b>200</b>
5.1. Omzet	200
5.2. Bedrijfskosten	201
5.3. Personeelskosten	202
5.4. Overige bedrijfsopbrengsten/-kosten	202
5.5. Netto financiële opbrengst/kost	203
5.6. Belastinglasten/baten	204
5.7. Winst per aandeel	205
<b>6. Toelichting bij de geconsolideerde balans</b>	<b>206</b>
6.1. Materiële vaste activa	206
6.2. Goodwill	208
6.3. Immateriële vaste activa	210
6.4. Leasing	211
6.5. Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	212

6.6. Overige financiële activa en verplichtingen	213	<b>7. Diverse elementen</b>	<b>238</b>
6.7. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen	213	7.1. Dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen, joint ventures en investeringen geboekt aan kostprijs	238
6.8. Voorraden	215	7.2. Belangrijke geschillen	240
6.9. Handels- en overige vorderingen	215	7.3. Verbintenissen	241
6.10. Geldmiddelen, kasequivalenten en negatieve banksaldi	217	7.3.1. Verbintenissen met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa en aankopen van verse groenten	241
6.11. Financiële instrumenten per categorie	218	7.3.2. Factoring	241
6.12. Geplaatst kapitaal, uitgiftepremies en andere kapitaalinstrumenten	218	7.3.3. Convenanten en afspraken met betrekking tot bank- en obligatieleningen	242
6.12.1. Geplaatst kapitaal en uitgiftepremies	218	7.3.4. Zekerheden	242
6.12.2. Eigen aandelen	219	7.3.5. Bankgaranties en borgstellingen	243
6.13. Op aandelen gebaseerde verloning	220	7.3.6. Voorwaardelijke verplichtingen	243
6.13.1. Aandelenoptieplannen	220	7.4. Verbonden partijen	243
6.14. Verplichtingen voor pensioenen en personeelsbeloningen	221	7.5. Gebeurtenissen na balansdatum	244
6.14.1. Toegezegde bijdrageplannen ("defined contribution plans")	221	7.6. Bezoldigingen commissaris	244
6.14.2. Belgische toegezegde bijdragenplannen welke als toegezegde pensioenplannen worden gepresenteerd	221		
6.14.3. Toegezegde pensioenplannen (defined benefit plans) en andere personeelsbeloningen	221		
6.15. Voorzieningen	224	<b>Verklaring van de verantwoordelijke personen</b>	<b>246</b>
6.16. Rentedragende leningen	225	<b>Verslag van de commissaris over de geconsolideerde jaarrekening</b>	<b>248</b>
6.16.1. Lease en leaseback transactie	226	<b>Verkorte statutaire jaarrekening van de moedervenootschap Greenyard nv, opgesteld volgens Belgische boekhoudnormen</b>	<b>256</b>
6.16.2. Bankleningen	226	<b>Financiële definities</b>	<b>264</b>
6.16.3. Bewegingen in verplichtingen die voortvloeien uit financieringsactiviteiten	227		
6.17. Handels- en overige schulden	228		
6.18. Beleid inzake risicobeheer	228		
6.18.1. Marktrisico	229		
6.18.2. Kredietrisico	233		
6.18.3. Liquiditeitsrisico	233		
6.18.4. Overdracht van financiële activa	235		
6.18.5. Financiële instrumenten - reële waarde	235		
6.18.6. Vermogensstructuur	236		
6.18.7. Reële waarde hiërarchie opgenomen in de balans	236		

# *Kerncijfers*



Kerncijfers (in €'000 000)	AY 23/24	AY 22/23	Vershil
Omzet (gerapporteerd)	5 135,9	4 690,1	9,5%
Omzet (like-for-like) <sup>(1)</sup>	5 072,4	4 575,8	10,9%
Aangepaste EBITDA	186,5	167,3	11,5%
Aangepaste EBITDA-marge %	3,6%	3,6%	
Nettoresultaat	15,2	9,3	
Winst per aandeel (in €)	0,28	0,16	
Netto financiële schuld (excl. lease accounting)	266,3	277,3	-4,0%
Schuldgraad	1,87	2,19	

<sup>(1)</sup> Like-for-like omzet is de gerapporteerde omzet gecorrigeerd voor de omzet van activiteiten die beëindigd of in beëindiging zijn (Greenyard Fresh UK en Greenyard Fresh France inclusief dochterondernemingen).

## Omzet

Greenyard's omzet steeg met 10,9%, of € 496,6m op like-for-like basis, van € 4 575,8m tot € 5 072,4m. De groei wordt gedreven door zowel volumegroei (+2,7%) als prijsstijgingen (+7,3%), waarbij de laatste om hogere inputkosten te dekken.

## Aangepaste EBITDA

De Aangepaste EBITDA steeg met € 19,2m van € 167,3m naar € 186,5m, wat een groei vertegenwoordigt van 11,5%. Greenyard kon succesvol haar operationele winstgevendheid in absolute termen verbeteren dankzij betere gewasrendementen in Long Fresh, verdere procesefficiëntie en groei in haar unieke geïntegreerde klantenrelaties. Dit bewijst het succes en de veerkracht van het businessmodel in een economische context die wordt gekenmerkt door inflatie, verminderde consumentenkoopkracht en klimaatverandering.

## Nettoresultaat

Greenyard rapporteert een nettoresultaat dat steeg met 63% van € 9,3m in dezelfde periode vorig jaar naar € 15,2m dankzij het verbeterde operationele resultaat en beperkte niet-recurrente kosten die deels gecompenseerd werden door de winst op de verkoop van activa in Brazilië en het VK. De stijging van het operationele resultaat werd ook deels gecompenseerd door hogere interestkosten.

## Schuldgraad

De Netto Financiële Schuld (NFD), werd significant verminderd met € 11,0m in vergelijking met 31 maart 2023, tot € 266,3m op 31 maart 2024. Dit vertaalt zich in een schuldgraad van 1,87x, in vergelijking met 2,19x op 31 maart 2023. Dit resultaat werd bereikt door het verbeterde operationele resultaat en het succesvol beheer van de cash conversie cyclus, ondanks een stijging in voorraad en meer investeringen.

EBIT - Aangepaste EBITDA	AY 23/24				AY 22/23			
	Fresh	Long Fresh	Niet gealloceerd	TOTAAL	Fresh	Long Fresh	Niet gealloceerd	TOTAAL
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
<b>EBIT</b>	<b>19 448</b>	<b>54 253</b>	<b>-1 826</b>	<b>71 875</b>	<b>11 609</b>	<b>38 914</b>	<b>-1 815</b>	<b>48 709</b>
Afschrijvingen en waardeverminderingen	72 038	34 411	1 422	107 870	67 077	33 239	1 041	101 358
Bijzondere waardevermindering overige	539	-	-	539	-	-	-	-
<b>EBITDA</b>	<b>92 025</b>	<b>88 663</b>	<b>-404</b>	<b>180 284</b>	<b>78 686</b>	<b>72 154</b>	<b>-773</b>	<b>150 067</b>
Reorganisatiekosten en terugname (-)	1 308	742	770	2 819	4 693	44	319	5 056
Corporate finance gerelateerde projectkosten	139	68	209	416	1	-	362	363
Kosten gerelateerd aan juridische claims	69	-	20	88	1 412	1 023	25	2 460
Inkomsten gerelateerd aan juridische claims	-	-243	-	-243	-640	-	-	-640
Resultaat op verkoop van activa	-1 622	-	-	-1 622	-	-977	-	-977
Overige	-	-	-	-	1 424	13	28	1 465
<b>Aanpassingen</b>	<b>-106</b>	<b>566</b>	<b>998</b>	<b>1 458</b>	<b>6 890</b>	<b>102</b>	<b>735</b>	<b>7 727</b>
EBITDA huidig boekjaar van gedesinvesteerde entiteiten en entiteiten waarvoor het desinvesteringsproces is opgestart <sup>(1)</sup>	4 755	-	-	4 755	9 505	-	-	9 505
<b>Desinvesteringen (niet in IFRS 5 scope)</b>	<b>4 755</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4 755</b>	<b>9 505</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9 505</b>
<b>Aangepaste EBITDA</b>	<b>96 674</b>	<b>89 230</b>	<b>594</b>	<b>186 497</b>	<b>95 081</b>	<b>72 256</b>	<b>-38</b>	<b>167 298</b>

<sup>(1)</sup> Gedesinvesteerde entiteiten en entiteiten waarvoor het desinvesteringsproces is opgestart betreffen Greenyard Fresh UK en Greenyard Fresh France inclusief dochterondernemingen.

De EBIT bedroeg € 71,9m tegenover € 48,7m vorig jaar. In AY 23/24 waren de waren de aanpassingen materieel lager dan vorig jaar en de afschrijvingen en waardeverminderingen namen toe, als een gevolg van de stijging in het algemeen investeringsniveau.

De aanpassingen daalden van € 7,7m naar € 1,5m dit jaar, met als belangrijkste impact de provisies gemaakt voor reorganisatie kosten bv ontslagen en contract beëindigingen in Fresh Germany, alsook reorganisaties binnen het Long Fresh segment en hoofdkantoor. De aanpassingen dit jaar werden ook positief beïnvloed door het positieve resultaat op de verkoop van ongebruikt landperceel in Brazilië en de verkoop van een gebouw in Fresh UK.

De aanpassing voor de EBITDA van het lopende jaar uit gedesinvesteerde entiteiten en entiteiten waarvoor het desinvesteringsproces is opgestart omvatten dezelfde entiteiten als vorig jaar, Greenyard Fresh UK, en Greenyard Fresh France (miv dochterbedrijven). Wat betreft Greenyard Fresh UK is de afbouw van de operaties volledig voltooid en is de liquidatie gestart in maart 2024. Wat betreft Greenyard Fresh France (miv dochterbedrijven), werden de volgende stappen gezet in de reorganisatie van de lokale operaties.

Reconciliatie schuldgraad	31 maart 2024	31 maart 2023
	€'000	€'000
Aangepaste EBITDA	186 497	167 298
Lease accounting (IFRS 16)	-43 794	-40 654
<b>Aangepaste EBITDA (voor schuldgraad)</b>	<b>142 703</b>	<b>126 644</b>
NFD	480 502	499 910
Lease accounting (IFRS 16)	-214 219	-222 626
<b>NFD (voor schuldgraad)</b>	<b>266 283</b>	<b>277 285</b>
<b>Schuldgraad</b>	<b>1,87</b>	<b>2,19</b>

Reconciliatie netto financiële schuld	31 maart 2024	31 maart 2023
	€'000	€'000
Geldmiddelen en kasequivalenten	-84 359	-119 357
Rentedragende bankschulden (langlopend/kortlopend)	247 021	292 409
Rentedragende lease & lease back schulden (langlopend/kortlopend)	85 074	89 047
Leasing schulden (langlopend/kortlopend)	226 470	231 254
<b>Gerapporteerd</b>	<b>474 206</b>	<b>493 353</b>
Geactiveerde transactiekosten in verband met de herfinanciering	6 296	6 557
<b>Netto financiële schuld</b>	<b>480 502</b>	<b>499 910</b>
Lease accounting (IFRS 16)	-214 219	-222 626
<b>Netto financiële schuld (excl. lease accounting)</b>	<b>266 283</b>	<b>277 285</b>

## Omzet en aangepaste EBITDA per operationeel segment

Segment kerncijfers - FRESH			
in €'000 000	AY 23/24	AY 22/23	Vershil
Omzet (gerapporteerd)	4 143,8	3 814,5	8,6%
Omzet (like-for-like) <sup>(1)</sup>	4 080,1	3 700,3	10,3%
Aangepaste EBITDA	96,7	95,1	1,7%
Aangepaste EBITDA-marge %	2,3%	2,5%	

<sup>(1)</sup> Like-for-like omzet is de gerapporteerde omzet gecorrigeerd voor de omzet van activiteiten die beëindigd of in beëindiging zijn (Greenyard Fresh UK en Greenyard Fresh France inclusief dochterondernemingen).

Like-for-like omzet van Fresh steeg met 10,3% jaar op jaar of € 379,8m, naar € 4 080,1m. De omzet binnen de geïntegreerde klantenrelaties groeide van 75% naar 79% van de Fresh segment omzet. Dat zorgt voor een stabiele financiële basis in deze volatiele economische tijden. De omzetstijging is voornamelijk te danken aan prijsstijgingen (5,6%) en een positief volume effect van 3,8%, door extra programma's binnen de ICR-klanten. De prijsdynamieken in het Fresh segment worden niet enkel gedreven door inflatie van inputkosten, maar ook door volatiliteit in vraag en aanbod in de verschillende groenten- en fruitcategorieën, veroorzaakt door elementen zoals het weer, geopolitieke veranderingen, enzovoort.

De Aangepaste EBITDA van het Fresh segment is € 1,6m hoger dan in AY 22/23 voornamelijk dankzij het sterke resultaat van de geïntegreerde klantenrelaties. Greenyard's lange-termijn georiënteerde klantenrelaties bewezen zeer weerbaar te zijn in de huidige volatiele economische context en genereerden volumes en marges die bewezen sterk te staan in de markt.

Segment kerncijfers - LONG FRESH			
in €'000 000	AY 23/24	AY 22/23	Vershil
Omzet (gerapporteerd)	992,2	875,6	13,3%
Omzet (like-for-like)	992,2	875,6	13,3%
Aangepaste EBITDA	89,2	72,3	23,5%
Aangepaste EBITDA-marge %	9,0%	8,3%	

De omzet op Like-for-Like basis van Long Fresh steeg met + 13,3% JoJ tot € 992,2m, een stijging van € 116,6m ten opzichte van € 875,6m vorig boekjaar. Deze omzetgroei met dubbele cijfers is gedreven door 14,0% prijsverhogingen in verschillende onderhandelingsgolven teneinde te compenseren voor hogere input en productie kosten. Deze positieve evolutie was slechts licht tegengewerkt door een volume daling van 1,9% omwille van tijdelijk lagere voorraadniveaus aangehouden door klanten.

In absolute termen steeg de Aangepaste EBITDA met € 16,9m. De groei en marge evolutie is te danken aan hogere gewasrendementen dan vorig jaar, vooral dankzij een sterk erwtenzeizoen in de UK en dankzij de versnelde prijsverhogingen. De marge steeg van 8,3% naar 9,0% door productie efficiëntie en een solide beheer van de product portfolio.





# *Jaarverslag van de Raad van Bestuur*



# Commentaar op de geconsolideerde jaarrekening

Deze commentaar heeft betrekking op de geconsolideerde jaarrekening van Greenyard NV ('de Onderneming') en haar dochterondernemingen (samen 'de Groep') voor het boekjaar afgesloten op 31 maart 2024.

## 1. Geconsolideerde winst- en verliesrekening

### Omzet

Greenyard's omzet steeg met 10,9%, of € 496,6m op like-for-like basis, van € 4 575,8m tot € 5 072,4m. De groei wordt gedreven door zowel volumegroei (+2,7%) als prijsstijgingen (+7,3%), waarbij de laatste om hogere inputkosten te dekken.

### Brutowinst

De brutowinst van Greenyard verbeterde in AY 23/24 naar € 331,5m (€ 294,7m in AY 22/23) en de brutomarge steeg met 17bp van 6,28% naar 6,45% in een economische context die werd gekenmerkt door inflatie, dalende koopkracht van consumenten en klimaatverandering. Greenyard was in staat om de operationele winstgevendheid in absolute cijfers te laten groeien dankzij hoge gewasopbrengsten in Long Fresh, verdere procesefficiëntie en groei binnen haar unieke geïntegreerde klantenrelaties.

Wanneer we kijken naar de brutowinst per segment (op like-for-like basis), steeg de brutowinst in Fresh terwijl de brutomarge daalde, wat voornamelijk een gevolg is van opstartkosten voor nieuwe geïntegreerde klantrelaties en aanhoudende margedruk in een sterk concurrerend retail landschap. In Long Fresh steeg de brutowinst zowel absoluut als relatief dankzij hogere verkoopprijzen en een hogere absorptie van vaste kosten in Frozen dankzij hogere oogstopbrengsten en verdere proces efficiënties.

### Operationeel resultaat (EBIT)

De aangepaste EBITDA steeg met € 19,2m van € 167,3m naar € 186,5m gedreven door de brutowinst. De overheadkosten zijn gestegen als gevolg van de inflatie van de arbeidskosten en de toegenomen investeringen in datamanagement en cybersecurity. Vorig jaar verkreeg de divisie Prepared ook een éénmalige terugvordering van bijdragen in verband met waterbeheer. Verder realiseerden we winsten op de verkoop van activa in Fresh Brazil en Fresh UK, terwijl we de verliezen op desinvesteringen verminderden en de herstructurering van de divisie Fresh (Fresh Duitsland en Fresh Frankrijk) voortzetten. Dit resulteerde in een EBIT stijging van € 23,2m van € 48,7m naar € 71,9m.

### Netto financiële opbrengst/kost

De interestkosten stegen met € 13,7m door de verhoogde EURIBOR rentevoeten, wat een effect had op het niet-ingedekte deel van de kredietlijnen en factoring programma's. Dit effect werd versterkt door een hogere omzet (+9,5%), wat leidde tot hogere factoring volumes.

De wisselkoersverliezen in AY 23/24 waren grotendeels gelinkt aan de Poolse Zloty. In AY 22/23, werd een reële-waardewinst geboekt als gevolg van de verandering in de reële marktwaarde van een renteswapcontract dat niet als afdekkingsinstrument werd gedesigneerd.

### Belastinglasten/baten

De winstbelasting voor AY 23/24 bedroeg € 5,1m (AY 22/23 € 5,0m). Dit betekent een geconsolideerde effectieve belastingvoet van 24,94% (AY 22/23 34,99%). De winstbelasting vloeit voort uit de verhoogde winst vóór belastingen van verscheidene juridische entiteiten binnen de Groep die een belastbare positie hebben. De mutatie in de uitgestelde belastingen is toe te schrijven aan tijdelijke verschillen, voornamelijk op materiële vaste activa en klantenrelaties, en de opname van voorheen niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen op ongebruikte fiscale verliezen.

## 2. Geconsolideerde balans

### Vaste activa

De vaste activa daalden met € -24,4m tot € 1 214,6m, wat een combinatie is van (i) een daling in materiële vaste activa met € -11,2m, (ii) een daling in de overige financiële activa voor € -9,6m en (iii) een daling in immateriële vaste activa en uitgestelde belastingvorderingen met respectievelijk € -5,0m en € -4,2m die worden gecompenseerd met (iv) een stijging in recht op gebruik activa voor een bedrag van € 5,0m.

De daling van de materiële vaste activa is voornamelijk te wijten aan een herclassificatie van € 12,3m van materiële vaste activa naar recht op gebruik activa om de onderliggende inhoud van de contracten beter weer te geven. Aan de andere kant vlakken toevoegingen, desinvesteringen en afschrijvingen op materiële vaste activa elkaar uit. Het grootste deel van de investeringen in materiële vaste activa heeft betrekking op vervangingsinvesteringen in het Long Fresh segment, aangezien Greenyard het van het grootste belang acht om haar materieel op het hoogste niveau te houden. De uitbreidingsinvesteringen hebben voornamelijk betrekking op nieuwe trailers/vrachtwagens (inclusief elektrische vrachtwagens) en nieuwe citrus- en mangolijnen (in het Fresh segment) en een nieuwe sausunit en bloemkoolkaaslijn (in het Long Fresh segment). De recht op gebruik activa namen toe door de herclassificatie zoals hierboven beschreven in combinatie met afschrijvingen die hoger waren dan de nieuwe toevoegingen, omdat we de distributieomvang van Fresh niet hebben uitgebreid in AY 23/24.

De daling van de immateriële vaste activa is voornamelijk het gevolg van de verdere afschrijving van de klantenrelaties voor een bedrag van € 13,3m, deels gecompenseerd met investeringen gerelateerd aan de implementatie van de nieuwe ERP software in het Fresh segment.

De daling in de overige financiële activa wordt verklaard door de lagere marktwaardes van de renteswaps ter afdekking van de primaire schuldenlast en de factoringpositie als gevolg van de stijgende EURIBOR tarieven.

### Vlottende activa

De vlottende activa stegen met € 27,3m naar € 761,5m. De stijging is voornamelijk het gevolg van een toename in de voorraad met € 30,7m, bijna volledig in Long Fresh, vooral ten gevolge van inflatie op input kosten. De handels- en overige stegen met € 30,1m als gevolg van de omzetgroei. Ten slotte was er een daling in geldmiddelen en kasequivalenten ten belope van € -35,0m.

### Eigen vermogen

Het totale eigen vermogen bedraagt € 489,6m en vertegenwoordigt 24,8% van het totale eigen vermogen en verplichtingen op 31 maart 2024 vergeleken met 24,6% vorig jaar. De toename met € 3,5m vergeleken met 31 maart 2023 komt voornamelijk voort uit het nettoresultaat van het boekjaar ten belope van € 15,2m en een positieve impact op de valuta omrekeningsreserve van € 1,0m wat deels wordt gecompenseerd door de impact op het eigen vermogen van de marktwaarde van de renteswapafdekking op de primaire schuldenlast en factoring voor € -8,0m en het uitbetaalde dividend over AY 22/23 ten belope van € -5,0m.

### Langlopende verplichtingen

De langlopende verplichtingen zijn gedaald met € -76,7m naar € 539,2m op 31 maart 2024, wat voornamelijk te wijten is aan de daling van langlopende rentedragende leningen voor een bedrag van € -55,8m en uitgestelde belastingverplichtingen voor € -16,4m. De daling van de langlopende rentedragende leningen is het resultaat van minder opgevraagd wentelkrediet en de overdracht van de lange termijn schuld naar de korte termijn schuld. De daling in de uitgestelde belastingverplichtingen is voornamelijk gerelateerd aan derivaten en materiële vaste activa.

### Kortlopende verplichtingen

De kortlopende verplichtingen bedragen € 947,3m, wat neerkomt op een stijging van € 76,0m in vergelijking met 31 maart 2023. Deze stijging is te wijten aan een toename in handels- en overige schulden (€ 69,2m) als gevolg van prijsinflatie en een toename in kortetermijnleningen van € 6,4m.

Er zijn geen wijzigingen in de waarderingsregels met een significante impact op de gerapporteerde resultaten of de financiële positie van de Groep, buiten deze opgenomen in toelichting 2.3. *Basis van consolidatie*.

### 3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht

De netto daling van de geldmiddelen en kasequivalenten voor AY 23/24 bedroeg € -42,5m. Bedrijfs- en investeringsactiviteiten droegen € 113,4m bij, tegenover € 109,7m vorig jaar.

#### Kasstroom uit operationele activiteiten

De kasinstroom uit operationele activiteiten bedroeg € 170,9m in AY 23/24, vergeleken met een kasinstroom uit operationele activiteiten van € 163,9m in AY 22/23, of een stijging van € 6,9m.

Deze stijging is hoofdzakelijk het gevolg van verbeterde operationele resultaten zoals hierboven beschreven, wat gedeeltelijk wordt gecompenseerd door een daling van het werkkapitaal met € 6,7m in AY 23/24 vergeleken met een daling van € 33,8m in het vorige jaar, of een netto impact van € 27,0m.

Ondanks de verdere stijging van de voorraden in AY 23/24 door de inflatie van de input kosten en de stijging van de handels- en overige vorderingen als gevolg van de omzetgroei, verbeterde het werkkapitaal verder omwille van een succesvol beheer van de cash conversie cyclus.

#### Kasstroom uit investeringsactiviteiten

De kasuitstroom van investeringsactiviteiten bedroeg € -57,5m, wat € -3,3m hoger is vergeleken met AY 22/23.

Verkoopopbrengsten stegen van € 2,5m in AY 22/23 naar € 4,9m in AY 23/24. De aankopen van immateriële en materiële vaste activa stegen met € -5,6m naar € -62,3m in AY 23/24 vergeleken met vorig jaar. De investeringen in AY 23/24 in het segment Fresh zijn voornamelijk gerelateerd aan de verdere implementatie van de nieuwe ERP software, nieuwe trailers en vrachtwagens (inclusief elektrische vrachtwagens) alsook nieuwe citrus- en mangolijnen. In Long Fresh zijn de investeringen hoofdzakelijk vervangingsinvesteringen en automatisatie investeringen in de productiefaciliteiten.

#### Kasstroom uit financieringsactiviteiten

De kasuitstroom uit financieringsactiviteiten is significant gestegen met € -67,8m naar € -155,9m in AY 23/24 vergeleken met AY 22/23. De belangrijkste oorzaken zijn de volgende:

In AY 23/24 werd een aflossing betaald voor een bedrag van € 25,0m onder de *Facility Agreement* die werd getekend in september 2022. Bovendien betaalde Greenyard ook € 28,0m op wentelkredieten, € 36,8m leasingschulden en € 4,0m op de lease en leaseback terug. Verder werd ook een dividend uitbetaald voor een bedrag van € 5,0m.

In AY 23/24 zijn de netto betaalde intresten gestegen met € -14,4m van € -38,4m in AY 22/23 naar € -52,8m in AY 23/24 door de verhoogde EURIBOR rentevoeten, wat een effect had op het niet-ingedekte deel van de kredietlijnen en factoring programma's. Dit effect werd versterkt door een hogere omzet (9,5%), wat leidde tot hogere factoring volumes.

### Dividenden

De Raad van Bestuur stelt voor aan de Algemene Vergadering van de Aandeelhouders op 20 september 2024 een dividend goed te keuren van € 0,25 per aandeel voor het huidige afgesloten boekjaar AY 23/24.

## Positie van de vennootschap: risico's en onzekerheden

De Groep is verplicht de belangrijkste risico's en onzekerheden, die de financiële positie en resultaten hebben beïnvloed of zouden kunnen beïnvloeden, toe te lichten. Samen met de bijbehorende risicobeperkende maatregelen worden deze risico's hieronder beschreven. Niettemin geeft de lijst hieronder de risico's niet weer volgens prioriteit, noch betreft het een exhaustieve beschrijving van alle risico's waarmee de Groep momenteel wordt geconfronteerd.

### Beschikbaarheid en prijzen van verse producten en verbruiksgoederen

Tekorten aan verse producten en verbruiksgoederen kunnen de resultaten van de Groep negatief beïnvloeden.

Fresh bekomt het merendeel van haar voorraad verse producten via een solide en uitgebreid netwerk van externe telers. Voor haar diverse bedrijfsmodellen wordt de inkoopprijs bepaald door de dan geldende marktprijzen of vastgelegd binnen vooraf onderhandelde prijsvorken. Algemeen gesteld worden de telers vergoed op basis van de verkoopprijzen aan de retailers met een vaste procentuele marge voor Greenyard, en sporadisch op basis van een minimum gegarandeerde prijs of op basis van een vaste prijs of afgesproken prijsvorken.

Long Fresh verkrijgt verse producten voor de verwerking van diepvriesgroenten en -fruit van 800 landbouwers in het Verenigd Koninkrijk, België, Frankrijk, Duitsland en Polen. De bevoorrading in het Verenigd Koninkrijk wordt bewerkstelligd door lokale landbouwcoöperatieven en verscheidene tussenpartijen. Anderzijds, voor wat betreft de verwerking van conservengroenten en -fruit wordt de toevoer van verse producten bewerkstelligd door ongeveer 3 600 ha landbouwgrond in een straal van 150 km rond de belangrijkste productiesites in België en Nederland. Long Fresh hanteert doorgaans vaste jaarovereenkomsten, waarbij de prijs is vastgelegd voor het zaaiseizoen. Eventuele tekorten in de markt kunnen gecompenseerd worden door de aankoop van verse producten op de spotmarkt. Afhankelijk van het type vers product, worden het aantal hectares grond en de verwachte opbrengst (tonnen per hectare) vastgelegd en overeengekomen.

Ondanks de nodige aandacht en daaruit volgende acties, alsook een actiever samenwerkingsbeleid ten aanzien van telers, is de Groep echter blootgesteld aan tijdelijke weersomstandigheden, terwijl klimaat- en bodemomstandigheden ook invloed kunnen hebben op beschikbaarheid, oogstomstandigheden, voorraden en prijzen van grondstoffen (zie afzonderlijk punt).

### Energieprijzen

De Groep is voor haar bedrijfsvoering sterk afhankelijk van de evolutie van de energieprijzen (voornamelijk gas-, elektriciteits- en olieprijsen) vanwege de hoge energie-intensiteit van de productie-, koelings-, rijpings- en opslagprocessen. De Groep legt gewoonlijk de toekomstige prijzen van gas en elektriciteit vast om prijzen voor de komende twee tot drie jaar te garanderen.

### Klantenafhankelijkheid

De Groep wordt gekenmerkt door enige klantenconcentratie, de belangrijkste drie klanten (voornamelijk retailers) vertegenwoordigen ongeveer 60% van de jaaromzet (de top 10 vertegenwoordigt 78%). De Groep gelooft dat haar klanten aankoopbeslissingen nemen op basis van onder meer, prijs, productkwaliteit, vraag, beschikbaarheid, diensten met toegevoegde waarde, leveringszekerheid, innovatie, duurzaamheid van onze activiteiten en gewenste voorraadniveaus.

Hoewel de Groep gebruik maakt van geavanceerde planning met voortdurende bijsturingscycli, om de aankopen af te stemmen op de verwachte verkopen, kunnen plotse veranderingen in klantenstrategieën of aankooppatronen een nadelige invloed hebben op het bedrijfsresultaat door verschillen tussen vraag en aanbod die leiden tot verspilling of een lagere waardering van overtollige volumes.

Klanten kunnen ook hun aankopen verminderen, hun aankoopstrategie diversifiëren door andere marktspelers in te schakelen of rechtstreeks bij telers of via eigen aankooporganisaties aankopen. We benadrukken echter dat Greenyard al vele jaren zaken doet met de top tien klanten en dat de samenwerking voortdurend wordt vernieuwd met nieuwe programma's.

De Groep is van mening dat haar *customer intimacy* strategie, die is verankerd in het geïntegreerd klantenmodel de sleutel is om marge- en volumestabiliteit te bekomen. Op basis van meerjarige geïntegreerde klantencontracten kunnen Greenyard en haar partner-retailer de waardeketen volledig stroomlijnen, en vraag en aanbod beter op elkaar afstemmen. Dit leidt tot tal van voordelen zoals efficiëntieverbeteringen, gerichte investeringen, betere kwaliteit, eerlijke prijzen, minder afval en meer duurzaamheid. Aangezien dit een aanpak op maat is voor elke klant, en beide partijen zich verbinden tot integratie, zijn deze relaties typisch voor de lange termijn.

## Geïntegreerd klantenrelatiemodel

De strategie van de Groep om geïntegreerde partnerschappen tot stand te brengen met de belangrijkste retailers en deze verticaal te integreren, is de laatste jaren met succes verder ontwikkeld, voornamelijk in het Fresh segment. In het Long Fresh segment heeft de Groep momenteel lange termijn relaties met klanten, maar minder in een geïntegreerd klantenrelatiemodel. In het Fresh segment heeft de Groep verschillende meerjarige contracten met retailers, waarbij zij een assortiment producten en diensten op maat levert. Door als partners nauw samen te werken en te investeren in een gezamenlijke strategie om de groente- en fruitcategorie te laten groeien, bestaat er een constructieve onderlinge afhankelijkheid tussen beide partijen. Dit maakt het de moeite waard om hier voortdurend op voort te bouwen in plaats van over te stappen op alternatieven.

Een transitie van een handelsmodel naar een model obv lange termijn geïntegreerde klantenrelaties is mogelijk niet bij alle klanten succesvol. Zo vereist het bijvoorbeeld dat Greenyard en de retailer samenwerken in een cultuur van vertrouwen en transparantie. Bovendien moet de retailer bereid zijn om van een op transacties gebaseerde inkoop over te stappen op categoriebeheer. De overgang naar het nieuwe model is een complex proces, aangezien het een verregaande afstemming tussen beide partners impliceert, die doorgaans tijd en inspanning vergt. De voordelen van een geïntegreerd klantenrelatiemodel nemen in de loop van de tijd (doorgaans jaren) stapsgewijs toe, wanneer beide partners steeds meer activiteiten integreren en de samenwerking intensiveren.

## Klimatologische omstandigheden

De telers die producten leveren aan de Groep hebben incidenteel te kampen met gewasziektes, insectenplagen, ongunstige weersomstandigheden (zoals overvloedige neerslag, droogte, wind- en hagelstormen en orkanen), natuurrampen (zoals aardbevingen en overstromingen) en andere nadelige omgevingsfactoren. Ongunstige weersomstandigheden kunnen nog verder worden versterkt door de impact van de klimaatverandering. Deze ongunstige omgevingsfactoren, en onvoorspelbare weerpatronen in het bijzonder, kunnen leiden tot productie- en prijsvolatiliteit. In de mate van het mogelijke wordt dit risico beperkt door middel van geografische spreiding van de bevoorrading via een uitgebreid en wereldwijd netwerk van telers.

Wat de gewassen van telers betreft, handelt het Fresh segment vaak op een basis van *free consignment* voor telers, en deelt met hen bijgevolg het risico van nadelige omgevingsfactoren op basis van de lange termijn relaties. Daarnaast financiert het Fresh segment de teelt van gewassen voor bepaalde van haar telers en leveranciers, en kan zij nadelige effecten ondervinden indien zij niet wordt terugbetaald of wanneer terugbetaling wordt uitgesteld wegens ongunstige omgevingsfactoren die gevolgen hebben voor die telers en leveranciers.

Wat het Long Fresh segment betreft, werkt de Groep actief samen met haar telers om de impact van het klimaat te minimaliseren, bijvoorbeeld door irrigatie te stimuleren, zaaiplannen aan te passen, enz. Daarnaast is er veel flexibiliteit ingebouwd tegen tekorten door voldoende voorraden aan te leggen en een brede mix van producten te beheren waardoor alternatieven beschikbaar zijn. Bovendien beperkt de aanwezigheid van fabrieken in verschillende landen, die nauw samenwerken, het klimaatrisico. In het slechtste geval zal de Groep bijkomende volumes tegen hogere prijzen op de spotmarkt moeten aankopen.

Samen met andere elementen, zoals bodemvermoeidheid op velden voor bepaalde gewassen, kunnen de weersomstandigheden een dwingende reden zijn voor de Groep om de afhankelijkheid van de oogst in een bepaald gebied zo veel mogelijk te verminderen. Dit risico wordt beheerd door de internationale geografische spreiding van de activiteiten en lange-termijnsamenwerking met de telers.

## Seizoensgebondenheid en werkkapitaal

Seizoensgebondenheid is een materieel risico-element voor de Groep. Echter, bestaan er desbetreffend tegengestelde trends over de verschillende operationele segmenten heen. Long Fresh kent een productiepiek, met bijhorende voorraadopbouw, in de periode juli tot november, terwijl de vraag relatief stabiel is gedurende het jaar. Dit zorgt voor grote werkkapitaalschommelingen in de laatste twee kwartalen van het kalenderjaar. Anderzijds realiseert Fresh een grotere hoeveelheid van de verkopen gedurende de eerste twee kwartalen van het kalenderjaar, terwijl het derde en vierde kwartaal van het kalenderjaar typisch gepaard gaan met ietwat lagere verkopen en minder homogene verkooppatronen dan in de eerste jaarhelft. Het negatieve werkkapitaal van Fresh wordt gedeeltelijk gecompenseerd op Groepsniveau door de positieve werkkapitaal behoeftes van Long Fresh.

Omwille van hoge seizoensgebondenheid, kunnen productievolumes een grote invloed hebben op de resultaten van de Groep tijdens het hoogseizoen en leiden tot hoge voorraden die aangehouden en gefinancierd moeten worden. Het werkkapitaal en de liquiditeit van de Groep wordt actief beheerd en nauw opgevolgd, om adequaat en tijdig te reageren op grote schommelingen zodat haar financieringsbehoeftes en –bronnen optimaal op elkaar worden afgestemd.

## Geopolitieke veranderingen

In de afgelopen jaren hebben de VS, EU en VN meer sancties en embargo's opgelegd op de handel met landen als Iran, Syrië, Soedan en anderen. Er werden soortgelijke sancties getroffen door de VS en de EU tegen de Russische Federatie, en vervolgens ook door de Russische Federatie tegen de VS en de EU. Aangezien de Groep wereldwijd activiteiten heeft, kan het dat de Groep en haar concurrenten, verdelers, leveranciers en klanten niet in staat zijn om hieraan te voldoen of lijden onder de handelssancties en embargo's.

In februari 2022 begon de oorlog tussen Oekraïne en Rusland. Er zijn historisch verregaande handelssancties ingesteld. Bovendien is er grote bezorgdheid ontstaan over de afhankelijkheid van de EU van Russisch gas. Greenyard ondervindt geen directe gevolgen aangezien zij geen activiteiten heeft in deze landen en nauwelijks te maken heeft met klanten of telers in deze regio's. Er is echter natuurlijk wel een belangrijk indirect effect als gevolg van de inflatie en de beschikbaarheid van productiegoederen (zie afzonderlijke punten).

Toenemende politieke en geopolitieke spanningen in de wereld, bijvoorbeeld in het Midden-Oosten, kunnen economische onzekerheid veroorzaken, de rentetarieven en inflatie beïnvloeden en het consumentenvertrouwen schaden, wat de operaties, omzet en winst ernstig kan beïnvloeden. Hoewel we geloven dat pure-plant voedsel belangrijk zal blijven in de consumptie, kan dit op korte termijn verstoringen veroorzaken in de resultaten van de onderneming.

In deze context volgt de Groep de wereldwijde politieke trends nauw op en neemt te gepaste tijde de nodige maatregelen waar nodig. Gespreide geografische dekking van logistieke, handels- en teeltactiviteiten helpt dit risico deels mee in te perken.

## Productaansprakelijkheid

Bij de uitvoering van haar activiteiten kan de Groep onopzettelijke gebeurtenissen ondergaan die de kwaliteit of de voedselveiligheid van zijn producten potentieel of daadwerkelijk kunnen aantasten en aanleiding kunnen geven tot corrigerende maatregelen die een invloed kunnen hebben op de resultaten van haar activiteiten.

De Groep kan geconfronteerd worden met productterugroepingen, inclusief vrijwillige terugroepingen of terugtrekkingen, en nadelige public relations indien wordt beweerd dat haar producten letsels of ziektes kunnen veroorzaken, of indien wordt beweerd dat de Groep haar producten heeft voorzien van een ongepast of incorrect etiket of merknaam of op een andere wijze reguleringen heeft overtreden. Door de dalende toegestane residugehalten van gewasbeschermingsmiddelen kan het aantal terugroepacties toenemen. De Groep kan ook producten waarvan ze vindt dat deze beneden haar kwaliteitsnormen zijn vrijwillig terugroepen of terugtrekken, om haar (merk)reputatie te beschermen. Bezorgdheden van de consumenten of klanten (al dan niet gerechtvaardigd) betreffende de veiligheid van de producten van de Groep kunnen een negatieve invloed hebben op haar bedrijfsactiviteiten. Een productterugroeping of -intrekking kan leiden tot ingrijpende en onverwachte uitgaven, de vernietiging van producten in voorraad en omzetverlies doordat het product voor een bepaalde

tijd niet beschikbaar is. Als gevolg daarvan kan de Groep ook te maken krijgen met negatieve publieke blootstelling en productaansprakelijkheidsclaims.

De Groep hanteert erkende voedselveiligheidsnormen en haar activiteiten zijn GFSI-gecertificeerd (Global Food Safety Initiative). Het management van de Groep, van de divisies, alsook het lokaal management monitoren actief de kwaliteit en de naleving van deze normen. Bovendien werden langdurige samenwerkingsverbanden met belangrijke telers en leveranciers aangegaan, dewelke zich ertoe verbinden om aan diezelfde standaarden en normen van de Groep te voldoen.

## Veranderingen in wet- en regelgeving

De activiteiten van de Groep worden aan uitgebreide regelgevingen onderworpen in de landen waar ze actief is, zo onder meer op het gebied van deugdelijk bestuur, arbeids-, belasting-, concurrentie-, milieu-, gezondheids- en veiligheidsregelgevingen. Niet-naleving van de bestaande wet- en regelgeving kan leiden tot schade, boetes en strafrechtelijke sancties voor de Groep. Exploitatatievergunningen kunnen opgeheven worden en de reputatie kan geschaad worden. Naleving van toekomstige, wezenlijke wijzigingen van reglementering betreffende voedselveiligheid, en een toename in overheidsreglementering (zoals voorgestelde vereisten die een verhoogde voedselveiligheid tot doel hebben, gezondheidsreglementering opleggen, of het nodig maken geïmporteerde ingrediënten te reglementeren) kunnen resulteren in belangrijke verhogingen van de operationele kosten, en kunnen onderbrekingen veroorzaken van de activiteiten van de Groep om dergelijke gewijzigde regelgeving te implementeren, met een mogelijk ongunstig financieel effect tot gevolg.

Er is een brede waaier aan voorgestelde en afgekondigde nationale en internationale regelgevingen gericht op het beperken van de nadelige gevolgen van klimaatverandering. Dergelijke regelgeving kan van toepassing zijn in landen waar de Groep belangen heeft of in de toekomst kan hebben. Op reguliere basis volgt de Group nauwgezet eventuele belangrijke wijzigingen op, en begroot het in functie daarvan eveneens haar toekomstige kapitaal- en operationele uitgaven, ter naleving van milieu-, gezondheids- en veiligheidsregelgevingen.

## Aantrekking en behoud van talent

Ons toekomstig succes is afhankelijk van ons vermogen om gekwalificeerd personeel aan te trekken, te behouden en te motiveren. Niet in staat zijn om dit te doen zou het vermogen van de Groep om haar strategische ambities te vervullen in gevaar brengen. Om onze aanwervingspool te verbeteren hebben we een wereldwijd werkgeversimago gecreëerd, ter ondersteuning van onze rekruteringsactiviteiten en communicatie met potentiële kandidaten. Verder beperken een mensgerichte cultuur, aantrekkelijke ontwikkelings- en trainingsprogramma's, adequate belonings- en stimuleringsregelingen en een veilige en gezonde werkomgeving dit risico ook.

## Mensenrechten en anticorruptie

Risico's voortkomend uit ongepast gedrag van werknemers en businesspartners, die een schending van de fundamentele mensenrechten inhouden, kunnen een negatieve invloed hebben op onze reputatie en op onze zakelijke vooruitzichten, bedrijfsresultaten en financiële toestand. We zouden aansprakelijk kunnen worden gehouden op grond van wet- en regelgeving betreffende mensenrechten, corruptie, milieu, gezondheid en veiligheid, dan wel boetes, strafmaatregelen of andere sancties opgelegd kunnen krijgen. Daarom gelden door de hele Groep heen, op alle niveaus, hoge ethische normen en een *zero tolerance*-beleid ten aanzien van corruptie, omkoping en elk gedrag dat op ongepaste of onredelijke wijze de arbeidsprestaties belemmert, de waardigheid van een persoon aantast of een intimiderende, vijandige, uitsluitende of anderszins aanstootgevende werkomgeving creëert. Dit omvat discriminatie, intimidatie, pesterijen of uitsluiting op grond van ras, huidskleur, godsdienst, geslacht, leeftijd, nationale afkomst, seksuele geaardheid, burgerlijke staat of handicap.

## Valutarisico

De Groep is internationaal actief en wordt blootgesteld aan verschillende valutarisico's. De Poolse Zloty, US-dollar en Britse pond zijn naast de euro de belangrijkste valuta. Van relatief minder belang is de Tsjechische kroon. Het management van de Groep heeft duidelijke richtlijnen opgesteld ten aanzien van de dochterondernemingen betreffende het lokale beheer van vreemde valutarisico's. Volgens deze richtlijnen worden de dochterondernemingen verplicht om zich in te dekken tegen



vreemde valutaschommelingen via Corporate Treasury. De indekking tegen toekomstige valutaschommelingen gebeurt door middel van valutatermijncontracten. Hoewel de Groep natuurlijke en transactionele hedging aangaat, kan geen garantie worden gegeven dat de Groep in staat is om zich, vooral op lange termijn, tegen dergelijke valutarisico's succesvol in te dekken. Voor bijkomende informatie wordt verwezen naar toelichting 6.18. *Beleid inzake risicobeheer.*

## Rentevoetrisico

De financieringsposities van de Groep zijn bijna volledig blootgesteld aan variabele rentevoeten. De Groep is blootgesteld aan variabele rentevoeten op haar wentelkrediet, factoringprogramma's en termijnleningen.

De Groep heeft in AY21/22 renteswaps afgesloten voor een belangrijk deel van haar verplichtingen met variabele rente. Hiernaar wordt verwezen in toelichting 6.16 *Rentedragende leningen* en 6.18. *Beleid inzake risicobeheer.*

## Kredietrisico

De Groep is blootgesteld aan de risico's dat tegenpartijen hun contractuele verplichtingen ten opzichte van de Groep niet kunnen nakomen. De kredietrisico's komen voort uit haar operationele activiteiten (voornamelijk handelsvorderingen) en door haar financieringsactiviteiten, waaronder deposito's bij banken en financiële instellingen, valutatransacties en andere financiële instrumenten.

De klanten van de Groep hebben een verschillende graad van kredietwaardigheid en stellen de Groep bloot aan het risico van niet-betaling of andere tekortkomingen uit hoofde van haar contracten en andere regelingen met hen. Om zich te beschermen tegen wanbetalingen of faillissementen van haar klanten doet de Groep beroep op internationale kredietverzekeraars en wordt er intern gebruik gemaakt van kredietlimieten op klantniveau. Kredietverzekering is verplicht voor alle handelsvorderingen die aan de factoringmaatschappij worden verkocht. Bepaalde entiteiten genieten ook van kredietverzekering, hoewel hun vorderingen niet worden gefactored. Indien de kredietlijnen niet toereikend zouden zijn, kunnen interne limieten toegewezen worden.

De Groep maakt ook vooruitbetalingen aan belangrijke leveranciers, in het algemeen om overzeese producten veilig te stellen in de belangrijkste categorieën, op basis van een zorgvuldige analyse. De gemaakte vooruitbetalingen zijn over het algemeen rentedragend en worden geïnd door aftrek van betalingen voor de door de tegenpartij geleverde producten. Verdere verwijzing wordt gemaakt naar toelichting 6.18. *Beleid inzake risicobeheer.*

## Schuld, liquiditeitsrisico en naleving van convenanten

De Groep wordt gefinancierd door gesyndiceerde termijn- en wentelkredietfaciliteiten die beschikbaar zijn tot september 2027. Daarenboven is er een lease en lease back lening met een leasetermijn van 20 jaar ter beschikking. Bijgevolg heeft Greenyard zich verzekerd van voldoende financiële middelen om a) het werkkapitaal en de investeringsbehoeften van het bedrijf te financieren, b) jaarlijkse termijnbetalingen uit te voeren in maart. De omvang van de kredietfaciliteiten is afgestemd op het businessplan en de liquiditeitsprognoses van de Groep, waarbij rekening is gehouden met voldoende marge. Bovendien zijn de financiële convenanten, zijnde de schuldgraad en de dekking op interest, hierop afgestemd.

Een voortdurende toename van de kasstroomgeneratie en liquiditeit wordt verwacht op basis van verdere omzetgroei en verbetering van de rentabiliteitsmarges, hetgeen steunt op een 5-jaren businessplan tot AY 28/29. Er zijn aanzienlijke investeringen in het plan opgenomen om deze groei te ondersteunen en de positie van de Groep verder te versterken.

Voorts is de liquiditeit ook afhankelijk van de werkkapitaalvoorwaarden met leveranciers en klanten. Aan klantzijde vertrouwt de Groep op factoring van uitgaande facturen en gedeeltelijk op *reverse* factoring. Aan leverancierszijde zijn kredietlimieten die door kredietverzekeraars worden toegekend belangrijk. Het management verwacht dat het werkkapitaal, de factoring en de kredietlimieten normaal zullen groeien in lijn met de activiteiten.

## ICT systemen en cyberveiligheid

In onze business is het van het allergrootste belang om zeer hoge serviceniveaus te halen teneinde een constante hoge kwaliteit en beschikbaarheid van onze producten voor onze klanten te verzekeren. Om grote aantallen verschillende transacties uit te voeren en naadloos op te volgen, vertrouwen wij op informatiesystemen en -technologie, zowel op locatie als in de cloud. Beschikbaarheid van deze systemen is essentieel voor het uitvoeren van de dagelijkse activiteiten. Greenyard streeft er dan ook voortdurend naar om aan hoge normen te voldoen en zich aan te passen aan nieuwe evoluties met betrekking tot toepassingen, hardware-platformen en cyberbeveiliging. Wat de toepassingen betreft, zijn wij momenteel onze ERP-systemen in verschillende entiteiten aan het upgraden om de efficiëntie te verbeteren, te vereenvoudigen en te harmoniseren. Het invoeren van een nieuwe toepassing kan in een overgangsfase evenwel leiden tot operationele inefficiënties en het risico van tekortkomingen in de interne controle. Cyberbeveiliging is een belangrijk aandachtspunt dat in onze beheersprocessen is verankerd en permanent wordt geëvalueerd, bewaakt en verbeterd. Wat hardware betreft, zorgen wij onder meer voor regelmatige upgrades, vervangingen, redundantie en back-ups en daarnaast screenen wij actief onze leveranciers en systemen.

## Inflatie van productiekosten en verkoopprijzen

Greenyard wordt vooral getroffen door stijgingen in de prijzen van energie, arbeid, verpakking en transport. Ook, hoewel later, stijgen de prijzen van producten en levensmiddelenadditieven na een periode van verhoogde inflatie. Hoewel de Groep blijft zoeken naar efficiëntieverbeteringen, heeft zij geen andere keuze dan tegelijkertijd de verkoopprijzen aan te passen om het bedrijf en de hele voedselwaardeketen gezond te houden.

Aangezien Greenyard voornamelijk werkt met geïntegreerde lange-termijnrelaties met klanten en telers, is de Groep beter bestand tegen inflatie dan andere marktspelers die meer op basis van spotcontracten zouden opereren. Aan de verkoopzijde profiteren wij bijvoorbeeld van *cost plus-* of *target margin* modellen, aan de inkoopzijde is de inflatiebestendigheid te danken aan overeenkomsten met vaste marges in plaats van vaste prijzen.

Tijdens AY 23/24 kon Greenyard de stijging van de inputkosten volledig aan de klanten doorrekenen.

Greenyard verwacht dat de klanten en de consumentenprijzen zich verder zullen aanpassen aan de inputkostprijzen en dat deze prijzen wel geleidelijk zullen stabiliseren. Dankzij de geïntegreerde klantenrelaties is Greenyard goed gepositioneerd om beter de prijsevoluties te anticiperen en zich hierop af te stemmen, en extra waarde te creëren samen met de retailers om druk op de marge te beperken.

## Beschikbaarheid van productiegoederen en verstoringen van de toeleveringsketen

Om het potentiële gebrek aan beschikbaarheid van transport, verpakking en arbeid als gevolg van wereldwijde onevenwichtigheden tussen vraag en aanbod tegen te gaan, optimaliseert de Groep voortdurend haar processen en werkwijzen om flexibeler te worden en minder kwetsbaar voor verstoringen van de aanvoerketen. De Groep heeft er ook voor gezorgd dat er voor alle aankoop categorieën toegang is tot verschillende alternatieven. De afgelopen jaren is dit risico met succes beheerst, zodat de beschikbaarheid van producten en diensten bij onze klanten is gewaarborgd en Greenyard erkend blijft worden als een betrouwbare, stabiele partner.

De lagere beschikbaarheid en hogere prijzen van transport, energie en verpakkingen stimuleren de Groep en haar klanten ook om efficiënter te worden en minder middelen te verbruiken. Bijvoorbeeld door betere belading van vrachtwagens, door energiezuinigere installaties, door minder gebruik van verpakkingen.

## Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

Greenyard nam 100% van de aandelen van het Belgisch bedrijf Crème de la Crème over in april 2024. Crème de la Crème is een voedingstechnologie bedrijf dat ijs (gelato) producten en diepgevroren desserts ontwerpt, produceert en verkoopt, met een duidelijke focus op de pure-plant categorie. De overname is een onmiddellijke katalysator voor Greenyard om de totale diepgevroren snack categorie om te vormen, met de doelstelling om consumenten te laten genieten van pure-plant voedingservaringen. De acquisitie volgt op de succesvolle overname van de Italiaanse pure-plant ice Gigi speler in de lente van 2023 en past in Greenyard's strategie om een volledig assortiment van gezonde, pure-plant producten te creëren voor elk moment van de dag.

Er zijn geen andere belangrijke gebeurtenissen na balansdatum die een belangrijke impact hebben op de verdere evolutie van de Groep.

## Verklaring inzake deugdelijk bestuur

### Governance principes

Greenyard (of de *Onderneming*) past de Belgische Corporate Governance Code toe die op 1 januari 2020 in werking trad (*Code 2020*) en gebruikt deze als referentiecodel in overeenstemming met artikel 3:6, §2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (*WVV*) en het Koninklijk Besluit van 12 mei 2019 houdende aanduiding van de na te leven code inzake deugdelijk bestuur door genoteerde vennootschappen. Het *WVV* is volledig van toepassing op Greenyard sinds 17 oktober 2019, de datum waarop Greenyards statuten, gewijzigd in overeenstemming met het *WVV*, werden bekendgemaakt in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

De voornaamste aspecten van het governance beleid van Greenyard, waaronder haar governance structuur en het intern reglement van de Raad van Bestuur (met inbegrip van de rol van de Uitvoerend Bestuurder in de Raad van Bestuur), zijn permanente adviserende comités, het Uitvoerend Management en het Leadership Team, worden uiteengezet in het Corporate Governance Charter van Greenyard (*CG Charter*). Het *CG Charter* geeft uitgebreide informatie over de bestuursregels die van toepassing zijn binnen de Onderneming, met inbegrip van het remuneratiebeleid en de toepasselijke regels ter voorkoming van belangenconflicten, alsook interne reglementen zoals het Verhandelingsreglement en de Gedragscode (zie Hoofdstuk 6., hieronder).

De Raad van Bestuur herzielt het *CG Charter* regelmatig en brengt waar nodig wijzigingen aan. Indien door wijzigingen in of hervormingen van de toepasselijke wetgeving, de *Code 2020* of de governance structuur van Greenyard een wijziging van het *CG Charter* vereist is, zal de Company Secretary dergelijke wijzigingen aan de Raad van Bestuur voorstellen. De Raad van Bestuur zal hierover beslissen, eventueel na advies te hebben ingewonnen bij het relevante permanente adviserende comité van de Raad van Bestuur. Het *CG Charter*, oorspronkelijk aangenomen op 2 juli 2015 en vervolgens gewijzigd op 26 maart 2020 en 16 februari 2023, werd voor het laatst bijgewerkt, en gewijzigd door de Raad van Bestuur op 17 juni 2024. De belangrijkste wijzigingen in het bijgewerkte en herziene *CG Charter* worden toegelicht in de relevante Hoofdstukken van deze Verklaring inzake deugdelijk bestuur.

De meest recente versie van het *CG Charter* kan worden geraadpleegd op de website van de Onderneming ([www.greenyard.group](http://www.greenyard.group)), alsook de interne reglementen en het remuneratiebeleid waarnaar hierboven verwezen wordt.

### Corporate Governance Code van 2020 (*Code 2020*)

Tenzij uitdrukkelijk anders gesteld en gemotiveerd in deze Verklaring inzake deugdelijk bestuur, voldoet de Onderneming aan de bepalingen van de *Code 2020*. De *Code 2020* past het 'comply or explain'-principe toe, wat betekent dat eventuele afwijkingen van de aanbevelingen moeten worden verantwoord.

Op de datum van dit Financieel Verslag voldoet Greenyard volledig aan de bepalingen van de Code 2020, met uitzondering van een beperkt aantal afwijkingen met betrekking tot de remuneratie van niet-uitvoerende bestuurders en uitvoerende managementleden zoals respectievelijk uiteengezet in de bepalingen 7.6 en 7.9 van de Code 2020. Tijdens AY 23/24 is de Onderneming ook afgeweken van bepaling 3.11 betreffende niet-uitvoerende bestuurders die ten minste eenmaal per jaar bijeenkomen in afwezigheid van uitvoerende managementleden. De afwijkingen worden aangegeven en nader toegelicht in de relevante Hoofdstukken van deze Verklaring.

De Code 2020 is online beschikbaar op [www.corporategovernancecommittee.be](http://www.corporategovernancecommittee.be).

## Monistische bestuursstructuur

Greenyard heeft gekozen voor een monistische bestuursstructuur (*one-tier governance structure*), als bedoeld in artikelen 7:85 en volgende van het WVV. Ten minste eenmaal om de vijf jaar zal de Raad van Bestuur evalueren of de gekozen bestuursstructuur nog steeds geschikt is. De keuze voor de huidige bestuursstructuur is opnieuw bevestigd door de Raad van Bestuur in het kader van de zelfevaluatie die plaatsvond in het vorige AY 22/23.

Als collegiaal bestuursorgaan heeft de Raad van Bestuur de volledige bevoegdheid om alle noodzakelijke of nuttige handelingen te verrichten en uit te voeren tot verwezenlijking van het voorwerp van Greenyard, met uitzondering van de handelingen die door de wet of de statuten van de Onderneming zijn voorbehouden aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Tijdens de eerste negen maanden van AY 23/24 werd de dagelijkse operationele leiding van Greenyard uitgeoefend door twee co-Chief Executive Officers (*co-CEO's*) in een gezamenlijke leidinggevende rol, aan elk van hen individueel gedelegeerd door de Raad van Bestuur. In het kader van een gepland opvolgingsproces in leiderschap, zoals aangekondigd aan de markt op 1 september 2022, werden beide co-CEO's tegelijkertijd en gezamenlijk opgevolgd op 1 januari 2024 door een nieuwe enige Chief Executive Officer, aan wie de Raad van Bestuur de dagelijkse operationele leiding delegeerde met ingang van die datum (zie Hoofdstuk 4.2., hieronder). De mogelijkheid van een overgang van een gezamenlijke naar een eenhoofdige CEO-positie werd voorzien in de bijwerking van het CG Charter van 16 februari 2023, maar werd onlangs, door deze wijziging, volledig opgenomen en verwerkt in de meest recente herziening in juni 2024. De CEO vormt samen met de Chief Financial Officer (*CFO*) het Uitvoerend Management van de Onderneming. Daarnaast behoudt de Raad van Bestuur het recht om specifieke uitvoerende bevoegdheden te delegeren aan andere personen, en in het bijzonder aan de Uitvoerend Bestuurder in de Raad van Bestuur (zie Hoofdstuk 1.4., hieronder).

De Raad van Bestuur heeft ook twee permanente adviserende comités opgericht: het Auditcomité en het Benoemings- en Remuneratiecomité. Deze comités adviseren de Raad van Bestuur over besluitvorming, zien toe op de correcte afhandeling van bepaalde aangelegenheden en brengen, indien nodig, specifieke onderwerpen of kwesties onder de aandacht van de Raad van Bestuur (zie Hoofdstuk 2., hieronder).

# 1. Raad van Bestuur

## 1.1. Samenstelling van de Raad van Bestuur

### Principes

Overeenkomstig de statuten van de Onderneming bestaat de Raad van Bestuur uit minimum drie bestuurders. Het CG Charter bepaalt dat ten minste de helft van de bestuurders niet-uitvoerend moeten zijn. Een minimum van drie bestuurders moeten kwalificeren als een onafhankelijke bestuurder in de zin van artikel 7:87 WVV, waarbij ze ten minste voldoen aan de onafhankelijkheidscriteria bepaald in bepaling 3.5 van de Code 2020, overeenkomstig artikel 7:86/1 WVV. Bovendien

vergewist de Raad van Bestuur zich ervan dat ten minste een derde van de bestuurders van een ander geslacht is dan de overige bestuurders, overeenkomstig artikel 7:86 WVV.

De samenstelling van de Raad van Bestuur is gericht op een goed evenwicht tussen ervaring, achtergronden, kennis en competenties, alsmede op voldoende deskundigheid met betrekking tot de activiteiten van Greenyard, die de Raad van Bestuur toelaat om zijn rol doeltreffend te vervullen.

Bovendien moeten de volgende principes ook worden toegepast:

- Naleving van vereisten inzake diversiteit en voldoende deskundigheid op de activiteitsdomeinen van Greenyard.
- Naleving van de wettelijke vereisten inzake genderdiversiteit en onafhankelijkheid zoals bepaald in respectievelijk artikel 7:86 WVV en artikel 7:86/1 WVV.
- Overeenstemming met de specifieke kwalitatieve vereisten voor individuele leden die zijn uiteengezet in het CG Charter. Deze omvatten:
  - het hebben van een onafhankelijk en constructief oordeel,
  - het beschikken over toereikende academische en/of praktische vaardigheden om kwaliteitsvolle beslissingen te nemen,
  - het tonen van betrokkenheid bij de strategische doelstellingen van Greenyard (met inbegrip van haar doelstellingen op het gebied van milieu, sociaal en governance (ESG)),
  - het beschikken over voldoende strategisch inzicht in financiële, sociale, ecologische en economische trends,
  - het hanteren van een hoge ethische normen,
  - het discreet behandelen van vertrouwelijke informatie, en
  - het hebben van een onberispelijke reputatie, waaronder het zich niet in een professionele verbodssituatie bevinden zoals beschreven in artikel 20 van de Wet van 25 april 2014 op het statuut van en het toezicht op kredietinstellingen (de *Bankwet*).
- Beperking van het aantal bestuursmandaten in beursgenoteerde ondernemingen tot niet meer dan vijf.

## Procedure voor de (Her-)Benoeming van Bestuurders

In het licht van recente wijzigingen aan het WVV naar aanleiding van de Wet van 27 maart 2024 houdende bepalingen inzake digitalisering van justitie en diverse bepalingen Ibis, is de procedure voor (her)benoeming van bestuurders aangepast, zoals uiteengezet in de meest recente herziening van het CG Charter van Greenyard, goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 17 juni 2024. Naast de beoordeling van de geschiktheid van een kandidaat voor (her)benoeming als (niet-onafhankelijke of onafhankelijke) bestuurder op basis van een vooraf gedefinieerde minimumreeks van kwalitatieve criteria gespecificeerd in het CG Charter (hieronder uiteengezet), moeten de volgende bijkomende beoordelingen worden uitgevoerd door de Raad van Bestuur bij het voordragen van een kandidaat-bestuurder voor (her)benoeming:

- Een beoordeling om de effectieve onafhankelijkheid te bevestigen in geval van kandidatuur voor een onafhankelijk bestuursmandaat, met als doel enige twijfels weg te nemen over de onafhankelijkheid van de kandidaat. Deze beoordeling houdt ten minste rekening met de onafhankelijkheidscriteria van bepaling 3.5 van de Code 2020, overeenkomstig artikel 7:86/1 WVV en artikel 7:87 WVV.
- Een beoordeling om te bevestigen dat de kandidaat niet onderhevig is aan één van de professionele verbodssituaties zoals uiteengezet in artikel 20 van de Bankwet.

Bovendien, zoals hierboven vermeld, zal het Benoemings- en Remuneratiecomité een afzonderlijke evaluatie uitvoeren van bestuurders die kandidaat zijn voor herbenoeming op basis van de volgende kwalitatieve criteria die zijn gespecificeerd in het CG Charter:

- De mate van inzet, engagement en constructieve deelname van de bestuurder aan de besprekingen en besluitvorming binnen de Raad van Bestuur.
- Het aanwezigheidspercentage van de betrokken bestuurder bij de vergaderingen van de Raad van Bestuur en zijn permanente adviserende comités, voor zover van toepassing.
- De strategische inzichten en de toegevoegde waarde van de bestuurder in de verwezenlijking van het strategisch beleid van de Onderneming gericht op duurzame waardecreatie op lange termijn.
- De individuele bijdrage van de bestuurder op het vlak van vaardigheden, kennis en ervaring die nodig zijn in de Raad van Bestuur, rekening houdend met enerzijds, de activiteitsdomeinen waarin Greenyard actief is en haar strategisch beleid en, anderzijds, de actuele noden van de Onderneming in een brede macro-economische context.

- Voor bestuursmandaten die een aandeelhouder van de Onderneming vertegenwoordigen, de relevantie van de vertegenwoordiging in de Raad van Bestuur van de betrokken aandeelhouder(s) rekening houdend met de huidige aandeelhoudersstructuur.
- In geval van een onafhankelijke bestuurder, de bevestiging dat de betrokken bestuurder ten minste aan de onafhankelijkheidscriteria zoals uiteengezet in bepaling 3.5 van de Code 2020, blijft voldoen voor de duur van het nieuwe mandaat, zonder aanwijzingen van verminderde onafhankelijkheid.

### Leden van de Raad van Bestuur per 31 maart 2024

Per 31 maart 2024 bestond de Raad van Bestuur uit negen leden:

- Met uitzondering van Uitvoerend Bestuurder dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) zetelen alle bestuurders als niet-uitvoerende bestuurders.
- Er zijn vier onafhankelijke bestuurders, zoals gedefinieerd in artikel 7:87 WVV, die ten minste voldoen aan de onafhankelijkheidscriteria uiteengezet in bepaling 3.5 van de Code 2020, waarbij hun respectieve vaste vertegenwoordigers ook aan deze criteria voldoen, overeenkomstig artikel 7:86/1 WVV.
- Een derde van de bestuurders is van een ander geslacht dan de andere bestuurders overeenkomstig artikel 7:86, §1 WVV.

Bovendien voldoet de Raad van Bestuur aan de diversiteitsvereisten inzake opleiding, beroepservaring, kennis en expertise (zie hieronder).

### Wijzigingen in de samenstelling van de Raad van Bestuur tijdens AY 23/24

Tijdens AY 23/24 werd het mandaat van zes bestuurders, van wie het mandaat als lid van de Raad van Bestuur van de Onderneming zou aflopen, door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 15 september 2023 hernieuwd voor een volgende periode van vier jaar tot de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2027 met betrekking tot AY 26/27:

- Deprez Invest NV (vast vertegenwoordigd door dhr. Hein Deprez), als Uitvoerend Bestuurder.
- Alychlo NV (vast vertegenwoordigd door mevr. Els Degroote), als niet-uitvoerend bestuurder.
- Bonem Beheer BV (vast vertegenwoordigd door dhr. Marc Ooms), als niet-uitvoerend bestuurder.
- Galuciel BV (vast vertegenwoordigd door mevr. Valentine Deprez), als niet-uitvoerend bestuurder.
- Gescon BV (vast vertegenwoordigd door dhr. Dirk Van Vlaenderen), als onafhankelijk bestuurder.
- Management Deprez BV (vast vertegenwoordigd door mevr. Veerle Deprez), als niet-uitvoerend bestuurder.

Tegelijk met de hernieuwing van hun bestuursmandaten, werd hun mandaat als lid van het Auditcomité en het Benoemings- en Remuneratiecomité, voor zover van toepassing, ook hernieuwd door de Raad van Bestuur voor de duur van hun bestuursmandaat (zie Hoofdstuk 2., hieronder).

Daarnaast lopen de mandaten van twee andere onafhankelijke bestuurders, die op 16 september 2022 werden (her) benoemd, door tot de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2026 met betrekking tot AY 25/26:

- Ahok BV (vast vertegenwoordigd door dhr. Koen Hoffman), als onafhankelijk bestuurder.
- Alro BV (vast vertegenwoordigd door dhr. Gert Bervoets), als onafhankelijk bestuurder.

Verder wordt opgemerkt dat het mandaat van Aalt Dijkhuizen B.V. (vast vertegenwoordigd door dhr. Aalt Dijkhuizen) als onafhankelijk bestuurder, die werd herbenoemd op 18 september 2020, zal aflopen aan het einde van de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders die gepland is voor 20 september 2024. Bijgevolg zal zijn voorzitterschap van het Benoemings- en Remuneratiecomité op dat moment ook eindigen. Daarom werd de procedure voor (her)benoeming van bestuurders, zoals uiteengezet in het CG Charter, opgestart. In het kader van deze procedure heeft het Benoemings- en Remuneratiecomité een grondige beoordeling uitgevoerd (waarbij dhr. Aalt Dijkhuizen zich als voorzitter van dit Comité heeft onthouden van beraadslaging en besluitvorming over dit onderwerp) met betrekking tot, onder andere, (i) de naleving van de onafhankelijkheidscriteria en (ii) het feit dat de kandidaat niet onderworpen is aan één van de professionele verbodssituaties die worden beschreven in artikel 20 van de Bankwet, overeenkomstig artikel 7:86, §2 WVV. Bovendien houdt het Comité rekening met waardevolle inzichten uit de (zelf)evaluatie van competenties, vaardigheden en kennis die reeds aanwezig en vereist zijn binnen de huidige Raad van Bestuur, wat bijdraagt tot een evenwichtig besluitvormingsproces binnen de Raad

van Bestuur. De uitkomst van de lopende (her)benoemingsprocedure zal worden bekendgemaakt in het voorstel dat de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité, zal voorleggen aan de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 20 september 2024.

### Samenstelling van de Raad van Bestuur per 31 maart 2024

Naam bestuurder	Eerste benoeming	Einde mandaat <sup>(1)</sup>	Aantal jaren <sup>(5)</sup>
Aalt Dijkhuizen B.V., vert. door Aalt Dijkhuizen <sup>(4)</sup>	21/02/2017	GAV 2024	7
Ahok BV, vert. door Koen Hoffman <sup>(3)(4)</sup>	4/10/2017	GAV 2026	7
Alro BV, vert. door Gert Bervoets <sup>(4)</sup>	16/09/2022	GAV 2026	2
Alychlo NV, vert. door Els Degroote	1/04/2021	GAV 2027	3
Bonem Beheer BV, vert. door Marc Ooms	19/06/2015	GAV 2027	9
Deprez Invest NV, vert. door Hein Deprez <sup>(2)</sup>	19/06/2015	GAV 2027	9
Galuciel BV, vert. door Valentine Deprez	18/02/2021	GAV 2027	3
Gescon BV, vert. door Dirk Van Vlaenderen <sup>(4)</sup>	5/07/2016	GAV 2027	8
Management Deprez BV, vert. door Veerle Deprez	19/06/2015	GAV 2027	9

<sup>(1)</sup> De verwijzing naar GAV is de afkorting voor Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders, met een verwijzing naar het jaar waarin de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt gehouden.

<sup>(2)</sup> Tussen 1 februari 2018 en 31 december 2023 was dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) bevoegd en verantwoordelijk voor de dagelijkse operationele leiding van Greenyard als (co-)CEO en Gedelegeerd Uitvoerend Bestuurder. Vanaf 1 januari 2024, na de voltooiing en afronding van een gepland opvolgingsproces in leiderschap, is de dagelijkse operationele leiding overgedragen aan een nieuwe CEO (zie hieronder), terwijl dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) zich verder toelegt op zijn rol als Uitvoerend Bestuurder in de Raad van Bestuur, gedelegeerd door de Raad van Bestuur met uitvoerende verantwoordelijkheden (exclusief dagelijks bestuur) (zie hieronder).

<sup>(3)</sup> Voorzitter van de Raad van Bestuur.

<sup>(4)</sup> Onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 7:87 WvV.

<sup>(5)</sup> Aantal jaren tot 31 maart 2024, afgerond naar het dichtste gehele getal.

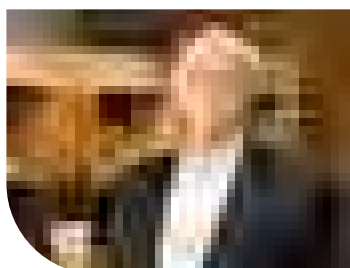
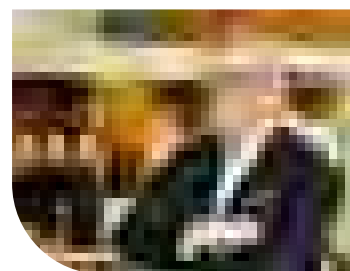
## Biografieën

De volgende paragrafen bevatten de biografische gegevens van de leden van de Raad van Bestuur per 31 maart 2024, met inbegrip van gegevens over bestuursmandaten gehouden in andere (beursgenoteerde) ondernemingen:

### Hein Deprez | Uitvoerend Bestuurder (°1961)

#### *Vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV*

Dhr. Hein Deprez is een ondernemer en de oprichter van Greenyard, dat vandaag is uitgegroeid tot een toonaangevend wereldwijd fruit- en groentebedrijf. Zijn eerste stappen in de industrie dateren van 1983 met de oprichting van een kleine champignonkwekerij. In 1987 richtte hij Univeg op, dat uiteindelijk uitgroeide tot het huidige Greenyard Fresh segment. Nieuwe opportuniteiten herkenkend, stapte hij in wat nu bekend staat als het Long Fresh segment, door zijn participatie in het beursgenoteerde Pinguin in 2007, gespecialiseerd in diepgevroren fruit en groente. Pinguin nam in 2011 ScanaNoliko over, actief in fruit- en groenteconserven, wat later werd omgevormd tot de toenmalige Greenyard Foods groep, waarvan de benaming nadien werd gewijzigd in Greenyard. Voorheen bekleedde dhr. Deprez de functie van (co-)Chief Executive Officer tot 31 december 2023, maar momenteel richt hij zich op zijn rol als Uitvoerend Bestuurder in de Raad van Bestuur. In deze rol, en als Oprichter, blijft hij de langetermijnvisie en strategische richting van Greenyard overzien, vormgeven en aansturen. Daarnaast is hij lid van de raad van bestuur van verschillende bedrijven, zowel in België als internationaal, die deel uitmaken van de Groep en De Weide Blik groep.



### Aalt Dijkhuizen | onafhankelijk bestuurder (°1953)

#### *Vaste vertegenwoordiger van Aalt Dijkhuizen B.V.*

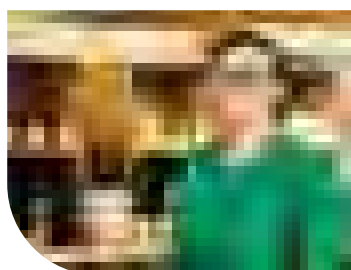
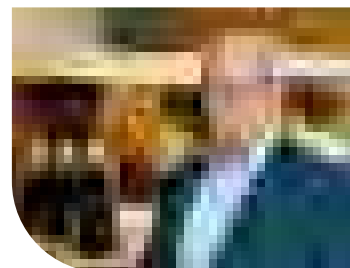
Dhr. Aalt Dijkhuizen is Doctor in Animal Health Economics en behaalde een master in Agricultural Economics. Hij is een voormalig Managing Director van de Agri Noord-Europese Business Groep van Nutreco en van 2002 tot 2014 was hij Voorzitter en CEO van Wageningen University & Research. Van 2014 tot 2020 was hij Voorzitter van Topsector

Agri & Food in Nederland. Hij is momenteel lid van de raad van toezicht van Royal De Heus, Hendrix Genetics en Ploeger Oxbo Group (Voorzitter) en mede-directeur van het Holland Center in China. Hij is ook Voorzitter geweest van het Food & Beverage Innovation Forum in Shanghai en trad op als high-level deskundige voor de Europese Commissie in Brussel. Dhr. Dijkhuizen werd verkozen tot Ereburger van de provincie Fujian in 2008, en Commandeur van de Orde van Oranje-Nassau in Nederland in 2014. Dhr. Dijkhuizen houdt op 31 maart 2024 geen bestuursmandaten in andere beursgenoteerde ondernemingen.

#### **Dirk Van Vlaenderen | onafhankelijk bestuurder (°1959)**

*Vaste vertegenwoordiger van Gescon BV*

Dhr. Dirk Van Vlaenderen heeft een master in Toegepaste Economie. Hij was venoot van Arthur Andersen LLP sinds 1993 en lid van het auditmanagementcomité en Managing Partner bij Deloitte in de periode van 2002 tot 2016. In zijn loopbaan als commissaris heeft hij met een breed scala aan nationale en internationale vennootschappen samengewerkt. Hij was ook docent aan de Universiteiten van Brussel en Leuven in IFRS Basics en Reporting in an International Context. Hij is bestuurder in andere vennootschappen, waaronder bij twee beursgenoteerde ondernemingen Accentis SA en IEP Invest NV.



#### **Els Degroote | niet-uitvoerend bestuurder (°1976)**

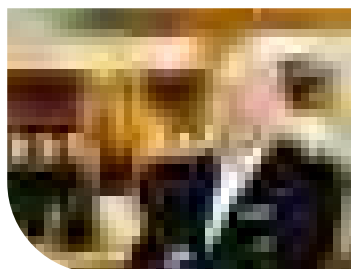
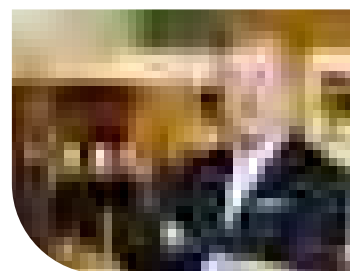
*Vaste vertegenwoordiger van Alychlo NV*

Mevr. Els Degroote heeft een master Handelsingenieur en behaalde een MBA Financial Management en een MBA High Potential Banking & Insurance aan de Vlerick Business School. Tussen 2000 en 2016 werkte ze bij KBC Securities, waar ze tot 2012 Executive Director Corporate Finance was, in welke functie ze een transactieteam leidde bij verschillende en grote transacties. In 2012 werd ze Head of Corporate Finance van KBC Securities. In de periode 2016 tot maart 2022 was ze M&A Partner in Strategy & Transactions, en Brussels Regional Managing Partner bij EY. Ze was verantwoordelijk voor M&A in de Belgische markt met focus op (internationale) private equity bedrijven en grotere ondernemingen. In deze functie adviseerde zij ook Greenyard bij verschillende projecten. Vanaf april 2022 is mevr. Degroote benoemd tot Investment Principal bij Alychlo NV, een investeringsmaatschappij opgericht en in eigendom van dhr. Marc Coucke, met investeringen in meerdere beursgenoteerde en niet-beursgenoteerde ondernemingen. Zowel Alychlo NV als haar vaste vertegenwoordiger mevr. Els Degroote zijn lid van de raad van bestuur van verschillende niet-beursgenoteerde ondernemingen.

#### **Gert Bervoets | onafhankelijk bestuurder (°1970)**

*Vaste vertegenwoordiger van Alro BV*

Dhr. Gert Bervoets behaalde een master Handelsingenieur. Tussen 1994 en 2002 werkte hij bij Nestlé als Group Product Manager. In 2002 begon hij bij H. Essers als General Manager Warehousing. H. Essers is een Belgische logistieke organisatie die geïntegreerde oplossingen biedt voor duurzaam transport en logistiek in heel Europa, en optreedt als supply chain partner op lange termijn voor klanten in diverse sectoren. Hij is CEO van H. Essers sinds maart 2013. Dhr. Bervoets houdt op 31 maart 2024 geen bestuursmandaten in andere beursgenoteerde ondernemingen.



#### **Koen Hoffman | onafhankelijk bestuurder & Voorzitter van de Raad van Bestuur (°1968)**

*Vaste vertegenwoordiger van Ahok BV*

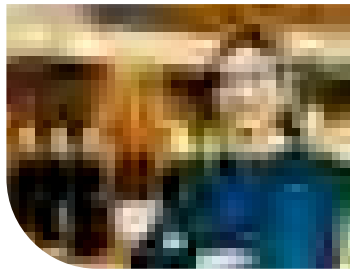
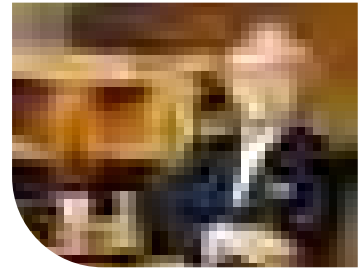
Dhr. Koen Hoffman heeft een masterdiploma in Toegepaste Economie en een MBA van de Vlerick Business School. In de periode van 1992 tot juli 2016 was hij werkzaam voor de KBC Groep waar hij zijn carrière op de corporate finance afdeling begon en in oktober 2012 CEO van KBC Securities werd. Sinds augustus 2016 is hij CEO van de vermogensbeheerder Value Square. Dhr. Koen Hoffman is eveneens onafhankelijk bestuurder bij twee beursgenoteerde ondernemingen Fagron (Voorzitter) en MDxHealth (Voorzitter).



**Marc Ooms I niet-uitvoerend bestuurder (°1951)**

*Vaste vertegenwoordiger van Bonem Beheer BV*

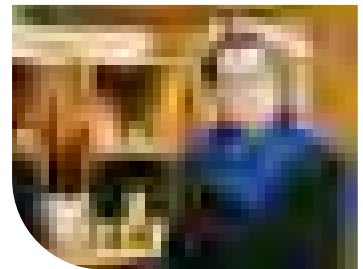
Dhr. Marc Ooms was General Partner van de Petercam Groep, een investeringsbank in de Benelux, alsook Voorzitter van Petercam Bank Nederland tot 2011. Momenteel is hij private equity investeerder en bestuurslid van diverse vennootschappen, waaronder SEA-Invest Corporation, Baltisse, BMT, en de beursgenoteerde onderneming Universal Partners.



**Valentine Deprez I niet-uitvoerend bestuurder (°1989)**

*Vaste vertegenwoordiger van Galuciel BV*

Mevr. Valentine Deprez behaalde een master of Arts in Kunstgeschiedenis aan de Katholieke Universiteit Leuven, ging naar de Vlerick Business School en behaalde een postgraduaat in Hospitality van het Glion Institute of Higher Education in Zwitserland. Als lid van de stichtende familie was mevr. Deprez al vanaf zeer jonge leeftijd betrokken bij het bedrijf. Naast haar mandaat als bestuurder is zij actief als executive coach. Mevr. Deprez houdt op 31 maart 2024 geen bestuursmandaten in andere beursgenoteerde ondernemingen.



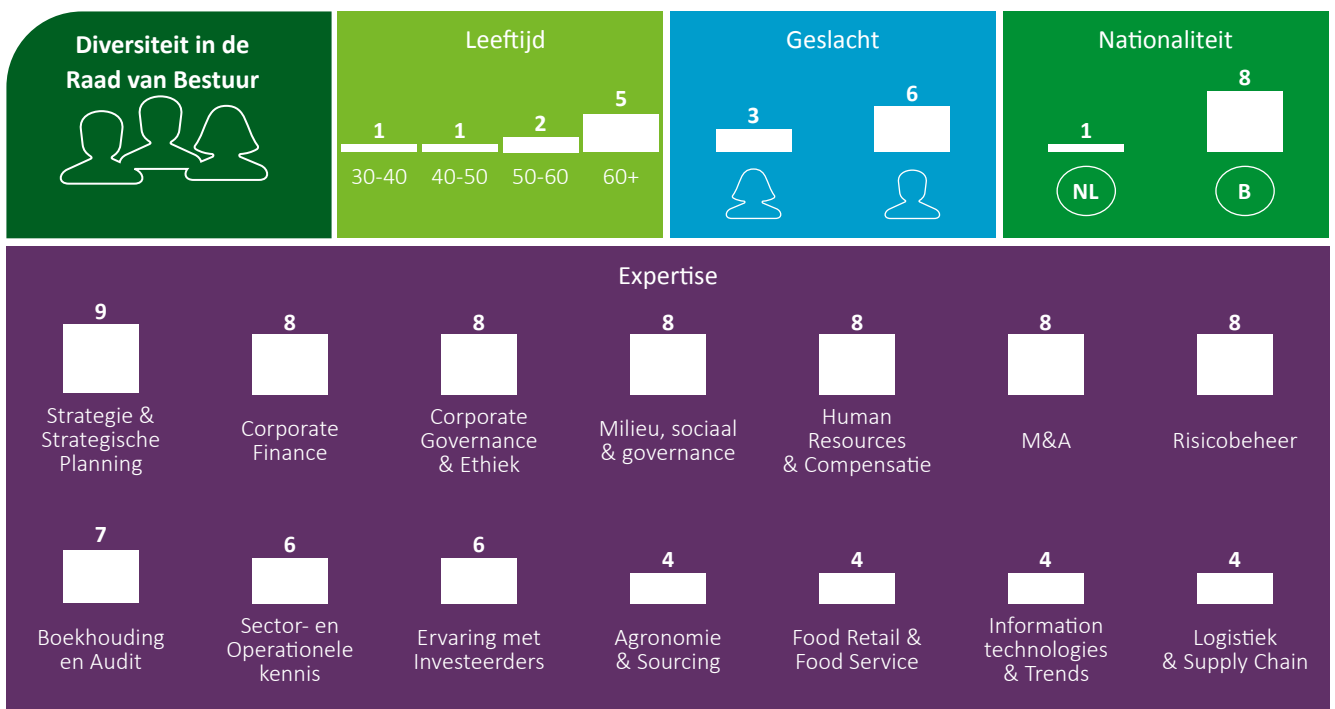
**Veerle Deprez I niet-uitvoerend bestuurder (°1960)**

*Vaste vertegenwoordiger van Management Deprez BV*

Mevr. Veerle Deprez begon haar carrière bij Alcatel Bell in 1980. In 1987 legde ze met haar broer, dhr. Hein Deprez, de fundamenten voor Univeg, dat nadien uitgroeide tot het Greenyard Fresh segment. Mevr. Deprez is eveneens bestuurder bij de beursgenoteerde onderneming Tessenderlo Group, evenals bij verschillende vennootschappen behorende tot de Groep en De Weide Blik groep.

**Diversiteit in de Raad van Bestuur**

De onderstaande diagrammen geven een uitgebreide visuele voorstelling van de samenstelling van de Raad van Bestuur en illustreren de diversiteit inzake leeftijd, geslacht, nationaliteit en relevante competenties en expertise. Elk diagram toont het aantal bestuurders binnen hun respectieve categorie op het totaal van negen bestuurders in de Raad van Bestuur.



Greenyard wil de diversiteit in de Raad van Bestuur en zijn permanente adviserende comités (d.w.z. het Auditcomité en het Benoemings- en Remuneratiecomité) bevorderen door te streven naar een evenwichtige mix van uitvoerende, niet-uitvoerende en onafhankelijke bestuurders. Daarom is een uitgebreide procedure voor de (her)benoeming van bestuurders opgesteld om ervoor te zorgen dat de Raad van Bestuur en zijn permanente adviserende comités zijn samengesteld uit personen met een gevarieerd geheel van vaardigheden, kennis, ervaring en educatieve en professionele achtergronden, waarbij tevens wordt voldaan aan de vereisten inzake genderdiversiteit en onafhankelijkheid zoals bepaald in respectievelijk artikel 7:86 WVV en artikel 7:86/1 WVV. Dit alles bovenop de professionele integriteit die vereist is voor de uitoefening van hun rol en verantwoordelijkheden als bestuurder en lid van een comité, voor zover van toepassing.

Het CG Charter beschrijft de specifieke stappen van de (her)benoemingsprocedure. Een essentieel onderdeel van deze procedure is de evaluatie door het Benoemings- en Remuneratiecomité van de bestaande vaardigheden, kennis en ervaring die relevant of vereist worden geacht binnen de Raad van Bestuur, rekening houdend met de business en activiteitsdomeinen van Greenyard. Deze evaluatie wordt onder meer uitgevoerd op basis van een competentiematrix die door het Benoemings- en Remuneratiecomité wordt voorgesteld, in voorkomend geval in overleg met de Voorzitter van de Raad van Bestuur, en waaruit de competenties, kennisgebieden en soorten expertise blijken die voldoende aanwezig zijn in de Raad van Bestuur. Op basis daarvan bepaalt het Comité het vereiste profiel voor een vacante bestuursfunctie.

Bovendien zal het Benoemings- en Remuneratiecomité, in het geval van bestuurders die zich kandidaat stellen voor herbenoeming, rekening houden met de individuele bijdrage van de bestuurders aan de vaardigheden, kennis en ervaring die nodig zijn in de Raad van Bestuur, wanneer het aanbevelingen doet aan de Raad van Bestuur over hun herbenoeming.

In het kader van de zelfevaluatie die de bestuurders in het vorige AY 22/23 hebben uitgevoerd met het oog op de evaluatie van de prestaties van de Raad van Bestuur en zijn permanente adviserende comités, werd bijzondere aandacht besteed aan de verdere verbetering van de diversiteit en de complementariteit van de vaardigheden binnen hun samenstelling. De positieve resultaten van deze inspanningen worden weerspiegeld en gerealiseerd in de samenstelling van de Raad van Bestuur, die op 31 maart 2024 negen leden telt, van wie drie vrouwen, en vier onafhankelijke bestuurders, zodat wordt voldaan aan de vereisten inzake genderdiversiteit en onafhankelijkheid van respectievelijk artikel 7:86 WVV en artikel 7:86/1 WVV. De Raad van Bestuur telt ook vertegenwoordigers van twee nationaliteiten en verschillende leeftijdscategorieën. De bestuurders beschikken over complementaire ervaring en kennis en hebben verschillende educatieve en professionele achtergronden, zoals blijkt uit hun professionele biografieën en visueel wordt geïllustreerd in de bovenstaande diagrammen.

## 1.2. Rol en verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur

### Rol van de Raad van Bestuur

De rol van de Raad van Bestuur is het definiëren van een op waarde gebaseerde strategie gericht op het bereiken van duurzaam succes voor Greenyard op de lange termijn. Als collegiaal orgaan houdt de Raad van Bestuur toezicht op de prestaties van de Onderneming en streeft hij naar de bevordering van een duurzame waardecreatie door doeltreffend, verantwoord en ethisch leiderschap en efficiënt risicobeheer en -controle in te stellen en te verzekeren.

De strategische richting van Greenyard op middellange en lange termijn wordt bepaald door de Raad van Bestuur, op basis van voorstellen van het Uitvoerend Management. De Raad van Bestuur beoordeelt regelmatig de implementatie van deze strategie. Dhr. Hein Deprez, die als lid van de Raad van Bestuur optreedt in de hoedanigheid van Uitvoerend Bestuurder (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV), met aan hem toegewezen uitvoerende verantwoordelijkheden zoals beschreven in Hoofdstuk 1.4., hieronder, speelt een centrale rol in het definiëren van de strategische visie van de organisatie, het toezicht houden op de uitvoering van deze strategie naast de Raad van Bestuur, en het rechtstreeks rapporteren aan de Raad van Bestuur over zijn activiteiten. Naast zijn rol als Uitvoerend Bestuurder fungeert dhr. Deprez als een waardevolle bron voor het Uitvoerend Management, waar hij niet langer deel van uitmaakt gezien de overeengekomen scheiding van rollen met de Chief Executive Officer en de specifieke verantwoordelijkheden die aan hem zijn toegewezen. Hij biedt inzichten vanuit zijn positie als Oprichter van Greenyard en fungeert als een bevoorrechte sparringpartner voor strategische en operationele zaken.

De Raad van Bestuur evalueert de risiconiveaus die Greenyard bereid is te nemen om haar strategische doelstellingen te bereiken en verzekert de nodige financiële en personeelsmiddelen voor Greenyard om haar doelstellingen te halen.

Bij het vervullen van zijn rol houdt de Raad van Bestuur tegelijkertijd rekening met duurzaamheidskwesties en de belangen van verschillende *stakeholders*, waaronder de aandeelhouders, werknemers, klanten, leveranciers en telers van Greenyard, alsmede de gemeenschap en het milieu waarin Greenyard actief is.

Voorts steunt en oefent de Raad van Bestuur toezicht uit op het Uitvoerend Management bij de uitvoering van zijn taken en daagt hij op constructieve wijze zijn leden uit, telkens dit gepast is.

## Rol van de Voorzitter van de Raad van Bestuur

Dhr. Koen Hoffman (vaste vertegenwoordiger van Ahok BV), onafhankelijk bestuurder, is Voorzitter van de Raad van Bestuur sinds 1 februari 2018. Hij werd benoemd tot Voorzitter voor de duur van zijn mandaat als bestuurder. Naar aanleiding van zijn herbenoeming als onafhankelijk bestuurder op de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 16 september 2022 blijft hij de Raad van Bestuur voorzitten als Voorzitter.

Als Voorzitter speelt dhr. Hoffman een cruciale rol om ervoor te zorgen dat de Raad van Bestuur op een effectieve en efficiënte manier werkt. Hij zit de vergaderingen van de Raad van Bestuur voor om constructieve discussies en besluitvorming te vergemakkelijken en tegelijkertijd een open en respectvolle sfeer te handhaven. Verder ziet hij toe op de passende introductie en *onboarding* van nieuwe bestuurders om ervoor te zorgen dat zij voldoende bekend zijn met hun taken en verantwoordelijkheden.

Dhr. Hoffman zit ook de Algemene Vergaderingen van Aandeelhouders van de Onderneming voor en onderhoudt een doeltreffende communicatie met de aandeelhouders. Hij is de belangrijkste contactpersoon voor alle aangelegenheden die onder de bevoegdheid van de Raad van Bestuur vallen en streeft naar een professionele en constructieve interactie tussen de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management. Bovendien onderhoudt hij nauwe relaties met de Chief Executive Officer en de Uitvoerend Bestuurder, waarbij hij ondersteuning en advies biedt met respect voor hun respectieve uitvoerende verantwoordelijkheden.

## Activiteiten van de Raad van Bestuur in AY 23/24

De Raad van Bestuur vergadert zo vaak als het belang van de Onderneming het vereist, voldoende regelmatig om zijn taken en verantwoordelijkheden doeltreffend te vervullen, en komt ten minste vijfmaal per jaar samen op vooraf vastgestelde data. De beslissingen van de Raad van Bestuur worden genomen bij meerderheid van stemmen, maar de Raad van Bestuur streeft evenwel naar consensus. De Raad van Bestuur werkt overeenkomstig de statuten van de Onderneming en zijn intern reglement zoals vervat in het CG Charter.

In AY 23/24 kwam de Raad van Bestuur negenmaal samen. Van deze vergaderingen vonden er vier plaats via videoconferentie. Daarnaast werd zevenmaal gebruik gemaakt van de mogelijkheid om besluiten te nemen bij unanieme schriftelijke instemming van de bestuurders, zoals toegestaan door artikel 7:95 VWW en artikel 19 van de statuten van de Onderneming.

Alle vergaderingen werden bijgewoond door de Company Secretary, mevr. Fran Ooms. Daarnaast werden de leden van het Uitvoerend Management, die een permanente uitnodiging hebben om de vergaderingen van de Raad van Bestuur bij te wonen, en de Group Legal & HR Director uitgenodigd om elke vergadering bij te wonen. Andere leden van het Leadership Team en senior managers verantwoordelijk voor corporate teams werden selectief uitgenodigd om de Raad van Bestuur te brieven of te adviseren over een bepaald onderwerp of agendapunt.

De belangrijkste verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur worden (niet-exhaustief) opgesomd in het CG Charter. Specifiek voor AY 23/24 behandelde de Raad van Bestuur de volgende zaken:

- Het beoordelen van business, operationele en financiële prestatieverslagen en updates op Groeps- en divisieniveau.
- Het ontvangen van updates over de implementatie van de 2030 Strategie van Greenyard, met een focus op de overgang naar een *“pure-plant powerhouse”*. Daarnaast het bijwonen van de *keynote* lezing door Oprichter dhr. Hein Deprez gericht op het verschaffen van inzicht in Greenyards geschiedenis en strategie.

- Het analyseren en goedkeuren van het Budget voor AY 24/25 en het nieuwe vijfjarige meerjarenplan tot 2029, ontwikkeld onder leiding van het Uitvoerend Management.
- Het monitoren van de voortgang van Greenyard op het gebied van duurzaamheids- en ESG-verbintenissen zoals vastgelegd in Greenyards Sustainability Roadmap en het duurzaamheidsrapport AY 22/23, met inbegrip van het toezicht door het Auditcomité.
- Het opvolgen van prognosebeoordelingen door het Uitvoerend Management, inclusief een beoordeling van de impact van macro-economische factoren en geopolitieke conflicten op de bedrijfsactiviteiten in AY 23/24 (zoals verhoogde inflatie, onderbrekingen in de toeleveringsketen, producttekorten en prijsconcurrentie in het retaillandschap), evenals de mitigerende maatregelen die zijn voorgesteld en geïmplementeerd door het Uitvoerend Management.
- Het deelnemen aan *deepdive* bedrijfsessies en het ontvangen van presentaties van experts over onderwerpen als innovatie, duurzaamheid en implementatie van risicobeheer.
- Het toezicht houden op de naleving van de Gedragscode, met inbegrip van het toezicht op de klokkenluiderstool, als onderdeel van de rapportering van het Auditcomité.
- Het opvolgen van de status en het nemen van beslissingen over lopende, met inbegrip van het afronden van, potentiële (of nader te onderzoeken) desinvesteringen, bedrijfsontwikkelingen, investeringen, partnerschappen, M&A-opportunities en strategische consolidaties, waaronder, zonder hiertoe beperkt te zijn, het aangaan van een partnerschap met *We're Smart World* om gezonde en duurzame voeding te promoten en te innoveren, en de afgeronde overnames van 100% van de aandelen in Gigi Holding B.V. en Crème de la Crème Belgium NV, gespecialiseerd in het produceren en commercialiseren van *pure-plant* ijsproducten en zuivelvrije diepvriesdesserts.
- Het toezien op en goedkeuren van additionele doorlopende kredietverbintenissen voor een totaalbedrag van € 45 miljoen, samen met een beperkte aanpassing van de convenanten, als gevolg van wijzigingen aan de € 420 miljoen financieringsovereenkomst van 22 september 2022, krachtens de *Amendment and restatement agreement* van 27 juni 2023.
- Het opvolgen van het behalen van de ESG KPI's gedefinieerd in het kader van de voornoemde financieringsovereenkomst, die is omgezet in een duurzaamheidsgerelateerde lening.
- Het goedkeuren van een nieuwe € 375 miljoen Multi-Country Factoring Syndication Agreement, aangegaan op 26 maart 2024, en van kracht vanaf 2 april 2024, die ook duurzaamheidsgerelateerd is geworden.
- Het bijeenroepen van de Gewone en Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 15 september 2023, het voorbereiden van desbetreffende besluiten ter goedkeuring en het beoordelen en goedkeuren van de financiële rapportering van Greenyard.
- Het beslissen om opnieuw een dividendbeleid in te voeren vanaf AY 22/23 door aan de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 15 september 2023 voor te stellen om een dividend van € 0,10 per aandeel goed te keuren voor het volledige boekjaar dat eindigde op 31 maart 2023.
- Het toezicht houden op de voortgang van het opvolgingsproces voor leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team, geleid en gecoördineerd door het Benoemings- en Remuneratiecomité. Dit omvat het interviewen en goedkeuren van kandidaten voorgesteld door het Comité, en het beraadslagen over en goedkeuren van contractuele regelingen voor benoeming, verdere samenwerking of beëindiging.
- Het opvolgen van de (her)benoemingsprocedure voor bestuurders en leden van de comités zoals uiteengezet in het CG Charter, gecoördineerd door het Benoemings- en Remuneratiecomité.
- Het evalueren en analyseren van de prestaties van de leden van het Uitvoerend Management met betrekking tot AY 22/23 en het vaststellen van *incentive* doelstellingen op korte termijn voor AY 23/24 in overeenstemming met het toepasselijke remuneratiebeleid, op basis van aanbevelingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité.
- Het goedkeuren om het Corporate Governance Charter te herzien en bij te werken na de voltooiing en afronding van het opvolgingsproces in leiderschap van de co-CEO's en de delegatie van uitvoerende verantwoordelijkheden aan de Uitvoerend Bestuurder, op advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité.
- Het toezicht houden op de naleving van de voorschriften van de Marktmissbruikverordening, met name inzake de openbaarmaking van voorwetenschap.
- Het goedkeuren van persberichten in verband met de aankondiging van (half)jaarlijkse financiële resultaten, wijzigingen in het Leadership Team (met inbegrip van het Uitvoerend Management), en andere persberichten die in AY 23/24 als gereglementeerde informatie werden aangemerkt.
- Het goedkeuren van de start van een nieuw inkoopprogramma eigen aandelen voor de inkoop van maximaal 1 250 000 Greenyard aandelen, uit te voeren door een financiële tussenpersoon op basis van een discretionair mandaat. Dit ter dekking van de verplichtingen die voortvloeien uit een nieuw langetermijn *incentive* aandelenoptieplan zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 13 maart 2024.

- Het opvolgen, beoordelen en goedkeuren van Capex-aanvragen, op aanbeveling van het Uitvoerend Management en desgevraagd nader toegelicht door de managementteams op divisieniveau.

### 1.3. Evaluatie van de Raad van Bestuur – zelfevaluatie

Minstens eenmaal om de drie jaar evalueert de Raad van Bestuur zijn eigen prestaties op het vlak van zijn omvang, samenstelling, werking en prestaties alsook van zijn permanente adviserende comités en zijn interactie met het Uitvoerend Management.

Het doel is om de continue verbetering van de corporate governance van Greenyard te stimuleren door de sterke punten van de Raad van Bestuur te erkennen en tegelijkertijd verbeterpunten te identificeren. De zelfevaluatie van de Raad van Bestuur wordt gecoördineerd door de Company Secretary, onder leiding van zijn Voorzitter, en wordt opgevolgd door het Benoemings- en Remuneratiecomité.

De zelfevaluatie heeft de volgende hoofddoelstellingen:

- Het nagaan of de huidige samenstelling van de Raad van Bestuur en zijn permanente adviserende comités geschikt is en voldoende expertise vertegenwoordigt in de activiteitsdomeinen van Greenyard.
- Het beoordelen of iedere bestuurder een effectieve bijdrage levert op het gebied van aanwezigheid en constructieve betrokkenheid in de besprekingen en besluitvorming.
- Het nagaan of de gekozen monistische bestuursstructuur (*one-tier governance structure*) nog steeds geschikt is.
- Het beoordelen van de werking van de Raad van Bestuur en zijn permanente adviserende comités en de uitvoering van hun verantwoordelijkheden.
- Het nagaan of de interactie met het Uitvoerend Management op een transparante manier verloopt.
- Het nagaan of relevante of belangrijke onderwerpen met kennis van zaken kunnen worden besproken en of er voldoende tijd is om ze naar behoren te bespreken.

De meest recente evaluatie van de Raad van Bestuur via een zelfevaluatie werd uitgevoerd in januari 2023 (tijdens het vorige AY 22/23). Het Benoemings- en Remuneratiecomité concludeerde gezamenlijk dat het resultaat van de evaluatie bevredigend en positief was wat betreft de huidige bestuursstructuur, de samenwerking en dynamieken binnen de Raad van Bestuur, de interactie met zijn permanente adviserende comités (d.w.z. het Auditcomité en het Benoemings- en Remuneratiecomité) en het Uitvoerend Management, en de bijdrage van elke bestuurder en hun niveau van engagement. Op basis van de inbreng van de bestuurders heeft het Benoemings- en Remuneratiecomité concrete voorstellen gedaan om de efficiënte werking en prestaties van de Raad van Bestuur en zijn comités te verbeteren. Deze voorstellen werden door de Raad van Bestuur van 16 februari 2023 goedgekeurd en dienovereenkomstig uitgevoerd. Zoals aanbevolen door de Code 2020 en opgenomen in het CG Charter, moet een dergelijke zelfevaluatie minstens om de drie jaar worden georganiseerd. Rekening houdend met het bovenstaande zal de volgende evaluatie van de Raad van Bestuur plaatsvinden in AY 25/26, maar het doel is om deze eerder te plannen in AY 24/25.

Bij het overwegen van de herbenoeming van een bestuurder, als onderdeel van de (her)benoemingsprocedure voor bestuurders, zal het Benoemings- en Remuneratiecomité onder meer het engagement en de constructieve betrokkenheid van de betrokken bestuurder bij de besprekingen en de besluitvorming in de Raad van Bestuur beoordelen, alsook de vaardigheden en de relevantie van de bestuurder in het licht van zijn aanbeveling aan de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur ziet erop toe dat bij elke benoeming of herbenoeming een passend evenwicht van vaardigheden, kennis en ervaring wordt gehandhaafd.

De niet-uitvoerende bestuurders evalueren regelmatig hun interactie met het Uitvoerend Management. Bovendien komen de niet-uitvoerende bestuurders ten minste eenmaal per jaar bijeen in afwezigheid van de Uitvoerend Bestuurder, die de enige uitvoerend bestuurder is in de Raad van Bestuur, zoals bepaald in bepaling 3.11 van de Code 2020.

In het kader van de vergadering van de Raad van Bestuur van 14 december 2023 werden voorstellen met betrekking tot contractuele regelingen in het kader van het lopende opvolgingsproces in leiderschap van de co-CEO's besproken en goedgekeurd, op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité. De leden van het Uitvoerend Management

die een permanente uitnodiging hebben om de vergaderingen van de Raad van Bestuur bij te wonen in een adviserende rol, woonden deze vergadering niet bij. Aangezien de belangenconflictprocedure van artikel 7:96 WvV uiteindelijk niet hoefde te worden toegepast, diende dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV), die initieel, in zijn hoedanigheid van bestuurder, bij het begin van de vergadering een potentieel belangenconflict had gemeld, de vergadering niet te verlaten en werd zijn aanwezigheid niet in strijd geacht met de genomen beslissingen (zie Hoofdstuk 5.2., hieronder). Bovendien was de Raad van Bestuur niet van oordeel dat een jaarlijkse formele vergadering van de niet-uitvoerende bestuurders, zonder de aanwezigheid van de Uitvoerend Bestuurder, zoals bepaald in bepaling 3.11 van de Code 2020, in AY 23/24 noodzakelijk zou zijn.

De niet-uitvoerende bestuurders onderhouden immers regelmatig contact met elkaar en met de Voorzitter van de Raad van Bestuur, onder meer door hun deelname aan vergaderingen van de permanente adviserende comités (d.w.z. het Auditcomité en het Benoemings- en Remuneratiecomité). Notulen van deze vergaderingen, of als dit gepaster wordt geacht, schriftelijke samenvattingen met de relevante aanbevelingen en beslissingen, worden op verzoek aan alle bestuurders ter beschikking gesteld. Ze worden ook vóór de vergaderingen gedeeld met de Raad van Bestuur om ervoor te zorgen dat de Raad van Bestuur goed geïnformeerde beslissingen kan nemen.

## 1.4. Rol en verantwoordelijkheden van de Uitvoerend Bestuurder

De Uitvoerend Bestuurder wordt benoemd door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders als bestuurder (en maakt deel uit van de Raad van Bestuur van Greenyard), die ook andere uitvoerende diensten aan Greenyard verleent buiten dit mandaat, zonder deel uit te maken van het Uitvoerend Management of het Leadership Team.

Dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) bekleedt de enige functie van Uitvoerend Bestuurder, met bepaalde specifieke uitvoerende bevoegdheden en verantwoordelijkheden die aan hem gedelegeerd zijn door de Raad van Bestuur, zoals uiteengezet in het CG Charter en in dit Hoofdstuk 1.4. De Uitvoerend Bestuurder bepaalt de strategische richting en visie van de organisatie, zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur, en ziet toe op de implementatie ervan samen met de Raad van Bestuur. De Uitvoerend Bestuurder rapporteert rechtstreeks en regelmatig aan de Raad van Bestuur over zijn activiteiten en is verantwoording verschuldigd aan de Raad van Bestuur voor de uitoefening van de toegewezen verantwoordelijkheden.

Daarnaast biedt de Uitvoerend Bestuurder ondersteuning en advies aan de Chief Executive Officer (CEO) met betrekking tot deze goedgekeurde strategische richting en visie zoals geformuleerd door de Uitvoerend Bestuurder, zonder afbreuk te doen aan de uitvoerende verantwoordelijkheden van de CEO. Zowel de CEO als de Uitvoerend Bestuurder hebben dus duidelijk verschillende rollen gezien hun specifiek toegewezen bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Ze fungeren echter als bevoorrechte sparringpartners, die inzichten en advies uitwisselen over elkaars domein.

Als mentor en adviseur van de CEO, het Uitvoerend Management en het Leadership Team biedt de Uitvoerend Bestuurder strategische inzichten, en geeft advies en begeleiding, gebruikmakend van zijn diepgaande ervaring en uitgebreide zakelijke kennis als de Oprichter van Greenyard om hun professionele ontwikkeling te ondersteunen en de algehele prestaties van de organisatie te verbeteren.

De Uitvoerend Bestuurder ontwikkelt actief externe partnerschappen, allianties en relaties die Greenyard ten goede komen en is het gezicht van Greenyard in onderhandelingen met zakelijke partners, overheidsinstanties en sectorverenigingen om samenwerking te bevorderen en groeimogelijkheden te stimuleren.

## 2. Adviserende Comités van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur wordt bijgestaan door twee permanente adviserende comités:

- het Auditcomité (zie Hoofdstuk 2.1., hieronder), en
- het Benoemings- en Remuneratiecomité (zie Hoofdstuk 2.2., hieronder).

Deze comités adviseren de Raad van Bestuur over te nemen beslissingen, zien erop toe dat bepaalde zaken op passende wijze worden behandeld en brengen zo nodig specifieke zaken onder de aandacht van de Raad van Bestuur. Het bestaan van de comités heeft geen invloed op de verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur in zijn geheel. De comités hebben niet de bevoegdheid om bindende beslissingen te nemen, aangezien besluitvorming de collegiale verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur blijft, noch zullen de comités de strategie van Greenyard formuleren.

De rol, taken, werking en samenstelling van de comités worden bepaald in overeenstemming met het WVV en de aanbevelingen van de Code 2020. De details daarvan worden uiteengezet in de respectieve interne reglementen van elk comité, die deel uitmaken van het CG Charter.

### 2.1. Auditcomité

#### Samenstelling

Het Auditcomité bestaat uit ten minste drie bestuurders, die allen niet-uitvoerende bestuurders zijn. Ten minste één lid van het Comité is een onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 7:87 WVV, die ten minste voldoet aan de criteria uiteengezet in bepaling 3.5 van de Code 2020.

De leden van het Auditcomité worden door de Raad van Bestuur benoemd. Het mandaat van leden van het Auditcomité kan tegelijk met hun mandaat als bestuurder worden hernieuwd. Het einde van het mandaat als bestuurder van een lid van het Auditcomité heeft ook het einde van het mandaat van de bestuurder in het Auditcomité tot gevolg.

Per 31 maart 2024 bestaat het Auditcomité uit de volgende leden:

<b>Dirk Van Vlaenderen</b> (vaste vertegenwoordiger van Gescon BV)	onafhankelijk bestuurder en Voorzitter van het Auditcomité
<b>Els Degroote</b> (vaste vertegenwoordiger van Alychlo NV)	niet-uitvoerend bestuurder
<b>Veerle Deprez</b> (vaste vertegenwoordiger van Management Deprez BV)	niet-uitvoerend bestuurder

De samenstelling van het Auditcomité bleef ongewijzigd na de herbenoeming van de relevante bestuurders tijdens de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 15 september 2023. Deze continuïteit zorgt ervoor dat de toepasselijke aanbevelingen inzake corporate governance en de relevante wettelijke vereisten op dit gebied worden nageleefd.

Alle leden van het Auditcomité beschikken over deskundigheid met betrekking tot de activiteiten van de Onderneming en over relevante ervaring in boekhouding, audit en financiën, waardoor zij de verantwoordelijkheden van het Auditcomité doeltreffend kunnen vervullen, zoals blijkt uit hun professionele biografieën (zie hierboven). De biografie van dhr. Dirk Van Vlaenderen, Voorzitter van het Auditcomité, verdient bijzondere vermelding voor zijn uitgebreide kennis en deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit. Als voormalig commissaris en Managing Partner bij Deloitte brengt dhr. Van Vlaenderen waardevolle inzichten en ervaring in het Comité. Bovendien voldoet hij als onafhankelijk bestuurder volledig aan artikel 7:87 WVV.

De Chief Financial Officer<sup>1</sup> heeft samen met de Company Secretary een permanente uitnodiging om de vergaderingen van het Auditcomité bij te wonen in een adviserende rol, tenzij het Auditcomité anders beslist. Het Auditcomité beslist of en wanneer de Chief Executive Officer<sup>2</sup>, de commissaris of andere personen zijn vergaderingen mogen bijwonen. De Group Legal & HR Director woont de vergaderingen bij die betrekking hebben op Legal & Compliance onderwerpen. Voorts vergadert het Auditcomité ten minste eenmaal per jaar met de commissaris om van gedachten te wisselen over het controleproces, met inbegrip van eventuele (potentiële) aandachtspunten die naar voren zijn gekomen. Deze aangelegenheden worden ten minste jaarlijks in het Auditcomité besproken in aanwezigheid van de persoon of personen die verantwoordelijk zijn voor de interne audit van Greenyard.

## Rol en verantwoordelijkheden

Het Auditcomité staat de Raad van Bestuur bij in het vervullen van zijn verantwoordelijkheden inzake toezicht en controle, met het oog op een zo ruim mogelijke monitoring, met inbegrip van risicocontrole. In dit verband is het Auditcomité minstens verantwoordelijk om de Raad van Bestuur te informeren over het resultaat van de wettelijke controle van de jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening, en om aan de Raad van Bestuur toe te lichten op welke wijze de wettelijke controle heeft bijgedragen tot de integriteit van de financiële verslaggeving en de rol van het Auditcomité in dat proces.

Bovendien houdt het Auditcomité toezicht op het financiële verslaggevingsproces, de doeltreffendheid van de systemen voor interne controle en risicobeheer, alsook de interne audit en de prestaties daarvan (voor meer informatie ter zake, zie Hoofdstuk 10., hieronder). Ook beoordeelt het de onafhankelijkheid van de commissaris en evalueert het de wenselijkheid van bijkomende diensten die aan Greenyard worden verleend. Het Auditcomité brengt regelmatig verslag uit over zijn activiteiten aan de Raad van Bestuur, in het bijzonder wanneer de Raad van Bestuur de (half)jaarrekening en geconsolideerde jaarrekening vaststelt.

Meer informatie over de taken en verantwoordelijkheden van het Auditcomité is te vinden in het CG Charter, dat beschikbaar is op de website van Greenyard ([www.greenyard.group](http://www.greenyard.group)).

Overeenkomstig zijn intern reglement moet het Auditcomité minstens om de drie jaar een zelfevaluatie uitvoeren om zijn werking, doeltreffendheid en opdracht te beoordelen. De meest recente zelfevaluatie werd uitgevoerd in AY 22/23 als onderdeel van een bredere evaluatie binnen de Raad van Bestuur, die ook specifieke vragen over de samenstelling, werking, verantwoordelijkheden en prestaties van het Comité en zijn interacties omvatte. Het resultaat daarvan is vervolgens besproken in het Auditcomité en de in dit verband gedane aanbevelingen zijn in overweging genomen en, voor zover zij door het gehele Comité werden gesteund, dienovereenkomstig uitgevoerd.

Na een vergadering van het Auditcomité brengt de Voorzitter van het Comité (of, in geval van afwezigheid, een daartoe aangewezen lid van het Comité) verslag uit over de activiteiten en bevindingen van het Auditcomité aan de Raad van Bestuur. Wanneer het Auditcomité verslag uitbrengt aan de Raad van Bestuur, identificeert het de kwesties waarvoor het actie of verbetering nodig of wenselijk acht en formuleert het aanbevelingen over de te nemen beslissingen of stappen. De goedgekeurde notulen van de vergaderingen van het Comité worden ter beschikking gesteld van alle bestuurders in het kantoor van de Company Secretary of via het beveiligde onlineportaal van de Raad van Bestuur.

## Activiteiten van het Auditcomité in AY 23/24

In AY 23/24 heeft het Auditcomité vier vergaderingen gehouden, die allemaal plaatsvonden op het hoofdkantoor van de Onderneming. De Voorzitter van het Auditcomité en mevr. Els Degroote (vaste vertegenwoordiger van Alychlo NV) waren aanwezig op alle vergaderingen. Mevr. Veerle Deprez (vaste vertegenwoordiger van Management Deprez BV) moest zich voor één vergadering verontschuldigen.

<sup>1</sup> De functie van Chief Financial Officer van Greenyard werd tot 30 september 2023 uitgeoefend door Chilibri BV, vast vertegenwoordigd door dhr. Geert Peeters. Vanaf 1 oktober 2023 nam NDCMS BV, vast vertegenwoordigd door dhr. Nicolas De Clercq, de functie over. Voor verdere uitleg wordt verwezen naar Hoofdstuk 4.

<sup>2</sup> Tot 31 december 2023 waren dit de co-Chief Executive Officers. Vanaf 1 januari 2024 nam Argalix BV, vast vertegenwoordigd door dhr. Francis Kint, de functie over. Voor verdere uitleg wordt verwezen naar Hoofdstuk 4.1.



De commissaris nam gedeeltelijk deel aan drie vergaderingen van het Auditcomité in AY 23/24. Deloitte Bedrijfsrevisoren BV, vast vertegenwoordigd door dhr. Kurt Dehoorne, was de commissaris tot 15 september 2023 en nam deel aan één vergadering. KPMG Bedrijfsrevisoren BV, vast vertegenwoordigd door dhr. Filip De Bock, is de commissaris sinds 15 september 2023 en nam deel aan twee vergaderingen. Tijdens deze vergaderingen presenteerde de Chief Financial Officer het interne auditplan en de bevindingen van de interne audit, in naam van de interne auditor die tijdelijk verhinderd was. Alle vergaderingen van het Auditcomité in AY 23/24 werden bijgewoond door de Chief Financial Officer en de Company Secretary. Daarnaast nam de Group Legal & HR Director deel aan drie vergaderingen waar onderwerpen met betrekking tot Legal & Compliance werden besproken.

Het Auditcomité heeft in AY 23/24 de volgende hoofdzaken behandeld:

- Het toezicht houden op het financiële verslaggevingsproces, met focus op het beoordelen van de geconsolideerde (half) jaar- en kwartaalresultaten van de Groep en de (half)jaarrekening en geconsolideerde jaarrekening van de Onderneming.
- Het monitoren van specifieke aangelegenheden in verband met consolidatie en het beoordelen van de boekhoudkundige verwerking van IFRS-verrichtingen en -toepassingen.
- Het evalueren en monitoren van de prestaties van de commissaris, waaronder toezicht op niet-auditdiensten.
- Het toezien op de verplichte externe rotatie van de commissaris, waaronder de overgang van Deloitte Bedrijfsrevisoren BV naar de benoeming en aanstelling van KPMG Bedrijfsrevisoren BV als de nieuwe commissaris.
- Het volgen van relevante ontwikkelingen op het gebied van regelgeving, waaronder duurzaamheidsrapportering (CSRD), en het beoordelen van hun impact op de duurzaamheidsrapporteringsprocedure, onder andere ten behoeve van het verkrijgen van externe *assurance*.
- Het bespreken en aanbevelen van de uitbreiding van de diensten van KPMG Bedrijfsrevisoren BV naar beperkte *assurance* reviews, voor te leggen aan de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 20 september 2024.
- Het toezicht houden op en actief bijdragen aan de uitgebreide overgang en introductie van de nieuwe Chief Financial Officer.
- Het monitoren van de functionaliteit van ICT-systemen en -toepassingen en cybersecurityprotocollen.
- Het evalueren en monitoren van de interne auditfunctie, met inbegrip van het beoordelen van het interne auditplan voor AY 24/25, alsook van de bevindingen van de interne auditactiviteiten en -controles die in AY 23/24 zijn uitgevoerd, zoals gerapporteerd door de CFO (gelet op het feit dat de interne auditor tijdelijk verhinderd was).
- Het evalueren en bespreken van de verbeteringen op het vlak van interne controle en de systemen voor risicobeheer van de Groep, met bijzondere aandacht voor IT-controlesystemen en cybersecurity. Dit omvatte het toezicht houden op de implementatie van een kader en maatregelen voor risicobeheer, het waarborgen van de coördinatie en regelmatige herziening van het vastgestelde kader en het effectief toezien op en aanpakken van potentiële risico's die door het management werden geïdentificeerd en regelmatig worden bijgewerkt.
- Het opvolgen van hangende geschillen en materiële vorderingen die door Groepsentiteiten werden gerapporteerd.
- Het monitoren van en het zorgen voor de naleving van de Gedragscode en het opvolgen van meldingen van klokkenluiders en de acties en maatregelen die naar aanleiding daarvan zijn genomen, met inachtneming van de toepasselijke voorschriften inzake vertrouwelijkheid en anonimiteit.

## 2.2. Benoemings- en Remuneratiecomité

### Samenstelling

Het Benoemings- en Remuneratiecomité bestaat uit ten minste drie bestuurders, die allen niet-uitvoerende bestuurders zijn. Minstens de meerderheid van zijn leden zijn onafhankelijke bestuurders in de zin van artikel 7:87 WvV, die ten minste voldoen aan de criteria van bepaling 3.5 van de Code 2020.

De leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité worden door de Raad van Bestuur benoemd. Het mandaat van leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité kan tegelijk met hun mandaat als bestuurder worden hernieuwd. Het einde van het mandaat als bestuurder van een lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité heeft ook het einde van het mandaat van de bestuurder in het Benoemings- en Remuneratiecomité tot gevolg.

Per 31 maart 2024 bestaat het Benoemings- en Remuneratiecomité uit de volgende leden:

<b>Aalt Dijkhuizen</b> (vaste vertegenwoordiger van Aalt Dijkhuizen B.V.)	onafhankelijk bestuurder en Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité
<b>Koen Hoffman</b> (vaste vertegenwoordiger van Ahok BV)	onafhankelijk bestuurder
<b>Veerle Deprez</b> (vaste vertegenwoordiger van Management Deprez BV)	niet-uitvoerend bestuurder

De samenstelling van het Benoemings- en Remuneratiecomité bleef ongewijzigd na de herbenoeming van mevr. Veerle Deprez (vaste vertegenwoordiger van Management Deprez BV) op de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 15 september 2023. De leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité beschikken over ruime ervaring en deskundigheid in remuneratieaangelegenheden, opgedaan tijdens hun professionele loopbaan in leidinggevende functies en bestuursmandaten in andere ondernemingen, zoals blijkt uit hun professionele biografieën (zie hierboven).

De CEO<sup>3</sup> en de Uitvoerend Bestuurder<sup>4</sup> worden uitgenodigd om vergaderingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité bij te wonen in een adviserende rol wanneer het Comité zaken behandelt die hun raadpleging of gemotiveerde voorstellen vereisen, zoals uiteengezet in het CG Charter. Daarnaast hebben de Group Legal & HR Director en de Company Secretary een permanente uitnodiging om deze vergaderingen bij te wonen in een adviserende rol. Zij nemen echter niet deel aan besprekingen over hun eigen remuneratie, de benoeming van hun opvolger(s) of andere door het Comité bepaalde aangelegenheden. Het Comité kan naar eigen goeddunken andere personen uitnodigen voor de vergaderingen indien het dit nodig acht.

## Rol en verantwoordelijkheden

Het Benoemings- en Remuneratiecomité is verantwoordelijk voor het doen van voorstellen en het bijstaan van de Raad van Bestuur in verband met, enerzijds, de remuneratie(componenten) van de bestuurders en de leden van het Leadership Team (met inbegrip van het Uitvoerend Management), en het remuneratiebeleid en eventuele afwijkingen daarvan en, anderzijds, de (her)benoeming van bestuurders en leden van het Leadership Team (met inbegrip van het Uitvoerend Management). Het Comité bereidt ook het remuneratieverslag voor dat de Raad van Bestuur toevoegt aan de Verklaring inzake deugdelijk bestuur (als onderdeel van het Jaarverslag), en het remuneratiebeleid, die beide moeten worden goedgekeurd door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Voorts staat het Comité de Voorzitter van de Raad van Bestuur bij in de evaluatie van de prestaties en de werking van de Raad van Bestuur en zijn permanente adviserende comités.

Vanaf 1 januari 2024 heeft de Raad van Bestuur opnieuw de bevoegdheid (die voorheen was toegekend aan het Uitvoerend Management) om de vaste en variabele remuneratie(componenten) te bepalen van de leden van het Leadership Team die geen deel uitmaken van het Uitvoerend Management.

Het Comité brengt verslag uit over zijn activiteiten, conclusies en aanbevelingen aan de Raad van Bestuur door zijn notulen of een beknopt schriftelijk verslag te delen vóór de vergadering van de Raad van Bestuur, dat ter beschikking wordt gesteld van de bestuurders en tijdens de vergadering mondeling wordt toegelicht door de Voorzitter van het Comité (of, in geval van afwezigheid, een daartoe aangewezen lid van het Comité). In zijn verslag aan de Raad van Bestuur identificeert het Benoemings- en Remuneratiecomité kwesties waarvoor het actie of verbetering nodig of wenselijk acht en formuleert het aanbevelingen over de te nemen beslissing of stappen. De goedgekeurde notulen van de vergaderingen van het Comité worden ter beschikking gesteld van alle bestuurders op het kantoor van de Company Secretary of via het beveiligde onlineportaal van de Raad van Bestuur.

<sup>3</sup> Tot 31 december 2023 waren dit de co-Chief Executive Officers. Vanaf 1 januari 2024 nam Argalix BV, vast vertegenwoordigd door dhr. Francis Kint, de functie over. Voor verdere uitleg wordt verwezen naar Hoofdstuk 4.1.

<sup>4</sup> Sinds 1 januari 2024.

## Activiteiten van het Benoemings- en Remuneratiecomité in AY 23/24

In AY 23/24 heeft het Benoemings- en Remuneratiecomité in totaal negen vergaderingen gehouden, waarvan zeven via videoconferentie en twee op een hybride manier (fysiek en via videoconferentie). Het aanwezigheidspercentage van de leden van het Comité bedroeg 100%. Alle vergaderingen werden bijgewoond door de Group Legal & HR Director en de Company Secretary, en indien nodig of passend geacht, door de CEO<sup>5</sup> en/of de Uitvoerend Bestuurder<sup>6</sup>.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité besprak de volgende hoofdzaken in AY 23/24:

- Het voortdurend monitoren van wijzigingen in het regelgevend kader en aanbevelingen inzake governance en remuneratie, met inbegrip van die met betrekking tot het WVV en de Code 2020, hierbij rekening houdend met de verwachtingen van *stakeholders*;
- Het herzien van het remuneratiebeleid goedgekeurd door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2023, rekening houdend met de opvolging in leiderschap van de co-CEO's, het regelgevend kader en *best governance practices*, en aanbevelingen doen aan de Raad van Bestuur over voorgestelde aanpassingen met het oog op verdere afstemming en naleving, onderworpen aan de goedkeuring door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders die gepland is voor 20 september 2024;
- Het opstarten, leiden en coördineren van de (her)benoemingsprocedure voor bestuurders en leden van de comités zoals uiteengezet in het CG Charter.
- Het leiden en coördineren van het opvolgingsproces voor leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team, met de hulp van *executive search* bureaus. Dit omvatte het selecteren van kandidaten op basis van evaluaties en interviews, het voorstellen van kandidaten aan de Raad van Bestuur en het doen van aanbevelingen over hun contractuele regelingen voor benoeming, verdere samenwerking of beëindiging.
- Het beoordelen van de financiële doelstellingen voorgesteld voor de bonus voor AY 23/24 en het uitbrengen van advies over de *incentive* doelstellingen op korte termijn van de leden van het Uitvoerend Management voor AY 23/24, die afgestemd zijn op het toepasselijke remuneratiebeleid, de 2030 Strategie van Greenyard en de ESG KPI's, zoals uiteengezet in Greenyards Sustainability Roadmap.
- Het evalueren en analyseren van de prestaties van leden van het Uitvoerend Management op basis van hun *incentive* doelstellingen op korte termijn voor AY 22/23 en het voorleggen van voorstellen aan de Raad van Bestuur.
- Het doen van aanbevelingen over individuele remuneratiepakketten voor leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team in overeenstemming met het toepasselijke remuneratiebeleid.
- Het opvolgen van managementwijzigingen op landen- en divisieniveau en aanwervingen voor vacante posities.
- Het toezien op de uitwerking van een opvolgingsplan voor senior managementposities, en van passende programma's voor leiderschaps- en talentontwikkeling, alsmede initiatieven ter bevordering van een positieve werkomgeving, waaronder een formele enquête naar de betrokkenheid van werknemers.
- Het doen van aanbevelingen aan de Raad van Bestuur over de implementatie van een nieuw lange termijn *incentive* aandelenoptieplan.
- Het opstellen en beoordelen van het remuneratieverslag, dat moet worden opgenomen in de Verklaring inzake deugdelijk bestuur.
- Het beoordelen en bespreken van updates en voorgestelde wijzigingen van het CG Charter en het doen van aanbevelingen aan de Raad van Bestuur ter goedkeuring van een herziene versie.

<sup>5</sup> Tot 31 december 2023 woonden de co-Chief Executive Officers deze vergaderingen samen of individueel bij, indien nodig of passend geacht.

<sup>6</sup> Sinds 1 januari 2024.

### 3. Aanwezigheid op vergaderingen van de Raad van Bestuur en de Comités

Het volgende overzicht toont de aanwezigheidsgraad van de bestuurders op alle vergaderingen van de Raad van Bestuur en de Comités die in AY 23/24 plaatsvonden, met inbegrip van bijkomende vergaderingen die niet ingepland waren in de corporate kalender. Beslissingen die via de schriftelijke besluitvormingsprocedure zijn genomen, zijn niet in dit overzicht opgenomen.

Om de aanwezigheidsgraad uit te drukken, staat de noemer van de breuk voor het totale aantal vergaderingen van de Raad van Bestuur of een Comité, rekening houdend met de duur van het mandaat van de betrokken bestuurder.

AY 23/24	Raad van Bestuur	Auditcomité	Benoemings- & Remuneratiecomité
<b>Aantal vergaderingen</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
Deprez Invest NV, vert. door Hein Deprez	9/9		
Ahok BV, vert. door Koen Hoffman	9/9		9/9
Aalt Dijkhuizen B.V., vert. door Aalt Dijkhuizen	8/9		9/9
Alro BV, vert. door Gert Bervoets	9/9		
Alychlo NV, vert. door Els Degroote	9/9	4/4	
Bonem Beheer BV, vert. door Marc Ooms	9/9		
Galuciel BV, vert. door Valentine Deprez	9/9		
Gescon BV, vert. door Dirk Van Vlaenderen	9/9	4/4	
Management Deprez BV, vert. door Veerle Deprez	9/9	3/4	9/9

### 4. Het Uitvoerend Management

De Raad van Bestuur heeft de Chief Executive Officer (CEO) belast met het toezicht op de dagelijkse activiteiten en heeft de verantwoordelijkheden voor het dagelijks bestuur gedelegeerd aan de CEO. Van 9 februari 2019 tot 31 december 2023 werd deze rol gezamenlijk vervuld door twee Chief Executive Officers (co-CEO's). Als onderdeel van een gepland opvolgingsproces werden dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) en dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) als co-CEO's opgevolgd door dhr. Francis Kint (vaste vertegenwoordiger van Argalix BV), die vanaf 1 januari 2024 als enige CEO fungeert. Dhr. Hein Deprez blijft aan als Uitvoerend Bestuurder, zoals beschreven in Hoofdstuk 1.4., hierboven.

V or zijn benoeming tot CEO bekleedde dhr. Kint vanaf juni 2021 de functie van Managing Director van de Frozen divisie en was hij reeds lid van het Leadership Team. Daarvoor bekleedde hij verschillende CEO-functies (zie zijn professionele biografie hieronder), waaronder CEO van het voormalige Univeg in 2013, dat later uitgroeide tot het huidige Greenyard Fresh segment. Zijn benoeming tot CEO van Greenyard betekent dus een opvolging in leiderschap, na een selectieproces, door een interne kandidaat die beschikt over uitgebreide ervaring en kennis van zowel het Fresh als het Long Fresh segment.

De CEO vormt samen met de Chief Financial Officer (CFO) het Uitvoerend Management. Vanaf 1 oktober 2023 nam dhr. Nicolas De Clercq (vaste vertegenwoordiger van NDCMS BV) de rol van CFO op zich en werd hij lid van het Uitvoerend Management, als opvolger van dhr. Geert Peeters (vaste vertegenwoordiger van Chilibri BV). Zoals blijkt uit zijn professionele biografie (zie hieronder), beschikt dhr. De Clercq over de vereiste leidinggevende kwalificaties en ervaring voor de functie van CFO van Greenyard. Na een samenwerking van vijf jaar besloot dhr. Peeters nieuwe professionele opportuniteiten na te streven en verliet hij Greenyard op 30 september 2023, na een grondige overdracht en transitie aan dhr. De Clercq.

Het Uitvoerend Management is geen directieraad in de zin van het WVV. Het Uitvoerend Management wordt bijgestaan door het Leadership Team (zie Hoofdstuk 4.3., hieronder) bij het uitvoeren van de dagelijkse operationele leiding van de Onderneming.

## 4.1. Samenstelling van het Uitvoerend Management

### Principes

Het Uitvoerend Management bestaat uit de CEO en de CFO, die worden benoemd door de Raad van Bestuur op basis van het advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité. Voor de benoeming of het ontslag van de CEO is een tweederde meerderheid van stemmen van de Raad van Bestuur vereist. Het Benoemings- en Remuneratiecomité vraagt advies aan zowel de Uitvoerend Bestuurder als de CEO over de benoeming of het ontslag van de CFO, terwijl het advies van de Uitvoerend Bestuurder wordt ingewonnen wanneer het de CEO betreft.

In overeenstemming met de laatste herziening van het CG Charter worden uitvoerende bestuurders niet langer beschouwd als zijnde van rechtswege leden van het Uitvoerend Management, tenzij anders wordt beslist door de Raad van Bestuur.

Dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV), die de enige Uitvoerend Bestuurder in de Raad van Bestuur is, is niet langer lid van het Uitvoerend Management en/of het Leadership Team, maar heeft in het kader van zijn verantwoordelijkheden wekelijkse één-op-één vergaderingen met de CEO buiten de formele managementvergaderingen om. Daarnaast heeft hij regelmatig vergaderingen met de CFO en, wanneer dit gepast wordt geacht, met andere senior managers.

### Leden van het Uitvoerend Management per 31 maart 2024

#### **Francis Kint | Chief Executive Officer (°1962)**

*vaste vertegenwoordiger van Argalix BV*

Dhr. Francis Kint studeerde af als burgerlijk ingenieur aan de Universiteit Gent, voltooide het PUB-programma aan de Vlerick Business School en behaalde een MBA aan INSEAD in Fontainebleau (Frankrijk). Zijn carrière begon in consulting bij Accenture. Daarna werkte hij zijn hele carrière in zowel de Consumentenproductenindustrie (voor Sara Lee in Frankrijk en Fiskars) als de Agrovoedingsindustrie. Bij Chiquita bekleedde dhr. Kint de positie van Vice-President voor Noord- en Oost-Europa, waarna hij zijn carrière voortzette bij Univeg (nu het Greenyard Fresh segment). Hier bekleedde hij verschillende functies, waaronder Managing Director voor Duitsland, hoofd van de Fruit & Vegetables divisie en Chief Executive Officer (CEO) vanaf 2013. Vanaf 2015 bekleedde dhr. Kint CEO-posities bij de Vion Food Group in Nederland (2015-2018) en later bij Ter Beke (nu What's Cooking?) (2018-2021).

In juni 2021 keerde hij terug naar Greenyard om de Frozen divisie te leiden als Managing Director. In december 2023 werd dhr. Francis Kint benoemd tot CEO van Greenyard, met ingang van 1 januari 2024.

#### **Nicolas De Clercq | Chief Financial Officer (°1971)**

*vaste vertegenwoordiger van NDCMS BV*

Dhr. Nicolas De Clercq is een ervaren internationaal financieel expert, met vele jaren ervaring als Chief Financial Officer, en dit in verschillende sectoren.

Hij begon zijn carrière in 1994 als Product Manager bij Kredietbank (later KBC). Van daaruit bekleedde hij verschillende managementfuncties bij KBC, Telenet en Solvus/USG People. In deze functies bouwde hij uitgebreide managementervaring op in zowel Finance als ICT, en doorheen zijn carrière heeft dhr. De Clercq verschillende M&A-projecten, Shared Service Center-integraties, ERP-implementaties en het stroomlijnen van financiële en operationele processen geleid en opgeleverd.

Tussen 2012 en 2022 was hij Chief Financial Officer (CFO) bij het beursgenoteerde Kinopolis. In die periode groeide Kinopolis snel: de footprint en marktkapitalisatie verviervoudigden. Voor zijn rechtstreekse bijdrage aan deze groei werd dhr. De Clercq in 2020 uitgeroepen tot CFO van het Jaar in België. Vanaf 2022 was hij actief als CFO bij een medtech bedrijf (miDiagnostics), voordat hij Greenyard vervoegde als CFO, met ingang van 1 oktober 2023.

## 4.2. Rol en verantwoordelijkheden van het Uitvoerend Management

### Rol en verantwoordelijkheden

De Chief Executive Officer (*CEO*) is als enige door de Raad van Bestuur belast met het dagelijks bestuur van de Onderneming, zoals gedefinieerd in artikel 7:121 WVV. Het dagelijks bestuur omvat alle handelingen en beslissingen die niet verder gaan dan de dagelijkse behoeften van de Onderneming, alsook de handelingen en beslissingen die de tussenkomst van de Raad van Bestuur om redenen van ondergeschikt belang of hoogdringendheid niet rechtvaardigen.

Bovendien is de CEO gemachtigd om de Onderneming, alleen handelend, te vertegenwoordigen in aangelegenheden van dagelijks bestuur. Daarnaast kan de CEO handelen in naam van de Onderneming in andere situaties waarin hij gemachtigd is krachtens mandaten die specifiek toegekend zijn door de Raad van Bestuur.

De CEO rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Bestuur en is aan hen verantwoording verschuldigd voor het uitvoeren van gedelegeerde verantwoordelijkheden met betrekking tot het dagelijks bestuur en de operationele leiding van de Groep.

De CEO legt voorstellen van het Uitvoerend Management voor aan de Raad van Bestuur (of zijn permanente adviserende comités) en geeft regelmatig updates en rapporten over de activiteiten van het Uitvoerend Management aan de Raad van Bestuur. De CEO is één van Greenyards belangrijkste woordvoerders, zowel binnen de Groep als naar externe *stakeholders* en het publiek toe.

De belangrijkste verantwoordelijkheden van het Uitvoerend Management<sup>7</sup> zijn:

- Het ontwikkelen en implementeren van de visie, missie, strategische doelstellingen en richting van de Groep, inclusief de strategie ten aanzien van (risico's met betrekking tot) duurzaamheidskwesaties, en het adviseren van de Raad van Bestuur hierover, met focus op lange termijn waardecreatie door Greenyard.
- Het toezicht houden op de dagelijkse en operationele leiding van Greenyard.
- Het identificeren, onderzoeken en voorstellen van opportuniteiten en behoeften inzake investeringen, desinvesteringen en financiering aan de Raad van Bestuur.
- Het aangaan van strategische partnerschappen met belangrijke klanten en het beheren van geïntegreerde klantenrelaties en telersrelaties.
- Het geven van advies aan de Raad van Bestuur en/of zijn comités.
- Het uitvoeren van de door de Raad van Bestuur genomen beslissingen.
- Het uitoefenen van de door de Raad van Bestuur gedelegeerde bevoegdheden.
- Het opzetten en monitoren van interne controles en risicobeheerprocedures (om financiële, duurzaamheids- en andere risico's te identificeren, beoordelen, beheren en controleren), met inachtneming van de toezichthoudende rol van de Raad van Bestuur.
- Het toezicht houden op de volledige, tijdige, betrouwbare en accurate voorbereiding van de (half)jaarrekening, in overeenstemming met de boekhoudprincipes en -beleidslijnen van Greenyard.
- Het opvolgen van de naleving van Greenyards opgelegde rapporteringsverplichtingen inzake (half)jaarrekeningen, jaarverslagen en andere materiële financiële en niet-financiële informatie.
- Het voorleggen van een evenwichtige en begrijpelijke beoordeling van de financiële situatie van de Groep aan de Raad van Bestuur.
- De voorbereiden van de correspondentie met de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (*FSMA*) en het doen van aanbevelingen aan de Raad van Bestuur.
- Het leiden van het Leadership Team.
- Het tijdig aan de Raad van Bestuur bezorgen van alle informatie die nodig is voor de uitoefening van zijn taken.

### Rapportering aan de Raad van Bestuur

Wat de rapportering aan de Raad van Bestuur betreft, verstrekken de leden van het Uitvoerend Management op elke vergadering van de Raad van Bestuur relevante updates over aangelegenheden die onder de bevoegdheid van de Raad

<sup>7</sup> Afhankelijk van de activiteiten is de Uitvoerend Bestuurder hierbij betrokken in het kader van de uitvoerende verantwoordelijkheden die door de Raad van Bestuur aan hem zijn gedelegeerd.

van Bestuur vallen. De CEO brengt ook verslag uit over belangrijke aspecten van de dagelijkse en operationele leiding van de Groep.

Het Uitvoerend Management brengt verslag uit over verschillende onderwerpen, waaronder:

- Prestaties met betrekking tot de activiteiten van de Groep en de verantwoordelijkheden van het Uitvoerend Management.
- Relevante ontwikkelingen binnen de Groep sinds de laatste vergadering van de Raad van Bestuur.
- Operationele resultaten.
- Budget en business plan status.
- Voorgestelde beleid van het Uitvoerend Management voor het komende kwartaal.
- Voorstellen voor beslissingen die de goedkeuring van de Raad van Bestuur vereisen.

Bovendien zorgt het Uitvoerend Management ervoor dat de Raad van Bestuur op de hoogte wordt gebracht van relevante informatie over belangrijke hangende gerechtelijke geschillen, geplande reorganisaties en zaken die de financiële situatie van Greenyard aanzienlijk kunnen beïnvloeden. Deze informatie is essentieel voor de uitvoering van een doeltreffend beleid en kader inzake risicobeheer door de Raad van Bestuur.

## Werking van het Uitvoerend Management

Het Uitvoerend Management werkt als een collegiaal orgaan en houdt wekelijks geplande vergaderingen, met de flexibiliteit om extra vergaderingen te houden als dat nodig is voor de efficiënte werking van Greenyard. In AY 23/24 kwam het Uitvoerend Management gemiddeld eenmaal per week bijeen.

## 4.3. Het Leadership Team

Het Leadership Team, dat werkt onder leiding van het Uitvoerend Management, geeft advies en ondersteuning bij de uitvoering van het dagelijks bestuur en de operationele leiding van Greenyard.

### Samenstelling

De leden van het Leadership Team worden benoemd door de Raad van Bestuur op basis van aanbevelingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité. Benoemingen worden gedaan na overleg met de CEO, die gemotiveerde voorstellen kan doen. De remuneratie en beëindigingsvoorwaarden van de leden van het Leadership Team worden vastgelegd in een overeenkomst en worden geregeld volgens het toepasselijke remuneratiebeleid.

De leden van het Uitvoerend Management maken deel uit van het Leadership Team.

Meer details over wijzigingen in de samenstelling van het Uitvoerend Management, die ook lid zijn van het Leadership Team, zijn te vinden in Hoofdstuk 4.1., hierboven.

In AY 23/24 nam dhr. Johnny Van Holzaet, voorheen Finance Director van de Prepared divisie sinds maart 2018, de rol van Managing Director van de Prepared divisie op zich en werd hij lid van het Leadership Team, met ingang van 1 september 2023. Hij volgt dhr. Dominiek Stinckens op, die na bijna vijfendertig jaar toegewijd leiderschap binnen de divisie met pensioen ging als Managing Director van de Prepared divisie waarbij hij zorgde voor een grondige overdracht tot eind februari 2024.

Mevr. Anna Jęczmyk, die sinds 2011 als General Manager toezicht hield op de Frozen activiteiten in Polen en meer dan twintig jaar ervaring heeft opgedaan in de Frozen sector, werd benoemd tot Managing Director van de Frozen divisie met ingang van 1 januari 2024. Zij volgt dhr. Francis Kint (vaste vertegenwoordiger van Argalix BV) op, die vanaf dezelfde datum de rol van Chief Executive Officer van Greenyard op zich heeft genomen (zie Hoofdstuk 4.1., hierboven). In haar nieuwe hoedanigheid treedt mevr. Jęczmyk toe tot het Leadership Team.

Beide benoemingen in de leiding van de Prepared divisie en de Frozen divisie tonen aan dat Greenyard zich inzet voor het stimuleren van en investeren in potentieel talent binnen de organisatie, door de mogelijkheid te bieden om door te groeien

en te versnellen naar een senior managementpositie, en tegelijkertijd te zorgen voor algehele continuïteit in ervaring en kennis voor de activiteiten en operaties in beide divisies.

Met ingang van 1 oktober 2023 werd een nieuwe organisatiestructuur geïmplementeerd binnen de Fresh divisie, waarbij dhr. Yannick Peeters (vaste vertegenwoordiger van Gemini Consulting BV), voorheen Managing Director van Fresh Belgium, werd benoemd tot Operations Director en Deputy Managing Director van de Fresh divisie. In zijn rol rapporteert dhr. Peeters rechtstreeks aan dhr. Charles-Henri Deprez (vaste vertegenwoordiger van Alvear International BV), de Managing Director van de Fresh divisie, die zich voornamelijk zal richten op de divisiestrategie en commerciële ontwikkeling en versnelling. Zowel dhr. Deprez als dhr. Peeters blijven deel uitmaken van het Leadership Team.

Per 31 maart 2024 bestaat het Leadership Team uit de volgende leden:

<b>Francis Kint</b> (vaste vertegenwoordiger van Argalix BV)	Chief Executive Officer
<b>Nicolas De Clercq</b> (vaste vertegenwoordiger van NDCMS BV)	Chief Financial Officer
<b>Alexander Verbist</b> (vaste vertegenwoordiger van Qualexco BV)	Group Legal & HR Director
<b>Anna Jęczmyk</b>	Managing Director van de Frozen divisie
<b>Charles-Henri Deprez</b> (vaste vertegenwoordiger van Alvear International BV)	Managing Director van de Fresh divisie
<b>Johnny Van Holzaet</b>	Managing Director van de Prepared divisie
<b>Maarten van Hamburg</b>	Managing Director van de Bakker divisie
<b>Yannick Peeters</b> (vaste vertegenwoordiger van Gemini Consulting BV)	Operations Director en Deputy Managing Director van de Fresh divisie

## Rol en verantwoordelijkheden

Het Leadership Team is verantwoordelijk voor het toezicht op en het beheer van de wereldwijde activiteiten van de Groep, onder leiding van het Uitvoerend Management en in lijn met de algemene strategie van Greenyard zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur. Het Leadership Team oefent een reeks verantwoordelijkheden uit, waaronder het ondersteunen van het Uitvoerend Management bij het dagelijks bestuur van de Groep, het leiden van en toezicht houden op de activiteiten van de Groep, het ontwikkelen van strategische richtlijnen, het analyseren van budgetten en operationele doelstellingen en het toezicht houden op lokale managementteams.

Elk lid van het Leadership Team krijgt specifieke bevoegdheden en verantwoordelijkheden toegewezen door de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité en in overleg met de CEO<sup>8</sup>, die onderbouwde voorstellen kan doen. De leden van het Leadership Team rapporteren over hun werkzaamheden en verantwoordelijkheden rechtstreeks aan de CEO.

Op verzoek van de CEO en met instemming van de Voorzitter van de Raad van Bestuur kan een lid van het Leadership Team worden uitgenodigd op een vergadering van de Raad van Bestuur om de nodige toelichting of briefing te geven over relevante onderwerpen.

Bij de uitoefening van zijn verantwoordelijkheden wordt het Leadership Team bijgestaan door managementteams op landenniveau van de verschillende divisies van de Groep en door gespecialiseerde corporate teams.

<sup>8</sup> Wanneer in dit Hoofdstuk 4.3. verwezen wordt naar CEO, moet dit begrepen en gelezen worden als co-CEO's tot 31 december 2023.

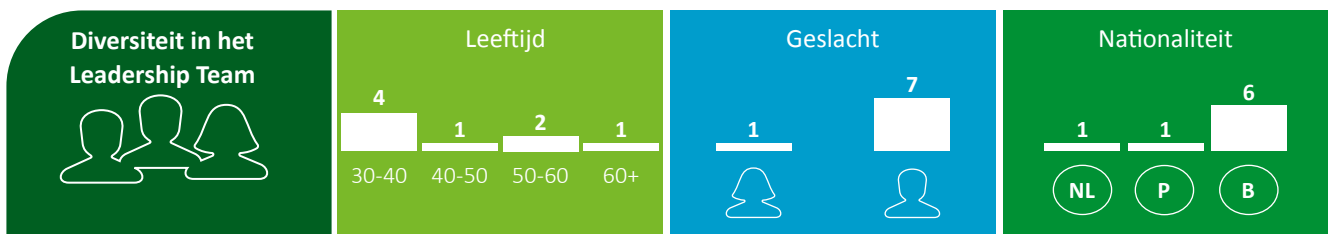


## Werking van het Leadership Team

Het Leadership Team houdt tweewekelijkse vergaderingen om regelmatige updates te geven en lopende zaken te bespreken. Daarnaast wordt eenmaal per maand een diepgaande en uitgebreide vergadering gepland om specifieke onderwerpen te analyseren en te bespreken. Elk lid kan zo nodig verzoeken om een extra vergadering bijeen te roepen.

### 4.4. Diversiteit in het Leadership Team

Per 31 maart 2024 bestaat het Leadership Team (dat de leden van het Uitvoerend Management omvat) uit negen leden, waaronder één vrouwelijk lid, drie verschillende nationaliteiten en diverse leeftijdscategorieën. Zoals hun functie binnen Greenyard aangeeft, zijn er verschillen in opleiding, werkervaring en loopbaantrajecten tussen de leden, wat zorgt voor een complementaire set van kennis en vaardigheden binnen het Leadership Team. De leden van het Uitvoerend Management vertegenwoordigen ook een evenwichtig team qua expertise en ervaring, zoals blijkt uit hun biografieën (zie hierboven). Het Leadership Team wordt bijgestaan door managementteams op landenniveau en gespecialiseerde corporate teams, die de diversiteit op het gebied van geslacht, nationaliteit en leeftijd goed weerspiegelen.



## 5. Procedures ter voorkoming van belangenconflicten

### 5.1. Principes

Om belangenconflicten te voorkomen, is Greenyard onderworpen aan:

- De toepasselijke wettelijke bepalingen voor beursgenoteerde ondernemingen in geval van:
  - belangenconflicten in hoofde van een bestuurder zoals bepaald in artikel 7:96 WVV (zie Hoofdstuk 5.2., hieronder), en
  - belangenconflicten in verband met transacties zoals bepaald in artikel 7:97 WVV (zie Hoofdstuk 5.3., hieronder).
- De aanvullende regels die in het CG Charter zijn vastgelegd met betrekking tot transacties met bestuurders of leden van het Leadership Team (met inbegrip van leden van het Uitvoerend Management) die niet vallen onder artikel 7:96 WVV (zie Hoofdstuk 5.4., hieronder).

### 5.2. Verplichte openbaarmakingen krachtens artikel 7:96 WVV: Belangenconflicten in hoofde van een bestuurder

Wanneer een bestuurder een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met een beslissing of een verrichting die tot de bevoegdheid behoort van de Raad van Bestuur, moet de betrokken bestuurder krachtens artikel 7:96 WVV dit mededelen aan de andere bestuurders bij de aanvang van de vergadering, en zal de betrokken bestuurder handelen overeenkomstig artikel 7:96 WVV. De bestuurder mag niet deelnemen aan de beraadslagingen van de Raad van Bestuur over deze verrichtingen of beslissingen, noch aan de stemming in dat verband.

Tijdens AY 23/24, op 29 september 2023, werden voorstellen betreffende de variabele en vaste vergoedingscomponenten van de leden van het Uitvoerend Management, met inbegrip van dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV)

in zijn hoedanigheid van co-CEO, voorgelegd aan de Raad van Bestuur via een schriftelijke besluitvormingsprocedure, gebaseerd op de aanbevelingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité. In deze context diende de belangenconflictprocedure niet te worden toegepast op voorwaarde dat dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) in zijn hoedanigheid van bestuurder in de Raad van Bestuur, zich onthield van deelname aan de schriftelijke besluitvormingsprocedure en niet actief betrokken was bij de e-mailcommunicatie.

Op 14 december 2023 wierp dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) in zijn hoedanigheid van bestuurder in de Raad van Bestuur een potentieel belangenconflict op zoals gedefinieerd in artikel 7:96 WVV. Dit potentiële conflict had betrekking op beslissingen die de Raad van Bestuur diende te nemen op basis van de aanbevelingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité naar aanleiding van de voltooiing van het opvolgingsproces voor de co-CEO's, dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) en dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV). Als onderdeel van de afronding van dit proces was het noodzakelijk om tot een overeenkomst te komen met de co-CEO's over de datum van hun effectieve opvolging als co-CEO en, bijgevolg, de beëindiging van hun mandaat als co-CEO. Deze overeenkomst zou mogelijk een invloed kunnen hebben op hun toepasselijke vergoeding. Op het moment van de vergadering van de Raad van Bestuur werd er echter geen definitieve overeenkomst bereikt. Er werd geconcludeerd dat er follow-up besprekingen nodig waren met de co-CEO's en de goedgekeurde kandidaat om hen op te volgen, over de timing van de opvolging en andere voorwaarden. Daarom besloot de Raad van Bestuur om een bijzondere volmacht te geven aan bepaalde bestuurders om deze besprekingen te voeren in naam van de Raad van Bestuur. Deze besprekingen hebben uiteindelijk geleid tot een definitieve overeenkomst in het kader van de opvolging van beide co-CEO's door de nieuwe CEO, dhr. Francis Kint (vaste vertegenwoordiger van Argalix BV), zoals aangekondigd in een persbericht op 18 december 2023. Gezien deze omstandigheden diende de belangenconflictprocedure niet te worden toegepast tijdens de genoemde vergadering van 14 december 2023.

Hoewel de procedure van artikel 7:96 WVV niet diende te worden toegepast in AY 23/24, werden de notulen van deze vergaderingen van de Raad van Bestuur aan de commissaris beschikbaar gesteld voor inzage.

### 5.3. Verplichte openbaarmakingen krachtens artikel 7:97 WVV: Belangenconflicten in verband met transacties met verbonden partijen

De Onderneming moet ook de procedure van artikel 7:97 WVV naleven wanneer de Onderneming, of een dochteronderneming, een transactie overweegt met een verbonden onderneming in de zin van de internationale standaarden voor jaarrekeningen die zijn aangenomen overeenkomstig Verordening (EG) 1606/2002 (onderworpen aan bepaalde uitzonderingen).

Dergelijke beslissing of verrichting moet op voorhand worden beoordeeld door een comité van (ten minste) drie onafhankelijke bestuurders, mogelijks bijgestaan door één of meer onafhankelijke experts van zijn keuze. Krachtens artikel 7:97 WVV zal de Raad van Bestuur, na kennis te hebben genomen van het advies van het comité, beraadslagen over de voorgestelde beslissing of verrichting. De commissaris moet een oordeel geven over de consistentie van de financiële en boekhoudkundige informatie in het advies van het comité en de notulen van de Raad van Bestuur met de informatie waarover de commissaris in het kader van zijn opdracht beschikt.

Deze procedure werd niet toegepast in AY 23/24.

### 5.4. Beleid inzake transacties met bestuurders of leden van het Leadership Team die niet onder artikel 7:96 WVV vallen

Meer in het algemeen moet met betrekking tot elke transactie die tussen de volgende partijen wordt overwogen, de procedure, zoals uiteengezet in het CG Charter, worden toegepast:

- Greenyard of één van haar dochterondernemingen, en
- Bestuurders, leden van het Leadership Team (met inbegrip van leden van het Uitvoerend Management), hun respectieve vaste vertegenwoordigers, of ondernemingen die niet tot de Groep behoren, en waar de bestuurder of het betrokken lid van het Leadership Team een bestuurs- of managementfunctie bekleedt.

Al deze transacties moeten worden gemeld aan de Raad van Bestuur, die als enige bevoegd is om te beslissen of Greenyard, of de betrokken dochteronderneming een dergelijke transactie mag aangaan. De Raad van Bestuur moet zijn beslissing motiveren in zijn notulen en ervoor zorgen dat een dergelijke transactie op een marktconforme manier gebeurt. De Company Secretary zal de commissaris op de hoogte brengen door de notulen aan de commissaris beschikbaar te stellen voor inzage. Deze voorafgaande goedkeuring door de Raad van Bestuur is niet vereist indien de overwogen transactie een gebruikelijke transactie voor de Onderneming of haar dochteronderneming betreft en wordt uitgevoerd onder voorwaarden die in overeenstemming zijn met de algemene marktpraktijk voor vergelijkbare transacties.

In AY 23/24 werd de procedure ter voorkoming van belangenconflicten die niet onder artikel 7:96 WVV vallen, zoals uiteengezet in het CG Charter, toegepast tijdens drie vergaderingen van de Raad van Bestuur, op 1 juni, 24 augustus en 14 december 2023, ten aanzien van leden van het Uitvoerend Management en/of het Leadership Team, die deze vergaderingen bijwoonden als (permanente) genodigden met een adviserende rol, om de volgende redenen:

- Op 1 juni 2023 verliet dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) de vergadering van de Raad van Bestuur, toen het Benoemings- en Remuneratiecomité in het kader van de rapportering over zijn activiteiten, aanbevelingen formuleerde over voorstellen betreffende de variabele korte termijn *incentive* doelstellingen van de co-CEO's, die ter bespreking en goedkeuring werden voorgelegd aan de Raad van Bestuur. Omwille van de vertrouwelijke aard van deze besprekingen verlieten ook dhr. Geert Peeters (vaste vertegenwoordiger van Chilibri BV) en dhr. Alexander Verbist (vaste vertegenwoordiger van Qualexco BV), die de vergadering bijwoonden als genodigden en respectievelijk fungeerden als CFO en Group Legal & HR Director, de vergadering van de Raad van Bestuur voor de aanvang van de beraadslaging over dit agendapunt. Tijdens de schriftelijke besluitvormingsprocedure op 29 september 2023, waar bestuurders verzocht werden om unaniem in te stemmen met aanbevelingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité over voorstellen aangaande vergoedingen die betrekking hadden op de co-CEO's, werden zij om vertrouwelijkheidsredenen eveneens uitgesloten van de relevante e-mailcommunicatie.
- Op 24 augustus 2023 verklaarden dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) en dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) een potentieel belangenconflict te hebben in hun hoedanigheid van co-CEO's en leden van het Uitvoerend Management<sup>9</sup>, met betrekking tot een voorstel aan de Raad van Bestuur. Dit voorstel, dat werd aanbevolen door het Benoemings- en Remuneratiecomité, hield een uitzonderlijke afwijking in van het herziene remuneratiebeleid dat in werking zou treden op 15 september 2023, na goedkeuring door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 15 september 2023. Meer in het bijzonder werd voorgesteld om de ingangsdatum waarop de beslissingsbevoegdheid over de vergoeding van de leden van het Leadership Team (die geen deel uitmaken van het Uitvoerend Management) opnieuw zou overgaan van het Uitvoerend Management naar de Raad van Bestuur af te stemmen op de voltooiingsdatum van het opvolgingsproces voor de co-CEO's, in plaats van op 15 september 2023. Dit resulteerde uiteindelijk in de overdracht van beslissingsbevoegdheid over de vergoeding van de leden van het Leadership Team naar de Raad van Bestuur, met ingang van 1 januari 2024. Tijdens de vergadering van 14 augustus 2023 werd de procedure uit het CG Charter toegepast op de leden van het Uitvoerend Management, gezien hun potentieel tegenstrijdige belangen in deze kwestie. Dhr. Geert Peeters (vaste vertegenwoordiger van Chilibri BV), in zijn hoedanigheid van CFO en deel uitmakend van het Uitvoerend Management<sup>10</sup>, verontschuldigde zich als genodigde voor (een deel van) deze vergadering.
- Op 14 december 2023 werden dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) en dhr. Nicolas De Clercq (vaste vertegenwoordiger van NDCMS BV), beiden deel uitmakend van het Uitvoerend Management in hun hoedanigheid van respectievelijk co-CEO<sup>11</sup> en CFO<sup>12</sup>, niet uitgenodigd om deel te nemen aan de vergadering van de Raad van Bestuur, aangezien de enige agendapunten van deze vergadering die moesten worden besproken, betrekking hadden op de aanbevelingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité naar aanleiding van de voltooiing van het opvolgingsproces in leiderschap van de co-CEO's.

De notulen van deze vergaderingen van de Raad van Bestuur werden aan de commissaris beschikbaar gesteld voor inzage, overeenkomstig de procedure zoals uiteengezet in het CG Charter.

<sup>9</sup> Tot 31 december 2023.

<sup>10</sup> Tot 30 september 2023.

<sup>11</sup> Tot 31 december 2023.

<sup>12</sup> Vanaf 1 oktober 2023.

## 6. Compliance: Interne governance regels

### 6.1. Verhandelingsreglement: Regels ter voorkoming van marktmisbruik

Het wettelijk kader van de marktmisbruikregels die van toepassing zijn op Greenyard bestaat uit Verordening (EU) nr. 596/2014 van 16 april 2014 inzake marktmisbruik, samen met de Europese en Belgische regelgeving ter uitvoering ervan en ESMA- en FSMA-richtlijnen (waarnaar samen wordt verwezen als het *Market Abuse Framework*). Het Verhandelingsreglement werd voor het laatst gewijzigd op 23 augustus 2018.

Greenyard heeft het *Market Abuse Framework* geïmplementeerd door een Verhandelingsreglement aan te nemen dat voor alle werknemers, leden van de Raad van Bestuur, leden van het Uitvoerend Management en Leadership Team, managers, consultants, tijdelijk personeel en adviseurs van de Groep beschikbaar wordt gesteld via het intranet van Greenyard en haar publiekelijk toegankelijke website (zie hieronder).

Het Verhandelingsreglement moet ervoor zorgen dat personen die in het bezit zijn van voorwetenschap geen misbruik maken van deze informatie, zich niet onder verdenking van misbruik plaatsen en dat deze personen de vertrouwelijkheid van deze informatie bewaren en zich onthouden van marktmanipulatie. Dit heeft specifiek betrekking op voldoende concrete informatie over de Groep of aandelen van Greenyard die niet openbaar is en die, indien ze openbaar zou worden gemaakt, waarschijnlijk een significante invloed zou hebben op de koers van deze aandelen. Het Verhandelingsreglement bevat verder ook specifieke regels die van toepassing zijn op leden van de Raad van Bestuur en het Leadership Team (met inbegrip van het Uitvoerend Management) en hun nauw verbonden personen en rechtspersonen.

Het Verhandelingsreglement kan worden geraadpleegd op de website van de Onderneming ([www.greenyard.group](http://www.greenyard.group)).

Alle verhandelingen of transacties in Greenyard aandelen door personen met leidinggevende verantwoordelijkheid en hun nauw verbonden personen zoals gedefinieerd in het *Market Abuse Framework* moeten worden gemeld aan de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (*FSMA*), alsook aan de Company Secretary die de functie van Compliance Officer uitoefent en verantwoordelijk is voor het toezicht op de naleving van de regels inzake marktmisbruik en het Verhandelingsreglement.

In AY 23/24 werden de bovengenoemde regels toegepast zonder dat dit aanleiding gaf tot noemenswaardige moeilijkheden of problemen.

### 6.2. Gedragscode & Klokkenluidersbeleid: Ethiek

Bovendien is iedere persoon die binnen de Groep werkzaam is, onderworpen aan de Gedragscode en wordt van hen verwacht dat zij deze alsook alle toepasselijke wettelijke vereisten in hun dagelijkse werk naleven. De Gedragscode heeft tot doel een stevige en duurzame onderneming te bevorderen door de ethische waarden van Greenyard te handhaven. Het geeft alle medewerkers, bestuurders en managers van Greenyard richtlijnen om ethisch en wettelijk gedrag tot een integraal onderdeel van hun dagelijkse werkzaamheden te maken. Om de effectieve implementatie van de Gedragscode van Greenyard te waarborgen, zijn alle personen binnen de organisatie verplicht een online opleidingscursus te voltooien die in dit verband speciaal voor Greenyard is ontworpen. De Gedragscode werd voor het laatst herzien op 10 februari 2022.

Om de hoogste normen van bedrijfsethiek en wettelijke naleving te handhaven, heeft Greenyard solide procedures opgesteld die worden uiteengezet in het Klokkenluidersbeleid (voor het laatst herzien op 29 maart 2023). Deze procedures maken de melding mogelijk van bezorgdheden over daadwerkelijk of vermoedelijk wangedrag binnen Greenyards operaties via interne klokkenluiderskanalen, waaronder een beveiligde online tool. Deze kanalen bieden een verantwoorde, effectieve en vertrouwelijke manier van melden, waarbij bescherming tegen vergelding is gewaarborgd en personen desgewenst anoniem kunnen blijven, met inachtneming van de wettelijke verplichtingen van Greenyard op het gebied van gegevensbescherming. Greenyard heeft een intern proces ingevoerd, inclusief richtlijnen, training en procedures, om aangewezen personen op corporate niveau en op het niveau van de landen te ondersteunen in hun rollen als vertrouwenspersoon. Het Auditcomité wordt regelmatig geïnformeerd over gemelde gevallen en de status daarvan, waarbij vertrouwelijkheid en anonimiteit

worden gewaarborgd. Wanneer de ernst of de relevantie van de klacht of de ondernomen actie dit vereist, wordt de Raad van Bestuur op de hoogte gebracht, als onderdeel van de rapportering van het Auditcomité over zijn activiteiten.

Gedurende AY 23/24 werden alle gemelde klachten vertrouwelijk en veilig behandeld en grondig onderbouwd door een speciaal hiertoe aangewezen team, overeenkomstig het Klokkenluidersbeleid. In gevallen waarin wangedrag werd aangetoond of verbeterpunten werden vastgesteld, werden passende corrigerende acties en/of herstelmaatregelen genomen.

Bovendien heeft de Onderneming een Gedragscode voor Leveranciers opgesteld, die een apart klokkenluiderskanaal omvat voor externe partijen zoals leveranciers en andere zakelijke partners, om eventuele bezorgdheden over mogelijk onrechtmatig gedrag in hun zakelijke relaties met Greenyard te melden.

De Gedragscode, het Klokkenluidersbeleid en de Gedragscode voor Leveranciers, alsmede toegang tot de desbetreffende online klokkenluiderstool, zijn te vinden op de website van de Onderneming ([www.greenyard.group](http://www.greenyard.group)).

## 7. Remuneratieverslag

Dit remuneratieverslag geeft overeenkomstig de bepalingen van artikel 3:6, §3 WVV een overzicht van de vergoedingen van en van de toepassing van het remuneratiebeleid op de bestuurders, de (co-)Chief Executive Officer(s) ((co-)CEO('s)) en de andere leden van het Leadership Team (met inbegrip van de Chief Financial Officer (CFO)).

### 7.1. Verklaring over het remuneratiebeleid voor bestuurders en leden van het Leadership Team met betrekking tot AY 23/24

Het huidige remuneratiebeleid werd goedgekeurd door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders en is in werking getreden op 15 september 2023. Het huidige remuneratiebeleid van Greenyard is te vinden op de website van de Onderneming ([www.greenyard.group](http://www.greenyard.group)).

Elke materiële wijziging van het remuneratiebeleid, en in elk geval minstens om de vier jaar, moet het remuneratiebeleid ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders. In het kader van wijzigingen in de samenstelling van het Uitvoerend Management (zie Hoofdstuk 4.1., hierboven) en de uitwerking van de functie en rol van de Uitvoerend Bestuurder, als lid van de Raad van Bestuur (en niet van het Uitvoerend Management) met gedelegeerde uitvoerende verantwoordelijkheden (andere dan de CEO), heeft de Raad van Bestuur, op advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité, besloten om zowel het CG Charter als het remuneratiebeleid aan te passen om deze wijzigingen op te nemen. Aangezien de voorgestelde wijziging een materiële wijziging van het remuneratiebeleid is, zal zij ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders die gepland is voor 20 september 2024. Het gewijzigde remuneratiebeleid, met inbegrip van de voorgestelde wijzigingen, zal na goedkeuring door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders in werking treden op 1 april 2024.

Afgezien van de aanpassingen die verband houden met de integratie en uitwerking van de positie van Uitvoerend Bestuurder in het remuneratiebeleid, inclusief de opname van toepasselijke vergoeding(componenten) voor de Uitvoerend Bestuurder, worden geen andere belangrijke wijzigingen in het aangepaste remuneratiebeleid voorzien. In dit verband wordt ook in aanmerking genomen dat het huidige remuneratiebeleid is goedgekeurd met een aanzienlijke meerderheid van 98,48% van de stemmen van de aandeelhouders.

Bovendien werd het remuneratieverslag voor AY 22/23, waarin de aan de bestuurders en leden van het Leadership Team (met inbegrip van leden van het Uitvoerend Management) toegekende vergoeding voor AY 22/23 in overeenstemming met het huidige remuneratiebeleid is beschreven, tijdens de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 15 september 2023 met een ruime meerderheid van 98,48% goedgekeurd en zijn er geen specifieke opmerkingen met betrekking tot AY 22/23 gemaakt.

Het remuneratiebeleid en de dienovereenkomstig toegekende vergoedingen zijn bedoeld om de lange termijnprestaties van de Onderneming te ondersteunen, die in lijn zijn met de lange termijnambities en strategische doelstellingen van Greenyard, zoals uiteengezet in de 2030 Strategie en het meerjarenplan van Greenyard, zoals van tijd tot tijd bijgewerkt (*Long-Range Plan of LRP*).

In dit verband zijn zowel de kwalitatieve als de kwantitatieve prestatiecriteria voor leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team afgestemd op de strategische doelstellingen van de Onderneming. Bovendien is het huidige lange termijn *incentive* aandelenoptieplan voor de leden van het Leadership Team, dat werd toegekend in 2021, gespreid over een *vesting*- en uitoefenperiode die gelijkloopt met de duur van het LRP dat van toepassing was op dat moment.

## 7.2. Remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders

### 7.2.1. Inleiding

In overeenstemming met het remuneratiebeleid van Greenyard, bestaat de remuneratie van niet-uitvoerende bestuurders uit een vaste vergoeding van € 30 000 per jaar, samen met een presentiegeld van € 2 500 per vergadering van de Raad van Bestuur of van een permanent adviserend comité (d.w.z. het Auditcomité en het Benoemings- en Remuneratiecomité), met inbegrip van de aanwezigheid per video- of telefoonconferentie, betaalbaar op halfjaarlijkse basis. De bestuurders zijn niet gerechtigd op presentiegeld voor vergaderingen per video- of telefoonconferentie die uitsluitend worden bijeengeroepen voor een status update of enkel om een dringende beslissing te nemen die een onmiddellijke actie vereist. Deze remuneratie dekt alle kosten die verband houden met de uitoefening van hun mandaat, met uitzondering van de internationale reiskosten van bestuurders die buiten België gedomicilieerd zijn. Alle vergoedingen worden betaald op een pro-rata basis overeenkomstig de duur van het mandaat van de bestuurder.

Deze bedragen, die van toepassing zijn sinds AY 17/18, en vervolgens opnieuw werden bevestigd, zijn gebaseerd op een benchmarkanalyse van de remuneratie van bestuurders, uitgevoerd ten opzichte van vergelijkbare en relevante soortgelijke ondernemingen van dezelfde omvang of zoals genoteerd op dezelfde beurs als Greenyard (d.w.z. Euronext Brussels). Momenteel voert het Benoemings- en Remuneratiecomité een nieuwe benchmarkanalyse uit voor AY 24/25, teneinde regelmatig de marktconformiteit van de remuneratie van de bestuurders te toetsen ten opzichte van vergelijkbare en relevante ondernemingen.

De remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders stemt overeen met de visie van Greenyard, houdt rekening met de verantwoordelijkheden van de niet-uitvoerende bestuurders en met de tijd die aan hun bestuursmandaat wordt besteed, en wordt adequaat geacht om geschikte profielen aan te trekken om bij te dragen tot de 2030 Strategie van Greenyard en haar LRP.

In afwijking van het voorgaande en in overeenstemming met het remuneratiebeleid, bedraagt de vaste jaarlijkse vergoeding van de Voorzitter van de Raad van Bestuur € 142 500. Dit vaste bedrag omvat de presentiegelden voor deelname aan de vergaderingen van de Raad van Bestuur en de permanente adviserende comités. Dit bedrag is gerechtvaardigd gezien de extra tijdsbesteding en de specifieke verantwoordelijkheden verbonden aan zijn rol als Voorzitter van de Raad van Bestuur.

Niet-uitvoerende bestuurders hebben geen recht op een prestatiegebonden variabele vergoeding. Zij ontvangen geen voordelen in natura of voordelen die verbonden zijn aan pensioenplannen. Tijdens AY 23/24 heeft de Raad van Bestuur geen voorstel geformuleerd om, onder voorbehoud van goedkeuring door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders, een eenmalige bijkomende vergoeding toe te kennen aan niet-uitvoerende bestuurders voor bijkomend werk dat door deze bestuurders werd verricht.

Bepaling 7.6 van de Code 2020 bepaalt dat de niet-uitvoerende bestuurders een deel van hun vergoeding in aandelen van de Onderneming moeten ontvangen. Deze aandelen moeten worden aangehouden tot ten minste één jaar na het einde van hun bestuursmandaat en ten minste drie jaar na hun toekenning. Momenteel ontvangen de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur geen vergoeding in de vorm van Greenyard aandelen, op grond van de overweging dat deze bestuurders reeds handelen en beslissingen nemen met betrekking tot de Onderneming op basis van een lange termijnvisie. Het bezit van Greenyard aandelen door alle niet-uitvoerende bestuurders kan het bemoeilijken om in de Raad van Bestuur tot een

consensus te komen en gealigneerd te zijn, omdat er meer belangenconflicten kunnen ontstaan. Bovendien kan niet worden uitgesloten dat de onafhankelijkheid van de onafhankelijke bestuurders hierdoor in het gedrang komt. Deze onafhankelijkheid wordt geacht bij te dragen tot een evenwichtige besluitvorming in het belang van de Onderneming. Het Benoemings- en Remuneratiecomité blijft echter toezien op de hierboven uiteengezette redenen op grond waarvan de afwijking van bepaling 7.6 van de Code 2020 door Greenyard gerechtvaardigd wordt geacht, en beoordelen of en in hoeverre de toekenning van Greenyard aandelen aan niet-uitvoerende bestuurders als onderdeel van hun vergoeding in het belang van de Onderneming zou zijn. Dit zal ook in overweging worden genomen in de benchmarkanalyse die in AY 24/25 wordt uitgevoerd.

### 7.2.2. Remuneratie in AY 23/24

De tabel hieronder geeft een overzicht van de individuele vergoedingen die aan elke niet-uitvoerende bestuurder werden betaald voor AY 23/24. Deze bedragen werden berekend op basis van zeven van de in totaal negen vergaderingen van de Raad van Bestuur tijdens AY 23/24. De overige twee vergaderingen werden per videoconferentie gehouden en waren uitsluitend bijeengeroepen voor een status update of enkel om een dringende beslissing te nemen die een onmiddellijke actie vereiste, waarvoor overeenkomstig het remuneratiebeleid geen presentiegeld werd toegekend.

Voor AY 23/24 werden presentiegelden toegekend voor zes vergaderingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité en vier vergaderingen van het Auditcomité, op een totaal van respectievelijk negen en vier vergaderingen. Voor de andere vergaderingen van het Benoemings- en Remuneratiecomité, die status updates gehouden per videoconferentie waren, werd in lijn met het remuneratiebeleid geen presentiegeld toegekend.

De totale jaarlijkse vergoeding die aan de niet-uitvoerende bestuurders is betaald voor de uitoefening van hun mandaat tijdens AY 23/24 bedraagt € 530 657 (exclusief BTW). De stijging van de vergoeding ten opzichte van het vorige AY 22/23 (€ 495 617) kan worden toegeschreven aan het hogere aantal vergaderingen met voltallige aanwezigheid van bestuurders.

#### Individuele vergoeding van de niet-uitvoerende bestuurders in AY 23/24

Bestuurdersvergoeding	Vaste vergoeding	Presentiegeld per vergadering van Raad van Bestuur	Presentiegeld per vergadering van Comité	Onkosten	Totaal
Deprez Invest NV, vert. door Hein Deprez <sup>(1)</sup>	-	-	-	-	-
Ahok BV, vert. door Koen Hoffman <sup>(2)</sup>	€ 142 500	-	-	-	€ 142 500
Aalt Dijkhuizen B.V., vert. door Aalt Dijkhuizen <sup>(3)</sup>	€ 30 000	€ 17 500	€ 15 000	€ 657	€ 60 657
Alro BV, vert. door Gert Bervoets	€ 30 000	€ 17 500	-	-	€ 47 500
Alychlo NV, vert. door Els Degroote	€ 30 000	€ 17 500	€ 10 000	-	€ 57 500
Bonem Beheer BV, vert. door Marc Ooms	€ 30 000	€ 17 500	-	-	€ 47 500
Galuciel BV, vert. door Valentine Deprez	€ 30 000	€ 17 500	-	-	€ 47 500
Gescon BV, vert. door Dirk Van Vlaenderen	€ 30 000	€ 17 500	€ 10 000	-	€ 57 500
Management Deprez BV, vert. door Veerle Deprez	€ 30 000	€ 17 500	€ 22 500	-	€ 70 000
<b>TOTAAL</b>	<b>€ 352 500</b>	<b>€ 122 500</b>	<b>€ 57 500</b>	<b>€ 657</b>	<b>€ 530 657</b>

<sup>(1)</sup> Dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) ontving tot 31 december 2023 een managementvergoeding in zijn rol als co-CEO (zie Hoofdstuk 7.4.3., hieronder). Vanaf 1 januari 2024 ontvangt hij in zijn hoedanigheid van Uitvoerend Bestuurder een vaste dienstverleningsvergoeding (zie Hoofdstuk 7.3., hieronder). Er werd geen bijkomende vergoeding aan hem als lid van de Raad van Bestuur toegekend.

<sup>(2)</sup> Dhr. Koen Hoffman (vaste vertegenwoordiger van Ahok BV) ontvangt in zijn hoedanigheid van Voorzitter van de Raad van Bestuur een vaste jaarlijkse vergoeding van € 142 500 (zie Hoofdstuk 7.2.1., hierboven).

<sup>(3)</sup> De totale bestuurdersvergoeding van Aalt Dijkhuizen B.V., een vennootschap naar Nederlands recht waarvan de zetel in Nederland is gevestigd, en haar vaste vertegenwoordiger dhr. Aalt Dijkhuizen, wonende in Nederland, omvat een bedrag van € 656,81 (naar boven afgerond naar € 657 in de tabel hierboven) aan verplaatsingskosten die werden gemaakt om de vergaderingen van de Raad van Bestuur en van het Benoemings- en Remuneratiecomité die (op de zetel van de Onderneming) in België werden georganiseerd, fysiek bij te wonen.

## 7.3. Remuneratie van de Uitvoerend Bestuurder

Uitvoerende bestuurders, die uitvoerende functies bekleden in de Onderneming of in één van haar dochterondernemingen, krijgen geen bijkomende vergoeding voor hun werk in de Raad van Bestuur of zijn permanente adviserende comités. Dit wordt beschouwd als onderdeel van hun totale remuneratiepakket in hun uitvoerende functie.

De Raad van Bestuur telt één uitvoerend bestuurder, dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV). Voor AY 23/24 ontving dhr. Deprez een managementvergoeding in zijn hoedanigheid van co-CEO tot 31 december 2023 (zie Hoofdstuk 7.4.3., hieronder). Vanaf 1 januari 2024 ontvangt hij een vaste dienstverleningsvergoeding in zijn rol als Uitvoerend Bestuurder, gedelegeerd door de Raad van Bestuur met uitvoerende verantwoordelijkheden (exclusief dagelijks bestuur).

Aangezien werd overeengekomen om dezelfde remuneratievoorwaarden te behouden voor AY 23/24 in het kader van de toepasselijke overgangsregeling tot het einde van AY 23/24, werd aan dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) een vaste dienstverleningsvergoeding betaald van € 153 750 voor AY 23/24, berekend op pro-ratabasis voor een duur van drie maanden van 1 januari 2024 tot 31 maart 2024. Daarnaast ontving hij een cash bonus op korte termijn voor AY 23/24, gebaseerd op de mate waarin de gestelde doelstellingen voor AY 23/24 werden behaald, hetgeen varieerde tussen behaald (*on target*) en overtroffen (*outperformance*), en berekend op een pro-ratabasis voor die drie maanden, € 86 034 bedraagt.

De verhouding tussen de vaste vergoeding en de variabele vergoeding op korte termijn van dhr. Deprez voor zijn rol als Uitvoerend Bestuurder is daarom respectievelijk, 64% en 36%. Het besluitvormingsproces en het relatieve gewicht van de belangrijkste prestatie maatstaven zoals uiteengezet in de Hoofdstukken 7.4.1. en 7.4.2. zijn hierbij toegepast.

De Uitvoerend Bestuurder heeft recht op de gebruikelijke extralegale voordelen. Dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) heeft een bedrijfswagen, waarvan de kosten in AY 23/24 (voor de periode vanaf 1 januari 2024) € 1 565 bedroegen. Er zijn geen pensioenbijdragen gedaan.

## 7.4. Remuneratie van de leden van het Leadership Team

### 7.4.1. Inleiding

De remuneratie van de leden van het Leadership Team (met inbegrip van de leden van het Uitvoerend Management) bestaat uit een vaste vergoeding en een variabele vergoeding in de vorm van een korte termijn *incentive* (jaarlijkse cash bonus) en, in sommige gevallen, lange termijn *incentives* (aandelenopties).

#### **Korte termijn incentive**

De korte termijn *incentive* neemt de vorm aan van een jaarlijkse cash bonus die prestatiegebonden is en is gebaseerd op individuele prestaties (50%) in combinatie met prestaties op Groeps- en/of divisieniveau (afhankelijk van de functie van het betreffende lid van het Leadership Team), met inbegrip van financiële en bedrijfsdoelstellingen die jaarlijks worden vastgesteld (50%).

De variabele vergoeding in de vorm van een cash bonus heeft steeds betrekking op de prestaties van het voorgaande boekjaar en is gebaseerd op zowel kwantitatieve als kwalitatieve parameters. Bij het behalen van de gestelde doelstellingen (d.i. prestaties *on target*) varieert de variabele vergoeding van de leden van het Leadership Team (exclusief de leden van het Uitvoerend Management), afhankelijk van de functie van elk lid van het Leadership Team, tussen 25% en 35% van de vaste jaarlijkse vergoeding. Gedurende AY 23/24 kon de variabele vergoeding van de leden van het Leadership Team (exclusief de leden van het Uitvoerend Management) oplopen tot maximaal 50% van de vaste jaarlijkse vergoeding in geval van het overtreffen van zowel financiële als persoonlijke doelstellingen. Voor de leden van het Uitvoerend Management is de variabele vergoeding gelijk aan 50% van hun vaste jaarlijkse vergoeding wanneer de doelstellingen die voor de jaarlijkse bonus zijn bepaald, worden bereikt. Gedurende AY 23/24 kon de variabele vergoeding van de leden van het Uitvoerend Management oplopen tot maximaal 65% van de vaste jaarlijkse vergoeding in geval van het overtreffen van zowel financiële als persoonlijke doelstellingen. Als gevolg van de beslissing van de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 15 september 2023, voorziet artikel 25 van de statuten van de Onderneming in een vrijstelling van de toepassing van artikel 7:91 WvV.



In overeenstemming met het remuneratiebeleid worden de prestaties van de leden van het Leadership Team (met inbegrip van de leden van het Uitvoerend Management) ten opzichte van de vooropgestelde doelstellingen jaarlijks geëvalueerd door het Benoemings- en Remuneratiecomité en beslist de Raad van Bestuur hierover, op advies van het Comité. De aanbevelingen van het Comité in dit verband worden geformuleerd in overleg met en op basis van gemotiveerde voorstellen van de CEO. Tot 31 december 2023 werden beslissingen over de variabele vergoeding van de andere leden van het Leadership Team genomen door het Uitvoerend Management.

#### *Lange termijn incentives*

Lange termijn *incentives* worden betaald in de vorm van aandelenopties toegekend onder:

- het lange termijn *incentive* aandelenoptieplan dat werd goedgekeurd en bekrachtigd op 20 september 2019 door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders (2019 SOP), en
- het lange termijn *incentive* aandelenoptieplan dat deel uitmaakt van het remuneratiebeleid, dat van toepassing is sinds 1 april 2021 (2021 SOP).

In het kader van deze aandelenoptieplannen worden aandelenopties in de vorm van *block awards* kosteloos toegekend aan geselecteerde personeelsleden, waaronder leden van het Leadership Team. Elke optie geeft de eigenaar ervan het recht om een Greenyard aandeel te verwerven onder de uitvoeringsvoorwaarden en tegen betaling van de uitoefenprijs.

Deze lange termijn *incentives* zijn uitsluitend gebaseerd op kwantitatieve parameters. De definitieve verwerving (*vesting*) is afhankelijk van de blijvende tewerkstelling bij Greenyard op het ogenblik van definitieve verwerving, bij de realisatie waarvan de opties definitief verworven zullen zijn.

Voor de aandelenopties die onder het 2019 SOP zijn toegekend, geldt een *vesting* periode van drie jaar. Voor de aandelenopties die onder het 2021 SOP zijn toegekend, geldt een *vesting* schema over vier jaar, waarbij een vooraf bepaald percentage van de aandelenopties geleidelijk definitief wordt verworven op de verjaardag van de aanbiedingsdatum. Aan het eind van dit schema is 100% van de toegekende aandelenopties definitief verworven, op voorwaarde van blijvende tewerkstelling op het ogenblik van definitieve verwerving. In het *vesting* schema zal het belangrijkste deel definitief worden verworven aan het eind van de periode van vier jaar, afgestemd op de tijdstippen die zijn vastgesteld voor het bereiken van de strategische bedrijfsdoelstellingen in het LRP dat op dat moment van kracht was.

Wanneer de opties definitief verworven zijn, kunnen ze worden uitgeoefend tegen betaling van de uitoefenprijs, die gelijk is aan de gemiddelde slotkoers van het Greenyard aandeel gedurende dertig dagen voorafgaand aan de datum van toekenning, waardoor een gelijk aantal Greenyard aandelen aan de begunstigde zal worden overgedragen (met dien verstande dat één optie recht geeft op één Greenyard aandeel). De aandelenopties die in het kader van het 2021 SOP geleidelijk definitief worden verworven, zullen echter pas na afloop van het vierjarige *vesting* schema kunnen worden uitgeoefend, ongeacht of zij al dan niet definitief zijn verworven.

De aandelenopties onder het 2019 SOP vervallen na zes jaar na de toekenningsdatum. Onder het 2021 SOP vervallen de aandelenopties na vijf jaar na de toekenningsdatum. Elke aandelenoptie die op de vervaldatum niet is uitgeoefend, wordt nietig en ongeldig.

De vrijstelling van de toepassing van artikel 7:91 WVV zoals bepaald in artikel 25 van de statuten van de Onderneming, is ook van toepassing op de lange termijn *incentives*.

Als gevolg van de van toepassing zijnde lange termijn *incentive* plannen binnen Greenyard, kunnen de leden van het Leadership Team mettertijd hun aandelenparticipatie in Greenyard opbouwen door de mogelijkheid die in het kader van deze plannen wordt geboden om aandelen te verwerven. Greenyard wijkt af van bepaling 7.9 van de Code 2020, dat de Raad van Bestuur aanbeveelt een minimumdrempel te bepalen voor het aanhouden van Greenyard aandelen door de leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team. Momenteel heeft de Raad van Bestuur geen expliciete minimumdrempels voor Greenyard participaties voor de leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team vastgesteld, aangezien zij de betrokken personen een zekere mate van flexibiliteit wil bieden. De lange termijn *incentive* plannen tonen echter aan dat de Onderneming de lange termijnvisie van de leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team wil stimuleren door hen toe te laten financieel deel te nemen aan de groei van Greenyard.

## 7.4.2. Jaarlijkse korte termijn incentive componenten en doelstellingen voor AY 23/24

Voor AY 23/24 is de variabele vergoeding in de vorm van een jaarlijkse cash bonus gebaseerd op persoonlijke doelstellingen en individuele bijdragen (50%) in combinatie met financiële doelstellingen (50%) op Groeps- en/of divisieniveau, afhankelijk van de functie van het lid van het Uitvoerend Management en het Leadership Team.

Belangrijkste prestatie maatstaven voor AY 23/24	Relatief gewicht
<b>Financiële doelstellingen</b>	<b>50%</b>
Aangepaste EBITDA	30%
Netto Financiële Schuld	20%
Cash Conversion Cycle	
<b>Persoonlijke doelstellingen &amp; Individuele prestaties</b>	<b>50%</b>
Persoonlijke doelstellingen	25%
Individuele prestaties & gedragscompetenties	25%

De financiële doelstellingen voor AY 23/24 bestaan uit een aangepaste EBITDA-component, in combinatie met, afhankelijk van de positie van het lid van het Leadership Team, een Netto Financiële Schuld-component, te bereiken op Groepsniveau of een Cash Conversion Cycle-component op divisieniveau. Daarnaast is er een minimale *wipeout* drempel voorzien, wat betekent dat er geen bonus wordt uitbetaald als de schuldratio (pre-IFRS 16) hoger is dan 3x.

De persoonlijke doelstellingen voor AY 23/24 weerspiegelen de bedrijfsdoelstellingen en strategische objectieven, waaronder elementen van *business* ontwikkeling en de uitrol van strategische partnerschappen, evenals transformatie en kostenbesparingen. Ze hebben ook betrekking op de efficiëntie van bepaalde processen en het succesvol opleveren door het respectieve lid van specifieke projecten en/of KPI's, zoals met betrekking tot ESG.

De persoonlijke doelstellingen die voor co-CEO<sup>13</sup> dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) en co-CEO<sup>14</sup> dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) door de Raad van Bestuur zijn vastgesteld voor AY 23/24, hebben in algemene zin betrekking op het versterken en bevorderen van de samenwerking op het gebied van leiderschap, en de verdere implementatie van Greenyards Sustainability Roadmap, terwijl voor dhr. Hein Deprez de focus uitbreidt tot de uitrol van de 2030 Strategie. Als gedragscompetenties wordt voor beide co-CEO's bijzondere aandacht besteed aan het stimuleren van de cultuur van Greenyard binnen de gehele organisatie.

De persoonlijke doelstellingen voor CEO<sup>15</sup> dhr. Francis Kint (vaste vertegenwoordiger van Argalix BV) bepaald door de Raad van Bestuur voor AY 23/24 bleven consistent met deze bepaald aan het begin van AY 23/24 in zijn vroegere rol als Managing Director van de Frozen divisie. De Raad van Bestuur concludeerde, op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité, dat deze doelstellingen voldoende relevant bleven in zijn hoedanigheid van CEO (vanaf 1 januari 2024) voor de laatste drie maanden van AY 23/24. De persoonlijke doelstellingen hebben, in algemene termen, betrekking op acties om de impact van inflatie te beperken en op het ontwikkelen en implementeren van specifieke projectplannen met commerciële, agronomische en industriële relevantie. Als gedragscompetenties wordt bijzondere aandacht besteed aan leiderschap, ontwikkeling en het verkennen van nieuwe marktmogelijkheden.

De evaluatieperiode valt samen met AY 23/24, die begint op 1 april 2023 en eindigt op 31 maart 2024. In overeenstemming met het remuneratiebeleid evalueert het Benoemings- en Remuneratiecomité in het eerste kwartaal van het volgende AY 24/25 in welke mate de doelstellingen door de leden van het Leadership Team (met inbegrip van het Uitvoerend Management) werden bereikt, alvorens dit wordt besproken en definitief wordt vastgesteld door de Raad van Bestuur. De kwantitatieve berekening gebeurt op basis van geauditeerde cijfers.

<sup>13</sup> Tot 31 december 2023.

<sup>14</sup> Tot 31 december 2023. Vanaf 1 januari 2024 werden in zijn rol als Uitvoerend Bestuurder dezelfde vergoedingsvoorwaarden voor AY 23/24 gehandhaafd in het kader van de toepasselijke overgangsregeling tot het einde van AY 23/24 (zie Hoofdstuk 7.3.).

<sup>15</sup> Sinds 1 januari 2024.

### 7.4.3. Remuneratie van de (co-)CEO('s)<sup>16</sup> in AY 23/24

#### **Co-CEO's tot 31 december 2023**

Zoals hierboven uitgelegd waren (i) dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) en (ii) dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) co-CEO's tot 31 december 2023.

Daarna heeft dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) zijn rol voortgezet als Uitvoerend Bestuurder in de Raad van Bestuur, gedelegeerd door de Raad van Bestuur met uitvoerende verantwoordelijkheden (exclusief dagelijks bestuur) (zie Hoofdstuk 1.4., hierboven).

Tussen Greenyard en dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) werd overeengekomen dat hij nog steeds beschikbaar zou zijn als adviseur voor een soepele overgang naar de nieuwe CEO en dat daarom zijn onafhankelijke managementovereenkomst zou aflopen per 30 april 2024, maar dat hij is vrijgesteld van prestaties als CEO vanaf 1 januari 2024 tot 30 april 2024.<sup>17</sup>

In hun hoedanigheid van co-CEO's, voor AY 23/24, (i) ontving dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) een vaste managementvergoeding van € 461 250, wat een pro-ratabedrag is voor de periode tussen 1 april 2023 en 31 december 2023, en (ii) ontving dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) een vaste managementvergoeding van € 768 750, met een vrijstelling van prestaties als co-CEO vanaf 1 januari 2024. Het verschil in het bedrag van de vaste managementvergoeding (pro-rata per maand) tussen de co-CEO's kan worden verklaard door het feit dat dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) heeft besloten af te zien van een verhoging van zijn managementvergoeding, die drie boekjaren geleden werd toegekend, in AY 20/21, volgend op een beslissing van de Raad van Bestuur.

Dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) ontving een cash bonus op korte termijn voor AY 23/24, gebaseerd op de mate waarin de gestelde doelstellingen voor AY 23/24 werden behaald, hetgeen varieerde tussen behaald (*on target*) en overtroffen (*outperformance*), en berekend op een pro-ratabasis voor AY 23/24 tot 31 december 2023, € 258 102 bedraagt. Het besluitvormingsproces en het relatieve gewicht van de belangrijkste prestatie maatstaven zoals beschreven in de Hoofdstukken 7.4.1. en 7.4.2. zijn hierbij toegepast. Na het besluit van vorig jaar om opnieuw een dividendbeleid te voeren, heeft dhr. Hein Deprez nu de bonus over AY 23/24 waar hij recht op heeft, geaccepteerd.

Dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) stemde ermee in om geen aandelenopties toegekend te krijgen onder het 2019 SOP en 2021 SOP. De verhouding tussen de vaste vergoeding en de variabele vergoeding op korte en lange termijn van dhr. Hein Deprez voor zijn rol als co-CEO is daarom respectievelijk, 64% en 36%.

Dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) ontving een cash bonusbetaling van € 384 375 voor het volledige AY 23/24, gebaseerd op een *on target* niveau van het behalen van de gestelde doelstellingen voor AY 23/24. Het besluitvormingsproces en het relatieve gewicht van de belangrijkste prestatie maatstaven zoals beschreven in de Hoofdstukken 7.4.1. en 7.4.2. zijn hierbij toegepast. De verhouding tussen de vaste vergoeding en de variabele vergoeding op korte termijn van dhr. Marc Zwaaneveld is daarom respectievelijk, 67% en 33%.

In het vorige AY 22/23 is tussen dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) en de Onderneming overeengekomen dat de aandelenopties, toegekend aan dhr. Marc Zwaaneveld onder het 2021 SOP, die definitief werden verworven op 31 maart 2022, in afwijking van de modaliteiten en voorwaarden van het 2021 SOP en hoofdstuk 4.3 van het remuneratiebeleid<sup>18</sup>, uitoefenbaar zijn vanaf 30 april 2024. Voor de waardering van deze definitief verworven aandelenopties dient het verschil in aanmerking te worden genomen tussen de waarde van de onderliggende aandelen tegen de marktprijs, zijnde de slotkoers van het Greenyard aandeel op de desbetreffende *vesting* datum, en de waarde van de onderliggende aandelen tegen de uitoefenprijs zoals aangegeven in de tabel over de aandelenoptieplannen (zie hieronder). De theoretische

<sup>16</sup> Dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) en dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) waren co-CEO's tot 31 december 2023. Dhr. Francis Kint (vaste vertegenwoordiger van Argalix BV) is CEO sinds 1 januari 2024.

<sup>17</sup> Voor meer informatie over de beëindigingsvergoeding van dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV), zie Hoofdstuk 7.6.

<sup>18</sup> Hoofdstuk 4.3 van het remuneratiebeleid dat momenteel van toepassing is en dat betrekking heeft op de lange termijn *incentives* van de leden van het Leadership Team (met inbegrip van de leden van het Uitvoerend Management).

waarde met betrekking tot het 2019 SOP en het 2021 SOP is gelijk aan respectievelijk € 2 071 800 en € 335 400. Het betreft echter een theoretische waardering. Gedurende de periode waarin dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) de positie van co-CEO bekleedde tot 31 december 2023, werden geen aandelenopties onder geen van beide SOP's uitgeoefend door dhr. Marc Zwaaneveld. Rekening houdend met deze theoretische waardering, is de verhouding tussen de vaste vergoeding en de variabele vergoeding op korte en lange termijn respectievelijk, 22% en 78%.

De co-CEO's hebben recht op de gebruikelijke extralegale voordelen. Dhr. Hein Deprez (vaste vertegenwoordiger van Deprez Invest NV) heeft een bedrijfswagen, waarvan de kosten in AY 23/24 tot 31 december 2023 € 5 697,25 bedroegen. Er zijn geen pensioenbijdragen betaald.

#### **CEO sinds 1 januari 2024**

In zijn hoedanigheid van CEO ontving dhr. Francis Kint (vaste vertegenwoordiger van Argalix BV) voor AY 23/24 een vaste managementvergoeding van € 150 000, wat een pro-ratabedrag is voor de periode tussen 1 januari 2024 en 31 maart 2024.

Dhr. Francis Kint (vaste vertegenwoordiger van Argalix BV) ontving een korte termijn cash bonusbetaling voor AY 23/24, gebaseerd op de mate waarin de gestelde doelstellingen voor AY 23/24 werden behaald, hetgeen varieerde tussen behaald (*on target*) en overtroffen (*outperformance*), en berekend op een pro-ratabasis voor AY 23/24 vanaf 1 januari 2024, € 86 186 bedraagt. Het besluitvormingsproces en het relatieve gewicht van de belangrijkste prestatie maatstaven zoals uiteengezet in de Hoofdstukken 7.4.1. en 7.4.2. zijn hierbij toegepast. De verhouding tussen de vaste vergoeding en de variabele vergoeding op korte termijn van dhr. Francis Kint is daarom respectievelijk, 63% en 37%.<sup>19</sup>

Dhr. Francis Kint (vaste vertegenwoordiger van Argalix BV) ontving aandelenopties onder het 2021 SOP, in zijn toenmalige rol van Managing Director van de Frozen divisie. Voor de waardering van deze definitief verworven aandelenopties dient het verschil in aanmerking te worden genomen tussen de waarde van de onderliggende aandelen tegen de marktprijs, zijnde de slotkoers van het Greenyard aandeel op de desbetreffende *vesting* datum, en de waarde van de onderliggende aandelen tegen de uitoefenprijs zoals aangegeven in de tabel over de aandelenoptieplannen (zie hieronder). De theoretische waarde is gelijk aan € -22 110. Dit betreft echter een theoretische waardering aangezien zijn definitief verworven aandelenopties onder het 2021 SOP momenteel niet uitvoerbaar zijn vanwege de uitvoerperiode die van toepassing is. Rekening houdend met deze theoretische waardering, is de verhouding tussen de vaste vergoeding en de variabele vergoeding op korte en lange termijn respectievelijk, 70% en 30%.

#### **7.4.4. Remuneratie van de andere leden van het Leadership Team in AY 23/24**

Voor AY 23/24 bedroeg de totale jaarlijkse vergoeding die werd betaald aan de andere leden van het Leadership Team, exclusief de (co-)CEO('s), € 3 192 826. Alle vergoedingen worden betaald op een pro-rata basis overeenkomstig de duur van het mandaat van de leden van het Leadership Team (zie Hoofdstuk 4.3. voor details over wijzigingen in de samenstelling van het Leadership Team tijdens AY 23/24). Voor de leden die het statuut van bediende hebben, werden vaste pensioenbijdragen betaald en zijn brutobedragen in aanmerking genomen.

Voor AY 23/24 bedroeg de variabele vergoeding op korte termijn die werd toegekend aan de leden van het Leadership Team, exclusief de (co-)CEO('s), € 801 409. Dit bedrag is het resultaat van het niveau van het bereiken van de financiële doelstellingen op Groepsniveau (aangepaste EBITDA en Netto Financiële Schuld) of op divisieniveau (aangepaste EBITDA en *Cash Conversion Cycle*), afhankelijk van de positie van het lid van het Leadership Team, en van de persoonlijke doelstellingen en individuele bijdragen, variërend tussen op of rond behaald (*on target*) en overtroffen (*outperformance*). Het besluitvormingsproces en het relatieve gewicht van de belangrijkste prestatie maatstaven zoals uiteengezet in de Hoofdstukken 7.4.1. en 7.4.2. zijn hierbij toegepast.

<sup>19</sup> Het pro-ratabedrag van de vaste en de variabele vergoeding op korte termijn ontvangen voor AY 23/24, dat de periode van 1 april 2023 tot 31 december 2023 bestrijkt, in de hoedanigheid van Managing Director van de Frozen divisie, is opgenomen in het geaggregeerde overzicht van de totale vergoeding van de andere leden van het Leadership Team in AY 23/24 (zie hieronder). Met inbegrip van deze pro-rata bedragen, bedraagt de totale ontvangen vaste managementvergoeding voor het volledige AY 23/24 € 393 750, en de totale ontvangen variabele vergoeding op korte termijn voor het volledige AY 23/24 € 198 930.

<b>Totale vergoeding van de leden van het Leadership team<sup>(1)</sup></b>	<b>AY 23/24</b>	<b>AY 22/23</b>
<b>Vaste vergoeding</b>	<b>€ 2 391 417</b>	<b>€ 2 368 553</b>
Basisvergoeding	€ 2 346 999	€ 2 307 609
Voordelen in natura & pensioenen	€ 44 418	€ 60 944
<b>Variabele vergoeding over één jaar</b>	<b>€ 801 409<sup>(2)</sup></b>	<b>€ 852 243</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>€ 3 192 826</b>	<b>€ 3 220 796</b>

<sup>(1)</sup> In het overzicht van de totale vergoeding van de leden van het Leadership Team voor AY 23/24 zijn pro-ratabedragen opgenomen, bepaald volgens de duurtijd dat men als lid deel uitmaakte van het Leadership Team tijdens AY 23/24. Dit omvat het pro-ratabedrag van de basisvergoeding en de variabele vergoeding over één jaar ontvangen door dhr. Francis Kint (vaste vertegenwoordiger van Argalix BV) voor AY 23/24, in zijn hoedanigheid van Managing Director van de Frozen divisie tot 31 december 2023.

<sup>(2)</sup> De variabele vergoeding over één jaar bestaat uit de bonus op korte termijn toegekend voor AY 23/24 en uitbetaald in het begin van AY 24/25.

Voor de waardering van de definitief verworven aandelenopties die aan de andere leden van het Leadership Team zijn toegekend onder het 2019 SOP en 2021 SOP, zoals aangegeven in de tabel over de aandelenoptieplannen (zie hieronder), dient het verschil in aanmerking te worden genomen tussen de waarde van de onderliggende aandelen tegen de marktprijs, zijnde de slotkoers van het Greenyard aandeel op de relevante *vesting* datum, en de waarde van de onderliggende aandelen tegen de uitoefenprijs onder het toepasselijke SOP. Deze waardering houdt rekening met de definitief verworven aandelenopties die op 31 maart 2024 nog niet zijn uitgeoefend. De theoretische waarde met betrekking tot het 2019 SOP en het 2021 SOP is gelijk aan respectievelijk, € 1 470 913,54 en € 8 252,50. Het gaat hier echter om een theoretische waardering gezien de uitoefenperiode die geldt onder het 2021 SOP en gezien het feit dat er op de datum van publicatie van dit Jaarverslag slechts een beperkt aantal aandelenopties, die definitief werden verworven onder het 2019 SOP, werd uitgeoefend door de andere leden van het Leadership Team per 31 maart 2024. In dit verband wordt verwezen naar de bij de FSMA aangemelde transacties leidinggevend. Rekening houdend met die theoretische waardering, is de verhouding tussen de vaste vergoeding en de variabele vergoeding op korte en lange termijn respectievelijk, 51% en 49%. Zonder de definitief verworven aandelenopties is de verhouding tussen de vaste vergoeding en de variabele vergoeding op korte termijn respectievelijk, 75% en 25%.

**Aandelenoptieplannen (van toepassing vanaf AY 19/20)****Aandelenopties toegekend aan, aangehouden en uitgeoefend door de leden van het Leadership Team in AY 23/24<sup>(1)</sup>**

Begunstigde	Voornaamste bepalingen van het aandelenoptieplan <sup>(1)</sup>					Transacties in AY 23/24 <sup>(9)</sup>		Status per 31 maart 2024		
	Plan	Datum van toekenning	Datum van definitieve verwerving	Uitoefenperiode	Uitoefenprijs	Verworven aandelenopties	Uitgeoefende aandelenopties	Totaal aantal uitstaande niet-verworven aandelenopties	Totaal aantal uitstaande verworven aandelenopties	Totaal aantal uitgeoefende aandelenopties
Francis Kint	SOP 2019 <sup>(2)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	SOP 2021 <sup>(3)</sup>	27/05/2021	27/05/2022 (10%) 27/05/2023 (15%) 27/05/2024 (25%) 27/05/2025 (50%)	28/05/2025 - 26/05/2026	€ 8,540	9 000	-	45 000	15 000	-
Nicolas De Clercq	SOP 2019 <sup>(2)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	SOP 2021 <sup>(2)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alexander Verbist	SOP 2019	15/03/2019	31/03/2022	01/04/2022 - 31/03/2025	€ 3,436	-	-	-	-	50 000
	SOP 2021	19/02/2021	19/02/2022 (10%) 19/02/2023 (15%) 19/02/2024 (25%) 19/02/2025 (50%)	20/02/2025 - 18/02/2026	€ 6,450	15 000	-	30 000	30 000	-
Anna Jęczmyk	SOP 2019 <sup>(4)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	SOP 2021 <sup>(4)</sup>	19/02/2021	19/02/2022 (10%) 19/02/2023 (15%) 19/02/2024 (25%) 19/02/2025 (50%)	20/02/2025 - 18/02/2026	€ 6,450	5 000	-	10 000	10 000	-
Charles-Henri Deprez	SOP 2019	15/03/2019	31/03/2022	01/04/2022 - 31/03/2025	€ 3,436	-	-	-	50 000	-
	SOP 2021	19/02/2021	19/02/2022 (10%) 19/02/2023 (15%) 19/02/2024 (25%) 19/02/2025 (50%)	20/02/2025 - 18/02/2026	€ 6,450	15 000	-	30 000	30 000	-
Johnny Van Holzaet	SOP 2019 <sup>(4)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	SOP 2021 <sup>(4)</sup>	19/02/2021	19/02/2022 (10%) 19/02/2023 (15%) 19/02/2024 (25%) 19/02/2025 (50%)	20/02/2025 - 18/02/2026	€ 6,450	7 500	-	15 000	15 000	-
Maarten van Hamburg	SOP 2019 <sup>(4)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	SOP 2021	19/02/2021	19/02/2022 (10%) 19/02/2023 (15%) 19/02/2024 (25%) 19/02/2025 (50%)	20/02/2025 - 18/02/2026	€ 6,450	15 000	-	30 000	30 000	-
Yannick Peeters	SOP 2019 <sup>(5)</sup>	15/03/2019	31/03/2022	01/04/2022 - 31/03/2025	€ 3,436	-	-	-	30 000	20 000
	SOP 2021	19/02/2021	19/02/2022 (10%) 19/02/2023 (15%) 19/02/2024 (25%) 19/02/2025 (50%)	20/02/2025 - 18/02/2026	€ 6,450	15 000	-	30 000	30 000	-
Marc Zwaaneveld <sup>(7)</sup>	SOP 2019	15/03/2019	31/03/2022	01/04/2022 - 31/03/2025	€ 3,436	-	-	-	450 000	-
	SOP 2021	19/02/2021	19/02/2022 (10%) 31/03/2022 (90%)	30/04/2024 - 18/02/2026	€ 6,450	-	-	-	200 000	-
Geert Peeters <sup>(7)</sup>	SOP 2019 <sup>(6)</sup>	15/03/2019	31/03/2022	01/04/2022 - 31/03/2025	€ 3,436	-	1 500	-	239 486	10 514
	SOP 2021 <sup>(8)</sup>	19/02/2021	19/02/2022 (15%) 19/02/2023 (50%) 19/02/2024 (35%)	20/02/2024 - 18/02/2025	€ 6,450	-	-	-	65 000	-

<sup>(1)</sup> Het toepasselijke 2019 SOP en 2021 SOP bevatten geen aanvullende retentie bepaling na uitoefening.<sup>(2)</sup> Nog niet werkzaam voor Greenyard op de datum van toekenning.<sup>(3)</sup> De aandelenopties toegekend aan dhr. Francis Kint onder het 2021 SOP zijn toegekend op 27 mei 2021, toen hij Greenyard verhoogde als Managing Director van de Frozen divisie.<sup>(4)</sup> Geen lid van het Leadership Team op de datum van toekenning.

- <sup>(5)</sup> Dhr. Yannick Peeters oefende in totaal 20 000 aandelenopties uit onder het 2019 SOP, wat een correctie betreft op het eerder vermelde aantal in het Jaarverslag met betrekking tot AY 22/23.
- <sup>(6)</sup> Bij beslissing van de Raad van Bestuur (op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité) bleef de uitoefenperiode voor de definitief verworven aandelenopties toegekend aan dhr. Geert Peeters onder het 2019 SOP ongewijzigd, in afwijking van de *good leaver*-bepaling in het 2019 SOP.
- <sup>(7)</sup> Op 31 maart 2024 niet langer werkzaam voor Greenyard. Dhr. Geert Peeters was niet langer lid van het Leadership Team op 30 september 2023, en dhr. Marc Zwaaneveld op 31 december 2023.
- <sup>(8)</sup> In AY 23/24 kwamen 35 000 aandelenopties, toegekend aan dhr. Geert Peeters in het kader van het 2021 SOP, te vervallen in toepassing van de *good leaver*-bepaling in het 2021 SOP.
- <sup>(9)</sup> In AY 23/24 werden geen aandelenopties toegekend aan leden van het Leadership Team.
- <sup>(10)</sup> Het overzicht omvat alle personen die in AY 23/24 deel uitmaakten van het Leadership Team. Hierbij dient te worden vermeld dat dhr. Hein Deprez, lid van het Leadership Team tot 31 december 2023, geen aandelenopties wilde toegekend krijgen onder het 2019 SOP en 2021 SOP, en dat hij om die reden niet is opgenomen in bovenstaand overzicht.

## 7.5. Evolutie van de remuneratie en informatie over het loonverschil

De onderstaande tabel bevat informatie over de jaarlijkse evolutie van (i) de remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders, de (co-)CEO('s), de Uitvoerend Bestuurder en de leden van het Leadership Team (met inbegrip van de CFO), (ii) de prestaties van de Onderneming en (iii) de gemiddelde remuneratie op basis van voltijdse equivalenten van de werknemers van de Onderneming (andere dan de personen onder punt (i)), over de laatste vijf boekjaren, met inbegrip van AY 23/24.

Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur									
Jaarlijks verschil op de gemiddelde beloning	AY 19/20	AY 20/21 vs. AY 19/20	AY 20/21	AY 21/22 vs. AY 20/21	AY 21/22	AY 22/23 vs. AY 21/22	AY 22/23	AY 23/24 vs. AY 22/23	AY 23/24
Raad van Bestuur (excl. uitvoerende bestuurder(s)) <sup>(1)</sup>	€ 538 032	-10,4%	€ 482 000	1,7%	€ 490 382	1,1%	€ 495 617	7,1%	€ 530 657
Uitvoerend Bestuurder   Deprez Invest NV (vert. door Hein Deprez) <sup>(2)</sup> vanaf 1 januari 2024	-	-	-	-	-	-	-	-	€ 241 349
Totale vergoeding van de leden van het Leadership team									
Jaarlijks verschil	AY 19/20	AY 20/21 vs. AY 19/20	AY 20/21	AY 21/22 vs. AY 20/21	AY 21/22	AY 22/23 vs. AY 21/22	AY 22/23	AY 23/24 vs. AY 22/23	AY 23/24
CEO I Deprez Invest NV (vert. door Hein Deprez) tot 31 december 2023	€ 600 000	0,0%	€ 600 000	0,0%	€ 600 000	2,5%	€ 615 000	17,9%	€ 725 049 <sup>(3)</sup>
CEO I MZ-B BV (vert. door Marc Zwaaneveld) tot 31 december 2023	€ 1 435 500	-13,8%	€ 1 237 500	-4,5%	€ 1 182 034 <sup>(4)</sup>	-3,0%	€ 1 146 383 <sup>(4)</sup>	0,6%	€ 1 153 125 <sup>(4)</sup>
CEO I Argalix BV (vert. door Francis Kint) vanaf 1 januari 2024	-	-	-	-	-	-	-	-	€ 236 186 <sup>(5)</sup>
Andere leden	€ 3 333 000	7,2%	€ 3 572 758	-9,0%	€ 3 260 273 <sup>(6)</sup>	-1,2%	€ 3 220 796 <sup>(6)</sup>	-0,87%	€ 3 192 826 <sup>(6)</sup>
Greenyard groepsresultaten									
Jaarlijks verschil	2020	AY 20/21 vs. AY 19/20	2021	AY 21/22 vs. AY 20/21	2022	AY 22/23 vs. AY 21/22	2023	AY 23/24 vs. AY 22/23	2024
Aangepaste EBITDA <sup>(7)</sup>		64,0%		6,1%		0,5%		11,5%	
Omzet		8,7%		-0,3%		6,6%		9,5%	
ESG-rating - CDP <sup>(8)</sup>									
Climate change	B-		B-		B		B		B
Water security	B-		B		B		B		B
Gemiddeld salaris van werknemers op VTE basis									
Jaarlijks verschil	AY 20/21 vs. AY 19/20	AY 21/22 vs. AY 20/21 <sup>(10)</sup>	AY 22/23 vs. AY 21/22 <sup>(11)</sup>	AY 23/24 vs. AY 22/23					
Werknemers van Greenyard NV <sup>(9)</sup>	-7%	-10%	2%	8%					

- <sup>(1)</sup> Gemiddelde remuneratie van de niet-uitvoerende bestuurders voor een bepaald boekjaar berekend op basis van de totale remuneratie betaald aan niet-uitvoerende bestuurders in de Raad van Bestuur van Greenyard tijdens het betrokken jaar.
- <sup>(2)</sup> De totale jaarlijkse vergoeding omvat zowel het pro-ratabedrag van de vaste als de variabele vergoeding op korte termijn ontvangen voor AY 23/24, dat de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 maart 2024 bestrijkt, in de hoedanigheid van Uitvoerend Bestuurder vanaf 1 januari 2024.
- <sup>(3)</sup> De totale jaarlijkse vergoeding omvat zowel het pro-ratabedrag van de vaste als de variabele vergoeding op korte termijn ontvangen voor AY 23/24, dat de periode van 1 april 2023 tot 31 december 2023 bestrijkt, in de hoedanigheid van co-CEO tot 31 december 2023.
- <sup>(4)</sup> De totale jaarlijkse vergoeding omvat zowel de vaste als de variabele vergoeding op korte termijn ontvangen voor het volledige AY 23/24, met een vrijstelling van prestaties als co-CEO vanaf 1 januari 2024, in de hoedanigheid van co-CEO tot 31 december 2023. De totale jaarlijkse vergoeding van de co-CEO (tot 31 december 2023) voor AY 21/22, AY 22/23 en AY 23/24 omvat niet zijn definitief verworven aandelenopties onder het 2019 SOP en 2021 SOP (die niet uitgeoefend werden), om een vergelijking op vergelijkbare basis met voorgaande boekjaren mogelijk te maken. Als deze aandelenopties wel worden meegerekend, is hun waardering theoretisch (zie hierboven). De herrekende bedragen zouden als volgt zijn:
- voor AY 21/22: € 3 589 234, wat een jaarlijks verschil van +190% betekent ten opzichte van AY 20/21.
  - voor AY 22/23: € 3 553 583, wat een jaarlijks verschil van -1% betekent ten opzichte van AY 21/22.
  - voor AY 23/24: € 3 560 325, wat een jaarlijks verschil van +0,19% betekent ten opzichte van AY 22/23.
- <sup>(5)</sup> De totale jaarlijkse vergoeding omvat zowel het pro-ratabedrag van de vaste als de variabele vergoeding op korte termijn ontvangen voor AY 23/24, dat de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 maart 2024 bestrijkt, in de hoedanigheid van CEO vanaf 1 januari 2024. Als zijn definitief verworven aandelenopties onder het 2021 SOP worden meegerekend, gebaseerd op hun theoretische waardering (zie hierboven), zou de totale jaarlijkse vergoeding voor AY 23/24 € 214 076 zijn. Daarnaast is het pro-ratabedrag van de vaste en de variabele vergoeding op korte termijn, ontvangen voor AY 23/24 voor de periode van 1 april 2023 tot 31 december 2023, in de hoedanigheid van Managing Director van de Frozen divisie, opgenomen in de totale vergoeding ontvangen door de andere leden van het Leadership Team voor AY 23/24 (zie hierboven onder "Andere leden").
- <sup>(6)</sup> De totale jaarlijkse vergoeding van de andere leden van het Leadership Team voor AY 21/22, AY 22/23 en AY 23/24 omvat niet hun definitief verworven aandelenopties onder het 2019 SOP en 2021 SOP (die niet uitgeoefend werden), om een vergelijking op vergelijkbare basis met voorgaande boekjaren mogelijk te maken. Als deze aandelenopties wel worden meegerekend, is hun waardering theoretisch (zie hierboven). De herrekende bedragen zouden als volgt zijn:
- voor AY 21/22: € 5 197 813, wat een jaarlijks verschil van +45,5% ten opzichte van AY 20/21.
  - voor AY 22/23: € 5 158 716, wat een jaarlijks verschil van -0,8% ten opzichte van AY 21/22.
  - voor AY 23/24: € 4 671 992, wat een jaarlijks verschil van -9,4% ten opzichte van AY 22/23.
- <sup>(7)</sup> Vanaf AY 20/21 worden deze cijfers gerapporteerd post-IFRS16.
- <sup>(8)</sup> CDP-scores voor klimaatverandering en waterzekerheid, A-F (A= hoogste score), laatst bijgewerkt op 6 februari 2024.
- <sup>(9)</sup> De gemiddelde remuneratie (op VTE-basis) van de werknemers van Greenyard NV wordt berekend op basis van Belgische GAAP (de som van de posten 620 en 622 van de enkelvoudige jaarrekening gedeeld door het aantal VTE's van Greenyard NV zoals opgenomen in post 1003 in de bijlage sociale balans).
- <sup>(10)</sup> Er werden nieuwe personeelsleden aangeworven, maar aangezien in AY 21/22 senior personeelsleden Greenyard hebben verlaten, is de gemiddelde remuneratie niet exponentieel gestegen in vergelijking met AY 20/21.
- <sup>(11)</sup> Als gevolg van de automatische indexering die in België in AY 22/23 voor bepaalde sectoren werd toegepast, is de gemiddelde remuneratie van de personeelsleden van Greenyard NV in dat boekjaar gestegen.

Voor AY 23/24 kwam het loonverschil tussen het best betaalde lid van het Leadership Team en de minst betaalde werknemer van Greenyard overeen met een verhouding van 23<sup>20</sup>: 1, exclusief de definitief verworven aandelenopties (wat een lichte stijging betekent ten opzichte van het vorige AY 22/23 (21<sup>21</sup>:1)). Met inbegrip van de definitief verworven aandelenopties op basis van een theoretische waardering (zie hierboven) bedraagt deze verhouding 70<sup>22</sup>:1.

## 7.6. Vertrekvergoeding voor leden van het Leadership Team

In overeenstemming met artikel 7:92 WVV bevatten de overeenkomsten die met de leden van het Leadership Team zijn gesloten, geen vertrekvergoedingen die de periode van meer dan twaalf maanden overschrijden. Meer bepaald voorzien de overeenkomsten met de leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team in een vertrekvergoeding gelijk aan zes maanden vergoeding. Indien het lid een werknemer is, wordt deze berekend in overeenstemming met de wettelijke bepalingen die van toepassing zijn in het kader van de arbeidsovereenkomst.

In geval van voortijdige beëindiging, verantwoordt en beslist de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité, of het betrokken lid van het Leadership Team, in aanmerking komt voor vertrekvergoeding, en de berekeningsbasis hiervoor.

<sup>20</sup> Afgerond op het dichtstbijzijnde gehele getal.

<sup>21</sup> Idem.

<sup>22</sup> Idem.



Naar aanleiding van de wijzigingen in het Uitvoerend Management zijn de Raad van Bestuur (op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité) en de respectieve uitvoerende managers het volgende overeengekomen:

Dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV) komt in aanmerking voor (i) een exit bonus gelijk aan zes maanden vaste vergoeding, afhankelijk van het behalen van bepaalde exit doelstellingen, en (ii) een niet-concurrentievergoeding voor de duur van acht maanden, afhankelijk van het voldoen aan bepaalde voorwaarden. Deze bedragen zijn alleen betaalbaar in AY 24/25 als aan de voorwaarden is voldaan. De Onderneming zal de exacte bedragen, indien van toepassing, opnemen in haar remuneratieverslag met betrekking tot AY 24/25.

Dhr. Geert Peeters (vaste vertegenwoordiger van Chilibri BV) en de Onderneming zijn een opzegtermijn van zes maanden overeengekomen waarin hij diensten blijft verlenen aan de Onderneming als vertrekkende CFO, inclusief het faciliteren van de overdracht aan de nieuwe CFO, tegen zijn normale vaste vergoeding. Daarnaast ontving hij na afloop van zijn opzegtermijn een cash bonus van € 136 842, bepaald door het behalen van de korte termijn *incentive* doelstellingen voor de eerste zes maanden van AY 23/24 (tot 30 september 2023).

In het kader van zijn pensionering als Managing Director van de Prepared divisie ontving dhr. Dominiek Stinckens geen vertrekvergoeding.

## 7.7. Terugvordering (claw-back)

Greenyard heeft in AY 21/22 een terugvorderingsmechanisme ingevoerd voor de leden van het Uitvoerend Management en het Leadership Team, dat van toepassing is vanaf 1 april 2022, waardoor Greenyard in bepaalde gevallen bij een strafrechtelijk misdrijf of schending van de Gedragscode van Greenyard kan eisen dat een lid aan de Onderneming de variabele vergoeding terugbetaalt die reeds is uitbetaald. Lange termijn *incentive* plannen binnen Greenyard voorzien in een *bad leaver*-clausule die bepaalt dat, in bepaalde gevallen (zoals bij beëindiging om dringende redenen), de betrokken houder of begunstigde de eerder toegekende aandelenopties verliest, die automatisch zullen worden geannuleerd en niet langer definitief verworven zullen zijn, zonder dat de Onderneming enige vergoeding verschuldigd zal zijn.

Onder het 2019 SOP en 2021 SOP zullen de aandelenopties in dergelijke gevallen vervallen, ongeacht of ze reeds definitief verworven zijn. De Onderneming beschouwt een dergelijke *bad leaver*-clausule als gelijkwaardig aan een terugvorderingsclausule.

Tijdens AY 23/24 werden geen terugvorderings- en geen *bad leaver*-clausules uitgeoefend.

## 7.8. Informatie over de stemming door de aandeelhouders

De Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 15 september 2023 heeft het remuneratieverslag met betrekking tot AY 22/23 goedgekeurd met een meerderheid van 98,48% van de aandeelhoudersstemmen. Greenyard streeft naar een blijvende betrokkenheid van al haar *stakeholders* en zal altijd actief rekening houden met hun feedback om haar remuneratiebeleid vorm te geven.

## 7.9. Afwijkingen van het Remuneratiebeleid

Het remuneratiebeleid van Greenyard bepaalt dat de Raad van Bestuur in uitzonderlijke omstandigheden, die geval per geval moeten worden beoordeeld, en alleen als dit de lange termijn belangen en de duurzaamheid van Greenyard dient of haar voortbestaan waarborgt, na een met redenen omklede aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité, bepaalde afwijkingen van het toepasselijke remuneratiebeleid kan toestaan.

Tijdens AY 23/24 heeft de Raad van Bestuur, op gemotiveerd advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité, in twee gevallen beslist om af te wijken van het remuneratiebeleid:

- Het toestaan van het realiseren van een mogelijke exit bonus voor dhr. Marc Zwaaneveld (vaste vertegenwoordiger van MZ-B BV), wat meer in detail wordt beschreven in de desbetreffende Hoofdstuk 7.6. (zie hierboven) van dit remuneratieverslag.
- Het remuneratiebeleid zoals goedgekeurd op 15 september 2023 bepaalde dat de beslissingsbevoegdheid met betrekking tot het bepalen van de variabele en vaste remuneratie(componenten), de korte termijn *incentive* doelstellingen en het evalueren en analyseren van de prestaties van de andere leden van het Leadership Team, die geen deel uitmaken van het Uitvoerend Management, werd overgedragen aan de Raad van Bestuur (op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité en, voor zover het andere leden dan de (co-)CEO('s) betreft, in overleg met en op gemotiveerd voorstel van de (co-)CEO('s)), die reeds beslissingsbevoegdheid heeft over de vergoeding van de leden van het Uitvoerend Management. In het kader van de opvolging van de CEO-functie werd door de Raad van Bestuur beslist om de bevoegdheidsoverdracht uit te stellen tot de effectieve opvolgingsdatum, d.w.z. 1 januari 2024.

## 8. Bijkomende informatie

Dit Hoofdstuk bevat de informatie die niet vervat is in andere delen van dit Verslag en die moet worden bekendgemaakt overeenkomstig artikel 3:6, §1 en §2, 4° en 7° WVV<sup>23</sup>.

### Aandeelhouders- en kapitaalstructuur

Er wordt verwezen naar *Informatie voor Aandeelhouders* in het Financieel Verslag.

### Bijzondere controlerechten

Er zijn geen bijzondere controlerechten toegekend aan aandeelhouders van Greenyard.

### Beperkingen op overdracht van aandelen

De overdracht van aandelen van Greenyard is niet onderworpen aan wettelijke of statutaire beperkingen.

### Controlesysteem voor aandelenplannen voor werknemers waarbij de controlerechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend

Er is geen systeem van aandeelhouderschap voor werknemers ingevoerd.

### Wettelijke of statutaire beperkingen op de uitoefening van het stemrecht

Artikel 8 van de statuten van de Onderneming bepaalt dat indien een aandeelhouder de opgevraagde storting op zijn aandelen niet heeft verricht binnen de door de Raad van Bestuur bepaalde termijn, de uitoefening van de stemrechten verbonden aan de aandelen van rechtswege zal worden geschorst zolang deze storting niet is verricht. Op 31 maart 2024 was het kapitaal volledig volstort.

Overeenkomstig artikel 10 van de statuten van de Onderneming mag de Raad van Bestuur de uitoefening van de rechten verbonden aan een aandeel opschorten indien deze rechten zijn verdeeld over meerdere personen, totdat één enkele vertegenwoordiger is aangeduid als aandeelhouder ten opzichte van de Onderneming.

### Procedure voor de wijziging van de statuten

Krachtens artikel 7:153 WVV kan een wijziging van de statuten van de Onderneming alleen doorgevoerd worden met de toestemming van minstens 75% van de geldig uitgebrachte stemmen op de Buitengewone Algemene Vergadering van

<sup>23</sup> Respectievelijk verwijzend naar artikel 34 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2007 en artikel 14 van de Wet van 2 mei 2007.

Aandeelhouders waar minstens 50% van het maatschappelijk kapitaal van de Onderneming aanwezig of vertegenwoordigd is. Voor het berekenen van de stemmen worden onthoudingen noch in de teller noch in de noemer meegerekend. Indien het aanwezigheidsquorum van 50% niet bereikt is, moet een nieuwe Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden bijeengeroepen waarbij de aandeelhouders over de agendapunten kunnen beslissen ongeacht het percentage van het maatschappelijk kapitaal dat op deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is.

## Regels om bestuurders te benoemen of te vervangen

De bestuurders worden benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, zonder afbreuk te doen aan de mogelijkheid voor de Raad van Bestuur om voorlopig in een voortijdige vacature te voorzien zoals bepaald in artikel 16 van de statuten van de Onderneming. De benoemingsprocedure wordt gecoördineerd door de Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité. Het Benoemings- en Remuneratiecomité beveelt de Raad van Bestuur geschikte kandidaten aan. Vervolgens doet de Raad van Bestuur een voorstel aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor de benoeming als bestuurder. Het Benoemings- en Remuneratiecomité bepaalt de vereisten inzake onafhankelijkheid, bekwaamheid en andere kwalificaties van de leden van de Raad van Bestuur. Na overleg met de Voorzitter van de Raad van Bestuur neemt het Benoemings- en Remuneratiecomité de nodige initiatieven met het oog op een optimale samenstelling van de Raad van Bestuur. Ten minste drie van de bestuurders moeten onafhankelijk zijn overeenkomstig artikel 7:86/1 WVV.

Voor elke nieuwe benoeming gebeurt een evaluatie van de bekwaamheden, kennis en ervaring die reeds aanwezig zijn in de Raad van Bestuur en deze die nodig zijn. Dit gebeurt onder andere op basis van een competentiematrix die het Benoemings- en Remuneratiecomité, in voorkomend geval in overleg met de Voorzitter van de Raad van Bestuur, voorstelt, en waaruit de bekwaamheden, kennisdomeinen en soorten expertise blijkt die in de Raad van Bestuur aanwezig zijn. Het Benoemings- en Remuneratiecomité heeft de opdracht om op basis hiervan het vereiste profiel te bepalen voor een vacante positie van bestuurder met bijzondere focus op het bevorderen van de diversiteit in en complementariteit van de vaardigheden, de ervaring, de kennis, de opleiding en professionele achtergrond in de samenstelling van de Raad van Bestuur (en zijn permanente adviserende comités), met naleving van, onder meer, de wettelijke vereiste op het vlak van genderdiversiteit (artikel 7:86, §1 WVV) en die zich niet in één van de gevallen bevindt voorzien in artikel 20 van de Wet van 25 april 2014 op het statuut van en het toezicht op kredietinstellingen (artikel 7:86, §2 WVV). Dit alles boven op het focussen op de expertise en de professionele integriteit die vereist zijn voor de uitoefening van hun taken.

Bij de benoeming van een nieuwe bestuurder vergewist de Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité zich ervan dat de Raad van Bestuur - alvorens de kandidaat in overweging te nemen - over voldoende informatie beschikt over de kandidaat, zoals een curriculum vitae, de beoordeling op basis van een eerste gesprek, een lijst van de mandaten die de kandidaat reeds aanhoudt en, indien nodig, de informatie die nodig is om de onafhankelijkheid van de bestuurder te beoordelen.

De Raad van Bestuur bepaalt, na overleg met en op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité, het profiel voor elke nieuwe onafhankelijk bestuurder, rekening houdend met de toepasselijke onafhankelijkheidsvereisten zoals bepaald in bepaling 3.5 van de Code 2020. Het Benoemings- en Remuneratiecomité start de zoektocht naar geschikte kandidaten voor de vacante positie van onafhankelijk bestuurder en kan een externe consultant aanstellen om de selectieprocedure te begeleiden.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité zal kandidaten voorstellen aan de Raad van Bestuur voor de vacante positie van onafhankelijk bestuurder. Het voorstel van het Benoemings- en Remuneratiecomité aan de Raad van Bestuur zal ten minsten volgende informatie bevatten: (i) een overzicht van alle personen die werden gecontacteerd en alle kandidaturen die werden ontvangen, (ii) een gedetailleerd curriculum vitae van de kandidaat-onafhankelijk bestuurder die het Benoemings- en Remuneratiecomité wil voordragen voor benoeming, (iii) een gedetailleerd schriftelijk advies van het Benoemings- en Remuneratiecomité over de betrokken kandidaat, met inbegrip van de voorgestelde remuneratie, en (iv) elk relevant verslag ter zake dat door een externe consultant (indien aangesteld) werd voorgelegd aan het Benoemings- en Remuneratiecomité.

Het besluit van de Raad van Bestuur om een kandidaat-onafhankelijk bestuurder voor benoeming voor te dragen aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vereist een bijzondere twee derde meerderheid van de stemmen.

Het voorstel tot benoeming van een (onafhankelijk) bestuurder dat wordt voorgelegd aan de eerstvolgende Algemene Vergadering van Aandeelhouders gaat vergezeld van een aanbeveling van de Raad van Bestuur (met inbegrip van, in het geval van de voordracht van een onafhankelijk bestuurder, de bevestiging of uitleg van de onafhankelijkheid van de desbetreffende kandidaat-bestuurder overeenkomstig artikel 7:87 WVV) en van de professionele biografie van de kandidaat-bestuurder, met inbegrip van een lijst van de mandaten die de kandidaat-bestuurder aanhoudt in genoteerde en niet-genoteerde vennootschappen, alsook in voorkomend geval of de kandidaat-bestuurder (ten minste) voldoet aan de onafhankelijkheidscriteria uiteengezet in bepaling 3.5 van de Code 2020.

De procedure hierboven is ook van toepassing in het geval van de herbenoeming van een (onafhankelijk) bestuurder.

Indien een (onafhankelijk) bestuurder zich kandidaat stelt voor herbenoeming zal het Benoemings- en Remuneratiecomité in het kader van de (her)benoemingsprocedure, de Raad van Bestuur adviseren over de gepastheid van de herbenoeming, waarbij (onder andere) de kwalitatieve criteria uiteengezet in Hoofdstuk 1.1. van deze Verklaring inzake deugdelijk bestuurder, onder *Procedure voor de (Her)Benaming van Bestuurders* (zie hierboven) in aanmerking dienen te worden genomen.

De leden van het Benoemings- en Remuneratiecomité die zich kandidaat stellen voor herbenoeming mogen niet deelnemen aan de bespreking en beraadslaging in het Benoemings- en Remuneratiecomité omtrent de aanbeveling ter zake aan de Raad van Bestuur over de gepastheid van hun herbenoeming.

De statuten van de Onderneming voorzien dat de bestuurders worden benoemd voor een duur van maximum zes jaar. De Raad van Bestuur zal voorstellen aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders om bestuurders slechts voor een mandaat van vier jaar te benoemen. Het mandaat eindigt bij de sluiting van de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders tot dewelke de bestuurder werd benoemd. Zolang de Algemene Vergadering van Aandeelhouders evenwel om welke reden ook niet in de vacature voorziet, blijven de bestuurders wiens mandaat is verstreken, in functie. Uittredende bestuurders zijn herbenoembaar. Indien een uittredende bestuurder zich kandidaat stelt voor herbenoeming als (onafhankelijk) bestuurder zal het Benoemings- en Remuneratiecomité in zijn aanbeveling aan de Raad van Bestuur in het kader van de bovenvermelde (her)benoemingsprocedure, de Raad van Bestuur in het bijzonder adviseren over de gepastheid van de herbenoeming, waarbij (onder andere) bepaalde kwalitatieve criteria van de betrokken kandidaat als bestuurder van de Onderneming zoals uiteengezet in Hoofdstuk 1.1. van deze Verklaring inzake deugdelijk bestuurder, onder *Procedure voor de (Her)Benaming van Bestuurders* (zie hierboven), mee in overweging worden genomen.

Het mandaat van de bestuurders kan te allen tijde door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden herroepen bij eenvoudige meerderheid.

De Voorzitter van de Raad van Bestuur ziet met het oog op de continuïteit van de Raad van Bestuur toe op de ordentelijke en tijdige opvolging van bestuurders.

## Bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot uitgifte of inkoop van eigen aandelen

Overeenkomstig artikel 12 van de statuten van de Onderneming, is de Raad van Bestuur gemachtigd om, binnen een termijn van vijf jaar vanaf de datum van de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 17 september 2021, en binnen de wettelijk bepaalde grenzen, ongeacht op of buiten de beurs, rechtstreeks of onrechtstreeks, bij wijze van aankoop of ruil, inbreng of om het even welke andere wijze van verkrijging, het wettelijk toegestane maximum aantal aandelen van de Onderneming te verkrijgen, zonder dat een verdere goedkeuring of andere tussenkomst van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vereist is, tegen een prijs of een tegenwaarde per aandeel die niet hoger is dan 20% boven de hoogste slotkoers van het aandeel van de laatste 20 beursdagen op Euronext Brussels die de verkrijging voorafgaan, met een minimum van € 1 per aandeel. De Raad van Bestuur is eveneens gemachtigd om de verkregen aandelen op of buiten de beurs te vervreemden door middel van verkoop, ruil, inbreng, conversie van obligaties of enige andere vorm van overdracht, aan te bieden aan het personeel, hierover anderzijds te beschikken of deze aandelen te vernietigen, zonder dat een verdere goedkeuring of andere tussenkomst van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vereist is en zonder beperking in de tijd. De voorafgaande machtigingen gelden ook voor alle verkrijgingen en vervreemdingen van aandelen van de Onderneming die, rechtstreeks of onrechtstreeks, worden uitgevoerd door de rechtstreekse dochterondernemingen van de Onderneming overeenkomstig artikel 7:221 WVV.

Daarnaast is de Raad van Bestuur gemachtigd om, binnen een termijn van drie jaar te rekenen vanaf de publicatie van deze machtiging in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad (d.i. op 4 oktober 2021), ongeacht op of buiten de beurs, rechtstreeks of onrechtstreeks, aandelen van de Onderneming te verkrijgen (bij wijze van aankoop of ruil, inbreng of om het even welke andere wijze van verkrijging) of te vervreemden (door middel van verkoop, ruil, inbreng, conversie van obligaties of enige andere vorm van overdracht), indien deze verkrijging of vervreemding noodzakelijk is ter voorkoming van een dreigend ernstig nadeel voor de Onderneming. Deze machtiging geldt ook voor de verkrijging of de vervreemding van aandelen van de Onderneming die, rechtstreeks of onrechtstreeks, worden uitgevoerd door de rechtstreekse dochterondernemingen van de Onderneming overeenkomstig artikel 7:221 WVV.

### **Aandeelhoudersovereenkomsten die bekend zijn bij de emittent en die aanleiding kunnen geven tot beperking van de overdracht van effecten en/of uitoefening van het stemrecht**

De Raad van Bestuur heeft geen kennis van aandeelhoudersovereenkomsten die van kracht waren tijdens AY 23/24 en die aanleiding geven tot beperkingen op de overdracht van aandelen en/of de uitoefening van stemrechten, met uitzondering van de aandeelhoudersovereenkomst die bekend werd gemaakt aan Greenyard via een transparantiekennisgeving ontvangen op 7 augustus 2023 (zoals gepubliceerd op Greenyards website). Deze overeenkomst houdt in dat Deprez Holding NV, een vennootschap die door dhr. Hein Deprez wordt gecontroleerd, en Andreas Fonds, een maatschap opgericht door de kinderen van dhr. Hein Deprez, in onderling overleg handelen met betrekking tot de uitoefening van het stemrecht verbonden aan de Greenyard aandelen die zij houden.

### **Materiële overeenkomsten die clausules van controlewijziging bevatten**

De volgende financieringsovereenkomsten, aangegaan door de Onderneming en bepaalde van haar dochterondernemingen, bevatten een clausule van controlewijziging, die is goedgekeurd door of ter goedkeuring zal worden voorgelegd aan de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders in overeenstemming met artikel 7:151 WVV:

- De *Multi-Country Factoring Syndication Agreement* van 26 maart 2024, tussen de Onderneming (als *the Parent Company*), Greenyard Fresh NV en bepaalde andere dochterondernemingen van de Onderneming waarnaar gezamenlijk verwezen wordt als *the Clients*, enerzijds, en ING Commercial Finance Belux NV als *the Agent*, ING Commercial Finance Belux NV, KBC Commercial Finance NV en Belfius Commercial Finance NV als *the Factors*, anderzijds;
- De *Senior Facilities Agreement* oorspronkelijk van 22 september 2022 zoals gewijzigd en geherformuleerd op 27 juni 2023, tussen, onder andere, Greenyard en bepaalde van haar dochterondernemingen die daarin worden genoemd als *original borrowers* en/of *original guarantors*, KBC Bank NV, ABN AMRO Bank NV en Coöperatieve Rabobank U.A. als *arrangers*, de financiële instellingen die daarin worden genoemd als *original lenders* en KBC Bank NV als *Agent* en *security agent*;
- De *Intercreditor Agreement* van 22 september 2022 tussen, onder andere, KBC Bank NV als *Senior Agent* en *Security Agent*, de daarin opgesomde financiële instellingen als *Senior Lenders*, KBC Bank NV, ABN AMRO Bank NV en Coöperatieve Rabobank U.A. als *Senior Arrangers*, Greenyard als *Company*, de daarin opgesomde vennootschappen als *intra-group lenders* en bepaalde dochterondernemingen van de Onderneming als *original debtors*.

### **Overeenkomsten tussen de emittent en zijn bestuurders of werknemers die in vergoedingen voorzien in geval van een overnamebod**

De Onderneming heeft geen overeenkomsten gesloten met haar bestuurders of werknemers die voorzien in de uitbetaling van een bijzondere vertrekvergoeding in geval van beëindiging van de tewerkstelling ten gevolge van een openbaar overnamebod.

## **9. Duurzaamheid en onderzoek & ontwikkeling**

Er wordt verwezen naar het Duurzaamheidsverslag: “De Greenyard aanpak: een doel om het leven te verbeteren” (zie hierboven).

## 10. Interne controle en risicobeheer

### 10.1. Risicobeheer

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de opvolging van de risico's die eigen zijn aan de Groep en voor de beoordeling van de doeltreffendheid van het interne controlesysteem.

De Raad van Bestuur heeft een intern controlesysteem vastgesteld dat gebaseerd is op het Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission (*COSO*) model. Hierna worden volgende pijlers uiteengezet: controleomgeving, risicobeheersystemen en interne controle, financiële rapportering en communicatie en ten slotte toezicht en opvolging.

Het Uitvoerend Management heeft verscheidene controles geïmplementeerd om de risico's te beheersen, die de realisatie van de strategische doelstellingen zouden kunnen ondermijnen.

#### Identificatie van risico's

De verantwoordelijkheid voor de identificatie en beoordeling van financiële, operationele en compliance risico's is gedelegeerd aan het Uitvoerend Management, dat verslag uitbrengt aan het Auditcomité. Het Auditcomité komt jaarlijks bijeen om de relevante bevindingen te beoordelen, strategische risico's vast te stellen en aanbevelingen te doen aan de Raad van Bestuur.

#### Risicobereidheid

De Raad van Bestuur is van mening dat de bestaande risicobeheerprocessen een geïnformeerde besluitvorming bevorderen, zowel op operationeel niveau als op het niveau van de Raad van Bestuur. Beoordelingen van de belangrijkste risico's, waaronder die welke het bedrijfsmodel, de toekomstige prestaties, de solvabiliteit of de liquiditeit bedreigen, worden geëvalueerd.

#### Waarborging van risicocontrole

Er bestaan verschillende aanvullende structuren die de Raad van Bestuur ondersteunen en die waarborgen bieden inzake de bestaande risicobeperkingen en controles. Daartoe behoren het Auditcomité, de externe en interne audit en het Uitvoerend Management.

### 10.2. Controleomgeving

#### Algemeen

De Groep voert een bewust risicobeheer aan de hand van een intern controlesysteem dat wordt bewerkstelligd door de aanmoediging van een bedrijfscultuur waarbij alle medewerkers worden gemachtigd hun taken en verantwoordelijkheden te vervullen naar de hoogste normen van integriteit en deskundigheid.

#### Auditcomité

Zonder afbreuk te doen aan de verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur als geheel, ziet het Auditcomité toe op de doeltreffendheid van de systemen voor interne controle en risicobeheer die door het Uitvoerend Management zijn opgezet, met als doel ervoor te zorgen dat de voornaamste risico's (met inbegrip van de risico's die verband houden met de niet-naleving van wet- en regelgeving) adequaat worden geïdentificeerd, beheerd en gemeld, overeenkomstig het door de Raad van Bestuur goedgekeurde kader.

Minstens eenmaal per jaar ontmoet het Auditcomité de commissaris om met hem te overleggen over aangelegenheden in verband met het auditplan en alle aangelegenheden die voortvloeien uit de auditwerkzaamheden, met inbegrip van

eventuele (potentiële) aandachtspunten die uit de audit naar voren komen. Deze aangelegenheden worden ten minste eenmaal per jaar in het Auditcomité besproken in aanwezigheid van de interne auditafdeling.

Daarnaast geeft het Uitvoerend Management relevante updates van de hangende geschillen aan het Auditcomité. Hierbij wordt telkens het risico gekwantificeerd alsook gekwalificeerd.

## Interne audit

De Groep heeft een deskundige interne auditafdeling. Het Auditcomité beoordeelt de risicoanalyse van de interne auditafdeling, evenals het interne audit charter alsook het interne auditplan, en ontvangt op regelmatige basis de interne auditrapporten ter bespreking en nazicht. De missie van de interne auditafdeling omvat een onafhankelijke en objectieve kwaliteitsborging en ondersteuning, en beoogt zo meerwaarde te creëren door middel van verbetering van de onderliggende bedrijfscycli en bijhorende interne controles.

De interne auditafdeling helpt de Groep haar algemene doelstellingen te bereiken door de risicobeheer- en controleprocedures stelselmatig en gedisciplineerd te evalueren en te verbeteren. Gebreken in de interne controle die werden vastgesteld door de interne audit worden tijdig meegedeeld aan het Uitvoerend Management en er wordt periodiek opgevolgd om te verzekeren dat de nodige remediërende actie wordt genomen.

## 10.3. Risicobeheersystemen en interne controle

De belangrijkste kenmerken van het proces voor risicobeheer en interne controle kunnen als volgt worden samengevat:

- De risicopositie van de onderneming, de mogelijke financiële impact en de vereiste actiepunten worden telkens regelmatig geëvalueerd door het Uitvoerend Management en door de Raad van Bestuur, daarbij geadviseerd door het Auditcomité. Op basis van deze evaluatie worden risico's geprioriteerd en worden passende actieplannen uitgevoerd;
- De Raad van Bestuur bespreekt de strategie en investeringsprojecten. Er wordt eveneens een evaluatie gemaakt van de hieraan verbonden risico's en waar nodig worden gepaste maatregelen genomen;
- De bevindingen van interne auditrapporten worden uitgebreid met het lokaal management besproken en regelmatig wordt een samenvatting van deze rapporten voorgesteld aan het Auditcomité.
- Greenyard heeft een compliance team dat verantwoordelijk is voor het toezicht op de naleving op gebieden als bescherming van persoonsgegevens, anticorruptie, bedrijfsethiek en sancties. De duurzaamheidsfunctie binnen de Greenyard Groep ondersteunt de Greenyard bedrijven bij het implementeren van uitgebreide duurzaamheidsrapportages, die betrekking hebben op klimaat- en milieueffecten, sociale compliance-certificering (waaronder mensenrechten) en verantwoord ondernemen. "Voor meer informatie over duurzaamheid, zie onze duurzaamheidsrapportering".

Voor een overzicht van de voornaamste risico's en de bijbehorende controleactiviteiten, zie toelichting 6.18. *Beleid inzake risicobeheer*.

## 10.4. Financiële rapportering en communicatie

Het proces van financiële rapportering en berichtgeving van de Groep kan als volgt worden samengevat:

- Een afsluitingsprogramma met een checklist omvat de taken die moeten worden vervuld voor de kwartaal-, halfjaar- en jaarafsluiting van de Onderneming en haar dochterondernemingen. De financiële afdeling verschaft de boekhoudkundige cijfers onder toezicht van het hoofd boekhouding of de financiële directeur van elke vestiging. De controllers verifiëren de juistheid van deze cijfers en brengen daarvan verslag uit. Daarbij worden zowel coherentietesten door vergelijkingen met historische of budgettaire cijfers, als steekproefsgewijze controles van verrichtingen gehanteerd. Als onderdeel van het afsluitingsproces dient er telkens ook een uitgebreide rapportering met financiële en operationele gegevens aangeleverd te worden.
- Het Auditcomité assisteert de Raad van Bestuur bij het toezicht op de integriteit van de door Greenyard verstrekte financiële informatie. Meer bepaald ziet het comité toe op de relevantie en de consistentie van de boekhoudkundige normen die binnen de Groep worden toegepast, met inbegrip van de criteria voor de consolidatie van de financiële rekeningen van de ondernemingen van de Groep. Dit toezicht betreft de periodieke informatie vóór de publicatie ervan

en is gebaseerd op het door het Auditcomité gehanteerde auditprogramma. Het Uitvoerend Management brengt het Auditcomité op de hoogte van de gehanteerde methodes voor de registratie van significante en ongebruikelijke verrichtingen waarvan de boekhoudkundige verwerking vatbaar kan zijn voor diverse benaderingen. Het Auditcomité bespreekt de financiële rapporteringsmethodes met zowel het Uitvoerend Management of the Chief Financial Officer, als met de commissaris.

## 10.5. Toezicht en opvolging

Het toezicht op de interne controle wordt uitgeoefend door de Raad van Bestuur, dat daarin wordt bijgestaan door het Auditcomité en de interne afdeling.

De commissaris verricht jaarlijks een beoordeling van de interne controle met betrekking tot de risico's die verband houden met de financiële staten van de Groep. In dit kader geeft de commissaris indien nodig aanbevelingen over de interne controle en risicobeheersystemen, hetgeen wordt geformaliseerd in een *management letter*. Het Uitvoerend Management onderneemt acties om aan de bevindingen tegemoet te komen en zodoende de interne controleomgeving nog verder te verbeteren. Deze maatregelen worden opgevolgd en het Auditcomité gaat na of de aanbevelingen, zoals voorgelegd door de commissaris, worden uitgevoerd en opgevolgd.



## 11. Informatie voor aandeelhouders

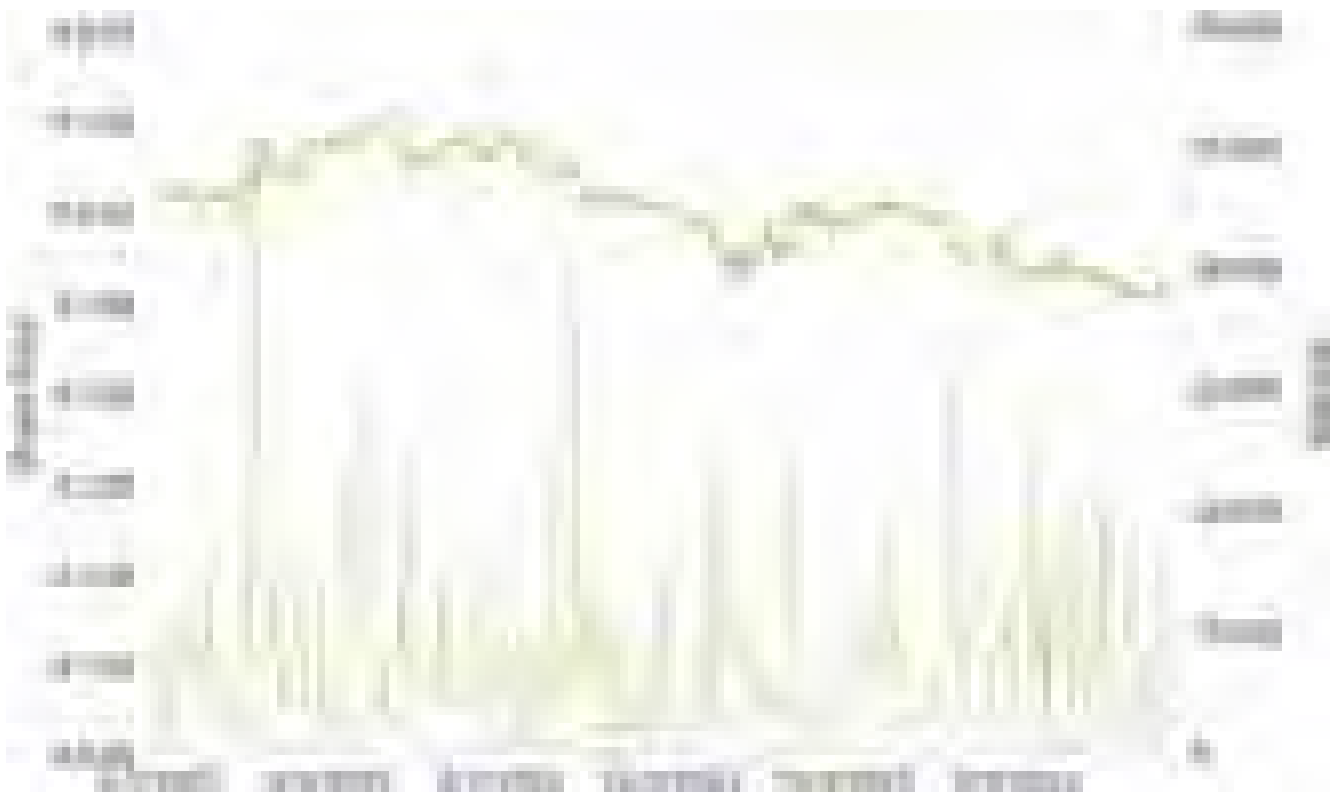
### 11.1. Aandelen

De aandelen van de Onderneming zijn genoteerd op de continue markt van Euronext Brussel (stockcode: GREEN), meer specifiek in het segment B (mid-caps) van deze markt, sinds 1 maart 2005. Het Greenyard aandeel werd geïntroduceerd op de Beurs van Brussel in juni 1999. Greenyard NV sloot een liquiditeitscontract af met ABN AMRO Bank. Per 31 maart 2024 bezit de onderneming 1 815 347 eigen aandelen.

### 11.2. Beursevolutie

	AY 23/24	Datum	AY 22/23	Datum
Hoogste koers	€ 7,07	20-06-2023	€ 9,20	04-08-2022
Laagste koers	€ 5,02	26-03-2024	€ 5,94	14-12-2022
Openingskoers	€ 6,39	03-04-2023	€ 8,15	05-04-2022
Slotkoers	€ 5,09	28-03-2024	€ 6,38	31-03-2023
Gemiddeld aantal verhandelde aandelen per dag	9 008		17 325	
Omzet	€ 13 866 785		€ 33 176 429	
Totaal aantal aandelen (incl. eigen aandelen)	51 515 443		51 515 443	
Marktkapitalisatie	€ 262 213 605		€ 328 668 526	

Het gemiddeld aantal verhandelde aandelen per dag in AY 23/24 bedraagt 9 008 aandelen, vergeleken met 17 325 aandelen het jaar voordien, of een daling van -48,0%. Door dalende liquiditeit, gerelateerd aan een algemene trend van minder handel in small- en mid-cap aandelen, vooral op de Brusselse beurs, is de totale omzet gedaald van € 33 176 429 naar € 13 866 785.



## 11.3. Kapitaalstructuur

### Toegestaan kapitaal

Overeenkomstig artikel 7 van de statuten van de Onderneming is de Raad van Bestuur gemachtigd om het kapitaal van de Onderneming in één of meer malen te verhogen met een bedrag gelijk aan het kapitaal ten bedrage van € 343 851 771,23. De machtiging geldt voor een periode van vijf jaar te rekenen vanaf 25 september 2023, zijnde de datum waarop de besluiten van de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 15 september 2023 werden gepubliceerd in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad. Deze machtiging aan de Raad van Bestuur is hernieuwbaar. Krachtens deze machtiging is de Raad van Bestuur bevoegd om het kapitaal te verhogen door middel van inbreng in geld of in natura binnen de door het WVV toegestane grenzen, door omzetting van reserves in kapitaal, al dan niet beschikbaar of onbeschikbaar voor uitkering, met of zonder de uitgifte van nieuwe aandelen. De Raad van Bestuur mag deze machtiging ook aanwenden voor de uitgifte van converteerbare obligaties, inschrijvingsrechten, obligaties waaraan andere effecten zijn verbonden of andere effecten.

Binnen de grenzen van en in overeenstemming met het WVV, is de Raad van Bestuur gemachtigd om wanneer hij het kapitaal verhoogt of converteerbare obligaties, inschrijvingsrechten, obligaties waaraan andere effecten zijn verbonden of andere effecten uitgeeft, het voorkeurrecht te beperken of uit te sluiten, ook ten gunste van één of meer bepaalde personen, andere dan leden van het personeel.

Indien een uitgiftepremie wordt betaald naar aanleiding van een kapitaalverhoging waartoe wordt besloten binnen het kader van het toegestane kapitaal, zal die van rechtswege worden geboekt op de rekening "Uitgiftepremies", die in dezelfde mate als het kapitaal de waarborg voor derden zal uitmaken en die, behoudens de mogelijkheid tot omzetting van deze reserve in kapitaal, slechts kan worden verminderd of weg geboekt bij een nieuwe beslissing van de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders genomen overeenkomstig de voorwaarden gesteld voor een statutenwijziging.

Daarnaast is de Raad van Bestuur uitdrukkelijk gemachtigd om het kapitaal in één of meer malen te verhogen nadat de Onderneming een mededeling van de FSMA heeft ontvangen dat haar kennis is gegeven van een openbaar overnamebod op de effecten van de Onderneming door inbreng in natura of in geld met opheffing of uitsluiting van het voorkeurrecht van de aandeelhouders, en/of door de uitgifte van stemrecht verlenende effecten die al dan niet het kapitaal vertegenwoordigen, of van effecten die recht geven op inschrijving op of op verkrijging van dergelijke effecten, ook indien deze effecten of rechten niet bij voorkeur worden aangeboden aan de aandeelhouders naar evenredigheid van het kapitaal dat door hun aandelen wordt vertegenwoordigd, onder de voorwaarden voorzien in het WVV. Deze machtiging is toegekend voor een periode van drie jaar vanaf de datum van de besluiten van voormelde Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 15 september 2023.

Bij de uitoefening van zijn bevoegdheden in het kader van het toegestaan kapitaal is de Raad van Bestuur gemachtigd, met het recht van substitutie, om de statuten van de Onderneming te wijzigen om het uitstaande kapitaal en de uitstaande aandelen weer te geven.

### Inkoop van eigen aandelen

De Raad van Bestuur is, overeenkomstig artikel 12 van de statuten van de Onderneming, gemachtigd, voor een periode van vijf jaar bij beslissing van de Bijzondere Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden op 17 september 2021, en binnen de limieten bepaald door de wet, om op of buiten de beurs, direct of indirect, om haar eigen aandelen te verkrijgen tot het wettelijk maximumbedrag zoals toegestaan per wet, zonder dat een voorafgaandelijk besluit van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vereist is. Dit moet gebeuren aan een prijs of een vergoeding per aandeel die niet hoger dan 20% boven de hoogste sluitprijs van het aandeel op Euronext Brussel tijdens de laatste 20 handelsdagen voorheen de aankoop, met een minimum van € 1 per aandeel.

## Inkoopprogramma eigen aandelen

Op 14 maart 2017 heeft de Raad van Bestuur, binnen de bevoegdheid die toegestaan werd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, het opstarten van een inkoopprogramma van eigen aandelen goedgekeurd tot een maximum van 1 750 000 aandelen. Het programma is opgezet om de potentiële verwatering van de converteerbare obligatielening te beperken en een positie van eigen aandelen te creëren ter financiering van potentiële, toekomstige overnames en/of *incentive* plannen op lange termijn. Eind augustus 2017 had de Onderneming het maximum van 1.750.000 eigen aandelen gekocht, hetzij bijna 3,94% van het totaal aantal uitstaande aandelen. In totaal werden de eigen aandelen aangekocht voor € 30,0m of € 17,17 per aandeel.

Op 28 augustus 2021 heeft de Raad van Bestuur, binnen de bevoegdheid die toegestaan werd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, het opstarten van een tweede inkoopprogramma van eigen aandelen goedgekeurd van 600 000 aandelen. Het programma is uitsluitend opgezet om een pool van eigen aandelen te creëren voor *incentive* plannen op lange termijn. Eind januari 2022 had de Onderneming alle 600 000 eigen aandelen ingekocht, hetzij 1,16% van het totaal aantal uitstaande aandelen. In totaal werden de eigen aandelen aangekocht voor € 5,5m of € 9,08 per aandeel.

Op 13 maart 2024 heeft de Raad van Bestuur, binnen de bevoegdheid die toegestaan werd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, het opstarten van een derde inkoopprogramma van eigen aandelen goedgekeurd voor maximaal 1 250 000 aandelen, met een looptijd van maximaal 2,5 jaar (tot september 2026). Dit laatste programma is ook bedoeld om een pool van eigen aandelen te creëren voor *incentive* plannen en loopt nog op het moment van publicatie van dit jaarverslag. Wekelijkse updates, die een overzicht geven van de aandeleninkoop, worden via persberichten openbaar gemaakt op de website van Greenyard, in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving. Dit programma kan op elk moment worden stopgezet.

Per 31 maart 2024 bezit Greenyard NV 1 815 347 eigen aandelen, wat 3,5% van de aandelen vertegenwoordigt.

## 11.4. Aandeelhoudersstructuur

Iedere aandeelhouder die minstens 3,0%, 5,0%, 7,5% en 10% van de totale stemrechten in bezit heeft of een veelvoud van 5%, moet zich conformeren aan de wet van 2 mei 2007, inzake de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in emittenten waarvan aandelen tot de handel op een gereguleerde markt zijn toegelaten. De betrokkenen dienen daarvoor een kennisgeving op te sturen naar de FSMA (*Financial Services and Market Authority*: Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten) en naar de Onderneming.

Het totaal aantal aandelen in Greenyard bedraagt 51 515 443.

Aandeelhoudersstructuur	Aantal aandelen	%
Deprez Holding NV	13 550 861	26,3%
Food Invest International NV	4 890 987	9,5%
Alychlo NV	6 928 572	13,4%
Sujajo Investments SA	3 657 145	7,1%
Agri Investment Fund BV	2 419 579	4,7%
Mr Joris Ide	1 547 286	3,0%
Andreas fonds maatschap	1 000 000	1,9%
Eigen aandelen	1 815 347	3,5%
Publiek	15 705 666	30,5%
<b>TOTAAL</b>	<b>51 515 443</b>	<b>100,0%</b>

Een overzicht van de huidige aandeelhoudersstructuur is terug te vinden op onze website [www.greenyard.group](http://www.greenyard.group) onder de rubriek *Investor relations > Informatie over het aandeel*.

## 11.5. Belangrijke evoluties van aandeelhouderschap

Tijdens AY 23/24 ontving Greenyard een transparantiekennisgeving gedateerd 7 augustus 2023 dat, in het kader van de opvolgingsplanning binnen de stichtende familie Deprez, 1 000 000 aandelen Greenyard werden verkocht door Food Invest International NV, een vennootschap gecontroleerd door dhr. Hein Deprez, aan Andreas Fonds, een maatschap opgericht door de kinderen van dhr. Hein Deprez. Daarnaast is in de kennisgeving aangegeven dat Deprez Holding NV, een vennootschap die eveneens wordt gecontroleerd door dhr. Hein Deprez, en de maatschap Andreas Fonds in onderling overleg handelen. Bijgevolg blijft de heer Hein Deprez, samen met de vennootschappen Food Invest International NV en Deprez Holding NV waarover hij zeggenschap heeft, en in onderling overleg met de maatschap Andreas Fonds, hetzelfde percentage van 37,73% van de stemrechten in Greenyard houden (of in totaal 19 441 848 Greenyard aandelen).

Greenyard ontving een transparantiekennisgeving d.d. 29 september 2023, waarin werd aangegeven dat een calloptie voor één jaar, die aanvankelijk was overeengekomen tussen Deprez Holding NV, Food Invest International NV en Agri Investment Fund BV op 2 419 579 Greenyard aandelen, met startdatum 9 september 2022, niet zou worden uitgeoefend.

## 11.6. Contacten

Voor vragen over de activiteiten van de Groep, over het aandeel of andere informatie staat het Investor Relations team ter beschikking van aandeelhouders en investeerders:

T.a.v. Dhr. Dennis Duinslaeger,  
Group Investor Relations & Strategy Director  
Emailadres: [Dennis.Duinslaeger@greenyard.group](mailto:Dennis.Duinslaeger@greenyard.group)

## 11.7. Financiële kalender

Q1 trading update AY24/25:	27 augustus 2024 (voor beurs)
Algemene vergadering AY 23/24:	20 september 2024
Bekendmaking halfjaarresultaten (01/04/2024- 30/09/2024):	19 november 2024 (voor beurs)
Q3 trading update AY24/25:	18 februari 2025 (voor beurs)

# *Geconsolideerde jaarrekening*



## Geconsolideerde winst- en verliesrekening

Geconsolideerde winst- en verliesrekening	Toelichting	AY 23/24 €'000	AY 22/23 €'000
Omzet	5.1.	5 135 949	4 690 110
Kostprijs van de omzet	5.2.	-4 804 427	-4 395 409
<b>Brutowinst/verlies (-)</b>		<b>331 521</b>	<b>294 701</b>
Verkoop-, marketing- en distributiekosten	5.2.	-103 760	-100 108
Beheers- en administratiekosten	5.2.	-168 630	-162 290
Overige bedrijfsopbrengsten/kosten (-)	5.4.	12 352	15 963
Aandeel in de winst/het verlies (-) van de deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	6.5.	391	443
<b>EBIT</b>		<b>71 875</b>	<b>48 709</b>
Interestkosten	5.5.	-56 304	-42 593
Interestopbrengsten	5.5.	1 761	232
Overig financieel resultaat	5.5.	2 920	7 940
<b>Netto financiële opbrengst/kost (-)</b>		<b>-51 623</b>	<b>-34 422</b>
<b>Winst/verlies (-) voor belastingen</b>		<b>20 252</b>	<b>14 287</b>
Belastinglasten (-)/baten	5.6.	-5 050	-4 999
<b>Winst/verlies (-) van de periode</b>		<b>15 202</b>	<b>9 289</b>
<b>WINST/VERLIJES (-) VAN DE PERIODE</b>		<b>15 202</b>	<b>9 289</b>
Toe te rekenen aan:			
Aandeelhouders van de Onderneming		13 717	7 822
Minderheidsbelangen		1 485	1 467
<b>Winst per aandeel (in € per aandeel)</b>	<b>Toelichting</b>	<b>AY 23/24</b>	<b>AY 22/23</b>
Basisberekening	5.7.	0,28	0,16
Na verwateringseffect	5.7.	0,27	0,16

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van deze geconsolideerde winst- en verliesrekening.

## Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten

Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	Toelichting	AY 23/24 €'000	AY 22/23 €'000
<b>Winst/verlies (-) van de periode</b>		<b>15 202</b>	<b>9 289</b>
Herwaarderingen van toegezegde pensioenplannen, bruto	6.14.	-90	2 558
Uitgestelde belastingen op herwaarderingen van toegezegde pensioenplannen		3	-719
<b>Posten die niet geherklasseerd worden naar winst of verlies</b>		<b>-87</b>	<b>1 839</b>
Kasstroomafdekkingen, bruto	6.18.	-10 646	8 004
Uitgestelde belastingen op kasstroomafdekkingen		2 661	-2 001
Omrekeningsverschillen op buitenlandse activiteiten		1 095	-218
<b>Posten die zijn of mogen worden geherklasseerd naar winst of verlies</b>		<b>-6 889</b>	<b>5 785</b>
<b>Niet-gerealiseerde resultaten</b>		<b>-6 976</b>	<b>7 624</b>
<b>Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten van de periode</b>		<b>8 226</b>	<b>16 913</b>
Toe te rekenen aan:			
Aandeelhouders van de Onderneming		6 728	15 553
Minderheidsbelangen		1 498	1 360

*De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van dit geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten.*

## Geconsolideerde balans

Activa	Toelichting	31 maart 2024 €'000	31 maart 2023 €'000
<b>VASTE ACTIVA</b>		<b>1 214 558</b>	<b>1 239 001</b>
Materiële vaste activa	6.1.	309 264	320 423
Goodwill	6.2.	477 504	477 504
Immateriële activa	6.3.	172 261	177 299
Recht op gebruik activa	6.4.	210 004	205 049
Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	6.5.	9 107	8 650
Overige financiële activa	6.6.	7 294	16 852
Uitgestelde belastingvorderingen	6.7.	27 393	31 554
Handels- en overige vorderingen	6.9.	1 730	1 670
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>		<b>761 502</b>	<b>734 205</b>
Voorraden	6.8.	406 070	375 382
Handels- en overige vorderingen	6.9.	269 076	239 012
Overige financiële activa	6.6.	288	455
Geldmiddelen en kasequivalenten	6.10.	84 359	119 357
Activa aangehouden voor verkoop		1 709	-
<b>TOTAAL ACTIVA</b>		<b>1 976 060</b>	<b>1 973 206</b>
<b>Eigen vermogen en verplichtingen</b>			
		€'000	€'000
<b>EIGEN VERMOGEN</b>		<b>489 572</b>	<b>486 037</b>
Geplaatst kapitaal	6.12.	337 692	337 692
Uitgiftepremies	6.12.	317 882	317 882
Geconsolideerde reserves		-181 552	-182 624
Gecumuleerde omrekeningsverschillen		-1 680	-2 764
Minderheidsbelangen		17 230	15 850
<b>LANGLOPENDE VERPLICHTINGEN</b>		<b>539 152</b>	<b>615 839</b>
Voorzienen met betrekking tot pensioenen en soortgelijke rechten	6.14.	13 799	13 735
Voorzienen voor overige kosten en schulden	6.15.	9 453	9 117
Rentedragende leningen	6.16.	295 766	351 534
Leasingschulden	6.4.	195 384	200 810
Overige financiële verplichtingen	6.6.	2 120	-
Handels- en overige schulden	6.17.	1 508	3 142
Uitgestelde belastingverplichtingen	6.7.	21 122	37 501
<b>KORTLOPENDE VERPLICHTINGEN</b>		<b>947 336</b>	<b>871 330</b>
Voorzienen voor overige kosten en schulden	6.15.	4 121	3 796
Rentedragende leningen	6.16.	36 329	29 922
Leasingschulden	6.4.	31 086	30 445
Overige financiële verplichtingen	6.6.	706	1 278
Handels- en overige schulden	6.17.	875 094	805 889
<b>TOTAAL EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN</b>		<b>1 976 060</b>	<b>1 973 206</b>

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van deze geconsolideerde balans.



## Geconsolideerde staat van wijzigingen in eigen vermogen

AY 23/24	Toelichting	Toerekenbaar aan de aandeelhouders van de Onderneming								Minderheidsbelangen	Totaal eigen vermogen	
		Geplaatst kapitaal	Uitgiftepremie	Eigen aandelen	Geconsolideerde reserves	Kasstroomafdekkingen	Valuta omrekeningsreserve	Reële waarde-reserve	Toegezegde pensioenrechten			Totaal
		€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000			€'000
<b>Balans op 31 maart 2023</b>		337 692	317 882	-26 957	-160 584	5 355	-2 764	51	-487	470 187	15 850	486 037
Winst/verlies (-) van de periode		-	-	-	13 717	-	-	-	-	13 717	1 485	15 202
Niet-gerealiseerde resultaten		-	-	-	-	-7 984	1 083	-	-87	-6 989	13	-6 976
<b>Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten van de periode</b>		-	-	-	13 717	-7 984	1 083	-	-87	6 728	1 498	8 226
Dividenduitkering		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-118	-118
Op aandelen gebaseerde beloningen, bruto	6.13.	-	-	-	409	-	-	-	-	409	-	409
Uitgestelde belasting op aandelen gebaseerde betalingen		-	-	-	-102	-	-	-	-	-102	-	-102
Aankoop/verkoop eigen aandelen		-	-	264	-	-	-	-	-	264	-	264
Resultaat op verkoop van eigen aandelen bij uitoefening aandelenoptieplan		-	-	-	-177	-	-	-	-	-177	-	-177
Eigenaar gerelateerde wijzigingen in eigen vermogen <sup>(1)</sup>		-	-	-	-4 967	-	-	-	-	-4 967	-	-4 967
<b>Balans op 31 maart 2024</b>		337 692	317 882	-26 693	-151 706	-2 630	-1 680	51	-574	472 342	17 230	489 572

<sup>(1)</sup> Eigenaar gerelateerde wijzigingen in het eigen vermogen bestaan uit de dividenduitkering van €0,10 per aandeel (49.671.603 aandelen) zoals besloten door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 15 september 2023. De betaling van dit dividend is verwerkt op 5 oktober 2023.

AY 22/23	Toelichting	Toerekenbaar aan de aandeelhouders van de Onderneming								Minderheidsbelangen	Totaal eigen vermogen	
		Geplaatst kapitaal	Uitgiftepremie	Eigen aandelen	Geconsolideerde reserves	Kasstroomafdekkingen	Valuta omrekeningsreserve	Reële waarde-reserve	Toegezegde pensioenrechten			Totaal
		€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000			€'000
<b>Balans op 31 maart 2022</b>		337 692	317 882	-27 823	-167 481	-649	-2 651	51	-2 326	454 695	14 629	469 324
Balans op 1 april 2022*		337 692	317 882	-27 823	-168 501	-649	-2 651	51	-2 326	453 675	14 629	468 304
Winst/verlies (-) van de periode		-	-	-	7 822	-	-	-	-	7 822	1 467	9 289
Niet-gerealiseerde resultaten		-	-	-	-	6 003	-112	-	1 839	7 730	-106	7 624
<b>Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten van de periode</b>		-	-	-	7 822	6 003	-112	-	1 839	15 553	1 360	16 913
Dividenduitkering		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-139	-139
Op aandelen gebaseerde beloningen, bruto	6.13.	-	-	-	826	-	-	-	-	826	-	826
Uitgestelde belasting op aandelen gebaseerde betalingen		-	-	-	-207	-	-	-	-	-207	-	-207
Aankoop/verkoop eigen aandelen		-	-	865	-	-	-	-	-	865	-	865
Resultaat op verkoop van eigen aandelen bij uitoefening aandelenoptieplan		-	-	-	-525	-	-	-	-	-525	-	-525
Overige		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Balans op 31 maart 2023</b>		337 692	317 882	-26 957	-160 584	5 355	-2 764	51	-487	470 187	15 850	486 037

\* In de loop van het boekjaar werd een nieuw lease accounting software geïmplementeerd. Tijdens de implementatie hiervan werden er niet-materiële fouten geïdentificeerd met betrekking tot vorige periodes. Deze fouten werden gecorrigeerd in de opening van de geconsolideerde reserves op 1 april 2022.

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van deze geconsolideerde staat van wijzigingen in eigen vermogen.

## Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Geconsolideerd kasstroomoverzicht	Toelichting	AY 23/24 €'000	AY 22/23 €'000
<b>GELDMIDDELEN, KASEQUIVALENTEN EN NEGATIEVE BANKSALDI, OPENINGSBALANS</b>		<b>119 356</b>	<b>98 026</b>
<b>KASSTROOM UIT BEDRIJFSACTIVITEITEN (A)</b>		<b>170 853</b>	<b>163 934</b>
<b>EBIT</b>		<b>71 875</b>	<b>48 709</b>
<b>Betaalde winstbelasting</b>		<b>-15 612</b>	<b>-13 496</b>
<b>Aanpassingen</b>		<b>107 847</b>	<b>94 948</b>
Afschrijvingen van immateriële activa	6.3.	22 190	20 516
Afschrijvingen en waardeverminderingen op materiële vaste activa en recht op gebruik activa	6.1., 6.4.	86 185	80 841
Waardevermindering op voorraden/handelsvorderingen		1 142	381
Toename/afname (-) in voorzieningen voor overige kosten en schulden en voorzieningen m.b.t. pensioenen en soortgelijke rechten	6.14., 6.15.	631	-5 928
Meer (-)/minderwaarde op verkoop van materiële vaste activa		-2 318	-1 245
Op aandelen gebaseerde beloningen en andere	6.13.	409	826
Aandeel in de winst/het verlies (-) van de deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	6.5.	-391	-443
<b>Toename (-) /afname in werkkapitaal</b>		<b>6 744</b>	<b>33 773</b>
Toename (-)/afname van voorraden	6.8.	-26 590	-37 347
Toename (-)/daling van handels- en overige vorderingen	6.9.	-37 607	2 274
Toename/afname (-) van de handels- en overige schulden	6.17.	70 941	68 847
<b>KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN (B)</b>		<b>-57 455</b>	<b>-54 197</b>
<b>Aankopen (-)</b>		<b>-62 324</b>	<b>-56 719</b>
Aankopen van immateriële activa en materiële vaste activa	6.1., 6.3.	-61 806	-56 719
Aankopen van dochterondernemingen	7.1.	-518	-
<b>Verkopen</b>		<b>4 869</b>	<b>2 521</b>
Verkopen van immateriële en materiële vaste activa	6.1., 6.3.	4 869	2 521
<b>KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN (C)</b>		<b>-155 880</b>	<b>-88 064</b>
Dividenduitkering		-5 070	-139
Aankoop/verkoop eigen aandelen		87	340
Opname van lange en korte termijn schuldinstrumenten, exclusief transactiekosten	6.16.	154 000	479 112
Terugbetaling van lange en korte termijn schuldinstrumenten	6.16.	-213 337	-495 570
Betaling van leasingschulden	6.4.	-36 796	-32 804
Netto betaalde interesten		-52 790	-38 353
Overige financiële kosten		-1 974	-650
<b>NETTO TOENAME IN GELDMIDDELEN EN KASEQUIVALENTEN (A+B+C)</b>		<b>-42 482</b>	<b>21 673</b>
Effect van wisselkoersfluctuaties		-1 000	-343
<b>GELDMIDDELEN, KASEQUIVALENTEN EN NEGATIEVE BANKSALDI, EINDBALANS</b>		<b>75 874</b>	<b>119 356</b>
waarvan:			
Geldmiddelen en kasequivalenten	6.10.	84 359	119 357
Negatieve banksaldi	6.10.	8 485	1

De bijgevoegde toelichtingen maken integraal deel uit van dit geconsolideerd kasstroomoverzicht.

# *Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening*



# 1. Algemene informatie

Greenyard (Euronext Brussels: GREEN), gevestigd in België te Sint-Katelijne-Waver, is één van de grootste groenten- en fruitleveranciers ter wereld. We bieden *pure-plant*, gezonde producten voor iedere levensstijl, leeftijdscategorie of consumptie. Vers, diepgevroren of verwerkt. Traditionele of nieuwe soorten. Exotisch of lokaal. Voorverpakt of in bulk. De Groep telt ongeveer 8 600 werknemers en is actief in 23 landen wereldwijd.

De geconsolideerde jaarrekening van Greenyard NV ('de Onderneming') en haar dochterondernemingen (samen, 'de Groep') voor het jaar eindigend op 31 maart 2024 werd goedgekeurd voor publicatie door de Raad van Bestuur op 17 juni 2024.

## 2. Materiële boekhoudprincipes

### 2.1. Presentatiebasis

De geconsolideerde jaarrekening van de Groep is opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals aanvaard binnen de Europese Unie en met de wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften in België van toepassing. De geconsolideerde jaarrekening is opgemaakt op basis van de historische kost, behalve voor afgeleide financiële instrumenten, beursgenoteerde beleggingen en pensioenen die gewaardeerd worden op een alternatieve basis op elke rapporteringsdatum zoals verder in dit verslag wordt toegelicht.

### 2.2. Wijzigingen in boekhoudprincipes en toelichtingen

De boekhoudprincipes zoals toegepast in de voorbereiding van de geconsolideerde financiële staten voor het AY 23/24 eindigend per 31 maart 2024 zijn consistent met deze toegepast in de voorbereiding van de geconsolideerde financiële staten voor het AY 22/23 eindigend per 31 maart 2023, behoudens de hieronder vermelde items.

#### **Aanpassingen aan IFRS die verplicht van kracht zijn voor het huidige boekjaar**

De IASB heeft de volgende aanpassingen aangebracht, die van kracht zijn vanaf 1 januari 2023:

- IFRS 17 Verzekeringscontracten (uitgebracht op 18 mei 2017); inclusief aanpassingen aan IFRS 17 (uitgebracht op 25 juni 2020).
- Aanpassingen aan IAS 8 Grondslagen voor financiële verslaggeving, schattingswijzigingen en fouten: Definitie van boekhoudkundige schattingen (uitgebracht op 12 februari 2021).
- Aanpassingen aan IAS 1 Presentatie van de jaarrekening en IFRS Practice Statement 2: Informatieverschaffing over grondslagen (uitgebracht op 12 februari 2021).
- Aanpassingen aan IAS 12 Winstbelastingen: Uitgestelde belastingen met betrekking tot activa en verplichtingen die voortkomen uit één transactie (uitgebracht op 7 mei 2021).
- Aanpassingen aan IFRS 17 Verzekeringscontracten: eerste toepassing van IFRS 17 en IFRS 9 - vergelijkende informatie (uitgebracht op 9 december 2021).
- Aanpassingen aan IAS 12 Winstbelastingen: Internationale belastinghervorming - Regels voor Pillar two (uitgebracht op 23 mei 2023).

Zoals hierboven vermeld, heeft de Groep de wijzigingen in IAS 1 en IFRS Practice Statement 2 Informatieverschaffing over grondslagen toegepast vanaf 1 januari 2023. Hoewel de wijzigingen niet resulteerden in veranderingen in de waarderingsgrondslagen zelf, hadden ze wel invloed op de informatie over de waarderingsgrondslagen in de jaarrekening. Management heeft de waarderingsgrondslagen herzien en de informatie in Toelichting 2 *Belangrijke waarderingsgrondslagen* aangepast.

De Groep heeft ook de Internationale belastinghervorming - Pillar Two regels (aanpassingen aan IAS 12) aangenomen toen ze werden uitgebracht op 23 mei 2023. De aanpassingen voorzien in een tijdelijke, verplichte vrijstelling van de boekhoudkundige verwerking van uitgestelde belastingen op de top-up tax, die onmiddellijk van kracht wordt, en vereisen nieuwe toelichtingen over de impact van Pillar two. De verplichte vrijstelling geldt met terugwerkende kracht. Echter, omdat er geen nieuwe wetgeving is aangenomen met betrekking tot de top-up tax op 31 maart 2023 in geen van de jurisdicties waarin de Groep actief is en er dus geen uitgestelde belasting werd opgenomen hierop, heeft de retroactieve toepassing geen invloed op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep. Daarnaast heeft de Groep vastgesteld dat de minimum belasting een inkomstenbelasting is volgens IAS 12.

Voor de standaarden en interpretaties die van toepassing werden gedurende AY 23/24, is de Groep van mening dat deze geen of een beperkt effect hebben op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep.

### Nieuwe en gewijzigde IFRS welke nog niet van kracht zijn

De Groep heeft niet geopteerd voor de vervroegde toepassing in AY 23/24, van volgende nieuwe of gewijzigde standaarden en interpretaties, welke uitgevaardigd werden maar nog niet van kracht zijn op datum van de goedkeuring van de geconsolideerde jaarrekening:

#### Door EFRAG goedgekeurde teksten:

- Aanpassingen van IAS 1 *Presentatie van de Jaarrekening* (toepasbaar voor boekjaren vanaf 1 januari 2023): Classificatie van verplichtingen als vlottend of niet-vlottend; Classificatie van verplichtingen als vlottend of niet-vlottend – Uitstel van toepassingsdatum; en niet-vlottend verplichtingen met convenanten (van toepassing vanaf 1 januari 2024);
- Aanpassingen van IFRS 16 *Leases*: Leaseverplichtingen in een Sale en Leaseback (van toepassing vanaf 1 januari 2024);
- Wijzigingen in IAS 7 *Het kasstroomoverzicht* en IFRS 7 *Financiële instrumenten*: Informatieverschaffing: Leveranciersfinanciering overeenkomsten (van toepassing vanaf 1 januari 2024)

#### Nog niet door EFRAG goedgekeurde teksten:

- Aanpassingen in IAS 21 *De gevolgen van wisselkoerswijzigingen*: Gebrek aan inwisselbaarheid (van toepassing vanaf 1 januari 2025);
- Aanpassingen in de classificatie en waardering van financiële instrumenten (wijzigingen in IFRS 9 en IFRS 7) (van toepassing vanaf 1 januari 2026)
- IFRS 18 *Presentatie en toelichting in de jaarrekening* (van toepassing vanaf 1 januari 2027).
- IFRS 19 *Dochterondernemingen zonder publieke verantwoording*: Informatieverschaffing<sup>2</sup> (van toepassing vanaf 1 januari 2027).

Op dit ogenblik verwacht de Groep niet dat de toepassing van deze aangepaste standaarden en interpretaties een beduidend effect zal hebben op de jaarrekening van de Groep tijdens de periode van eerste toepassing. Met betrekking tot de nieuwe standaard IFRS 18 die vanaf 1 januari 2027 van toepassing wordt, is de Groep nog bezig met het beoordelen van de mogelijke impact.

## 2.3. Basis van consolidatie

### Dochterondernemingen

De geconsolideerde jaarrekening bevat de gegevens van de Onderneming en van entiteiten gecontroleerd door de Onderneming en hun dochterondernemingen. De Groep heeft zeggenschap over een entiteit als de Groep:

- macht heeft over de entiteit;
- blootgesteld is aan, of recht heeft op, de variabele opbrengsten van de entiteit; en
- de mogelijkheid heeft om haar macht te gebruiken om de opbrengsten te beïnvloeden.

De Groep neemt alle relevante factoren en omstandigheden in rekening bij de beoordeling of men al dan niet controle heeft over de entiteit. De Groep neemt alle relevante feiten en omstandigheden in overweging om te beoordelen of zij zeggenschap heeft over een entiteit. Voor entiteiten waarin de Groep meer dan 50% van het eigendomsbelang en stemrecht heeft, wordt

over het algemeen geconcludeerd dat er sprake is van controle. De Groep kan echter ook concluderen controle te hebben over een entiteit op basis van de rechten die voortvloeien uit de statuten, contractuele afspraken of speciale relaties.

Winst en verlies en alle componenten van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten zijn toegerekend aan de aandeelhouders van de Onderneming en de minderheidsbelangen, ook als dit resulteert in een negatief saldo voor de minderheidsbelangen.

Wijzigingen in het aandeelhouderschap in dochterondernemingen, waarbij de Groep de controle niet verliest, worden verwerkt als eigenvermogenstransacties. Daarbij worden de nettoboekwaarden van de belangen van de Groep en van minderheidsbelangen aangepast aan de gewijzigde participatieverhoudingen in deze dochterondernemingen. Verschillen tussen de aanpassing van de minderheidsbelangen en de reële waarde van de betaalde of ontvangen overnamevergoeding worden rechtstreeks opgenomen in het eigen vermogen en toegerekend aan de aandeelhouders van de Groep.

Wanneer de Groep de controle over een dochteronderneming verliest worden de betrokken activa (inclusief goodwill), verplichtingen, minderheidsbelangen en andere componenten van het eigen vermogen niet langer opgenomen, terwijl het daaruit voortvloeiende resultaat wordt opgenomen in winst of verlies. Enige overgebleven investering wordt gewaardeerd aan reële waarde.

Elke voorwaardelijke vergoeding over te dragen door de overnemende partij zal worden gewaardeerd tegen reële waarde op de overnamedatum. Wijzigingen in de reële waarde van de voorwaardelijke vergoeding die als aanpassingen in de waarderingsperiode in aanmerking komen, worden met terugwerkende kracht aangepast, met bijbehorende aanpassingen tegen goodwill.

## Investeringen in joint ventures en geassocieerde ondernemingen

De investeringen van de Groep in de geassocieerde ondernemingen en joint ventures worden verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode. Volgens de vermogensmutatiemethode worden investeringen in joint ventures en geassocieerde ondernemingen aanvankelijk tegen kostprijs opgenomen inclusief transactiekosten. De boekwaarde van de investering wordt vervolgens aangepast om rekening te houden met de wijziging van het aandeel van de Groep in de netto-activa van de deelneming na overname. Goodwill met betrekking tot de geassocieerde onderneming of joint venture wordt opgenomen in de boekwaarde van de investering.

Het totaal van het aandeel van de Groep in de winst of het verlies van de geassocieerde onderneming of joint venture wordt getoond in de winst- en verliesrekening in EBIT, ondanks dat het de winst of het verlies na belastingen en minderheidsbelangen in de dochterondernemingen van de geassocieerde deelneming of joint venture betreft.

## 2.4. Samenvatting van de materiële boekhoudprincipes

### Vreemde valuta

#### A. Transacties in vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta worden geboekt tegen de wisselkoersen die gelden op datum van de transactie. Monetaire activa en verplichtingen uitgedrukt in vreemde valuta worden omgerekend aan de slotkoersen van kracht op balansdatum. Winsten en verliezen die voortvloeien uit de afwikkeling van transacties in vreemde valuta en uit de omrekening van monetaire activa en verplichtingen uitgedrukt in vreemde valuta, worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. Niet-monetaire activa en verplichtingen uitgedrukt in vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers geldend op datum van de transactie.

Wisselkoerswinsten en -verliezen betreffende leningen en geldmiddelen en kasequivalenten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen onder financieel resultaat. Alle overige wisselkoerswinsten en -verliezen worden in de winst- en verliesrekening gepresenteerd in de brutowinst/verlies.

### B. Omrekening van de financiële resultaten en financiële positie van buitenlandse activiteiten

Activa en verplichtingen van buitenlandse activiteiten worden omgerekend naar euro aan de wisselkoersen geldend op de balansdatum. De winst- en verliesrekeningen van buitenlandse activiteiten worden omgerekend naar euro aan gemiddelde jaarkoersen die de wisselkoersen van toepassing op de data van de transacties benaderen. De componenten van het eigen vermogen worden aan historische koers omgerekend. Omrekeningsverschillen worden opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten en gecumuleerd in het eigen vermogen. Wanneer de entiteit geen volledige eigendom is van de Groep, wordt het relevante proportionele deel van de omrekeningsverschillen toegewezen aan de minderheidsbelangen. Bij de verkoop van een buitenlandse activiteit worden alle omrekeningsverschillen in het eigen vermogen ten aanzien van die activiteit die aan de aandeelhouders van de Groep worden toegerekend, geherklasseerd naar de winst- en verliesrekening.

### C. Wisselkoersen

De voornaamste wisselkoersen die werden gebruikt bij het opstellen van de jaarrekening zijn:

	Slotkoers		Gemiddelde koers	
	31 maart 2024	31 maart 2023	AY 23/24	AY 22/23
1 USD =	€ 0,9250	€ 0,9195	€ 0,9221	€ 0,9606
1 GBP =	€ 1,1695	€ 1,1374	€ 1,1587	€ 1,1568
1 PLN =	€ 0,2319	€ 0,2141	€ 0,2249	€ 0,2124
1 BRL =	€ 0,1851	€ 0,1813	€ 0,1869	€ 0,1863
1 CZK =	€ 0,0395	€ 0,0426	€ 0,0411	€ 0,0411
1 CLP =	€ 0,0009	€ 0,0012	€ 0,0011	€ 0,0011

## Goodwill

In overeenstemming met IFRS 3 Bedrijfscombinaties wordt goodwill gewaardeerd aan kostprijs en niet afgeschreven maar wel onderworpen aan een jaarlijkse test op bijzondere waardeverminderingen en wanneer er een aanwijzing is dat de kasstroom genererende eenheid waaraan goodwill is toegerekend mogelijk een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. De boekwaarde van de goodwill wordt vergeleken met de realiseerbare waarde, welke de hoogste is van de bedrijfswaarde en de reële waarde minus de verkoopkosten. Bijzondere waardeverminderingen worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Een bijzonder waardevermindering met betrekking tot goodwill wordt niet teruggenomen.

## Immateriële vaste activa

### A. On-premise software en licenties

On-premise software waarvoor een licentie is verleend of die van een verkoper werd aangekocht, wordt gewaardeerd tegen kostprijs vermindert met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Uitgaven voor intern ontwikkelde software worden geactiveerd wanneer de uitgaven in aanmerking komen als ontwikkelingsactiviteit; anders worden ze opgenomen in de winst- en verliesrekening op het moment dat ze worden gemaakt. Software en licenties worden lineair afgeschreven over hun geschatte gebruiksduur.

### B. Cloud computing

Licentievergoedingen in het kader van cloud computing overeenkomsten worden als kosten opgenomen op het moment dat ze worden gemaakt (d.w.z. over de looptijd van het contract) wanneer de overeenkomst geen aanleiding geeft tot het erkennen van een immaterieel actief volgens IAS 38. Kosten voor het configureren of aanpassen van de onderliggende cloud computing dienst worden als kost opgenomen wanneer de betreffende dienst wordt uitgevoerd. Ze worden echter opgenomen over de looptijd van het contract wanneer de implementatie niet te onderscheiden is van de dienst om toegang te krijgen tot de software.

Externe en interne implementatiekosten met betrekking tot bestaande on-premise software onder immateriële vaste activa worden geactiveerd als onderdeel van de kosten van het bestaande actief wanneer ze resulteren in extra functionaliteit. Uitgaven om een nieuwe interface te creëren tussen de bestaande software van Greenyard en de cloud software kunnen resulteren in de creatie van een afzonderlijk immaterieel actief onder IAS 38 wanneer dit resulteert in een nieuwe softwarecode waarover Greenyard de controle heeft.

#### C. Klantenrelaties

De klantenrelaties verworven in een bedrijfscombinatie worden initieel gewaardeerd aan de reële waarde op aankoopdatum. De reële waarde wordt bepaald op basis van een extern waarderingsverslag. Na de initiële opname worden de klantenrelaties opgenomen aan kostprijs verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en waardeverminderingen.

#### D. Gebruiksduur

De gebruiksduur van de immateriële vaste activa kan als volgt worden samengevat:

Item	Jaren	Methode
Software en licenties	3 - 7	Lineair
Klantenrelaties	15 - 20	Lineair
Overige immateriële activa	3 - 5	Lineair

De boekwaarde van immateriële vaste activa wordt op elke balansdatum beoordeeld om na te gaan of er aanwijzingen zijn dat deze activa aan een bijzondere waardevermindering onderhevig zouden kunnen zijn. Indien dergelijke aanwijzingen bestaan, dient de realiseerbare waarde van het actief te worden geschat om het bedrag van de bijzondere waardevermindering te bepalen.

### Materiële vaste activa

De Groep heeft geopteerd voor het historische kostprijsmodel en niet voor het herwaarderingsmodel. Materiële vaste activa wordt gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs omvat alle directe kosten en uitgaven die opgelopen werden om het actief op de locatie en in de staat te brengen die noodzakelijk is om op de beoogde wijze te functioneren. Constructie of productie van een in aanmerking komend actief worden geactiveerd als deel van de kost van dat actief. Materiële vaste activa worden lineair afgeschreven over hun verwachte gebruiksduur.

De gebruiksduur en de afschrijvingsmethode worden minstens op het einde van elk boekjaar opnieuw geëvalueerd.

Item	Jaren	Methode
Gebouwen in eigendom	18 - 40	Lineair
Gebouwen in eigendom - verbeteringen	5 - 25	Lineair
Geleasde gebouwen - structurele renovaties	18 - 40	Lineair
Geleasde gebouwen - renovaties	5 - 25	Lineair
Verbetering aan de terreinen	3 - 13	Lineair
Installaties, machines en uitrusting	3 - 15	Lineair
Motorvoertuigen	3 - 10	Lineair

Investeringsubsidies met betrekking tot de aankoop van materiële vaste activa worden in mindering gebracht van de kostprijs van de betrokken activa. Investeringsubsidies worden in de balans opgenomen als er redelijke zekerheid is dat we aan de relevante voorwaarden zullen voldoen en de subsidie zal worden ontvangen. De subsidie wordt afgeschreven over dezelfde periode als de materiële vaste activa waarvoor de subsidie verkregen werd.



## Boekhoudkundige verwerking leaseovereenkomsten als leasingnemer

De Groep erkende een recht op gebruik actief en een gerelateerde leaseverplichting voor alle leaseovereenkomsten, behalve voor korte termijn leaseovereenkomsten (gedefinieerd als leases met een looptijd van minder dan 12 maanden) en leaseovereenkomsten van activa met lage waarde. De leasebetalingen van dergelijke leaseovereenkomsten worden lineair over de leaseperiode opgenomen als bedrijfskosten en de betalingen worden gepresenteerd in de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten.

### A. Recht op gebruik activa

De Groep erkent het recht op gebruik van activa op de aanvangsdatum van de leaseovereenkomst (d.w.z. de datum waarop het onderliggende actief beschikbaar is voor gebruik). De recht op gebruik activa worden gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met de geaccumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen, en aangepast voor een eventuele herziening van de leaseverplichtingen. Herzieningen van leaseverplichtingen betreffen voornamelijk contracten die gelinkt zijn aan een index. De kostprijs van de recht op gebruik activa omvat het bedrag van de opgenomen leaseverplichtingen, de initiële directe kosten die zijn gemaakt en de leasebetalingen die op of voor de aanvangsdatum van de leaseovereenkomst zijn gedaan, verminderd met eventuele ontvangen lease-kortingen. De recht op gebruik activa worden lineair afgeschreven over de kortste van de geschatte gebruiksduur van het onderliggende actief en de leasetermijn. In geval van eigendomsoverdracht aan het einde van de leaseperiode of in het geval de leaseperiode de uitoefening van een koopoptie weerspiegelt, loopt de afschrijvingsperiode tot het einde van de gebruiksduur van het onderliggende actief. In dat geval wordt de gebruiksduur van de recht op gebruik activa in lijn gebracht met de gebruiksduur van materiële vaste activa.

### B. Leaseverplichtingen

Op de aanvangsdatum van de leaseovereenkomst neemt de Groep de leaseverplichtingen op tegen de contante waarde van de leasebetalingen die over de leaseperiode moeten worden voldaan. De leasebetalingen omvatten vaste betalingen, verminderd met eventuele te ontvangen lease-kortingen, variabele leasebetalingen die afhankelijk zijn van een index of een tarief, en aankoopopties indien de Groep die met redelijke zekerheid zal uitoefenen. Variabele leasebetalingen die niet afhankelijk zijn van een index of een tarief worden als kost opgenomen in de periode waarin de gebeurtenis of de conditie die aanleiding geeft tot de betaling, zich voordoet.

Bij de berekening van de contante waarde van de leasebetalingen maakt de Groep gebruik van de incrementele rentevoet op de aanvangsdatum van de leaseovereenkomst wanneer de impliciete rentevoet van de leaseovereenkomst niet makkelijk te bepalen is. Na de aanvangsdatum wordt het bedrag van de leaseverplichtingen verhoogd om de toename van de rente te weerspiegelen en verlaagd voor de voldane leasebetalingen.

Een leaseverplichting wordt geherwaardeerd bij een wijziging in de leasetermijn, bij wijzigingen in een index of tarief dat wordt gebruikt om de leasebetalingen te bepalen of bij een herbeoordeling van een aankoopoptie. De overeenkomstige aanpassing wordt gemaakt op de desbetreffende recht op gebruik activa.

## Financiële activa

### A. Financiële activa tegen geamortiseerde kost

De financiële activa van de Groep tegen geamortiseerde kost bestaan, tenzij anders vermeld, uit handels- en andere vorderingen, ontvangen wissels, korte termijn deposito's en geldmiddelen en kasequivalenten in de balans. Greenyard classificeert deze financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs aangezien de activa worden aangehouden om de contractuele kasstromen te innen en omdat de contractuele voorwaarden leiden tot kasstromen die uitsluitend bestaan uit betalingen van de hoofdsom en van rente. De activa worden initieel opgenomen tegen reële waarde. Een handelsvordering zonder significante financieringscomponent wordt initieel gewaardeerd tegen de transactieprijs. Deze activa worden vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs met behulp van de effectieve-rentemethode. De bruto boekwaarde wordt verminderd met bijzondere waardeverminderingen. Het niet langer opnemen van handelsvorderingen onder ons factoringprogramma wordt beschreven in toelichting 3.1.

Een schatting van de bijzondere waardevermindering op dubieuze vorderingen wordt gemaakt op balansdatum op basis van een evaluatie van alle uitstaande bedragen. Een bijzondere waardevermindering op handels- en overige vorderingen wordt opgenomen indien er twijfel bestaat over de inbaarheid van deze vorderingen. Een vordering wordt als dubieus aanzien wanneer er objectieve bewijzen bestaan dat de onderneming niet in staat zal zijn om de volledige vordering te innen volgens de oorspronkelijke voorwaarden van de vordering. Belangrijke financiële problemen bij de schuldenaar, de mogelijkheid dat schuldenaar het faillissement aanvraagt of een financiële reorganisatie ondergaat, een staking of opschorting van betaling, worden aanzien als indicatoren van het mogelijk dubieus zijn van een vordering. Het bedrag van de bijzondere waardevermindering wordt berekend als het verschil tussen de waarde van de vordering op balansdatum en de reële waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. De bijzondere waardeverminderingen worden opgenomen in de winst- en verliesrekening, evenals terugnames van vroegere bijzondere waardeverminderingen.

## Vorraden

Vorraden worden gewaardeerd aan kostprijs of aan realiseerbare waarde indien deze lager is. De kostprijs omvat de initiële aankoopprijs vermeerderd met andere directe aanschaffingskosten om de voorraden op hun huidige locatie en in hun huidige staat te brengen. De FIFO-methode (first-in, first-out) wordt toegepast om de kostprijs van de voorraden te bepalen.

De kostprijs voor afgewerkte producten en goederen in bewerking omvat de gebruikte grondstoffen, de andere productiematerialen, de directe loon- en andere kosten, alsook een toewijzing van vaste en variabele overheadkosten gebaseerd op de normale capaciteit van de productiefaciliteiten. De netto realiseerbare waarde wordt gedefinieerd als de geschatte verkoopprijs in het kader van de normale bedrijfsvoering, verminderd met zowel de geschatte kosten van voltooiing als de geschatte kosten die nodig zijn om de verkoop te realiseren. In geval van contractueel vastgelegde verkopen wordt de gemiddelde contractprijs gebruikt om de netto realiseerbare waarde te berekenen.

Waardeverminderingen op voorraden worden geval per geval beoordeeld en geboekt indien de verwachte netto realiseerbare waarde onder de boekwaarde daalt. De berekening van de verwachte realiseerbare waarde houdt rekening met de specifieke karakteristieken van iedere voorraadcategorie zoals de vervaldatum, uiterste winkelverkoopdatum en indicaties die wijzen op een lage rotatie.

## Eigen vermogen

### A. Inkoop van eigen aandelen

Wanneer de Groep haar eigen aandelen inkoopt, wordt de hiervoor betaalde vergoeding, inclusief de rechtstreeks toerekenbare kosten na belastingen, geboekt als een vermindering van het eigen vermogen in de rubriek eigen aandelen. Het resultaat gerealiseerd op de verkoop of vernietiging van eigen aandelen wordt opgenomen in het overgedragen resultaat.

### B. Dividenden

Dividenden worden opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening op datum van toekenning.

## Vorzieningen

Een voorziening wordt opgenomen als (i) de onderneming een bestaande (in rechte afdwingbare of feitelijke) verplichting heeft ten gevolge van een gebeurtenis in het verleden; (ii) het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen; en (iii) het bedrag van de verplichting op betrouwbare wijze kan worden geschat.

### A. Herstructurering

Een voorziening voor herstructurering wordt aangelegd wanneer de Groep een gedetailleerd en geformaliseerd herstructureringsplan heeft goedgekeurd en wanneer de herstructurering ofwel werd aangevat ofwel publiek werd bekend gemaakt. Voor kosten die betrekking hebben op de normale activiteiten van de Groep worden geen voorzieningen aangelegd.

### *B. Hangende geschillen en rechtszaken*

Een voorziening voor hangende geschillen en rechtszaken wordt aangelegd wanneer het meer waarschijnlijk is dan niet dat de Groep toekomstige betalingen zal moeten verrichten als gevolg van gebeurtenissen uit het verleden. Dergelijke posten omvatten maar zijn niet beperkt tot claims, milieu-aangelegenheden en sociale geschillen.

### *C. Ontmanteling*

Een voorziening voor ontmanteling wordt aangelegd wanneer de Groep de verplichting heeft om het gebouw te ontmantelen aan het einde van de leaseovereenkomst.

## **Personeelsbeloningen**

### *A. Belgische toegezegde bijdrageplannen met een gegarandeerd minimumrendement*

De Belgische toegezegde bijdrageplannen zijn bij wet verplicht om een minimumrendement te garanderen. Bijgevolg werden deze plannen geclassificeerd als toegezegde pensioenplannen. IASB en IFRIC erkennen dat het niet duidelijk is hoe deze plannen onder IAS 19 moeten of kunnen verwerkt worden. Gegeven de onzekerheid rond de toekomstige gegarandeerde minimumrendementen in België, berekent en erkent de Groep de netto toegezegde pensioenverplichting als de som van alle individuele verschillen tussen de wiskundige reserves en het gewaarborgd minimum vastgelegd in de Belgische wet welke de gegarandeerde minimumrendementen oplegt, de zogenaamde intrinsieke-waardemethode.

### *B. Toegezegde pensioenplannen (Defined benefit plans)*

Een toegezegd pensioenplan is een pensioenplan dat geen toegezegd bijdrageplan is. Typisch voor toegezegde pensioenplannen is het vaste bedrag van het pensioenvoordeel dat een werknemer krijgt bij uitdiensttreding, meestal afhankelijk van één of meer factoren zoals leeftijd, aantal dienstjaren en verloning.

Voor dit type pensioenplan worden de kosten per pensioenplan afzonderlijk geschat op basis van de projected unit credit-methode. Deze methode beschouwt elke dienstperiode als een eenheid die recht geeft op een bijkomende eenheid pensioenvoordelen. Volgens deze methode worden de pensioenkosten ten laste genomen van de winst- en verliesrekening op zulke wijze dat de kost gespreid wordt over de nog te presteren diensttijd van de deelnemers, in overeenstemming met de adviezen van actuariësen die minstens driejaarlijks een volledige berekening maken van de pensioenplannen. De bedragen die ten laste genomen worden van de winst- en verliesrekening omvatten de kost van de dienstperiode, de interestkost (-opbrengst), pensioenkosten van verstreken diensttijd en het effect van eventuele inperkingen of beëindiging van een regeling.

De pensioenverplichtingen opgenomen in de balans worden berekend als zijnde de contante waarde van de geschatte toekomstige uitgaande kasstromen, berekend op basis van de rentevoet van hoogwaardige bedrijfsobligaties met een looptijd die de termijn van de pensioenverplichting benadert, verminderd met de reële waarde van betreffende fondsbeleggingen. Herwaardering, inclusief actuariële winsten en verliezen, het effect van het activaplafond (exclusief interesten) en het rendement uit fondsbeleggingen (exclusief netto interesten) worden integraal opgenomen in het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten in de periode waarin ze zich voordoen. Herwaarderingen worden niet overgeboekt naar de winst- en verliesrekening in latere periodes.

### *C. Andere lange termijn personeelsbeloningen*

Andere lange termijn personeelsbeloningen zoals jubileumpremies, worden verwerkt volgens de projected unit credit-methode. De boekhoudkundige verwerking verschilt echter met die van de toegezegde pensioenplannen, omdat actuariële winsten en verliezen onmiddellijk opgenomen worden via het resultaat.

## Op aandelen gebaseerde verloning

Aandelenoptieplannen zijn goedgekeurd door de Raad van Bestuur waardoor de Groep aandelenopties kan toekennen aan geselecteerde personeelsleden. De toegekende opties worden opgenomen tegen de reële waarde op de toekenningsdatum in overeenstemming met IFRS 2. De reële waarde van de opties wordt bepaald met behulp van een Black Scholes-prijsbepalingsmodel. Deze aandelentransacties met werknemers worden over de wachtperiode opgenomen in de winst- en verliesrekening, rekening houdend met het verwachte aantal toekenningen waarvoor aan de voorwaarden zal worden voldaan. Om te anticiperen op de uitvoering van de aandelenoptieplannen, koopt de Groep eigen aandelen in.

## Rentedragende leningen

Rentedragende leningen worden initieel opgenomen aan reële waarde, verminderd met kosten verbonden aan de transactie. Vervolgens worden ze gewaardeerd aan geamortiseerde kost, daarbij wordt het verschil tussen het initieel opgenomen bedrag en de aflossingswaarde ten laste genomen van de winst- en verliesrekening (in interestkost) over de periode van de lening op basis van de effectieve rentevoet.

Leningen worden niet langer in de balans opgenomen wanneer de verplichting wordt vrijgegeven, geannuleerd of afloopt. Wanneer een bestaande lening wordt vervangen door een andere van dezelfde kredietverlener tegen wezenlijk andere voorwaarden, of wanneer de voorwaarden van de bestaande lening wezenlijk worden gewijzigd, wordt een dergelijke vervanging of wijziging behandeld als het niet langer opnemen van de oorspronkelijke lening en het opnemen van een nieuwe verplichting. Het verschil in de respectieve boekwaarden wordt in de winst- en verliesrekening opgenomen. Leningen worden niet langer in de balans opgenomen wanneer de verplichting is nagekomen, geannuleerd of afloopt.

Bij een herfinanciering wordt beoordeeld of het gaat om een schuldwijziging of een schuldaflossing (“*debt extinguishment*”). Wanneer een herfinanciering wordt beschouwd als een schuldwijziging, wordt een analyse gemaakt (kwalitatief en indien nodig kwantitatief) om na te gaan of de wijziging al dan niet substantieel is. Indien de wijziging substantieel is, wordt de oorspronkelijke lening van de balans verwijderd en wordt een nieuwe verplichting opgenomen. De niet-afgeschreven transactiekosten met betrekking tot de vorige leningen worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. De transactiekosten in verband met de nieuwe leningen worden eveneens in de winst- en verliesrekening opgenomen, behalve de kosten die als een rendementsaanpassing worden beschouwd, aangezien in dat geval het bedrag van de lening, verminderd met de transactiekosten, als de reële waarde van het schuldinstrument wordt beschouwd.

## Handels- en overige schulden

Handels- en overige schulden worden initieel opgenomen aan reële waarde en vervolgens tegen geamortiseerde kost op basis van de effectieve rentevoetmethode.

## Derivaten, afdekking en afdekkingsreserve

De Groep gebruikt derivaten om valuta- en renterisico's af te dekken die voortvloeien uit bedrijfs-, financierings- en investeringsactiviteiten. Het netto risico van alle dochterondernemingen van de Groep wordt centraal beheerd door Corporate Treasury in overeenstemming met de doelstellingen en regels die door het management vastgelegd werden. Het is het beleid van de Groep om geen speculatieve transacties of met vreemd vermogen gefinancierde transacties aan te gaan.

Derivaten worden initieel opgenomen en ook nadien gewaardeerd tegen reële waarde. De reële waarde van verhandelde derivaten is gelijk aan hun marktwaarde. Indien er geen marktwaarde beschikbaar is, wordt de reële waarde berekend op basis van gekende financiële waardingsmodellen, gebaseerd op relevante marktkoersen op de balansdatum.

De Groep past hedge accounting toe. Afhankelijk van de aard van het afgedekte risico wordt een onderscheid gemaakt tussen reële waarde-afdekkingen en kasstroomafdekkingen. De Groep heeft momenteel enkel kasstroomafdekkingen.

Kasstroomafdekkingen zijn afdekkingen van de variabiliteit van toekomstige kasstromen die verband houden met opgenomen activa of verplichtingen, zeer waarschijnlijke verwachte toekomstige transacties, of het valutarisico op niet-opgenomen

vaststaande toezeggingen. Veranderingen in de reële waarde van een afdekkingsinstrument dat voldoet als effectieve kasstroomafdekking worden rechtstreeks in de niet-gerealiseerde resultaten opgenomen. Het niet-effectieve deel ervan wordt onmiddellijk in de winst- en verliesrekening opgenomen. Ingeval de afgedekte kasstroom resulteert in de opname van een niet-financieel actief of verplichting, worden de voorheen in het eigen vermogen opgenomen gecumuleerde winsten en verliezen op het derivaat overgeboekt uit het eigen vermogen en opgenomen in de initiële waardering van de kostprijs of de boekwaarde van het actief of de verplichting. Bij alle andere kasstroomafdekkingen worden de gecumuleerde winsten en verliezen op het derivaat overgeboekt van de afdekkingsreserve naar de winst- en verliesrekening op het ogenblik dat de afgedekte vaststaande toezegging of de voorziene transactie resulteert in het opnemen van een winst of een verlies. Zodra een afdekking niet langer effectief blijkt, wordt de hedge accounting prospectief stopgezet. In dit geval blijven de gecumuleerde winsten en verliezen op het afdekkingsinstrument opgespaard in het eigen vermogen tot de toegezegde of voorziene transactie zich voordoet. Wanneer verwacht wordt dat een voorziene transactie zich niet meer zal voordoen, worden de gecumuleerde winsten en verliezen overgeboekt van het eigen vermogen naar de winst- en verliesrekening.

De Groep maakt ook gebruik van derivaten die niet voldoen aan de voorwaarden voor hedge accounting in IFRS 9, maar als effectieve economische afdekkingen fungeren volgens het risicobeheer van de Groep. Wijzigingen in de reële waarde van dergelijke derivaten worden onmiddellijk opgenomen in de winst- en verliesrekening.

## Winstbelasting

Winstbelastingen omvatten verschuldigde en uitgestelde belastingen. De belastingen worden geboekt in de winst- en verliesrekening tenzij ze betrekking hebben op transacties die direct in het eigen vermogen of de niet-gerealiseerde resultaten werden opgenomen. In dat geval worden de belastingen eveneens direct ten laste van het eigen vermogen of de niet-gerealiseerde resultaten geboekt.

Verschuldigde belastingen omvatten de verwachte belastingverplichting op het belastbaar inkomen van het jaar, gebruik makende van de belastingtarieven waarvan het wetgevingsproces (materieel) is afgesloten op de verslagdatum, alsook aanpassingen aan de belastingsschulden van vorige jaren. In overeenstemming met IAS 12 *Winstbelastingen*, worden uitgestelde belastingen geboekt op basis van de zogenaamde uitgebreide balansmethode. Dit betekent dat uitgestelde belastingverplichtingen en -vorderingen opgenomen worden in de balans voor alle belastbare en aftrekbare verschillen tussen de belastbare basis van activa en passiva en hun boekwaarde (tenzij een erkenningsvrijstelling van toepassing is). Het opgenomen bedrag voor de uitgestelde belastingen is gebaseerd op de verwachte manier van realisatie of regeling van de betreffende activa en verplichtingen, en het daarbij horende belastingtarief waarvoor het wetgevingsproces (materieel) is afgesloten.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden netto voorgesteld indien er sprake is van een juridisch afdwingbaar recht om deze te compenseren met lopende fiscale verplichtingen en vorderingen, en indien zij betrekking hebben op winstbelastingen geheven door dezelfde belastingadministratie op dezelfde belastbare entiteit, of op verschillende belastbare entiteiten die ofwel beogen om hun actuele belastingverplichtingen en -vorderingen op netto-basis te vereffenen, of om de vorderingen en de schulden tegelijk te vereffenen.

Uitgestelde belastingvorderingen, inclusief vorderingen voortvloeiend uit overgedragen verliezen, worden enkel opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat er voldoende toekomstige belastbare winsten zullen zijn om het belastingvoordeel te kunnen realiseren. Ze worden afgeboekt wanneer hun realisatie niet langer waarschijnlijk is.

De Groep evalueert periodiek de standpunten die zijn ingenomen in belastingaangiften met betrekking tot situaties waarin de toepasselijke belastingwetgeving aan interpretatie onderhevig is en overweegt of het waarschijnlijk is dat een belastingautoriteit een onzekere fiscale behandeling zal accepteren. Als de Groep concludeert dat het waarschijnlijk is dat de belastingautoriteit de fiscale behandeling zal accepteren, dan worden de verschuldigde en uitgestelde belastingen gewaardeerd op basis van de fiscale behandeling die is gebruikt of gepland voor de belastingaangifte. Als de Groep concludeert dat het niet waarschijnlijk is dat de belastingautoriteit de fiscale behandeling zal accepteren, dan weerspiegelt ze het effect van die fiscale onzekerheid bij het bepalen van de gerelateerde belastbare winst (fiscaal verlies), belastinggrondslagen, ongebruikte fiscale verliezen, ongebruikte fiscaal verrekenbare tegoeden en belastingtarieven. De Groep waardeert haar belastingssaldi ofwel op basis van het meest waarschijnlijke bedrag ofwel op basis van de verwachte waarde, afhankelijk van welke methode een betere inschatting geeft van de oplossing van de onzekerheid.

## Opbrengsten

Opbrengsten worden gewaardeerd op basis van de vergoeding die is gespecificeerd in het contract met de klant.

De activiteiten van Fresh kunnen in drie types bedrijfsmodellen opgedeeld worden:

- Handelsmodel: Fresh genereert omzet (uit de verkoop van verse groenten en vers fruit) op basis van in programma's vastgelegde aankopen of contante aankopen. De marge wordt bepaald op basis van de aankooprijstructuur van de transactie, i.e. een op de verkoopprijs gebaseerde aankooprijs (meerderheid), een vaste aankooprijs, een minimum gegarandeerde aankooprijs of een overeengekomen prijsvork.
- Productiemodel: Fresh genereert omzet uit zelfgeproduceerde bloemen en verse convenience producten.
- Dienstenmodel: Fresh verzorgt (alle) delen van de toelevering van verse groenten en fruit voor sommige klanten. Hierbij worden de toegevoegde waarde diensten vergoed op basis van een kostenplusmodel. Voor de verkoop van goederen waarbij Fresh toegevoegde waarde geleverd heeft zoals rijpen en verpakken, is Fresh verantwoordelijk om de goederen aan de klant te leveren. Enkele Fresh entiteiten hebben logistieke overeenkomsten afgesloten met klanten waarbij een specifieke prijs wordt overeengekomen per geleverde dienst.

Voor alle transacties, uitgezonderd sommige logistieke diensten, fungeert de Groep als principaal, aangezien de belangrijkste risico's verbonden aan de aan- en verkoop van de goederen door de Groep gedragen worden. Voor de verkoop van goederen waarbij Fresh toegevoegde waarde diensten zoals rijpen en verpakken geleverd heeft, is Fresh verantwoordelijk voor de levering aan de klant van de toegezegde goederen en voor de kwaliteitscontrole bij aankoop van de goederen. Bovendien draagt de Groep het voorraadrisico en worden de toegevoegde waarde diensten niet enkel uitgevoerd op vraag van de klant. Daarom zijn de bruto ontvangsten van de klant de basis voor de omzet erkenning.

Voor alle bedrijfsmodellen wordt de omzet erkend wanneer de prestatieverplichtingen zijn voldaan door de overdracht van de controle over de goederen of diensten aan de klant. De omzet wordt in principe erkend op een moment in tijd bij levering van de goederen en dit in overeenstemming van de incoterm. Op moment van levering worden de risico's en de voordelen overgedragen en heeft de klant de goederen fysisch in bezit en verwerft de Groep het recht op vergoeding. De aanvaarding van de klant vindt plaats kort na de levering van de goederen (maximum na drie dagen). Voor de levering van diensten wordt de omzet erkend over de periode dat de dienst geleverd wordt, wat in praktijk ook een erg beperkte periode is gezien de aard van de diensten geleverd door Fresh (zoals transport).

De verkoop van bevroren en verwerkte groenten en fruit is voornamelijk gebaseerd op contractueel overeengekomen prijzen, terwijl de verkochte volumes meestal op bestelling zijn.

In het algemeen worden goederen en diensten gefactureerd zodra deze geleverd/gepresteerd zijn. De betalingsvoorwaarden van Fresh, Frozen en Prepared goederen wordt verder gedetailleerd in toelichting 6.9.

## Kostprijs van de omzet

De kostprijs van de omzet bestaat voornamelijk uit kosten die verband houden met de productie of inkoop van voorraden, verpakkingsmaterialen, arbeid, afschrijvingen, overhead, transport en andere distributiekosten en kortingen. Leveringen van verse groenten zijn voornamelijk onderworpen aan jaarlijkse contracten onderhandeld met de leveranciers, waarbij volumes en prijzen worden bepaald, terwijl de levering van vers fruit voornamelijk per bestelling wordt onderhandeld, waarbij telkens de volumes en prijzen worden bepaald.

## Financieel resultaat

Interestkosten omvatten interesten op rentedragende leningen, berekend volgens de effectieve rentevoetmethode, factoringinteresten en netto interesten op renteswapafwikkelingen. Alle interestkosten in verband met rentedragende leningen of financiële transacties worden als interestkosten geboekt wanneer ze zich voordoen. Verschillen tussen het initieel opgenomen bedrag en de aflossingswaarde van rentedragende leningen, zoals transactiekosten en aanpassingen aan reële waarde, worden ten laste genomen van de winst- en verliesrekening over de periode van de lening op basis van de effectieve rentevoet. De interestkosten met betrekking tot aflossingen van financiële leasing worden opgenomen in de winst- en verliesrekening op basis van de effectieve rentevoetmethode.

Het overige financieel resultaat omvat dividendopbrengsten, netto winsten, of verliezen uit vreemde valuta en voortvloeiend uit renteswaps die geen deel uitmaken van een boekhoudkundige afdekkingsrelatie.

## 3. Cruciale beoordelingen en belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheden

### 3.1. Cruciale beoordelingen bij de toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving

Hierna volgen de, door het management gemaakte, cruciale beoordelingen, met uitzondering van deze die bestaan uit schattingen (zie toelichting 3.2. *Belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheden*) die een belangrijke invloed hebben op de gerapporteerde bedragen in deze geconsolideerde jaarrekening.

In overeenstemming met IFRS 9:3.2.2., die stelt dat een entiteit, alvorens te evalueren of en in hoeverre het niet langer in de balans opnemen van een financieel actief gepast is, dient te beoordelen of de analyse van de overdracht van risico's en voordelen moet worden toegepast op een deel van een financieel actief (of een deel van een groep van vergelijkbare financiële activa) of op een financieel actief (of een groep van vergelijkbare financiële activa) in zijn geheel. Bij onze beoordeling van het niet langer in de balans opnemen van financiële activa met betrekking tot ons factoringprogramma (zie 6.9 en 7.3.2), i.e. de factoring-vorderingen, hebben wij bepaald dat het gepast is om in de analyse met betrekking tot het niet langer in de balans opnemen van de factorings-vorderingen en van de bijbehorende kredietverzekering deze afzonderlijk te beschouwen. Dit betekent dat de toepasselijkheid van het niet langer in de balans opnemen van de vorderingen moet worden geanalyseerd zonder rekening te houden met het effect van de kredietverzekering die hen dekte voordat zij werden overgedragen. Naar onze mening zijn een handelsvordering en de daarmee samenhangende verworven kredietverzekering geen vergelijkbare financiële activa omdat zij afzonderlijk met verschillende tegenpartijen zijn aangegaan, waarbij zowel de tegenpartij als de contractuele rechten en verplichtingen van fundamenteel verschillende aard zijn, en derhalve niet vergelijkbaar zijn.

### 3.2. Belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheden

Schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in het jaar waarin de schatting wordt herzien en in eventuele toekomstige jaren.

Bij het toepassen van de hierboven beschreven grondslagen voor financiële verslaggeving van de Groep heeft de Raad van Bestuur vastgesteld dat de volgende gebieden de belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheden zijn die een risico inhouden op beduidende aanpassingen aan de boekwaarden van activa en verplichtingen in de komende verslagperiode:

- **Waardevermindering Goodwill:** De Groep test minimaal jaarlijks de goodwill op bijzondere waardeverminderingen. Dit vereist een schatting van de bedrijfswaarde van de kasstroom genererende eenheden (CGU's) waaraan de goodwill is toegewezen (goodwill is volledig toegewezen aan het Fresh segment). Om de bedrijfswaarde te schatten, schat de Groep de verwachte toekomstige kasstromen van de CGU's en verdisconteert deze naar hun huidige waarde tegen een bepaalde disconteringsvoet, die geschikt is voor de CGU waar de goodwill aan wordt toegewezen. Het inschatten van verwachte kasstromen en het selecteren van een geschikte verdisconteringsvoet vereist inherent een schatting. De resulterende berekening is gebaseerd op veronderstellingen zoals omzetgroei, Aangepaste EBITDA-groei en de gehanteerde verdisconteringsvoet. Voor verdere details met betrekking tot de sensitiviteitsanalyse (zie toelichting 6.2. *Goodwill*). De bestuurders zijn van mening dat de gemaakte veronderstellingen hun beste schatting vormen van de toekomstige kasstromen gegenereerd door de CGU's en dat de gebruikte verdisconteringsvoet passend is gelet op

de risico's verbonden aan de specifieke kasstromen. Budgetten bevatten prognoses op basis van huidige en verwachte marktomstandigheden die zijn overwogen en goedgekeurd door de Raad van Bestuur. Hoewel er op basis van de uitgevoerde gevoeligheidsanalyse geen bijzondere waardevermindering op de goodwill van het Fresh segment blijkt, wordt het passend geacht dit als een belangrijke bron van schattingsonzekerheid te vermelden vanwege de omvang van het saldo en het feit dat dit zou kunnen veranderen als gevolg van toekomstige gebeurtenissen binnen de komende vijf jaar.

- **Onzekere fiscale behandelingen of posities:** Bij het bepalen van de belastingvorderingen en -verplichtingen die opgenomen worden in de geconsolideerde balans, dient de Groep een inschatting te maken van de uitkomst van meerdere belastingjaren die onderworpen zijn aan de controle door de belastingdienst in elk van de rechtsgebieden waarin de Groep actief is. Bij het maken van schattingen met betrekking tot onzekere fiscale behandelingen of posities maakt het management gebruik van interne belastingexpertise, onderzoeken door derden die zijn voorbereid door professionele adviseurs en andere beschikbare informatie. In het geval van een audit kan de Groep contact opnemen met de relevante belastingautoriteiten om tot een overeenkomst te komen. De belastingverplichting voor elk belastingjaar en rechtsgebied wordt in elke periode opnieuw beoordeeld om onze beste inschatting van de waarschijnlijke uitkomst weer te geven in het licht van alle beschikbare informatie. Een definitief standpunt dat is overeengekomen met een belastingdienst of door het aflopen van een periode van belastingaudit kan verschillen van de schattingen die door ons worden gemaakt hetgeen van invloed zou kunnen zijn op de actuele belastingverplichting zoals opgenomen in de geconsolideerde balans. Momenteel zijn er verschillende discussies over belastingaudits gaande in verschillende landen en entiteiten. Als een belastingaudit zou beginnen, zou dit extra zichtbaarheid geven over maximale potentiële blootstellingen naarmate de positie van de belastingdienst duidelijker wordt. Op basis van dergelijke informatie zou vervolgens onze beste schatting worden gealigneerd. Omgekeerd zouden, indien belastingperiodes worden afgesloten zonder enige audit, belastingprovisies vrijvallen.
- **Inbaarheid van uitgestelde belastingen:** Uitgestelde belastingvorderingen worden enkel opgenomen voor zover ze verwacht worden te zullen worden teruggevorderd. De terugvoerbaarheid wordt op permanente basis beoordeeld. Het Corporate Tax team, dat een overzicht heeft van de uitgestelde belastingposities van de Groep, is betrokken bij de beoordeling van uitgestelde belastingvorderingen. Uitgestelde belastingvorderingen voor overgedragen verliezen zijn gebaseerd op vijf jaar omzetprognoses. We hebben rekening gehouden met het advies van zowel interne als externe experts om de posities van uitgestelde belastingvorderingen met betrekking tot de overgedragen fiscale verliezen te bepalen. Uitgestelde belastingvorderingen met betrekking tot overgedragen fiscale verliezen, fiscaal verrekenbare tegoeden en tijdelijke verschillen worden maar opgenomen in de mate dat het waarschijnlijk is dat er binnen afzienbare tijd toekomstige winst zal zijn. Bij deze inschatting neemt de Groep elementen in overweging zoals belastingwetgeving, regelgevingen, budgetten en langetermijnstrategieën (los van opportuniteiten voor belastingplanning). Verdere informatie is opgenomen in toelichting 5.6. *Belastinglasten/baten* en 6.7. *Uitgestelde belastingvorderingen en –verplichtingen*. Er werd ook een inschatting gemaakt van die potentiële belastingvorderingen die niet worden erkend. De aard en bedragen van niet-opgenomen potentiële belastingvorderingen worden vermeld in toelichting 6.7. *Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen*. Hoewel de Groep niet gelooft dat er een significant risico bestaat van een materiële aanpassing aan de uitgestelde belastingvorderingen binnen het volgende boekjaar, bestaat er aan het einde van ieder jaar een significante onzekerheid en daarom zou de totale belastingpositie van de Groep binnen de komende 12 maanden kunnen veranderen.
- **Pensioenverplichtingen:** De toegezegde pensioenverplichtingen zijn gebaseerd op actuariële veronderstellingen zoals de verdisconteringsvoet, salarisverhogingen, inflatie en gemiddelde duur van de plannen die uitgebreid aan bod komen in toelichting 6.14. *Verplichtingen voor pensioenen en personeelsbeloningen*. Deze assumpties worden beschouwd als belangrijke bronnen van schattingsonzekerheden gezien relatieve kleine wijzigingen in de gebruikte assumpties een significant effect kunnen hebben op de financiële staten van de Groep in het volgende jaar. Meer informatie over de boekwaarde van de toegezegde pensioenverplichting van de Groep en de sensitiviteit van deze bedragen naar aanleiding van wijzigingen in de disconteringsvoet zijn terug te vinden in toelichting 6.14. *Verplichtingen voor pensioenen en personeelsbeloningen*.
- **Leasing:** Voor het bepalen van de huurtermijn is een inschatting nodig. Elementen die in overweging worden genomen zijn onder meer het beoordelen van de waarschijnlijkheid dat opties voor vroegtijdige beëindiging of verlenging zullen worden uitgeoefend. Deze elementen worden elk afzonderlijk beoordeeld. Alle feiten en omstandigheden die relevant zijn voor de beoordeling worden in aanmerking genomen.



## 4. Segmentinformatie

De Groep is, voor managementdoeleinden, georganiseerd in twee operationele segmenten op basis van de activiteiten van de Groep.

Het Fresh segment is een wereldwijde marktleider en leverancier van verse groenten en fruit, bloemen en planten en in logistiek van verse producten. Het Long Fresh segment omvat de Frozen en de Prepared activiteiten, die zijn samengevoegd op basis van hun vergelijkbare economische kenmerken en vergelijkbare aard van producten, productieprocessen, type klanten en distributiemethoden. Frozen is een pionier en marktleider die vers geoogste groenten en fruit verwerkt tot diepvriesproducten die eenvoudig kunnen worden bewaard en geen of nauwelijks tijd kosten om klaar te maken. Prepared is een wereldwijde speler in vers verwerkte groenten, fruit en andere houdbare voedingsproducten die gemakkelijk kunnen worden bewaard en klaar zijn voor consumptie.

Een overzicht van de entiteiten die zijn opgenomen binnen de verschillende segmenten wordt gegeven in toelichting 7.1. *Dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen, joint ventures en investeringen geboekt aan kostprijs*. Het management beoordeelt de prestaties van de segmenten en alloceert middelen op basis van de Aangepaste EBITDA en de omzet.

De activa van een segment omvatten de activa die er rechtstreeks aan toebehoren. De activa en omzet van een segment worden voorgesteld voor eliminatie van intersegmenttransacties. Verkopen tussen de segmenten zijn gebaseerd op marktconforme voorwaarden, op een soortgelijke manier als transacties met derden.

Segment informatie AY 23/24					
	Fresh	Long Fresh	Eliminaties <sup>(1)</sup>	Niet-gealloceerd <sup>(2)</sup>	Geconsolideerd
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Omzet	4 148 067	992 665	-4 783	-	5 135 949
Omzet aan derden	4 143 766	992 183	-	-	5 135 949
Intersegment omzet	4 300	482	-4 783	-	-
<b>Aangepaste EBITDA</b>	<b>96 674</b>	<b>89 230</b>	<b>-</b>	<b>594</b>	<b>186 497</b>
<b>Totale activa op 31 maart 2024</b>	<b>1 191 798</b>	<b>683 800</b>	<b>-14 106</b>	<b>114 568</b>	<b>1 976 060</b>

Segment informatie AY 22/23					
	Fresh	Long Fresh	Eliminaties <sup>(1)</sup>	Niet-gealloceerd <sup>(2)</sup>	Geconsolideerd
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Omzet	3 818 155	875 932	-3 978	-	4 690 110
Omzet aan derden	3 814 525	875 585	-	-	4 690 110
Intersegment omzet	3 631	347	-3 978	-	-
<b>Aangepaste EBITDA</b>	<b>95 081</b>	<b>72 256</b>	<b>-</b>	<b>-39</b>	<b>167 298</b>
<b>Totale activa op 31 maart 2023</b>	<b>1 192 902</b>	<b>637 140</b>	<b>-28 845</b>	<b>172 010</b>	<b>1 973 206</b>

<sup>(1)</sup> Lange termijn intersegment vorderingen en intersegment deelnemingen worden niet opgenomen in de activa van een segment en worden dus ook niet opgenomen in de eliminaties.

<sup>(2)</sup> Niet-gealloceerde Aangepaste EBITDA omvat Aangepaste EBITDA gealloceerd aan corporate. Niet-gealloceerde activa omvatten derivaten, geldmiddelen en kasequivalenten, aan restricties onderhevige geldmiddelen en overige activa gealloceerd aan corporate.

We verwijzen naar de sectie *Belangrijke financiële informatie* voor de reconciliatie van EBIT naar Aangepaste EBITDA.

## 4.1. Informatie over belangrijke klanten

De segmenten hebben een uitgebreid en gediversifieerd klantenbestand uitgebouwd, zowel in type klanten als geografische spreiding. De omzet van de drie grootste klanten kende een kleine stijging en bedraagt 59,9% van de totale omzet in AY 23/24 (AY 22/23 59,3%). Met uitzondering van de twee grootste klanten zijn er geen andere klanten die individueel meer dan 10% van de omzet van de Groep uitmaken (zowel voor het huidig als het vorig boekjaar). De omzet van de tien grootste klanten bedraagt 77,7% van de totale omzet in AY 23/24 (AY 22/23 75,5%).

## 4.2. Geografische informatie

De Groep verkoopt haar producten wereldwijd in meer dan 100 landen. Onderstaande tabel geeft een overzicht van de omzet opgedeeld op basis van de geografische locatie van de klant.

Omzet	AY 23/24	AY 24/23
Duitsland	31,6%	29,5%
Nederland	27,3%	27,0%
België	13,9%	14,4%
Verenigd Koninkrijk	4,9%	5,6%
Frankrijk	4,4%	4,2%
Overige - Europa	13,1%	13,3%
Overige - niet-Europa	4,9%	5,9%
<b>TOTAAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Onderstaande tabel toont de geografische spreiding van de vaste activa. De vaste activa zoals hieronder weergegeven omvatten geen goodwill, overige financiële activa en uitgestelde belastingvorderingen.

Geografische verdeling vaste activa	31 maart 2024	31 maart 2023
	€'000	€'000
België	216 131	220 630
Nederland	151 314	152 939
Verenigd Koninkrijk	60 462	65 220
Duitsland	80 336	83 299
Polen	80 807	75 989
Frankrijk	54 569	55 969
Overige landen	58 747	59 044
<b>TOTAAL</b>	<b>702 367</b>	<b>713 091</b>

## 5. Toelichtingen bij de geconsolideerde winst- en verliesrekening

### 5.1. Omzet

De omzet is volledig gerelateerd aan contracten met klanten en kan worden opgesplitst op basis van het type geleverde goederen en diensten; zijnde verkopen gerelateerd aan het Fresh en het Long Fresh segment.

De omzet van Fresh, die steeg met 8,6% in AY 23/24, omvat de verkoop van hoogwaardige top-, tropische, citrus- en steenfruit, groenten, salades, vers gesneden bloem producten en aanverwante diensten.

De omzet van Frozen, die steeg met 13,3% in AY 23/24, is gebaseerd op de verwerking van vers geoogste groenten, fruit en andere houdbare voedingsproducten tot producten die gemakkelijk op te slaan, te conserveren en te consumeren zijn. Greenyard biedt klanten een uitgebreid productportfolio, van diepvriesproducten tot klassiek geconserveerde producten in blik of potten, kant-en-klare soepen, sauzen, dips en pastagerechten in diverse verpakkingen.

Omzet	AY 23/24 €'000	AY 22/23 €'000	Vershil in %
Fresh	4 143 766	3 814 525	8,6%
Long Fresh	992 183	875 585	13,3%
<b>TOTAAL</b>	<b>5 135 949</b>	<b>4 690 110</b>	<b>9,5%</b>

Aan de prestatieverplichtingen met betrekking tot de omzet wordt voldaan op een tijdstip bepaald op basis van de incoterms. Voor de omzet met betrekking tot de verkoop van verse producten wordt de prestatieverplichting overwegend voldaan op het moment dat de klant de producten in zijn gebouwen aanvaardt. Voor omzet uit verkoop van ingevroren en bereide producten variëren de incoterms van 'ex-works' tot 'delivered duty paid'.

## 5.2. Bedrijfskosten

Bedrijfskosten	AY 23/24 €'000	AY 22/23 €'000
Kostprijs van de omzet	3 686 630	3 323 709
Transport	319 073	328 725
Verpakking, opslag en teelt	347 637	337 760
Afschrijvingen - Transport	1 672	940
Afschrijvingen - Verpakking, opslag en teelt	70 804	66 441
Personeelskosten en kosten tijdelijke arbeidskrachten	324 773	288 623
Overige	53 839	49 211
<b>Kostprijs van de omzet (*)</b>	<b>4 804 427</b>	<b>4 395 409</b>
Huurkosten	2 097	2 951
Reparatie en onderhoud	3 654	3 749
Personeelskosten	164 723	161 439
Nutsvoorzieningen	6 305	6 880
Reis- en representatiekosten	6 095	5 421
Kantoorkosten	2 242	2 271
Honoraria	14 899	15 711
Verzekering	4 702	4 461
Informatie- en communicatietechnologie	13 628	11 189
Afschrijvingen	35 342	33 976
Kwaliteit	267	301
Indirecte belastingen	5 738	5 153
Overige	12 697	8 896
<b>Verkoop-, marketing- en distributiekosten &amp; beheers- en administratiekosten</b>	<b>272 389</b>	<b>262 398</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>5 076 817</b>	<b>4 657 807</b>

(\*) Bevat personeelskosten, afschrijvingen en overige directe bedrijfskosten.

Afschrijvingen en waardeverminderingen opgenomen in de kostprijs van de omzet bedragen € 72,5m (AY 22/23 € 67,4m) waarvan € 26,7m gerelateerd is aan recht op gebruik activa. De afschrijvingskosten in verkoop-, marketing- en distributiekosten en beheers- en administratiekosten bedragen € 35,3m (AY 22/23 € 34,0m) waarvan € 9,9m is gerelateerd aan recht op gebruik activa. In tegenstelling tot de afschrijvingen en waardeverminderingen, had IFRS 16 een positieve impact op de huurkosten ten belope van € 43,8m (AY 22/23 € 40,7m).

De stijging in de kostprijs van de omzet wordt voornamelijk gedreven door de inflatie van de aankoopkosten, wat zich ook vertaalt in hogere kosten voor verpakking, opslag en landbouw, energiekosten evenals personeelskosten. Voor verdere toelichting van de personeelskosten, verwijzen we naar toelichting 5.3. *Personeelskosten*.

### 5.3. Personeelskosten

Personeelskosten	AY 23/24	AY 22/23
	€'000	€'000
Lonen en salarissen	274 546	256 052
Sociale lasten	48 426	44 677
Pensioenkosten - toegezegde pensioenregelingen	233	315
Pensioenkosten - toegezegde bijdragenregelingen	5 359	5 100
Ontslagvergoedingen	1 550	677
Uitzendkrachten	136 886	121 352
Overige	22 496	21 889
<b>TOTAAL</b>	<b>489 496</b>	<b>450 062</b>
<b>Vervat in kostprijs van de omzet</b>	<b>324 773</b>	<b>288 623</b>
<b>Vervat in verkoop-, marketing- en distributiekosten &amp; beheers- en administratiekosten</b>	<b>164 723</b>	<b>161 439</b>

Op 31 maart 2024 bedroeg het totale aantal voltijdse equivalenten (VTE) 8 689 (inclusief tijdelijke werknemers), tegenover 8 033 op 31 maart 2023. Deze stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door de hoge activiteitsniveaus tijdens het paasweekend aan het einde van ons boekjaar en was dus een tijdelijke situatie. Dit wordt ook bevestigd door het feit dat het gemiddelde aantal VTE gedurende AY 23/24 8 625 bedroeg, wat slechts een stijging is van 156 VTE tegenover AY 22/23. De loonkosten zijn ook gestegen door de indexering van lonen en salarissen als gevolg van de inflatoire omgeving.

### 5.4. Overige bedrijfsopbrengsten/-kosten

Overige bedrijfsopbrengsten/-kosten (-)	AY 23/24	AY 22/23
	€'000	€'000
Huurinkomsten	2 640	3 706
Recuperatie schadeloosstellingen	1 779	5 848
Subsidies	672	976
Verkoop van afval	1 308	1 752
Doorrekening kosten	2 817	2 188
Winst/verlies (-) uit de verkoop van materiële vaste activa	2 318	1 245
Overige	818	249
<b>TOTAAL</b>	<b>12 352</b>	<b>15 963</b>

De lagere recuperatie voor schadeloosstellingen in AY 23/24 heeft quasi uitsluitend te maken met de terugvordering van bijdragen van voorgaande jaren met betrekking tot waterbeheer in Long Fresh in AY 22/23. De winst uit de verkoop van materiële vaste activa heeft grotendeels betrekking op de verkoop van onroerend goed in het Verenigd Koninkrijk en de verkoop van grond in Brazilië, beide binnen het Fresh segment.

## 5.5. Netto financiële opbrengst/kost

Netto financiële opbrengst/kost (-)	AY 23/24 €'000	AY 22/23 €'000
Interestkosten - converteerbare obligatielening	-	5
Interestkosten - bankleningen	-17 209	-13 701
Interestkosten - lease & lease back	-1 580	-1 105
Afschrijving transactiekosten - termijnlening/ wentelkrediet	-1 134	-3 147
Afschrijving transactiekosten - Lease & lease back	-116	-87
Interestkosten - factoring	-25 159	-12 970
Interestkosten - renteswaps	-49	-675
Interestkosten - leasingschulden	-10 656	-10 686
Overige	-401	-226
<b>Interestkosten</b>	<b>-56 304</b>	<b>-42 593</b>
Interestopbrengsten	1 761	232
<b>Interestopbrengsten</b>	<b>1 761</b>	<b>232</b>
Wisselkoerswinsten/verliezen (-)	5 211	561
Reële waardewinsten/verliezen (-) op renteswaps	-613	8 075
Bank- en overige financiële opbrengsten/kosten (-)	-1 678	-696
<b>Overig financieel resultaat</b>	<b>2 920</b>	<b>7 940</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>-51 623</b>	<b>-34 422</b>

De rentelasten zijn met € 13,7m gestegen door de verhoogde EURIBOR-tarieven, wat invloed had op het niet-afgedekte deel van onze kredietlijnen en factoringprogramma's (zie toelichting 6.6 *Overige financiële activa en passiva*). Dit effect werd versterkt door onze verhoogde omzet (9,5%), wat leidde tot hogere factoringvolumes. Merk op dat de rentelasten worden gepresenteerd na aftrek van IRS rente-inkomsten, die respectievelijk € 5,3m en € 4,2m bedroegen op bankleningen en factoring in AY 23/24.

De lagere afschrijvingen van de transactiekosten op de termijnleningen en wentelkredieten is dankzij de versnelde afschrijving van het vorige jaar van de resterende niet afgeschreven transactiekosten als gevolg van de schuldaflossing van de gewijzigde en aangepaste *Facilities Agreement* getekend op 29 maart 2021 wat gevolgd werd door nieuwe *Facilities Agreement* in september 2022 voor een totaal van € 420m.

Wisselkoerswinsten in AY 23/24 zijn voornamelijk gerelateerd aan de Poolse Zloty. In AY 22/23 werd er een reële-waarde winst geboekt als gevolg van de verandering in de reële marktwaarde van een renteswapcontract dat niet als afdekkingsinstrument werd gedesigneerd. Merk op dat deze renteswap vanaf 1 oktober 2023 is gedesigneerd als afdekkingsinstrument in een kasstroomafdekkingsrelatie, zodat de eerder erkende winsten over de looptijd van de afdekkingsrelatie als deel van het niet-effectieve deel van de verandering in reële waarde van het afdekkingsinstrument ten laste worden genomen.

## 5.6. Belastinglasten/baten

Belastinglasten (-)/ baten	AY 23/24 €'000	AY 22/23 €'000
Verschuldigde belastingen over de winst van de periode	-14 945	-12 260
Aanpassingen met betrekking tot vorige jaren	360	929
<b>Verschuldigde belastingen</b>	<b>-14 584</b>	<b>-11 331</b>
Opname en terugname van tijdelijke verschillen	2 418	742
Uitgestelde belastingvorderingen op belastingverliezen en verbeurde verliezen	7 117	5 590
<b>Uitgestelde belastingen</b>	<b>9 534</b>	<b>6 332</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>-5 050</b>	<b>-4 999</b>

Reconciliatie effectieve belastingvoet	AY 23/24 €'000	AY 22/23 €'000
<b>Winst/verlies (-) voor belastingen</b>	<b>20 252</b>	<b>14 287</b>
Theoretische belastingvoet	25%	25%
Belastingen aan de Belgische belastingvoet	-5 063	-3 572
Belastingsimpact van:		
Effect van verschillende belastingvoeten in andere landen	9	31
Inkomsten die niet aan belastingen onderworpen zijn	419	1 952
Niet-aftrekbare posten	-2 534	-6 018
Niet opgenomen uitgestelde belastingvorderingen op belastingverliezen en verbeurde verliezen	-10 476	-7 306
Erkenning van uitgestelde belastingvorderingen die voorheen nog niet erkend werden	9 406	7 358
Gebruik van uitgestelde belastingvorderingen die voorheen nog niet erkend werden	3 113	327
Aanpassingen met betrekking tot vorige jaren	127	1 024
Nominale wijzigingen in de belastingvoet		820
Overige	-51	384
<b>Effectieve belastinglasten (-)/ baten</b>	<b>-5 050</b>	<b>-4 999</b>
<b>Effectieve belastingvoet</b>	<b>24,94%</b>	<b>34,99%</b>

We verwijzen naar toelichting 6.7. *Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen* voor een gedetailleerde bespreking.

De winstbelasting voor het boekjaar AY 23/24 bedroeg € 5,1m (AY 22/23 € 5,0m). Dit betekent een geconsolideerde effectieve belastingvoet van 24,94% (AY 22/23 34,99%). De belastingprovisie vloeit voort uit de verbeterde/verhoogde winst vóór belastingen van verscheidene juridische entiteiten binnen de Groep die een belastbare positie hebben. De fluctuatie in uitgestelde belastingen is te wijten aan tijdelijke verschillen, voornamelijk op materiële vaste activa en klantenrelaties, en aan de erkenning van eerder niet erkende uitgestelde belastingvorderingen op niet-benutte fiscale verliezen en kredieten.

De Pillar 2 wetgeving is ingevoerd of substantieel ingevoerd in bepaalde jurisdicties waar de Groep actief is, inclusief België waar het hoofdkantoor van de Groep is gevestigd. De wetgeving is niet van kracht voor het boekjaar van de Groep dat begint op 1 april 2023. IAS 12 is gewijzigd en bevat nu een tijdelijke uitzondering op het erkennen en openbaar maken van informatie over uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen die verband houden met belastingwetgeving die is ingevoerd of substantieel ingevoerd om de Pillar 2-wetgeving te implementeren. De Groep past deze tijdelijke uitzondering toe. De Groep

heeft een beoordeling gemaakt van de potentiële blootstelling van de Groep aan Pillar 2-inkomstenbelastingen met behulp van de meest recente belastingaangiften, Country-by-Country Reporting en financiële overzichten voor de entiteiten binnen de Groep. De beoordeling van de Groep, gebaseerd op cijfers van eind maart 2023, geeft aan dat:

- i. De Groep valt binnen de reikwijdte van de ingevoerde of substantieel ingevoerde wetgeving, gezien haar geconsolideerde inkomsten.
- ii. In alle jurisdicties voldoen we aan ten minste één van de Transitie CbCR Safe Harbour testen (Vereenvoudigde ETR-test en/of Routine Winstentest en/of de Vereenvoudigde De-Minimis-test).

Daarnaast heeft de Groep de vereiste procedures en controles ingesteld om te voldoen aan de lokale Pillar 2-vereisten voor boekjaren die beginnen op of na 1 april 2024.

## 5.7. Winst per aandeel

AY 23/24	Basisberekening	Na verwateringseffect
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen	49 691 648	49 691 648
Verwateringseffect van op aandelen gebaseerde compensatie	-	354 418
<b>Totaal</b>	<b>49 691 648</b>	<b>50 046 066</b>
Winst/verlies (-) toe te rekenen aan aandeelhouders van de Onderneming (in €'000)	13 717	13 717
<b>Winst per aandeel (in € per aandeel)</b>	<b>0,28</b>	<b>0,27</b>

AY 22/23	Basisberekening	Na verwateringseffect
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen	49 638 500	49 638 500
Verwateringseffect van op aandelen gebaseerde compensatie	-	493 127
<b>Totaal</b>	<b>49 638 500</b>	<b>50 131 627</b>
Winst/verlies (-) toe te rekenen aan aandeelhouders van de Onderneming (in €'000)	7 822	7 822
<b>Winst per aandeel (in € per aandeel)</b>	<b>0,16</b>	<b>0,16</b>

Winst per aandeel (WPA) is het bedrag van de winst na belastingen dat toe te wijzen is aan elk aandeel. Bij de basisberekening van winst per aandeel wordt het resultaat van de periode dat kan toegerekend worden aan de aandeelhouders van de Groep gedeeld door het gewogen gemiddelde aantal uitstaande aandelen gedurende het jaar. Voor de berekening van het gewogen gemiddeld aantal uitstaande aandelen wordt rekening gehouden met de eigen aandelen aangekocht onder terugkoopprogramma's en uitgekeerde eigen aandelen als gevolg van lichten door bepaalde begunstigden van het aandelenoptieplan van 2017 (1 815 347 per 31 maart 2024). De winst per aandeel na verwateringseffect weerspiegelt de verplichtingen van de Groep tot het uitgeven van aandelen in de toekomst, welke bestaan uit potentiële verloning op basis van aandelen (zie toelichting 6.13. *Op aandelen gebaseerde verloning*). Op aandelen gebaseerde beloningen met een verwaterend effect hebben een invloed op de noemer en vertegenwoordigen het gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen dat zou worden uitgegeven bij de conversie van alle potentiële verwaterde gewone aandelen in gewone aandelen.



## 6. Toelichting bij de geconsolideerde balans

### 6.1. Materiële vaste activa

Materiële vaste activa AY 23/24	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Meubilair en rollend materieel	Activa in aanbouw	TOTAAL
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
<b>AANSCHAFFINGSWAARDE</b>					
<b>Balans op 31 maart 2023</b>	<b>266 936</b>	<b>616 133</b>	<b>76 029</b>	<b>29 479</b>	<b>988 576</b>
Aanschaffingen	2 097	29 222	9 213	14 152	54 684
Wijziging in consolidatiekring: bedrijfscombinaties	-	8	-	-	8
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-7 294	-4 126	-5 162	-10	-16 591
Overboekingen	1 520	16 491	-14 115	-20 489	-16 593
Omrekeningsverschillen	2 641	3 995	62	420	7 118
<b>Balans op 31 maart 2024</b>	<b>265 901</b>	<b>661 723</b>	<b>66 027</b>	<b>23 551</b>	<b>1 017 202</b>
<b>AFSCHRIJVINGEN EN BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN</b>					
<b>Balans op 31 maart 2023</b>	<b>160 721</b>	<b>450 782</b>	<b>56 633</b>	<b>17</b>	<b>668 153</b>
Afschrijvingen	7 343	35 345	6 301	-	48 989
Bijzondere waardeverminderingen	-	502	36	-	539
Wijziging in consolidatiekring: bedrijfscombinaties	-	4	-	-	4
Afgeboekt wegens overdrachten en buitengebruikstellingen	-3 849	-4 126	-4 678	-	-12 653
Overboekingen	-	-6	-90	-	-96
Omrekeningsverschillen	753	1 949	267	35	3 003
<b>Balans op 31 maart 2024</b>	<b>164 967</b>	<b>484 450</b>	<b>58 469</b>	<b>52</b>	<b>707 938</b>
<b>Nettoboekwaarde op 31 maart 2024</b>	<b>100 934</b>	<b>177 273</b>	<b>7 558</b>	<b>23 499</b>	<b>309 264</b>

Materiële vaste activa AY 22/23	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Meubilair en rollend materieel	Activa in aanbouw	TOTAAL
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
<b>AANSCHAFFINGSWAARDE</b>					
<b>Balans op 31 maart 2022</b>	<b>265 786</b>	<b>595 240</b>	<b>65 423</b>	<b>19 476</b>	<b>945 925</b>
Aanschaffingen	1 798	20 110	11 479	24 059	57 446
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-1 401	-8 407	-1 000	-8	-10 815
Overboekingen	2 083	11 547	200	-13 833	-3
Omrekeningsverschillen	-1 330	-2 358	-73	-215	-3 976
<b>Balans op 31 maart 2023</b>	<b>266 936</b>	<b>616 133</b>	<b>76 029</b>	<b>29 479</b>	<b>988 576</b>
<b>AFSCHRIJVINGEN EN BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN</b>					
<b>Balans op 31 maart 2022</b>	<b>153 580</b>	<b>427 436</b>	<b>52 062</b>	<b>17</b>	<b>633 095</b>
Afschrijvingen	8 363	32 742	5 652	-	46 757
Afgeboekt wegens overdrachten en buitengebruikstellingen	-773	-8 084	-912	-	-9 770
Overboekingen	-	-	-4	-	-4
Omrekeningsverschillen	-449	-1 312	-165	-	-1 926
<b>Balans op 31 maart 2023</b>	<b>160 721</b>	<b>450 782</b>	<b>56 633</b>	<b>17</b>	<b>668 153</b>
<b>Nettoboekwaarde op 31 maart 2023</b>	<b>106 215</b>	<b>165 351</b>	<b>19 396</b>	<b>29 462</b>	<b>320 423</b>

Materiële vaste activa daalde met € 11,2m gedurende AY 23/24, wat het gecombineerde effect is van € 54,7m aan investeringen en een stijging door € 4,1m omrekeningsverschillen. Deze worden gecompenseerd door (i) € 49,0m aan afschrijvingen, (ii) € 3,9m netto aan overdrachten en buitengebruikstellingen, (iii) een herclassificatie van € 12,3m van materiële vaste activa naar recht op gebruik activa om de onderliggende inhoud van de contracten beter weer te geven, (iv) een herclassificatie naar activa aangehouden voor verkoop van € 1,7m en (v) overige diverse bewegingen.

De investeringen in AY 23/24 in het Fresh segment, hebben voornamelijk betrekking op nieuwe trailers/vrachtwagens (inclusief elektrische vrachtwagens) alsook investeringen in de citrus- en mangolijn. In Long Fresh betreffen de investeringen voornamelijk een nieuwe saus keuken en een bloemkool kaaslijn alsook vervangings- en automatisatie investeringen in de productiefaciliteiten. Overdrachten en buitengebruikstellingen van materiële vaste activa hebben voornamelijk betrekking op verkopen van vastgoed en materiaal in het Verenigd Koninkrijk en de verkoop van grond in Brazilië, beide in het Fresh segment.

## 6.2. Goodwill

Goodwill	31 maart 2024	31 maart 2023
	€'000	€'000
<b>AANSCHAFFINGSWAARDE</b>		
Saldo aan het einde van vorige periode	556 414	556 414
Saldo op het einde van de periode	556 414	556 414
<b>BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN</b>		
Saldo aan het einde van vorige periode	78 910	78 910
Saldo op het einde van de periode	78 910	78 910
<b>Nettoboekwaarde op het einde van de periode</b>	<b>477 504</b>	<b>477 504</b>

Goodwill wordt initieel gewaardeerd als het surplus van het totaal van de overgedragen vergoeding, die wordt gewaardeerd tegen de reële waarde op de overnamedatum en het bedrag dat is opgenomen voor minderheidsbelangen en eventuele eerder aangehouden belangen, ten opzichte van de netto verworven identificeerbare activa en overgenomen verplichtingen na een bedrijfscombinatie. Als de reële waarde van het verworven netto-actief hoger is dan het totaal van de overgedragen vergoeding, beoordeelt de Groep opnieuw of ze alle verworven activa en alle overgenomen verplichtingen correct heeft geïdentificeerd en herzielt ze de gebruikte procedures om de op de overnamedatum op te nemen bedragen te waarderen. Als deze herbeoordeling nog steeds resulteert in een overschot van de reële waarde van het verworven netto-actief ten opzichte van de totale overgedragen vergoeding, dan wordt de winst in de winst-en-verliesrekening opgenomen als een winst op een voordelige acquisitie.

De Groep test goodwill jaarlijks op bijzondere waardeverminderingen, en telkens wanneer er een aanwijzing zou zijn die wijst op een mogelijke bijzondere waardevermindering. De Groep test op bijzondere waardeverminderingen van goodwill middels bedrijfswaardeberekeningen op basis van de contante waarde van verwachte kasstromen.

In AY 18/19 werd de goodwill met betrekking tot het segment Long Fresh van € 78,9m volledig afgewaardeerd en de resterende goodwill van € 477,5m heeft dus uitsluitend betrekking op het Fresh segment.

Op 31 maart 2024 heeft de Groep het Fresh segment getest op een bijzondere waardevermindering. Het realiseerbare bedrag is bepaald door waarde berekeningen op basis van het financiële budget over AY 24/25 en de langetermijnprognoses voor de opeenvolgende boekjaren tot AY 28/29 (samen ook 'BUD/LRP' genoemd), in combinatie met een herziene perpetuïteit van kasstromen om de eindwaarde te bepalen.

Het herziene BUD/LRP houdt rekening met een margeverbetering resulterend in een verwachte gemiddelde jaarlijkse Aangepaste EBITDA-marge na IFRS 16 van 2,1% (wat een verhoging inhoudt van 2,3% naar 2,5% over de periode AY 23/24 - AY 28/29 met een 2,5% EBITDA-marge in de eindwaarde) en een gemiddelde omzetgroei van 4,2% (over de periode AY 23/24 - AY 28/29, voornamelijk door de groei in activiteit met onze klanten in het ICR-model). De berekening van de bedrijfswaarde is gebaseerd op de contante waarde van verwachte kasstromen over een periode van vijf jaar, in combinatie met een perpetuïteit van kasstromen na de geplande prognosetermijn aan een groei van 1,5%. De kasstromen worden verdisconteerd aan een verdisconteringsvoet na belastingen van 7,0%, die afgetoetst werd met de gewogen gemiddelde kapitaalkost (WACC) van de analisten. De resultaten van deze test hebben uitgewezen dat de bedrijfswaarde de boekwaarde van de kasstroomgenererende eenheid ('headroom') substantieel overstijgt.

De voornaamste sensitiviteiten voor de test op bijzondere waardeverminderingen zijn de omzetgroei, de Aangepaste EBITDA-groei en de verdisconteringsvoet. De *headroom* zou tot nul worden herleid (alle andere parameters constant gehouden) indien de jaarlijkse omzetgroei, die gebruikt wordt om de bedrijfswaarde te berekenen, zou terugvallen met 233 basispunten (tot een gemiddelde jaarlijkse omzetgroei van 1,92% en een perpetuele omzetgroei van -0,8%), of

indien de Aangepaste EBITDA groeivoet zou terugvallen met 446 basispunten (de gemiddelde jaarlijkse aangepaste EBITDA-groei herleidend tot 9,23% en de perpetuele aangepaste EBITDA-marge tot 1,9%), of indien de verdisconteringsvoet na belastingen zou toenemen met 583 basispunten (of een verdisconteringsvoet van 12,83%) in alle periodes tot AY 28/29 en daarna. Op basis van bovenvermelde assumpties heeft de Groep geoordeeld dat er geen bijzondere waardevermindering op de goodwill van Fresh erkend dient te worden per 31 maart 2024.

Per 31 maart 2023, was de gehanteerde methodologie identiek aan diegene hierboven besproken.

De prijsniveaus van groenten en fruit passen zich aan aan de beschikbaarheid van gewassen en producten en aan de kwaliteit om vraag en aanbod met elkaar in evenwicht te brengen. Veranderingen in het milieu en verstoringen in de toeleveringsketen zullen waarschijnlijk van invloed zijn op deze prijsniveaus in de toekomst.

Aan de aanbodzijde heeft Greenyard in de loop der jaren een netwerk van geïntegreerde telersrelaties opgebouwd met boeren in bepaalde regio's. Dit biedt mogelijkheden om gezamenlijk voorzorgsmaatregelen te nemen voor het behoud van gewassen of om gewassen aan te passen aan veranderende groeiomstandigheden. Dit biedt mogelijkheden om gezamenlijk voorzorgsmaatregelen te nemen voor het behoud van gewassen of om gewassen aan te passen aan veranderende groeiomstandigheden. Daarnaast bieden onze wereldwijde inkoopcapaciteiten en connecties ons een hoge mate van flexibiliteit en aanpassingsvermogen om te kunnen omgaan met variaties in gewasopbrengsten.

Aan de vraagzijde bieden de geïntegreerde klantenrelaties die Greenyard de afgelopen jaren heeft opgebouwd en waarin het een op maat gemaakte manier van samenwerken met de individuele klanten heeft aangenomen, een solide platform dat verder gaat dan kwantiteit en prijs om op voort te bouwen.

De belangrijkste parameters van de bijzondere waardeverminderingstest van het Fresh segment worden hieronder gepresenteerd.

Goodwill impairment test - belangrijkste parameters - post IFRS 16	31 maart 2024	31 maart 2023
<b>Fresh</b>		
Gemiddelde omzetgroeivoet	4,2%	6,0%
Perpetuele groeivoet	1,5%	1,5%
Gemiddelde aangepaste EBITDA-marge	2,1%	2,6%
Verdisconteringsvoet <sup>(1)</sup>	7,0%	7,0%

<sup>(1)</sup> De verdisconteringsvoet is berekend als de gewogen gemiddelde kapitaalkost (WACC).

### 6.3. Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa AY 23/24	Software en licenties €'000	Klanten relaties €'000	Overige €'000	TOTAAL €'000
<b>AANSCHAFFINGSWAARDE</b>				
<b>Balans op 31 maart 2023</b>	<b>93 267</b>	<b>250 074</b>	<b>1 146</b>	<b>344 488</b>
Aanschaffingen	13 413	-	3	13 416
Wijziging in consolidatiekring: bedrijfscombinaties	100	-	1 162	1 262
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-949	-	-38	-987
Overboekingen	2 436	-	118	2 554
Omrekeningsverschillen	58	-	18	77
<b>Balans op 31 maart 2024</b>	<b>108 326</b>	<b>250 074</b>	<b>2 409</b>	<b>360 810</b>
<b>AFSCHRIJVINGEN EN BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN</b>				
<b>Balans op 31 maart 2023</b>	<b>63 243</b>	<b>102 702</b>	<b>1 243</b>	<b>167 188</b>
Afschrijvingen	8 819	13 336	34	22 190
Wijziging in consolidatiekring: bedrijfscombinaties	-	-	24	24
Afgeboekt wegens overdrachten en buitengebruikstellingen	-839	-	-35	-873
Omrekeningsverschillen	2	-	18	21
<b>Balans op 31 maart 2024</b>	<b>71 225</b>	<b>116 038</b>	<b>1 284</b>	<b>188 550</b>
<b>Nettoboekwaarde op 31 maart 2024</b>	<b>37 101</b>	<b>134 036</b>	<b>1 125</b>	<b>172 261</b>

Immateriële vaste activa AY 22/23	Software en licenties €'000	Klanten relaties €'000	Overige €'000	TOTAAL €'000
<b>AANSCHAFFINGSWAARDE</b>				
<b>Balans op 31 maart 2022</b>	<b>79 913</b>	<b>250 074</b>	<b>1 289</b>	<b>331 277</b>
Aanschaffingen	13 830	-	-118	13 712
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-461	-	-	-461
Omrekeningsverschillen	-15	-	-26	-41
<b>Balans op 31 maart 2023</b>	<b>93 267</b>	<b>250 074</b>	<b>1 146</b>	<b>344 488</b>
<b>AFSCHRIJVINGEN EN BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN</b>				
<b>Balans op 31 maart 2022</b>	<b>56 287</b>	<b>89 418</b>	<b>1 224</b>	<b>146 928</b>
Afschrijvingen	7 183	13 285	48	20 516
Afgeboekt wegens overdrachten en buitengebruikstellingen	-227	-	-3	-230
Omrekeningsverschillen	-	-	-26	-26
<b>Balans op 31 maart 2023</b>	<b>63 243</b>	<b>102 702</b>	<b>1 243</b>	<b>167 188</b>
<b>Nettoboekwaarde op 31 maart 2023</b>	<b>30 024</b>	<b>147 372</b>	<b>-97</b>	<b>177 299</b>

De daling van de immateriële vaste activa met € 5,0m heeft voornamelijk betrekking op de afschrijvingen (€ 22,2m), gedeeltelijk gecompenseerd door investeringen (€ 13,4m), die voornamelijk betrekking hebben op de invoering van een nieuw ERP systeem in het Fresh segment. Merk ook op dat immateriële vaste activa werd geboekt voor een bedrag van € 1,1m met betrekking tot een handelsgeheim naar aanleiding van de acquisitie van Gigi Gelato. De levensduur van dit handelsgeheim bedraagt 20 jaar.

De klantenrelaties hebben voornamelijk betrekking op de klantenportefeuille van het Fresh segment, verworven in de bedrijfscombinatie in AY 15/16. Het klantenportfolio heeft een resterende levensduur van 11 jaar. Er zijn geen aanwijzingen dat hierop een bijzondere waardevermindering van toepassing zou zijn.

## 6.4. Leasing

De groep huurt veel activa, waaronder terreinen en gebouwen, rollend materieel, machines en IT-apparatuur.

Recht op gebruik activa 31 maart 2024	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Meubilair en rollend materieel	TOTAAL
	€'000	€'000	€'000	€'000
<b>Balans op 31 maart 2023</b>	<b>186 155</b>	<b>6 848</b>	<b>12 047</b>	<b>205 049</b>
Aanschaffingen	5 447	4 457	7 016	16 920
Afschrijvingen	-27 805	-2 934	-5 918	-36 657
Overige	12 306	126	12 258	24 691
<b>Balans op 31 maart 2024</b>	<b>176 103</b>	<b>8 497</b>	<b>25 404</b>	<b>210 004</b>

Recht op gebruik activa 31 maart 2023	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Meubilair en rollend materieel	TOTAAL
	€'000	€'000	€'000	€'000
<b>Balans op 31 maart 2022</b>	<b>197 225</b>	<b>6 630</b>	<b>8 351</b>	<b>212 206</b>
Aanschaffingen	634	2 551	5 828	9 012
Afschrijvingen	-25 830	-2 809	-5 446	-34 084
Overige	14 126	476	3 314	17 916
<b>Balans op 31 maart 2023</b>	<b>186 155</b>	<b>6 848</b>	<b>12 047</b>	<b>205 049</b>

De recht op gebruik activa is gestegen met € 5,0m gedurende AY 23/24 voornamelijk ten gevolge van € 16,9m aan investeringen die gecompenseerd worden door € -36,7m aan afschrijvingen en overige mutaties ten belope van € 24,7m. De investeringen gedurende AY 23/24 hebben voornamelijk betrekking op het nieuwe vrachtwagens, heftrucks en trailers en een nieuw contract voor een gebouw in Fresh Italië. Overige mutaties betreffen (i) een herclassificatie van € 12,3m van materiële vaste activa naar recht op gebruik activa om de onderliggende inhoud van de contracten beter weer te geven en (ii) herwaarderingen van recht op gebruik activa voor het overige deel.

Leasingschulden	31 maart 2024	31 maart 2023
	€'000	€'000
Langlopend	195 384	200 810
Kortlopend	31 086	30 445
<b>TOTAAL</b>	<b>226 470</b>	<b>231 254</b>

De looptijdanalyse van de leaseverplichtingen wordt toegelicht in toelichting 6.18. *Beleid inzake risicobeheer.*

Bedragen opgenomen in de winst- en verliesrekening	31 maart 2024	31 maart 2023
	€'000	€'000
Afschrijvingen	36 657	34 084
Interest op leasingschulden	10 656	10 686
Kosten met betrekking tot kortlopende leaseverplichtingen	2 171	3 050
Kosten met betrekking tot leaseverplichtingen van activa met lage waarde	111	240
<b>TOTAAL</b>	<b>49 595</b>	<b>48 061</b>

De totale kasuitstroom voor leasing in AY 23/24 bedraagt € 44,9m.

## 6.5. Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode

Naam deelneming	Beschrijving van belang	Type investering	31 maart 2024	31 maart 2023
Grupo Yes Procurement Marketing SL	Aankoop van groenten en fruit voor exportdoeleinden in Spanje	Joint venture	50%	50%
Logidis Sistem SL	Bundelen van transport van verse producten via subcontracten in Spanje	Joint venture	50%	50%
Ekho Fresh Ltd.	De verkoop en distributie van groenten en fruit in het Verenigd Koninkrijk	Geassocieerde onderneming	49%	49%
Agritalia Srl	Bio gecertificeerde coöperatieve met telersnetwerk in heel Italië	Geassocieerde onderneming	33%	33%

De bewegingen in de deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode kunnen als volgt verklaard worden:

Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	AY 23/24	AY 22/23
	€'000	€'000
<b>Saldo op het einde van de vorige periode</b>	<b>8 650</b>	<b>8 206</b>
Aandeel in de winst/verlies (-)	391	443
Andere wijzigingen	65	1
<b>Saldo op het einde van de periode</b>	<b>9 107</b>	<b>8 650</b>

De samenvattende financiële informatie van de joint ventures en geassocieerde ondernemingen van de groep is als volgt:

Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode - op 31 maart	Activa		Verplichtingen		Netto activa	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Grupo Yes Procurement Marketing SL	16 378	17 296	3 297	5 063	13 081	12 233
Logidis Sistem SL	7 965	10 057	5 423	7 557	2 542	2 500
Ekho Fresh Ltd.	3 836	24	4 016	91	-180	-67
Agritalia Srl <sup>(1)</sup>	3 397	2 440	3 093	2 140	304	300

Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	Opbrengsten		Kosten		Winst na belastingen	
	AY 23/24	AY 22/23	AY 23/24	AY 22/23	AY 23/24	AY 22/23
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Grupo Yes Procurement Marketing SL	47 395	36 098	46 547	35 175	848	923
Logidis Sistem SL	26 088	25 449	26 046	25 351	42	98
Ekho Fresh Ltd.	1 566	153	1 676	221	-111	-68
Agritalia Srl <sup>(1)</sup>	7 401	7 840	7 377	7 940	24	-100

<sup>(1)</sup> Cijfers op 31 december

Er zijn geen voorwaardelijke verplichtingen met betrekking tot de geassocieerde ondernemingen of joint ventures van de Groep die gezamenlijk met andere investeerders zijn aangegaan en geen voorwaardelijke verplichtingen die voortkomen doordat de investeerder hoofdzakelijk aansprakelijk is voor alle of een gedeelte van de verplichtingen van de geassocieerde onderneming of joint venture.

## 6.6. Overige financiële activa en verplichtingen

Overige financiële activa en verplichtingen	31 maart 2024		31 maart 2023	
	Activa	Verplichtingen	Activa	Verplichtingen
	€'000	€'000	€'000	€'000
Renteswaps - kasstroomafdekkingen	7 294	2 120	16 852	-
<b>Langlopende derivaten</b>	<b>7 294</b>	<b>2 120</b>	<b>16 852</b>	-
Valutatermijncontracten -aangehouden voor handelsdoeleinden	-	-	14	-
Valutatermijncontracten - kasstroomafdekkingen	288	706	441	1 278
<b>Kortlopende derivaten</b>	<b>288</b>	<b>706</b>	<b>455</b>	<b>1 278</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>7 583</b>	<b>2 826</b>	<b>17 307</b>	<b>1 278</b>

In AY 23/24 sloot de groep 2 termijnrenteswaps af (startend vanaf september 2024) om de primaire schuldenlast en de blootstelling aan factoring af te dekken, elk voor € 75,0m. Deze renteswaps met een looptijd van 3 jaar zijn afgesloten met tegenpartijen met een hoge rating die effectief de rente van € 150m van instrumenten die zijn blootgesteld aan rentes hebben omgezet van variabel naar vast. De renteswap die de primaire schuld afdekt is gebaseerd op het 3-maand EURIBOR-benchmark en heeft een reële waarde van € -1,0m per 31 maart 2024, terwijl de renteswap die de blootstelling aan factoring afdekt is gebaseerd op de 1-maand EURIBOR-benchmark en een reële waarde heeft van € -1,2m per 31 maart 2024. De 2 termijnrenteswaps die werden afgesloten in AY 23/24 werden gedesigneerd als afdekkingsinstrumenten en aldus werd hier hedge accounting op toegepast.

De 2 renteswaps die werden afgesloten in AY 22/23 hebben een reële waarde van € 3,9m en € 3,4m per 31 maart 2024, respectievelijk ter afdekking van de primaire schuldenlast en de factoringpositie. Merk op dat deze laatstgenoemde vanaf 1 oktober 2023 is gedesigneerd als afdekkingsinstrument in een kasstroomafdekkingsrelatie, zodat de eerder erkende winsten over de looptijd van de afdekkingsrelatie als deel van het niet-effectieve deel van de verandering in reële waarde van het afdekkingsinstrument ten laste worden genomen.

De forwards hebben betrekking op de wisselkoersrisico's waarvoor het bedrag voornamelijk gedreven wordt door de GBP, USD en PLN forwards.

## 6.7. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen

Uitgestelde belastingen (netto boekwaarde)	31 maart 2024		31 maart 2023	
	Uitgestelde belastingvorderingen	Uitgestelde belastingverplichtingen	Uitgestelde belastingvorderingen	Uitgestelde belastingverplichtingen
	€'000	€'000	€'000	€'000
<b>Saldo op het einde van de vorige periode</b>	<b>31 554</b>	<b>37 501</b>	<b>21 152</b>	<b>30 437</b>
Toename/afname (-) via winst- en verliesrekening	3 079	-6 455	23 712	17 380
Toename/afname (-) via eigen vermogen	2 664	393	-2 720	207
Wijziging in consolidatiekring: bedrijfscombinaties	102	-	-	-
Omrekeningsverschillen	301	-10	-15	52
Compensatie van vorderingen en verplichtingen	-10 307	-10 307	-10 575	-10 575
<b>Saldo op het einde van de periode</b>	<b>27 393</b>	<b>21 122</b>	<b>31 554</b>	<b>37 501</b>



Uitgestelde belastingen (toewijzing)	31 maart 2024		31 maart 2023	
	Uitgestelde belastingvor- deringen	Uitgestelde belastingver- plichtingen	Uitgestelde belastingvor- deringen	Uitgestelde belastingver- plichtingen
	€'000	€'000	€'000	€'000
Immateriële vaste activa en materiële vaste activa	28 552	32 160	28 132	34 997
Derivaten	104	1 293	209	4 213
Rentedragende leningen	1 751	32	2 775	67
Voorraden	-	3 702	-	3 244
Handels- en overige vorderingen	246	2	291	60
Voorzieningen	3 174	-	3 391	12
Kortlopende verplichtingen	132	9	132	-
Langlopende verplichtingen	-	19 961	-	20 639
Fiscale verliezen en andere belastingkredieten	30 534	-	23 417	-
Belastingreserves	-	1 064	-	1 064
<b>Totaal uitgestelde belastingen op tijdelijke verschillen</b>	<b>64 494</b>	<b>58 223</b>	<b>58 348</b>	<b>64 295</b>
Compensatie van vorderingen en verplichtingen	-37 101	-37 101	-26 794	-26 794
<b>Uitgestelde belastingen (netto boekwaarde)</b>	<b>27 393</b>	<b>21 122</b>	<b>31 554</b>	<b>37 501</b>

De uitgestelde belastingsschuld op derivaten heeft betrekking op de renteswaps. De reële waarde van deze swaps is gedaald tijdens het huidige boekjaar met als gevolg een overeenkomstige daling in de uitgestelde belastingverplichtingen.

Het totale bedrag van fiscale verliezen waarvoor uitgestelde belastingvorderingen werden opgezet, bedraagt € 89,9m (bruto) op 31 maart 2024 (31 maart 2023: € 88,6m) en heeft hoofdzakelijk betrekking op fiscale verliezen ontstaan in België, Duitsland en Frankrijk. Gedurende het jaar zijn ook belastingvorderingen erkend voor tijdelijke verschillen die voortvloeien uit in het verleden uitgesloten belastingen in Nederland, die voorzien worden om in de nabije toekomst gebruikt te zullen worden (gepresenteerd onder overige belastingvorderingen).

Niet-erkende fiscale verliezen en andere belastingkredieten per land (bruto)	AY 23/24	AY 22/23
	€'000	€'000
Binnen één jaar	2 047	434
Tussen één en vijf jaar	8 881	23 356
Onbeperkt	234 444	220 361
<b>TOTAAL</b>	<b>245 372</b>	<b>244 150</b>

Niet-erkende fiscale verliezen en andere belastingkredieten per land (bruto)	AY 23/24	AY 22/23
	€'000	€'000
<b>Land</b>		
Oostenrijk	50 071	42 525
België	56 047	33 425
Duitsland	77 241	54 524
Frankrijk	47 151	49 430
Nederland	-	35 261
Peru	-	18
Polen	10 928	23 771
Verenigd Koninkrijk	3 934	5 197
<b>TOTAAL</b>	<b>245 372</b>	<b>244 150</b>

## 6.8. Voorraden

Voorraden	31 maart 2024	31 maart 2023
	€'000	€'000
Grondstoffen en handelsgoederen	51 406	50 402
Werken in uitvoering en gereed product	354 664	324 980
<b>TOTAAL</b>	<b>406 070</b>	<b>375 382</b>

Grondstoffen en handelsgoederen omvatten voornamelijk verse groenten, fruit en verpakkingsmateriaal. Verse groenten en fruit worden gebruikt voor verkoop (Fresh segment) of om te verwerken (Long Fresh segment).

Werken in uitvoering en gereed product hebben voornamelijk betrekking op het Long Fresh segment. Werken in uitvoering omvatten bevroren groenten die opgeslagen zijn in bulk (nog niet verpakt).

De toename van de voorraden, voornamelijk in het Long Fresh segment, is voornamelijk toe te wijzen aan de effecten van inflatie en in mindere mate aan hogere volumes.

Een deel van de voorraden is bezwaard onder de huidige financieringsprogramma's van de Groep. We verwijzen hiervoor naar toelichting 7.3. *Verbintenissen* voor verdere informatie hieromtrent.

## 6.9. Handels- en overige vorderingen

Handels- en overige vorderingen	31 maart 2024	31 maart 2023
	€'000	€'000
Handelsvorderingen	99	99
Waardeverminderingen op handelsvorderingen	-99	-99
<b>Handelsvorderingen - netto</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Overige vorderingen	438	305
Waarborgsommen	920	807
Vooruitbetalingen	372	557
<b>Overige vorderingen - netto</b>	<b>1 730</b>	<b>1 670</b>
<b>Langlopend</b>	<b>1 730</b>	<b>1 670</b>
Handelsvorderingen	195 828	162 205
Waardeverminderingen op handelsvorderingen	-3 308	-3 830
<b>Handelsvorderingen - netto</b>	<b>192 519</b>	<b>158 375</b>
Overige vorderingen	53 468	54 433
Vooruitbetaalde kosten en verworven opbrengsten	11 703	13 220
Vooruitbetalingen	11 385	12 984
<b>Overige vorderingen - netto</b>	<b>76 557</b>	<b>80 637</b>
<b>Kortlopend</b>	<b>269 076</b>	<b>239 012</b>

De handelsvorderingen hebben volledig betrekking op contracten met klanten. De betalingsvoorwaarden voor de verkoop van verse goederen variëren maar de meerderheid bedragen 60 dagen. Voor de verkoop van diepgevroren goederen en bereide goederen variëren de betalingsvoorwaarden met een maximum tot 120 dagen.

De overige vorderingen hebben voornamelijk betrekking op BTW, overige terugvorderbare belastingen en deposito's. Vooruitbetaalde kosten en verworven opbrengsten hebben voornamelijk betrekking op voorafbetalingen op onderhoudscontracten, huur en IT kosten. Vooruitbetalingen omvatten vooruitbetalingen aan telers en leveranciers.

Het management is van mening dat de reële waarde niet significant verschilt van de boekwaarde.

Een groot deel van de handels- en overige vorderingen is bezwaard onder de huidige financierings- en factoringprogramma's van de Groep. We verwijzen hiervoor naar toelichting 7.3. *Verbintenissen*.

### Ouderdomsanalyse van handelsvorderingen en waardeverminderingen op handelsvorderingen

Ouderdomsanalyse handelsvorderingen	31 maart 2024			31 maart 2023		
	Bruto	waardeverminderingen	Netto	Bruto	waardeverminderingen	Netto
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Niet vervallen	124 695	-	124 695	88 387	-16	88 371
Minder dan 30 dagen vervallen	56 818	-18	56 800	61 514	-38	61 476
Tussen 30 en 60 dagen vervallen	5 138	-2	5 136	7 384	-26	7 358
Meer dan 60 dagen vervallen	9 177	-3 289	5 888	4 921	-3 751	1 170
<b>TOTAAL</b>	<b>195 828</b>	<b>-3 308</b>	<b>192 519</b>	<b>162 205</b>	<b>-3 830</b>	<b>158 375</b>

De waardeverminderingen op handels- en overige vorderingen worden vastgelegd door het management. Wanneer bedragen meer dan 30 dagen vervallen zijn, wordt een inschatting gemaakt van de terugvorderbaarheid en wordt desgevallend (faillissement, etc.) een gepaste voorziening aangelegd. Er wordt geen waardevermindering aangelegd door de Groep voor vervallen bedragen waarvan de inning nog steeds waarschijnlijk wordt geacht, bijvoorbeeld omdat de uitstaande bedragen ten laste zijn van de kredietverzekering, de fiscale autoriteiten of de Groep voldoende zekerheden heeft.

De blootstelling van de Groep aan kredietrisico's is opgenomen in toelichting 6.18. *Beleid inzake risicobeheer*.

Waardeverminderingen op kortlopende vorderingen	AY 23/24	AY 22/23
	€000	€000
<b>Saldo op het einde van de voorgaande periode</b>	<b>-3 830</b>	<b>-4 924</b>
Bijkomende voorzieningen	-908	-739
Niet-recupereerbare bedragen	469	195
Terugname	961	1 639
<b>Saldo op het einde van de periode</b>	<b>-3 308</b>	<b>-3 830</b>

### Kortlopende en langlopende handels- en overige vorderingen in vreemde valuta

Handels- en overige vorderingen: vreemde valuta	31 maart 2024	31 maart 2023
	€'000	€'000
GBP	10 077	16 979
USD	12 845	19 422
PLN	8 670	6 388
CZK	4 900	5 523
Overige	6 906	7 527

## Factoring

De meeste dochterondernemingen binnen de Groep hebben internationale gesyndiceerde factoringovereenkomsten aangegaan. In overeenstemming met de gesyndiceerde factoringovereenkomst worden onbetwiste handelsvorderingen aan bepaalde commerciële financieringsmaatschappijen verkocht op non-recourse basis, inclusief de vorderingen van de tien grootste klanten, voor zover de Groep nog geen gebruik maakt van specifieke supply chain financiering. De financiering verkregen via de factoring heeft een buitenbalanskarakter (zie ook toelichting 3.1. *Cruciale beoordelingen bij de toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving*). De gesyndiceerde factoringovereenkomst bevat ook een negatieve zekerheidsverklaring (wat inhoudt dat de vordering enkel aan het factorsyndicaat verkocht kan worden), een maximale verwateringsratio (wat inhoudt dat minstens 95% van de betaling op de bankrekening van de factormaatschappij moet betaald worden) en een schuldgraadtest (zijnde deze van toepassing voor de Facilities Agreement). Op 26 maart 2024 is Greenyard een nieuwe factoringovereenkomst aangegaan (startdatum 2 april 2024) tot september 2027 tegen verbeterde financieringsvoorwaarden, die is omgezet in een duurzaamheid gerelateerd programma, met duurzaamheid KPI's die zijn afgestemd op die van de Facilities Agreement.

Dochterondernemingen in het Verenigd Koninkrijk, Frankrijk, Duitsland, Nederland, Italië, Oostenrijk, Polen, Spanje en België maken deel uit van het gesyndiceerde factoringprogramma dat een algemene limiet heeft van € 375,0m. Deze algemene limiet is het maximumbedrag dat kan getrokken worden door de Groep, onderworpen aan de vorderingen verkocht aan het factorsyndicaat.

Naast de hierboven vermelde internationale gesyndiceerde factoringprogramma's, heeft enkel één entiteit in de Verenigde Staten een bilaterale factoring overeenkomst aangegaan.

Factoring vereist dat de overgedragen handelsvorderingen kredietverzekerd worden bij kredietverzekeraars met ten minste een investment grade rating omdat het factorsyndicaat het uiteindelijke kredietrisico draagt.

Per 31 maart 2024 werd € 304,3m aan financiering verkregen door de internationale gesyndiceerde factoringprogramma's (€ 309,5m per 31 maart 2023). Het risico van laattijdige betaling gerelateerd aan de factoring wordt als zijnde immaterieel geschat.

In overeenstemming met IFRS 9 *Financiële instrumenten: opname en waardering*, worden alle *non-recourse* handelsvorderingen die opgenomen werden in de factoringprogramma's afgeboekt voor wat betreft het deel van de niet-aanhoudende betrokkenheid. (zie ook toelichting 3.1. *Cruciale beoordelingen bij de toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving* en toelichting 6.18. *Beleid inzake risicobeheer*).

## 6.10. Geldmiddelen, kasequivalenten en negatieve banksaldi

Geldmiddelen en kasequivalenten en negatieve banksaldi	31 maart 2024	31 maart 2023
	€'000	€'000
Geldmiddelen en kasequivalenten	84 359	119 357
Negatieve banksaldi	-8 485	-1
<b>TOTAAL</b>	<b>75 874</b>	<b>119 356</b>

De geldmiddelen en kasequivalenten worden aangehouden bij gerenommeerde banken.

## 6.11. Financiële instrumenten per categorie

Financiële activa per categorie op 31 maart 2024	Toe- lichting	Activa aan	Activa aan	Derivaten voor	TOTAAL
		geamortiseerde kostprijs	reële waarde via winst-en verliesrekening	hedging	€'000
		€'000	€'000	€'000	€'000
Derivaten	6.6.	-	-	7 583	7 583
Handels- en overige vorderingen exclusief vooruitbetalingen	6.9.	259 049	-	-	259 049
Geldmiddelen en kasequivalenten	6.10.	84 359	-	-	84 359
<b>TOTAAL</b>		<b>343 408</b>	<b>-</b>	<b>7 583</b>	<b>350 991</b>

Financiële activa per categorie op 31 maart 2023	Toe- lichting	Activa aan	Activa aan	Derivaten voor	TOTAAL
		geamortiseerde kostprijs	reële waarde via winst-en verliesrekening	hedging	€'000
		€'000	€'000	€'000	€'000
Derivaten	6.6.	-	8 089	9 219	17 307
Handels- en overige vorderingen exclusief vooruitbetalingen	6.9.	227 140	-	-	227 140
Geldmiddelen en kasequivalenten	6.10.	119 357	-	-	119 357
<b>TOTAAL</b>		<b>346 497</b>	<b>8 089</b>	<b>9 219</b>	<b>363 805</b>

## 6.12. Geplaatst kapitaal, uitgiftepremies en andere kapitaalinstrumenten

### 6.12.1. Geplaatst kapitaal en uitgiftepremies

In overeenstemming met artikel 7 van de statuten van de Onderneming is de Raad van Bestuur bevoegd om gedurende een periode van vijf jaar, te rekenen vanaf 25 september 2023 (de datum waarop de besluiten van de Buitengewone Algemene Vergadering van 15 september 2023 werden gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad) het geplaatst kapitaal van de Vennootschap in één of meerdere malen te verhogen tot een bedrag van € 343 851 771,23. Deze bevoegdheid is hernieuwbaar.

Geplaatst kapitaal	Aantal aandelen	Statutair bedrag	Gekapitaliseerde	Totaal Groep
		(1)	transactiekosten	€'000
		€'000	€'000	€'000
Saldo per 31 maart 2023	51 515 443	343 852	-6 160	337 692
Saldo per 31 maart 2024	51 515 443	343 852	-6 160	337 692

(1) Volgens de statuten van Greenyard NV.

Er waren geen bewegingen in het geplaatst kapitaal tijdens AY 23/24. Alle aandelen zijn zonder aanduiding van nominale waarde.

### 6.12.2. Eigen aandelen

Zoals bepaald in artikel 12 van de statuten van Greenyard, is de Raad van Bestuur uitdrukkelijk gemachtigd om, binnen een termijn van vijf jaar die ingaat op de datum van de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 15 september 2017, en binnen de wettelijk bepalingen, ongeacht op of buiten de beurs, rechtstreeks of onrechtstreeks, bij wijze van aankoop of ruil, inbreng of om het even welke andere wijze van verkrijging, het wettelijk toegestane maximum aantal aandelen van de Vennootschap te verkrijgen, zonder dat een verdere goedkeuring of andere tussenkomst van de algemene vergadering van aandeelhouders vereist is tegen een prijs of vergoeding per aandeel die niet hoger is dan 20% boven de hoogste slotkoers van het aandeel op Euronext Brussel gedurende de laatste 20 handelsdagen voorafgaand aan de overname, met een minimum van € 1 per aandeel.

In AY 17/18 heeft de Groep 1 750 000 eigen aandelen ingekocht voor een bedrag van € 30,0m of € 17,17 per aandeel. In AY 21/22 heeft de Groep 600 000 eigen aandelen ingekocht voor een bedrag van € 5,5m of € 9,08 per aandeel. Voor een overzicht van de uitgegeven eigen aandelen in het kader van de aandelenoptieplannen, verwijzen we naar toelichting 6.13. *Op aandelen gebaseerde verloning.*

Op 13 maart 2024 is de Raad van Bestuur, binnen de bevoegdheid verleend door de Aandeelhoudersvergadering, gestart met een derde programma om eigen aandelen in te kopen voor maximaal 1 250 000 aandelen, met een looptijd van maximaal 2,5 jaar (tot september 2026). Dit laatste inkoopprogramma is ook bedoeld om een activapool te creëren voor aandelenoptieplannen en zal nog steeds lopen op het moment van publicatie van dit Jaarverslag. Dit programma kan op elk moment worden stopgezet.

Per 31 maart 2024 bezit de groep 1 815 347 eigen aandelen, wat 3,5% van de totale aandelen vertegenwoordigt (per 31 maart 2023 bezat de groep 1 843 840 eigen aandelen, wat 3,6% van de totale aandelen vertegenwoordigde).

## 6.13. Op aandelen gebaseerde verloning

### 6.13.1. Aandelenoptieplannen

Gedurende AY 20/21 keurde de Raad van Bestuur het aandelenoptieplan 2021 goed, dat het mogelijk maakt om bepaalde aandelenopties toe te kennen aan geselecteerde personeelsleden, waaronder leden van het Leadership Team. Aandelenopties die onder het aandelenoptieplan 2021 vallen, werden toegekend op het einde van AY 20/21 (op 19 februari 2021). Na het vervullen van de verwervingsvoorwaarden (dienstverleningsvoorwaarde over de verwervingsperiode) onder het Plan worden de opties geleidelijk verworven over een verwervingsperiode van vier jaar eindigend op 31 maart 2025. In totaal werden 910 000 opties aanvaard. Merk op dat in AY21/22 60 000 extra opties werden toegekend waarvan 30 000 werden verzaakt. De bewegingen in het aantal opties worden gepresenteerd in de tabel hieronder.

Op 14 maart 2019 heeft de Raad van Bestuur het aandelenoptieplan 2019 goedgekeurd dat het mogelijk maakt om bepaalde aandelenopties toe te kennen aan geselecteerde personeelsleden, bestaande uit leden van het Leadership Team en sleutelfiguren. Het Aandelenoptieplan 2019 was van toepassing vanaf AY 19/20. Na het vervullen van de verwervingsvoorwaarden onder het Plan (dienstverleningsvoorwaarde over de verwervingsperiode) werden de opties definitief verworven op 31 maart 2022. De bewegingen in het aantal opties worden gepresenteerd in de tabel hieronder.

Aantal opties	31 maart 2023	Toegekend AY 23/24	Verzaking AY 23/24	Uitgeoefend AY 23/24	31 maart 2024
Plan 2019	834 986	-	-	-35 500	799 486
Plan 2021	940 000	-	-57 500	-	882 500
<b>TOTAAL</b>	<b>1 774 986</b>	<b>-</b>	<b>-57 500</b>	<b>-35 500</b>	<b>1 681 986</b>

Aantal opties	31 maart 2022	Toegekend AY 22/23	Verzaking AY 22/23	Uitgeoefend AY 22/23	31 maart 2023
Plan 2019	934 000	-	-	-99 014	834 986
Plan 2021	940 000	-	-	-	940 000
	<b>1 874 000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-99 014</b>	<b>1 774 986</b>

Impact	AY 23/24		AY 22/23	
	Winst- en verliesrekening €'000	Eigen vermogen €'000	Winst- en verliesrekening €'000	Eigen vermogen €'000
Plan 2019	-	177	-	525
Plan 2021	307	307	446	446
<b>TOTAL</b>	<b>307</b>	<b>484</b>	<b>446</b>	<b>971</b>

De gemiddelde marktprijs op het moment van de uitoefening van de aandelenopties in AY 23/24 was € 6,41. De toegekende opties zijn opgenomen aan reële waarde op datum van toekenning in overeenstemming met IFRS 2. De reële waarde van de opties is bepaald door het gebruik van een Black Scholes prijsmodel.

Prijsmodel details Stock Option Plan	2021	2019
Aandelenkoers op toekenningsdatum (€)	7,050	3,500
Uitoefenprijs (€)	6,450	3,436
Verwachte volatiliteit	55%	62%
Verwacht dividendrendement	5,67%	5,67%
Wachtperiode	4 jaren	3 jaren
Risicovrije rente	-0,401%	0,106%
Reële waarde (€)	2,411	1,090

## 6.14. Verplichtingen voor pensioenen en personeelsbeloningen

### 6.14.1. Toegezegde bijdrageplannen (“*defined contribution plans*”)

De pensioenplannen van de Groep voorzien in de betaling van welbepaalde bijdragen aan verzekeringsinstellingen of pensioenfonds. Eenmaal deze bijdragen betaald zijn, heeft de Groep geen verdere betalingsverplichting. Deze werkgeversbijdragen worden ten laste van het resultaat genomen in het jaar waarop ze betrekking hebben. De bijdragen die betaald zijn gedurende AY 23/24 bedragen € 5,4m (AY 22/23 € 5,1m).

### 6.14.2. Belgische toegezegde bijdragenplannen welke als toegezegde pensioenplannen worden gepresenteerd

De Belgische toegezegde bijdrageplannen zijn bij wet verplicht om een minimumrendement te garanderen en worden daarom beschouwd als toegezegde pensioenplannen. De pensioenwetgeving is aangepast eind 2015 en definieert het minimumrendement als een variabel percentage gelinkt aan rendementen van in de markt observeerbare overheidsobligaties vanaf 1 januari 2016. Voor bijdragen betaald vanaf 2016 geldt een minimumrendement van 1,75% voor werkgevers- en werknemersbijdragen. De oude percentages (3,25% op werkgeversbijdragen en 3,75% op werknemersbijdragen) blijven van toepassing op de gecumuleerde bijdragen aan de groepsverzekering betaald tot 31 december 2015. De aanpassing aan de wetgeving resulteerde niet in een materiële netto verplichting die door de Groep diende erkend te worden. De netto verplichting werd geschat op basis van individuele gegevens verstrekt door de verzekeringsinstellingen waarbij het verschil werd geanalyseerd tussen de wiskundige reserves en de gewaarborgde minima (gegarandeerde minimumrendement op betaalde bijdragen).

### 6.14.3. Toegezegde pensioenplannen (*defined benefit plans*) en andere personeelsbeloningen

De kosten met betrekking tot IAS 19 voorzieningen worden geboekt in de personeelskosten terwijl de interestcomponent opgenomen wordt in het financieel resultaat.

Binnen de Groep zijn er verschillende toegezegde pensioenplannen, twee voor werknemers in Duitsland en plannen in Italië, Frankrijk en Oostenrijk.

De actuariële waarderingsmethode is de *projected unit credit cost* methode. Deze methode alloceert toekomstige verplichtingen aan het jaar waarin het pensioen wordt verdiend. Dit vereist dat de Groep een schatting maakt van de uiteindelijke kosten van de beloning die werknemers hebben verdiend in ruil voor hun diensten in de huidige en voorgaande perioden. Deze toegezegde pensioenverplichtingen wordt verdisconteerd naar de contante waarde en de reële waarde van de fondsbeleggingen, inclusief in aanmerking komende verzekeringspolissen, worden in mindering gebracht van deze verplichting.

Een van de plannen waar de Groep in participeert is het Gustav Scipio Stiftung Fund (GUSS), een toegezegd pensioenplan voor meerdere werkgevers in Duitsland. De activa en verplichtingen die toerekenbaar zijn aan elk lid van het fonds aan het eind van elk boekjaar worden bepaald door een onafhankelijke actuaire, alsook de bijdragen verschuldigd door de leden van het plan. De verhouding van niet-gestorte verplichtingen tussen de leden wordt bepaald in de statuten van GUSS. Bijdragen worden bepaald op basis van de verhouding van de niet-gestorte verplichtingen tussen de leden. Niet-gestorte verplichtingen worden bepaald als de verplichtingen van het fonds min de activa die gealloceerd zijn aan de leden. Indien, volgens het jaarlijkse actuariële rapport de Groep geen verdere verplichtingen heeft aan de belanghebbenden van het plan en niet meer aansprakelijk is onder het GUSS, dan zal het recht hebben op een vergoeding in cash verminderd met enige negatieve belastingimpact op de andere leden. Volgens de statuten van GUSS zijn entiteiten niet aansprakelijk voor verplichtingen van andere entiteiten in het fonds. In het geval van ontbinding van het fonds zullen alle activa en passiva verdeeld worden tussen de leden in de verhoudingen die bepaald zijn door een onafhankelijk actuaire. Dergelijke ontbinding vereist de nodige goedkeuring van de Raad van Bestuur van GUSS en de Bremen State Authority.

De Groep heeft verschillende andere lange termijnverplichtingen naar aanleiding van personeelsvergoedingen (bv. jubileeverplichtingen) en andere *post employment* beloningsverplichtingen.



Voorzieningen met betrekking tot pensioenen en soortgelijke rechten	31 maart 2024	31 maart 2023
	€'000	€'000
Verplichtingen uit toegezegde pensioenplannen	12 608	12 714
Verplichtingen uit andere personeelsvergoedingen	1 190	1 021
<b>TOTAAL</b>	<b>13 799</b>	<b>13 735</b>

Toegezegde pensioenplannen - winst- en verliesrekening	AY 23/24	AY 22/23
	€'000	€'000
Personeelskosten	233	315
Interestkosten	454	263
<b>TOTAAL</b>	<b>687</b>	<b>578</b>

De netto-verplichtingen uit hoofde van toegezegde pensioenregelingen en de bewegingen daarin kunnen als volgt worden samengevat:

Toegezegde pensioenplannen - bedragen opgenomen in de balans	31 maart 2024	31 maart 2023
	€'000	€'000
Contante waarde van de brutoverplichting uit hoofde van toegezegde pensioenplannen	29 052	28 697
Reële waarde van fondsbeleggingen	-16 444	-15 984
<b>Netto verplichtingen</b>	<b>12 608</b>	<b>12 714</b>

Mutaties van de brutoverplichtingen uit hoofde van de toegezegde pensioenplannen	AY 23/24	AY 22/23
	€'000	€'000
<b>Saldo op het einde van de vorige periode</b>	<b>28 697</b>	<b>28 562</b>
Aan het dienstjaar toegerekende pensioenkost	297	350
Interestkosten	537	306
Herwaarderingen:		
Ervaringswinst (-)/verlies	263	22
Winst (-)/verlies als gevolg van demografische veronderstellingen	-20	-
Winst (-)/verlies als gevolg van wijzigingen in financiële veronderstellingen	164	-2 846
Uitgekeerde vergoedingen	-822	-713
Inperkingen/plansluitingen	-64	-
Overige	-	3 089
Vereffeningen	-	-72
<b>Saldo op het einde van de periode</b>	<b>29 052</b>	<b>28 697</b>

Mutaties in de reële waarde van de fondsbeleggingen	AY 23/24	AY 22/23
	€'000	€'000
<b>Saldo op het einde van de vorige periode</b>	<b>15 984</b>	<b>13 095</b>
Interestopbrengsten	83	43
Bijdragen werkgever	795	690
Rendement op fondsbeleggingen (exclusief interestopbrengsten)	376	-266
Uitkeringen fondsbeleggingen	-794	-685
Overige	-	3 109
<b>Saldo op het einde van de periode</b>	<b>16 444</b>	<b>15 984</b>

De categorie “overige” in AY 22/23 heeft betrekking op een toename van zowel het pensioenactief als de pensioenverplichting van de Belgische toegezegde bijdragenplannen welke als toegezegde pensioenplannen worden gepresenteerd, maar zonder een impact op de netto-verplichting.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de componenten van de netto-uitkeringslasten die hetzij rechtstreeks in het Eigen Vermogen (niet-gerealiseerde resultaten), hetzij in de winst- en verliesrekening zijn opgenomen:

Toegezegde pensioenplannen - ontwikkeling van gecumuleerde gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	AY 23/24	AY 22/23
	€'000	€'000
Ervaringswinst (-)/verlies	263	22
Winst (-)/verlies als gevolg van demografische veronderstellingen	-20	-
Winst (-)/verlies als gevolg van wijzigingen in financiële veronderstellingen	164	-2 846
Rendement op fondsbeleggingen (exclusief interestopbrengsten)	-376	266
Aansprakelijkheid (winst)/verlies gedurende het boekjaar	59	-
<b>Totale beweging in gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten</b>	<b>89</b>	<b>-2 558</b>

Toegezegde pensioenplannen - Kosten opgenomen in de winst- en verliesrekening	AY 23/24	AY 22/23
	€'000	€'000
Aan het dienstjaar toegerekende pensioenkost	297	350
Inperkingen	-64	-
Overige	-	-36
Interestkosten	537	306
Interestopbrengsten	-83	-43
<b>Kosten opgenomen in de winst- en verliesrekening</b>	<b>687</b>	<b>578</b>

De actuariële veronderstellingen en de gemiddelde duur van de belangrijkste plannen worden hieronder in detail weergegeven:

Voornaamste actuariële veronderstellingen	Duitsland		Italië	
	31 maart 2024	31 maart 2023	31 maart 2024	31 maart 2023
Verdisconteringsvoet	3,6%	3,7%	3,6%	3,7%
Algemene loonsverhogingen	2,5%	1,8%	2,7%	2,9%
Inflatie	2,2%	2,4%	2,2%	2,4%
Gemiddelde looptijd van pensioenplannen	11,5	11,7	9,8	10,4

Voor de belangrijkste plannen is de gevoeligheid van het toegezegd pensioenplan als volgt:

Gevoeligheid van de brutoverplichtingen uit hoofde van de toegezegde pensioenplannen - belangrijkste plannen	31 maart 2024			31 maart 2023		
	DBO aan verdisconteringsvoet	Effect stijging van 0,50%	Effect daling van 0,50%	DBO aan verdisconteringsvoet	Effect stijging van 0,50%	Effect daling van 0,50%
Duitsland	11 165	-593	654	11 407	-619	681
Italië	1 857	-86	90	1 806	-90	82
<b>TOTAAL</b>	<b>13 022</b>	<b>-679</b>	<b>744</b>	<b>13 213</b>	<b>-709</b>	<b>763</b>

De fondsbeleggingen bestaan voornamelijk uit:

Detail van fondsbeleggingen	Duitsland	
	31 maart 2024	31 maart 2023
Bedrijfsobligaties	100%	100%

De verwachte werkgeverbijdragen die gedurende AY 24/25 zullen betaald worden bedragen € 1,0m.

## 6.15. Voorzieningen

Provisies 31 maart 2024	Juridische claims €000	Ontmanteling €000	Verlieslatende contracten €000	Reorganisatie €000	TOTAAL €000
<b>Balans op 31 maart 2023</b>	4 128	8 321	464	-	12 914
Bijkomende voorzieningen	364	495	-	100	960
Terugname van ongebruikte voorzieningen	-216	62	-	-	-154
Overboeking naar leasingschulden	-	-	-144	-	-144
<b>Balans op 31 maart 2024</b>	<b>4 276</b>	<b>8 878</b>	<b>320</b>	<b>100</b>	<b>13 575</b>
<b>Analyse van de totale voorzieningen</b>					
Langlopend	742	8 878	-167	-	9 453
Kortlopend	3 534	-	487	100	4 121
<b>TOTAAL</b>	<b>4 276</b>	<b>8 878</b>	<b>320</b>	<b>100</b>	<b>13 575</b>

Provisies 31 maart 2023	Juridische claims €000	Ontmanteling €000	Verlieslatende contracten €000	Reorganisatie €000	TOTAAL €000
<b>Balans op 31 maart 2022</b>	9 012	6 071	451	-	15 534
Bijkomende voorzieningen	721	2 925	49	-	3 696
Terugname van ongebruikte voorzieningen	-875	-413	-	-	-1 288
Aangewend gedurende het jaar	-4 730	-262	359	-	-4 632
Overboeking naar leasingschulden	-	-	-396	-	-396
<b>Balans op 31 maart 2023</b>	<b>4 128</b>	<b>8 321</b>	<b>464</b>	<b>-</b>	<b>12 914</b>
<b>Analyse van de totale voorzieningen</b>					
Langlopend	796	8 321	-	-	9 117
Kortlopend	3 332	-	464	-	3 796
<b>TOTAAL</b>	<b>4 128</b>	<b>8 321</b>	<b>464</b>	<b>-</b>	<b>12 914</b>

De beperkte stijging in voorzieningen van € 0,7m in AY 23/24 is voornamelijk toe te schrijven aan toevoegingen in provisies voor ontmantelingen (€ 0,5m) en in juridische claims (€ 0,1m). Voor verdere informatie omtrent hangende geschillen verwijzen we naar toelichting 7.2. *Belangrijke geschillen*.

## 6.16. Rentedragende leningen

Rentedragende leningen op 31 maart 2024	Binnen het jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Na 5 jaar	TOTAAL
Aan geamortiseerde kostprijs	€'000	€'000	€'000	€'000
Termijnlening	24 490	156 224	-	180 714
Wentelkrediet	-684	60 288	-	59 604
Negatieve banksaldi	8 485	-	-	8 485
Overige bankleningen	-	332	-	332
Lease and leaseback financiering	4 038	16 342	62 579	82 960
<b>TOTAAL</b>	<b>36 329</b>	<b>233 187</b>	<b>62 579</b>	<b>332 095</b>

Rentedragende leningen op 31 maart 2024	Vast	Variabel	TOTAAL
Bruto	€'000	€'000	€'000
Bruto bankleningen (pre-hedge)	-	253 317	253 317
Interest rate hedge	248 833	-248 833	-
Lease and Leaseback financiering	85 074	-	85 074
Bruto financiële schuld (post-hedge)	333 907	4 484	338 391
Fixed/Floating Ratio	98,7%	1,3%	100,0%

Rentedragende leningen op 31 maart 2024	Gewaarborgd	Niet-gewaarborgd	TOTAAL
Aan geamortiseerde kostprijs	€'000	€'000	€'000
Totaal	248 803	83 292	332 095

Rentedragende leningen op 31 maart 2023	Binnen het jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Na 5 jaar	TOTAAL
Aan geamortiseerde kostprijs	€'000	€'000	€'000	€'000
Termijnlening	25 000	180 233	-	205 233
Wentelkrediet	-	87 940	-	87 940
Negatieve banksaldi	1	-	-	1
Overige bankleningen	948	516	-	1 464
Lease and leaseback financiering	3 973	16 071	66 773	86 817
<b>TOTAAL</b>	<b>29 922</b>	<b>284 761</b>	<b>66 773</b>	<b>381 456</b>

Rentedragende leningen op 31 maart 2023	Vast	Variabel	TOTAAL
Bruto	€'000	€'000	€'000
Bruto bankleningen (pre-hedge)	-	298 965	298 965
Interest rate hedge	277 975	-277 975	-
Lease and Leaseback financiering	89 047	-	89 047
Bruto financiële schuld (post-hedge)	367 022	20 990	388 012
Fixed/Floating Ratio	94,6%	5,4%	100,0%

Rentedragende leningen op 31 maart 2023	Gewaarborgd	Niet-gewaarborgd	TOTAAL
Aan geamortiseerde kostprijs	€'000	€'000	€'000
Totaal	293 175	88 281	381 456

### 6.16.1. Lease en leaseback transactie

In AY 22/23 heeft Greenyard een lease en leaseback transactie afgerond met betrekking tot een erfpachtrecht op de voedselverwerkings- en opslagfaciliteit van haar Prepared-divisie in Bree, België. Deze lange termijn lease heeft een looptijd van 20 jaar aan een vaste rente van 1,64%. Op maart 2024 bedraagt de uitstaande financiële verplichting met betrekking tot het erfpachtrecht, van € 85,1m (bruto).

De transactie wordt als een lease en leaseback beschouwd. Er is dus geen sprake van een feitelijke verkoop en daarom werd de beoogde transactie louter als een financieringstransactie geboekt. De bijkomende kosten voor het verkrijgen van deze financiering werden als dusdanig in mindering gebracht op de uitstaande financiële verplichting en zullen worden afgeschreven over de leaseperiode van 20 jaar.

### 6.16.2. Bankleningen

In AY 22/23 heeft Greenyard een nieuwe *Faciliteitsovereenkomst* voor een totaalbedrag van € 420m afgesloten en ondertekend met een pool van 11 banken, bestaande uit een senior gewaarborgde termijnlending van € 220m en een senior gewaarborgd wentelkrediet van € 200m, beide met een looptijd van 5 jaar en aflopend op 22 september 2027. In januari 2023, converteerde Greenyard deze leningen naar duurzaamheid gelinkte leningen, wat verder de nadruk legt op de verbintenis van de onderneming om duurzaamheid te integreren in alle lagen van de onderneming. In de eerste helft AY 23/24 heeft Greenyard een incrementeel wentelkrediet van € 45m afgesloten om haar verdere groei te ondersteunen. De gesyndiceerde banken hebben in dit verband een nota van wijziging getekend op de *Faciliteitsovereenkomst* van 27 juni 2023.

De termijnlending heeft een marge tussen 1,75% en 2,78% gebaseerd op de schuldgraad. Deze marge kan dalen of stijgen met een maximum van 0,075%, afhankelijk van het behalen van 4 duurzaamheid KPIs. Op 31 maart 2024 staat er een bedrag uit van € 182,5m (exclusief vermindering van transactiekosten) na de eerste terugbetaling van € 12,5m in maart 2023 en de jaarlijkse terugbetaling van € 25,0m in maart 2024.

Het € 245,0m wentelkrediet (inclusief de incrementele lijn) draagt een marge tussen 1,50% en 2,53%, gebaseerd op dezelfde schuldgraad, en omvat een gegarandeerde lijn van € 12,5m, een wentelkrediet van € 175,5m (straight loans) en € 57,0m negatieve banksaldi lijnen. Deze marge kan ook verlagen of verhogen met maximum 0,075%, afhankelijk van het behalen van de 4 duurzaamheid KPIs. Het wentelkrediet kan getrokken worden in verschillende munteenheden, maar per 31 maart 2024 vonden alle opnames plaats in EUR.

De toepasselijke convenanten onder de *Faciliteitsovereenkomst* omvatten een schuldgraad (aangepaste netto schuld/Aangepaste EBITDA) van minder dan 3,5x, 3,25x of 3,0x afhankelijk van de beschouwde periode, en een rentedekkingsratio van meer dan 4,0x. Deze berekeningen zijn voor de toepassing van IFRS 16 lease accounting.

De *Faciliteitsovereenkomst* is afgedekt via renteswaps die het merendeel van de variabele rentecomponent van de schuld hebben omgezet in een vaste rente. Per 31 maart 2024 was een bedrag van € 248,8m afgedekt. Deze renteswap ter afdekking van de primaire schuldenlast is gedesigneerd als afdekkingsinstrument, aldus is hier hedge accounting op toegepast.

Kredietopnamen op het wentelkrediet variëren in functie van de door de activiteiten gegenereerde kasstroom, de behoefte aan werkkapitaal en de opname van factoring. Het opgenomen bedrag op het wentelkrediet per 31 maart 2024 bedroeg € 62,0m (exclusief vermindering van transactiekosten).

De Groep beschikt ook over bilaterale faciliteiten met individuele financiële instellingen buiten het bankensyndicaat voor een bedrag van € 3,3m (€ 6,1m op 31 maart 2023), waarvan € 3,3m (€ 1,5m op 31 maart 2023) werd gebruikt op 31 maart 2024.

Alle rentedragende bankverplichtingen per 31 maart 2024 zijn uitgedrukt in euro en zijn afgesloten aan marktconforme voorwaarden. Volgens de contractuele afspraken met bepaalde financiële instellingen worden de meeste negatieve bankbalansen gepresenteerd in min van geldmiddelen en kasequivalenten.

We verwijzen naar toelichting 7.3. *Verbintenissen* voor verdere informatie omtrent bankconvenanten en de niet in balans opgenomen rechten en verplichtingen.

Reconciliatie nominale waarde naar boek-waarde	Termijnlening	Wentel-krediet	Lease and leaseback en overige bankleningen	Overige bankleningen	TOTAAL
Bankleningen op 31 maart 2024					
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
<b>Nominale waarde</b>	<b>182 500</b>	<b>62 000</b>	<b>85 074</b>	<b>8 817</b>	<b>338 391</b>
Transactiekosten bij uitgifte	-2 390	-3 111	-2 317	-	-7 817
Afschrijving transactiekosten	604	714	203	-	1 521
<b>Boekwaarde</b>	<b>180 714</b>	<b>59 604</b>	<b>82 960</b>	<b>8 817</b>	<b>332 095</b>

De transactiekosten op de termijnlening en het wentelkrediet zijn dit boekjaar aangepast als onderdeel van de vernieuwde *Faciliteitsovereenkomst* (incrementele lijn). De regel "Transactiekosten bij uitgifte" werd overeenkomstig aangepast.

Reconciliatie nominale waarde naar boek-waarde	Termijnlening	Wentel-krediet	Lease and leaseback en overige bankleningen	Overige bankleningen	TOTAAL
Bankleningen op 31 maart 2023					
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
<b>Nominale waarde</b>	<b>207 500</b>	<b>90 001</b>	<b>89 047</b>	<b>1 464</b>	<b>388 012</b>
Transactiekosten bij uitgifte	-2 363	-2 149	-2 317	-	-6 828
Afschrijving transactiekosten	97	88	87	-	271
<b>Boekwaarde</b>	<b>205 233</b>	<b>87 940</b>	<b>86 817</b>	<b>1 464</b>	<b>381 456</b>

### 6.16.3. Bewegingen in verplichtingen die voortvloeien uit financieringsactiviteiten

In overeenstemming met IAS 7 wordt hieronder een aansluiting van de netto financiële schuld (exclusief lease accounting) gegeven:

Reconciliatie netto cashflow naar mutatie in netto financiële schuld	31 maart 2024	31 maart 2023
	€'000	€'000
<b>Netto financiële schuld, openingsbalans</b>	<b>-277 285</b>	<b>-303 620</b>
Stijging/(daling) in geldmiddelen, kasequivalenten en negatieve bank-saldi	-42 482	21 548
Opname van lange en korte termijn schuldinstrumenten, exclusief transactiekosten	-154 000	-479 112
Terugbetaling van lange en korte termijn schuldinstrumenten	213 337	497 047
Nieuwe transactiekosten	-989	-6 828
Nieuwe financiële leases (non-cash)	-3 622	-5 636
Effect van wisselkoersfluctuaties	-1 000	-362
Andere wijzigingen	-242	-321
<b>Netto financiële schuld, eindbalans</b>	<b>-266 283</b>	<b>-277 285</b>

## 6.17. Handels- en overige schulden

Handels- en overige schulden	31 maart 2024	31 maart 2023
	€'000	€'000
<b>Overige schulden</b>	<b>1 508</b>	<b>3 142</b>
<b>Langlopend</b>	<b>1 508</b>	<b>3 142</b>
<b>Handelsschulden</b>	<b>758 241</b>	<b>691 807</b>
Belastingen	15 337	21 477
Bezoldigingen en sociale lasten	56 612	52 799
Toe te rekenen kosten	21 700	23 377
Overige	23 204	16 429
<b>Overige schulden</b>	<b>116 853</b>	<b>114 082</b>
<b>Kortlopend</b>	<b>875 094</b>	<b>805 889</b>

De stijging in de handelsschulden is voornamelijk te verklaren door de inflatie op de aankopen en de hoge bedrijfsactiviteit gedurende het Paasweekend op het einde van ons boekjaar.

De toe te rekenen kosten zijn voornamelijk nutsvoorzieningen, tijdelijke werknemers, diensten van derden en verpakkingskosten.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de voornaamste lange- en kortlopende handels- en overige schulden in vreemde valuta.

Handels- en overige schulden: vreemde valuta	31 maart 2024	31 maart 2023
	€'000	€'000
GBP	35 960	34 954
USD	14 359	13 583
PLN	19 159	14 992
CZK	17 306	14 746
Overige	10 779	11 413

## 6.18. Beleid inzake risicobeheer

De activiteiten van de Groep zijn blootgesteld aan verschillende financiële risico's: marktrisico (valutarisico en renterisico), krediet- en liquiditeitsrisico. Het algehele risicomangementbeleid van de Groep is gericht op het beperken van de mogelijke negatieve effecten van deze financiële risico's op de financiële positie van de Groep. De Groep gebruikt derivaten om bepaalde marktrisico's te beperken.

De Raad van Bestuur heeft de algehele verantwoordelijkheid voor het opzetten en beheren van het risicobeheer van de Groep, waaronder het financieel risicobeheer. Het Auditcomité is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en monitoring van het risicobeheerbeleid van de Groep. Interne audit, onder leiding van het Auditcomité, onderneemt zowel regelmatige als ad hoc evaluaties van risicobeheercontroles en -procedures, waarvan de resultaten aan het Auditcomité worden gerapporteerd.

Het dagelijks financieel risicobeheer wordt uitgeoefend door Corporate Treasury volgens het thesauriebeleid van de Groep. Corporate Treasury identificeert, evalueert en beperkt financiële risico's in nauwe samenwerking met de operationele entiteiten van de Groep.

### 6.18.1. Marktrisico

Marktrisico is het risico van wijzigingen in marktparameters, zoals wisselkoersen en rentevoeten, die een invloed kunnen hebben op de financiële prestaties van de Groep. Het doel is om deze marktrisico's te controleren en te beheersen binnen de grenzen gedefinieerd in het risicomangementbeleid, terwijl het rendement dat de Groep behaalt, wordt geoptimaliseerd.

De Groep gebruikt derivaten in de normale gang van zaken om de marktrisico's te beheersen. Al deze transacties worden uitgevoerd in het kader van het thesauriebeleid van de Groep. Het beleid van de Groep houdt in dat geen speculatieve transacties uitgevoerd worden.

### Valutarisico

De Groep is internationaal actief en is onderhevig aan wisselkoersschommelingen van verschillende munten. Het valutarisico ontstaat wanneer een lokale entiteit van de Groep transacties uitgaat in vreemde munt. In dit geval, is de lokale munt niet gelijk aan de munt waarin de transactie wordt uitgevoerd. Valutarisico behelst zowel opgenomen monetaire activa en passiva als toekomstige commerciële transacties.

Valutarisico ontstaat wanneer toekomstige commerciële transacties worden uitgedrukt in een valuta verschillend van de functionele valuta van de entiteit.

De vorderingen en verplichtingen in vreemde munt kunnen aanleiding geven tot gerealiseerde winsten of verliezen wanneer de koers op het tijdstip van betaling of ontvangst afwijkt van de koers aan dewelke de vorderingen en verplichtingen werden opgenomen.

Op basis van het beleid uitgewerkt door het uitvoerende management, worden de ondernemingen van de Groep gestuurd om het valutarisico dat ontstaat door transacties in hun lokale munt, te beheersen. Dochterondernemingen worden verplicht om hun volledig valutarisico af te dekken met Corporate Treasury. Groepsentiteiten ontvangen intercompany leningen in hun functionele valuta van Corporate Treasury, maar houden bij Corporate Treasury rekening-courantposities aan in de transactievaluta.

Om het valutarisico uit toekomstige commerciële transacties te beheersen, maakt de Groep gebruik van valutatermijncontracten.

Corporate Treasury past volgende afdekkingsratio's toe om de valutarisico's te beheren:

Periode	Afdekkingsratio
Tot 3 maanden	100%-75%
3 tot 6 maanden	75%-50%
6 maanden tot 1 jaar	50%-0%

Indien vereist voor commerciële doeleinden, kan een toekomstige kasstroom afgedekt worden voor 100%.

### Valutasensitiviteit

In de onderstaande tabel wordt een gevoeligheidsanalyse voor wisselkoersen uitgevoerd op de reële waarde van de uitstaande posities (posities in niet-functionele valuta) op het einde van het boekjaar. De gevoeligheidsanalyse is gebaseerd op een stijging van valuta 1 met 10% ten opzichte van valuta 2. Termijnkoersen worden beïnvloed door dezelfde stijging of daling in absolute termen. De totale blootstelling bestaat uit uitstaande schulden en vorderingen, leningen en deposito's tussen ondernemingen en leningen en deposito's van derden. Voor deze posities zal een verandering in de wisselkoersen een impact hebben op de winst voor belastingen. Verder worden de uitstaande financiële instrumenten die gebruikt worden om het valutarisico af te dekken ook meegenomen in de analyse. Voor deze posities zal een verandering in de wisselkoersen een impact hebben op het eigen vermogen (OCI). Een positief teken staat voor een winst en een negatief teken voor een verlies.



Valutasensitiviteit		31 maart 2024			31 maart 2023		
		Effect op winst voor belastingen		Effect op eigen vermogen	Effect op winst voor belastingen		Effect op eigen vermogen
		€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
Valuta 1	Valuta 2	Geldmiddelen en negatieve banksaldi	Schulden & vorderingen	Uitstaande valutatermijncontracten	Geldmiddelen en negatieve banksaldi	Schulden & vorderingen	Uitstaande valutatermijncontracten
EUR	GBP	-36	-384	3 752	-81	-630	3 637
EUR	USD	-88	453	-3 425	134	517	-3 327
EUR	PLN	164	618	-248	423	562	-211
EUR	CZK	1 741	-1 593	0	1 362	-1 725	0
USD	GBP	1	-45	150	1	-43	150
USD	PLN	1	0	64	2	2	64

## Renterisico

Renterisico is het risico dat de reële waarde of de toekomstige kasstromen van een financieel instrument zullen fluctueren als gevolg van veranderingen in de markrentevoeten. De financieringsvormen met variabele rentevoeten vloeien hoofdzakelijk voort uit haar *Facilities Agreement* en de financiering die is verkregen uit het meerlanden-factoringprogramma.

De blootstelling aan renterisico wordt op een continue basis geanalyseerd door de Groep. De Groep maakt een inschatting van de mogelijke impact op het resultaat van een wijziging in rentevoeten. Op maart 2024 had Greenyard een schuldlast van € 332,1m (exclusief leaseverplichtingen), voornamelijk met variabele rentedragende instrumenten alsook een uitstaand factoring bedrag voor € 304,3m, ook met variabele rentes. Als dusdanig kunnen veranderingen in de rentevoeten een materiële impact hebben op het financieel resultaat van de Groep. De doelstellingen van de Groep voor het beheer van renterisico's bestaan uit het verminderen van de volatiliteit van toekomstige rentebetalingen en het minimaliseren van de totale rentekosten. Het renterisico wordt opgevolgd door Corporate Treasury en gecommuniceerd met het uitvoerende management. De behoefte aan afdekking van het renterisico wordt beoordeeld door het uitvoerende management in samenwerking met Corporate Treasury. Corporate Treasury doet een voorstel aan de Raad van Bestuur en de Groep kan rentederivaten afsluiten op basis van een beslissing van de Raad van Bestuur.

In AY 22/23 ging de Groep renteswaps aan ter afdekking van de primaire schuldenlast en de factoringpositie, die aflopen in september 2027. Per 31 maart 2024 bedroeg de nominale waarde respectievelijk € 248,8m en € 222,0m. Verder werden er 2 termijn renteswaps aangegaan in AY 23/24 (startend in september 2024) ter afdekking van de primaire schuldenlast en de factoringpositie voor elks € 75,0m. Dit ter additionele afdekking.

De renteswaps converteren de rentevoeten van de instrumenten die blootgesteld zijn aan rentes, van variabele naar vaste rentevoeten en zijn aangegaan met tegenpartijen met een hoge rating. De renteswaps die de primaire schuldenlast afdekken, zijn gebaseerd op de 3-maand EURIBOR-benchmark en hebben een reële waarde van € 3,0m op 31 maart 2024 terwijl de renteswaps ter afdekking van de factoringpositie, zijn gebaseerd op de 1-maand EURIBOR-benchmark en een reële waarde hebben van € 2,2m op 31 maart 2024. Alle renteswaps zijn gedesigneerd als afdekkingsinstrumenten op 31 maart 2024, aldus is hier hedge accounting op toegepast.

## Rentesensitiviteit

De onderstaande tabel toont een sensitiviteitsanalyse voor rentebaten en -lasten en de reële waarde van financiële instrumenten. De berekeningen zijn gebaseerd op geannualiseerde cijfers van het laatste kwartaal van het boekjaar. Deze berekening gaat uit van een scenario waarin alle historische rentetarieven met 100 basispunten zijn gestegen, ongeacht de looptijd en de valuta van de rente

Rentesensitiviteit Blootstellingen	31 maart 2024		31 maart 2023	
	Effect op winst voor belastingen	Effect op eigen vermogen	Effect op winst voor belastingen	Effect op eigen vermogen
	€'000	€'000	€'000	€'000
<b>Variabele interestvoet blootstellingen</b>				
Bankleningen	-2 907	-	-3 403	-
Geldmiddelen en kasequivalenten - negatieve banksaldi	-177	-	24	-
Factoring	-3 181	-	-2 855	-
<b>Renteswaps</b>				
Renteswaps - SFA afdekking	2 319	6 648	2 903	6 794
Renteswaps - factoring afdekking	2 637	7 554	9 526	-
<b>Totale sensitiviteit</b>	<b>-1 308</b>	<b>14 203</b>	<b>6 194</b>	<b>6 794</b>

### Renterisico: looptijd financiële activa en verplichtingen

Looptijd financiële instrumenten per 31 maart 2024	Gemiddelde effectieve Interestvoet %	Totale boekwaarde €'000	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar
			€'000	€'000	€'000
<b>Instrumenten met vaste interestvoeten</b>					
Lease and leaseback financiering	1,64%	82 960	4 038	16 342	62 579
Leasing schulden	4,68%	226 470	31 086	73 449	121 935
SFA interest rate swap	3,61%	2 983	-	2 983	-
Factoring interest rate swap	3,59%	2 191	-	2 191	-
<b>Instrumenten met variabele interestvoeten</b>					
Geldmiddelen en kasequivalenten	-	84 359	84 359	-	-
Bankleningen	5,66%	240 650	23 805	216 845	-
Negatieve banksaldi	8,85%	8 485	8 485	-	-

Looptijd financiële instrumenten per 31 maart 2023	Gemiddelde effectieve Interestvoet %	Totale boekwaarde €'000	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar
			€'000	€'000	€'000
<b>Instrumenten met vaste interestvoeten</b>					
Lease and leaseback financiering	1,64%	86 817	3 973	16 071	66 773
Leasing schulden	3,60%	231 254	30 445	89 367	111 443
SFA interest rate swap	1,71%	8 778	-	8 778	-
Factoring interest rate swap	1,63%	8 075	-	-	-
<b>Instrumenten met variabele interestvoeten</b>					
Geldmiddelen en kasequivalenten	-	119 357	119 357	-	-
Bankleningen	4,09%	294 637	25 948	268 690	-
Negatieve banksaldi	-	1	1	-	-

Alle financiële activa en verplichtingen worden geclassificeerd tegen geamortiseerde kostprijs op 31 maart 2024 en 31 maart 2023.

## Valuta- en rentevoetrisico: derivaten

Uitstaande derivaten: nominaal bedrag per vervaldag	31 maart 2024			31 maart 2023		
	Binnen het jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Na 5 jaar	Binnen het jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Na 5 jaar
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
<b>Valutarisico</b>						
Valutatermijncontracten	310 380	-	-	401 122	5 546	-
<b>Rentevoetrisico</b>						
Renteswaps	177 616	443 241	-	19 439	470 853	-
<b>TOTAAL</b>	<b>487 996</b>	<b>443 241</b>	<b>-</b>	<b>420 561</b>	<b>476 399</b>	<b>-</b>

Derivaten worden gewaardeerd aan reële waarde en *hedge accounting* wordt hierop toegepast. Er werd geen compensatie toegepast voor de verwerking van de derivaten.

De valutatermijncontracten vervallen ten laatste op 8 september 2025. De renteswaps vervallen ten laatste op 22 september 2027.

De reële waarde van de derivaten wordt berekend op basis van prijsmodellen die gebruik maken van recente marktprijzen. Voor de renteswaps wordt deze informatie doorgegeven aan de Groep door de financiële instellingen waarbij de financiële instrumenten werden aangegaan. De reële waarde van de valutatermijncontracten wordt berekend door Corporate Treasury.

Detail reële waarde per type derivaat	31 maart 2024				
	Activa	Verplichtingen	Nettopositie	Opgenomen in de winst- en verliesrekening	Opgenomen in eigen vermogen
	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000
<b>Valutarisico</b>					
Valutatermijncontracten	288	706	-418	-	406
<b>Rentevoetrisico</b>					
Renteswaps	7 294	2 120	5 174	-627	-11 052
<b>TOTAAL</b>	<b>7 583</b>	<b>2 826</b>	<b>4 756</b>	<b>-627</b>	<b>-10 646</b>

Detail reële waarde per type derivaat	31 maart 2023				
	Activa	Verplichtingen	Nettopositie	Opgenomen in de winst- en verliesrekening	Opgenomen in eigen vermogen
	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000	€ '000
<b>Valutarisico</b>					
Valutatermijncontracten	455	1 278	-823	-	-775
<b>Rentevoetrisico</b>					
Renteswaps	16 852	-	16 852	8 075	8 778
<b>TOTAAL</b>	<b>17 307</b>	<b>1 278</b>	<b>16 029</b>	<b>8 075</b>	<b>8 003</b>

### 6.18.2. Kredietrisico

Het kredietrisico omvat het risico dat de Groep heeft op verlies aan inkomsten omdat een klant of financiële tegenpartij haar contractuele verplichtingen ten opzichte van de Groep niet kan nakomen. De Groep is blootgesteld aan kredietrisico's door haar operationele activiteiten (voornamelijk handelsvorderingen) en door haar financieringsactiviteiten, waaronder deposito's bij banken en financiële instellingen, valutatransacties en andere financiële instrumenten.

De blootstelling van de Groep aan kredietrisico's voor operationele activiteiten wordt voornamelijk bepaald door de individuele kenmerken van elke klant. Om zich te beschermen tegen wanbetalingen of faillissementen van haar klanten doet de Groep beroep op internationale kredietverzekeringsmaatschappijen en wordt er intern gebruik gemaakt van kredietlimieten op klantniveau.

Het kredietbeleid van de Groep heeft geen materieel kredietrisico aan het licht gebracht voor de klanten van de Groep. De vorderingen van de tien grootste klanten zijn kredietverzekerd en de drie grootste klanten vertegenwoordigen 59,9% van de omzet zoals toegelicht in 4.1. *Informatie over belangrijke klanten.*

Niet-kredietverzekerde vorderingen worden beoordeeld op het risico op bijzondere waardeverminderingen op basis van de ouderdomsanalyse van de vorderingen.

Kredietverzekering is verplicht voor alle handelsvorderingen die aan de factoringmaatschappij worden verkocht. Bepaalde entiteiten genieten ook van kredietverzekering, hoewel hun vorderingen niet worden gefactored.

De blootstelling aan kredietrisico voor niet-kredietverzekerde klanten wordt continu opgevolgd door Corporate Treasury. Het kredietwaardigheidsonderzoek en de klantenbeoordeling zijn gebaseerd op de aandeelhouders- en groepsstructuur van de klanten, de balans en winst- en verliesrekeningen van de laatste twee kalenderjaren en het bijbehorende controleverslag van de commissaris en het gewogen gemiddelde aantal dagen betalingsuitstel. Een interne kredietlimiet is verplicht voor niet-kredietverzekerde klanten voordat de bestelling wordt bevestigd aan de klant en voordat de goederen worden verzonden. De goedkeuring van de interne kredietlimieten is onderworpen aan een intern goedkeuringsproces. Bijzondere waardeverminderingen worden geboekt op individuele basis.

De Groep geeft ook voorschotten aan belangrijke leveranciers, doorgaans om producten in de belangrijkste categorieën te verzekeren. De gemaakte voorschotten zijn over het algemeen rentedragend en worden teruggevorderd door aftrek van betalingen voor producten die door de tegenpartij zijn geleverd.

Financiële investeringen worden enkel toegestaan wanneer de tegenpartijen voldoen aan minimaal aanvaardbare kredietlimieten tijdens de inleidende fase van de investering en zonder dat de maximale concentratie per tegenpartij wordt overschreden. De tegenpartijen dienen financiële instellingen en emittenten met een kredietrating BBB (Standard & Poor's), Baa (Moody's Investor Service) of beter te zijn.

Het kredietrisico behelst enkel de categorie 'leningen en vorderingen'. Voor de overige categorieën wordt het kredietrisico als beperkt ingeschat.

### 6.18.3. Liquiditeitsrisico

Liquiditeitsrisico is het risico dat de Groep op de vervaldag niet kan voldoen aan haar financiële verplichtingen. Het beleid van de Groep om liquiditeit te beheersen is om ervoor te zorgen dat ze, voor zover mogelijk, altijd over voldoende liquiditeiten beschikt om haar verplichtingen na te komen, zowel onder gewone als onder gedwongen omstandigheden, zonder zich bloot te stellen aan onaanvaardbare verliezen of schade te berokkenen aan de reputatie van de Groep.

De Groep bewaakt het risico van een tekort aan fondsen door middel van een *cash positioning tool*. Korte termijn kasstroominschattingen worden opgemaakt door de operationele entiteiten van de Groep en deze worden door Corporate Treasury samengevoegd. Corporate Treasury houdt toezicht op de inschattingen van liquiditeitsbehoeften van de Groep om erover te waken dat er voldoende geldmiddelen zijn om de operationele behoeften te vervullen. Er wordt ook opgevolgd

dat er, te allen tijde, voldoende ruimte aanwezig is op de niet-opgenomen toegekende kredietlijnen om te voorkomen dat de Groep in overtreding zou zijn met kredietbeperkingen of convenanten (indien van toepassing) op de kredietfaciliteiten van de Groep.

De meeste dochterondernemingen van de Groep maken deel uit van een cashpoolsysteem waarbij de cash dagelijks wordt afgeroomd naar bankrekeningen aangehouden door Corporate Treasury. Voor dochterondernemingen van de Groep die geen deel uitmaken van het cashpoolsysteem, worden kasoverschotten, rekening houdend met werkkapitaalbehoeften, overgemaakt aan Corporate Treasury.

De Groep hanteert het beleid om te allen tijde over voldoende faciliteiten te beschikken om onvoorziene financieringsbehoeften te dekken. De Groep heeft goedkeuring voor toegezegde termijn- en wentelkredietleningen (exclusief € 12,5m garantielijnen) van maximaal € 415,0m per 31 maart 2024 (€ 395,0m per 31 maart 2023).

Per 31 maart 2024 heeft de Groep € 165,0m aan ongebruikte beschikbare bedragen onder haar *Facilities Agreement* (31 maart 2023 € 97,5m) exclusief de € 12,5m garantielijnen. Het totaalbedrag aan niet-toegezegde bilaterale faciliteiten voor een bedrag van € 3,3m (31 maart 2022 € 6,1m), werd volledig gebruikt per 31 maart 2024 (niet gebruikt deel bedroeg op 31 maart 2023 € 4,6m).

Voor een bespreking van de bestaande kredietlijnen en hun algemene voorwaarden verwijzen we naar toelichting 6.16. *Rentedragende leningen*.

De volgende tabel toont per vervaldag, de financiële verplichtingen van de Groep, op basis van de resterende periode op het einde van het boekjaar tot de contractuele vervaldatum. Enkel netto rentebetalingen en kapitaalaflossingen zijn hierin vervat. Derivaten (activa en verplichtingen) werden opgenomen voor hun resterende kasstromen.

Looptijd financiële verplichtingen 31 maart 2024	Niet-verdisconteerde contractuele kasstromen			TOTAAL €'000
	Binnen het jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Na 5 jaar	
	€'000	€'000	€'000	
Bankleningen	39 191	241 192	-	280 383
Lease and leaseback financiering	5 391	21 565	71 411	98 367
Leasing schulden	42 706	199 415	140 117	382 238
Handels- en overige schulden	875 094	1 508	-	876 602
<b>Niet-derivaten</b>	<b>962 381</b>	<b>463 680</b>	<b>211 528</b>	<b>1 637 589</b>
Renteswaps	-4 464	-7 095	-	-11 559
Valutatermijncontracten	514	-	-	514
<b>Derivaten</b>	<b>-3 950</b>	<b>-7 095</b>	<b>-</b>	<b>-11 045</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>958 431</b>	<b>456 585</b>	<b>211 528</b>	<b>1 626 544</b>

Looptijd financiële verplichtingen 31 maart 2023	Niet-verdisconteerde contractuele kasstromen			TOTAAL €'000
	Binnen het jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Na 5 jaar	
	€'000	€'000	€'000	
Bankleningen	43 061	324 718	-	367 779
Lease and leaseback financiering	5 391	21 565	76 802	103 758
Leasing schulden	39 930	181 064	169 613	390 607
Handels- en overige schulden	805 889	3 142	-	809 031
<b>Niet-derivaten</b>	<b>894 271</b>	<b>530 489</b>	<b>246 415</b>	<b>1 671 175</b>
Renteswaps	-6 586	-9 591	-	-16 177
Valutatermijncontracten	432	63	-	496
<b>Derivaten</b>	<b>-6 154</b>	<b>-9 528</b>	<b>-</b>	<b>-15 681</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>888 118</b>	<b>520 961</b>	<b>246 415</b>	<b>1 655 495</b>

De contractuele kasstromen omvatten alle instrumenten die aangehouden werden op de balansdatum en waarvoor de betalingen reeds contractueel werden vastgelegd. Geschatte kasstromen naar aanleiding van toekomstige, nieuwe schulden worden niet opgenomen. Bedragen in vreemde valuta werden omgerekend tegen de slotkoers op de balansdatum. Variabele rentebetalingen met betrekking tot financiële instrumenten werden berekend op basis van de geldende termijnrentevoeten.

#### 6.18.4. Overdracht van financiële activa

Met betrekking tot factoring bedroegen de totale niet-langer erkende handelsvorderingen € 304,3m per 31 maart 2024 (€ 309,5m per 31 maart 2023). Greenyard heeft 95% van het kredietrisico overgedragen aan de factormaatschappijen. Het resterende kredietrisico blijft in haar boekhouding opgenomen als een aanhoudende betrokkenheid bij de overgedragen vorderingen en wordt opgenomen, samen met het behouden risico van betalingsachterstand, waarvan het laatste echter als immaterieel wordt beschouwd (zie ook toelichting 6.9 *Handels- en overige vorderingen*).

Aangezien de juridische eigendom van de vorderingen wordt overgedragen aan de factormaatschappijen, en de overgedragen vorderingen kredietverzekerd zijn ten gunste van de factormaatschappijen, zullen betalingen door debiteuren en kredietverzekeraars aan de factormaatschappijen worden gedaan. Het beheer van de overgedragen vorderingen wordt uitgevoerd door Greenyard als agent voor de factormaatschappijen. Er is geen contractuele verplichting voor Greenyard om een betalingsverplichting na te komen in geval van insolventie van kredietverzekeraars. Meer informatie is te vinden onder toelichting 6.9 *Handels- en overige vorderingen*.

Greenyard maakt gebruik van factoringovereenkomsten als onderdeel van haar liquiditeitsbeheer, en heeft per 31 maart 2024 een totaalbedrag van € 375m aan gecommiteerde factoringprogrammaliijnen uitstaan (gelijk aan per 31 maart 2023). Deze factoringprogramma's zijn opgezet met een beperkt aantal tegenpartijen en vormen derhalve een significante concentratie in termen van liquiditeitsrisico voor Greenyard.

#### 6.18.5. Financiële instrumenten - reële waarde

Derivaten worden opgenomen aan reële waarde bij initiële waardering en op elke verslagdatum, waarbij de mutatie wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening tenzij ze worden aangemerkt als kasstroomafdekkingen. Indien instrumenten worden geclassificeerd als kasstroomafdekkingen, worden ze verwerkt volgens de regels voor *hedge accounting* waarbij winsten of verliezen voortvloeiend uit het effectieve deel van het derivaat worden opgenomen in de reserve voor kasstroomafdekkingen, als een afzonderlijke component van het eigen vermogen. Winsten of verliezen op een ineffectief deel van het derivaat worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. Wanneer de afgedekte transactie vervalt, worden de gerelateerde winsten of verliezen in de reserve voor kasstroomafdekkingen overgedragen naar de winst- en verliesrekening. Voor de verschillende rubrieken aan financiële activa en verplichtingen worden de netto boekwaarden en hun respectievelijke reële waarden geanalyseerd. Onderstaande tabel omvat enkel de financiële activa en verplichtingen voor dewelke de reële waarde afwijkt van de boekwaarde. Voor de niet-opgenomen financiële activa en verplichtingen gaan we ervan uit dat de boekwaarde de reële waarde benadert.

De reële waarde van de bankleningen wordt berekend als de contante waarde van toekomstige kasstromen (niveau 2 input).

Financiële activa en verplichtingen per klasse en categorie 31 maart 2024	Nettoboekwaarde	Reële waarde
	€'000	€'000
Bankleningen	249 135	249 135
Lease and leaseback financiering	82 960	78 501
Financiële activa en verplichtingen per klasse en categorie 31 maart 2023	Nettoboekwaarde	Reële waarde
	€'000	€'000
Bankleningen	294 638	294 638
Lease and leaseback financiering	86 817	79 600

### 6.18.6. Vermogensstructuur

Om een sterke vermogensbasis in stand te houden en het vertrouwen van de markt te behouden, herziet en controleert de Raad van Bestuur regelmatig de vermogensstructuur van de Groep. Dit houdt in dat het dividendbeleid en het rendement op kapitaal in beschouwing worden genomen (op basis van het eigen vermogen).

Overeenkomstig artikel 12 van de statuten van de Onderneming, is de Raad van Bestuur bevoegd om gedurende een periode van vijf jaar startend vanaf de datum van Uitzonderlijke Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 17 september 2021 en binnen de vastgestelde limieten bepaald door de wet, het maximaal aantal aan aandelen van de Onderneming aan te kopen toegelaten door de wet, zonder dat er een verdere toestemming van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders is vereist. In AY 17/18 kocht de Groep 1 750 000 eigen aandelen in voor een bedrag van € 30,0m of € 17,17 per aandeel. In AY 21/22 kocht de Groep 600 000 aandelen in voor een bedrag van € 5,5m of € 9,08 per aandeel. Voor een overzicht van de toegekende eigen aandelen in het kader van de aandelenoptieplannen verwijzen we naar Toelichting 6.13 *Op aandelen gebaseerde vergoedingen*.

Op 31 maart 2024 houdt Greenyard 1 815 347 eigen aandelen aan. Dit representeert 3,5% van het totale aantal aandelen van de Onderneming.

Bovendien tracht de Groep voortdurend haar vermogensstructuur (balans tussen schulden en eigen vermogen) te optimaliseren om ervoor te zorgen dat entiteiten in de Groep in continuïteit kunnen blijven werken en tegelijkertijd het rendement voor belanghebbenden te maximaliseren door de verhouding schuld ten opzichte van eigen vermogen te optimaliseren. De Groep is vastbesloten om de schuldgraad structureel te onder de 2,0x te houden gedurende de komende jaren.

De Groep streeft naar een flexibele structuur zowel qua periodiciteit als naar krediettype die toelaat in te spelen op mogelijke opportuniteiten. De verschillende vermogenscomponenten worden besproken in de toelichting van het eigen vermogen in 6.12. *Geplaatst kapitaal, uitgiftepremies en andere kapitaalinstrumenten* en in toelichting van de schuldbestand in 6.16. *Rentedragende leningen*.

De Groep heeft schuldratio's zoals toegelicht in 7.3. *Verbintenissen*.

### 6.18.7. Reële waarde hiërarchie opgenomen in de balans

Activa en verplichtingen gewaardeerd aan reële waarde	31 maart 2024				31 maart 2023			
	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	TOTAAL	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	TOTAAL
	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000	€'000
<b>Financiële activa aan reële waarde</b>								
Derivaten - Valutatermijncontracten, renteswaps en beleggingen in aandelen	-	7 583	-	7 583	-	17 307	-	17 307
<b>Totaal</b>	<b>-</b>	<b>7 583</b>	<b>-</b>	<b>7 583</b>	<b>-</b>	<b>17 307</b>	<b>-</b>	<b>17 307</b>
<b>Financiële passiva aan reële waarde</b>								
Derivaten - Valutatermijncontracten en renteswaps	-	2 826	-	2 826	-	1 278	-	1 278
<b>Totaal</b>	<b>-</b>	<b>2 826</b>	<b>-</b>	<b>2 826</b>	<b>-</b>	<b>1 278</b>	<b>-</b>	<b>1 278</b>

Bovenstaande tabel geeft een overzicht van de financiële activa en verplichtingen van de Groep, die bij initiële opname gewaardeerd worden aan reële waarde, gerangschikt per waarderingmethode. De verschillende niveaus werden als volgt gedefinieerd:

- Niveau 1: waardering op basis van (onaangepaste) prijsnoteringen in actieve markten voor identieke activa en verplichtingen.
- Niveau 2: waardering aan reële waarde: de reële waardes van de overige financiële activa en verplichtingen worden bepaald in overeenstemming met algemeen aanvaarde waarderingmodellen die gebaseerd zijn op de contante waarde van verdisconteerde kasstromen waarbij gebruik wordt gemaakt van beschikbare prijzen van recente markttransacties en prijsopgaven van handelaars in vergelijkbare instrumenten. Dit heeft voornamelijk betrekking op derivaten.
  - Valutatermijncontracten worden gewaardeerd op basis van beschikbare termijnwisselkoersen en rentecurves afgeleid van rentevoetnoteringen met vergelijkbare termijnen.
  - Renteswaps worden gewaardeerd tegen contante waarde van toekomstige kasstromen en verdisconteerd op basis van de toepasselijke rentecurves afgeleid van rentevoetnoteringen.
- Niveau 3: waardering aan reële waarde: de reële waardes van de overblijvende financiële activa en verplichtingen worden bepaald op basis van waarderingstechnieken waarbij de input niet gebaseerd is op waarneembare marktgegevens.

Gedurende het voorbije jaar vond er geen beweging plaats tussen de niveaus 1 en 2 voor de financiële activa en verplichtingen.



## 7. Diverse elementen

### 7.1. Dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen, joint ventures en investeringen geboekt aan kostprijs

De moedermaatschappij van de Groep is Greenyard NV, gelegen te Sint-Katelijne-Waver, België. De dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen, joint ventures en andere deelnemingen van de Groep per 31 maart 2024 zijn hieronder voorgesteld.

#### Long Fresh

Long Fresh: Dochterondernemingen	Land van oprichting	Consolidatiemethode	Belangen%	
			31 maart 2024	31 maart 2023
Greenyard Frozen Langemark NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
Pinguin Langemark NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Prepared Investments BE NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Prepared Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
BND CV <sup>(4)</sup>	België	Integrale	25%	25%
Greenyard Frozen Brazil Ltda	Brazilië	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen Investments FR (Moréac) SAS	Frankrijk	Integrale	66%	66%
Greenyard Frozen Investments FR (Comines) SAS	Frankrijk	Integrale	66%	66%
Greenyard Frozen Comines SAS	Frankrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen France SAS	Frankrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen Holding FR SAS	Frankrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen Investments PL Sp. Z o.o.	Polen	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen Poland Sp. Z o.o.	Polen	Integrale	100%	100%
LiliCo Hungary Kft. <sup>(1)</sup>	Hongarije	Integrale	100%	100%
Greenyard Frozen UK Ltd.	Verenigd Koninkrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Prepared UK Ltd.	Verenigd Koninkrijk	Integrale	100%	100%
Gelico B.V. <sup>(2)</sup>	Nederland	Integrale	100%	0%

Long Fresh: Overige investeringen	Land van oprichting	Consolidatiemethode	Belangen%	
			31 maart 2024	31 maart 2023
Alberts NV	België	Niet geconsolideerd	4%	7%

## Fresh

Fresh: Dochterondernemingen	Land van oprichting	Consolidatie- methode	Belangen%	
			31 maart 2024	31 maart 2023
Bakker Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Direct Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Transport Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Logistics Belgium NV	België	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Holding NL B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Solutions Netherlands B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Investments NL B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Bakker Barendrecht B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Bakker Barendrecht Transport B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Bakker Centrale Inkoop B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Greenyard Solutions Flowers Netherlands B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Greenyard Supply Chain Services B.V.	Nederland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh France SAS	Frankrijk	Integrale	100%	100%
Delta Stocks Sarl	Frankrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Beteiligungs GmbH	Duitsland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Holding DE GmbH & Co KG	Duitsland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Germany GmbH	Duitsland	Integrale	100%	100%
Greenyard Frische Hub GmbH <sup>(2)</sup>	Duitsland	Integrale	100%	0%
Fresh Solutions GmbH	Duitsland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Services GmbH	Duitsland	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Austria GmbH	Oostenrijk	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Spain SA	Spanje	Integrale	100%	100%
Mor K.B. International Ltd	Israël	Integrale	65%	65%
Amore Srl	Italië	Integrale	46%	46%
Biofarm Srl	Italië	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Italy SpA	Italië	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh UK Ltd. <sup>(1)</sup>	Verenigd Koninkrijk	Integrale	100%	100%
Pastari International Ltd <sup>(1)</sup>	Turkije	Integrale	60%	60%
Greenyard Logistics Poland Sp. Z o.o.	Polen	Integrale	100%	100%
Bakker Trans sro	Tsjechië	Integrale	100%	100%
Bakker sro	Tsjechië	Integrale	100%	100%
Greenyard USA Co	Verenigde Staten	Integrale	100%	100%
Seald Sweet LLC	Verenigde Staten	Integrale	90%	90%
Greenyard Logistics USA Inc	Verenigde Staten	Integrale	100%	100%
Mor U.S.A. Inc	Verenigde Staten	Integrale	65%	65%
Greenyard Fresh DFM Brazil Ltda	Brazilië	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Brazil Ltda	Brazilië	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Peru SAC	Peru	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Chile Ltda	Chili	Integrale	100%	100%
Greenyard Fresh Colombia SAS	Colombia	Integrale	100%	100%
M.I.S.A. Int. (Pty) Ltd	Zuid-Afrika	Integrale	65%	65%

Fresh: Joint ventures en geassocieerde ondernemingen	Land van oprichting	Consolidatiemethode	Belangen%	
			31 maart 2024	31 maart 2023
Grupo Yes Procurement Marketing SL	Spanje	Vermogensmutatie methode	50%	50%
Logidis Sistem SL	Spanje	Vermogensmutatie methode	50%	50%
Agritalia Srl	Italië	Vermogensmutatie methode	33%	33%
Ekho Fresh Ltd. <sup>(5)</sup>	UK	Vermogensmutatie methode	49%	49%

Fresh: Overige Investerings	Land van oprichting	Consolidatiemethode	Belangen%	
			31 maart 2024	31 maart 2023
Campoverde Spa Agricola	Italië	Niet geconsolideerd	2%	2%
Carpe Naturam Soc. Consortile ARL	Italië	Niet geconsolideerd	9%	9%
Kiwi Passion S.r.l. Consorzio	Italië	Niet geconsolideerd	7%	7%

<sup>(1)</sup> In liquidatie/geliquideerd

<sup>(2)</sup> Aangekocht in AY23/24

<sup>(3)</sup> Desinvestering

<sup>(4)</sup> Greenyard heeft 'de facto' controle op basis van een aantal bepalingen in de statuten van deze vennootschap: ze hebben enerzijds meer rechten en blokkeringsmogelijkheden en anderzijds zijn ze steeds betrokken bij de vertegenwoordiging in en buiten rechte van de CV.

<sup>(5)</sup> Aangekocht in AY22/23

## Significante beperkingen

Er zijn geen significante beperkingen (die bv. voortkomen uit leningsovereenkomsten, regelgeving of contractuele overeenkomsten tussen investeerders met een significante invloed op een dochteronderneming) op de mogelijkheid van dochterondernemingen om fondsen te transfereren naar de moedervennootschap in de vorm van cashdividenden, of om leningen terug te betalen of voorschotten betaald door de moedervennootschap, met uitzondering van deze vermeld onder toelichting 7.3. *Verbintenissen*, met goedkeuring van de meerderheid hoofdaandeelhouders. Bijkomend zijn er geen significante beperkingen op de mogelijkheid van de Onderneming of dochterondernemingen om toegang te hebben tot of gebruik te maken van de activa en de verplichtingen van de Groep na te komen, met uitzondering van deze vermeld onder toelichting 7.3. *Verbintenissen*.

## Wijzigingen in de consolidatiekring

Er vonden geen significante wijzigingen plaats in de consolidatiekring in AY 23/24 of AY 22/23.

## 7.2. Belangrijke geschillen

Voor zover de verwachte uitkomst van de hieronder vermelde geschillen een waarschijnlijke financiële impact voor Greenyard zou hebben, is een voorziening opgenomen of is een bestaande voorziening herzien.

### Bananenlicentie geschil

In 2002 ontving Greenyard Fresh Italy SpA (voorheen Univeg Trade Italia S.r.l. en daarvoor Bocchi Import Italia S.r.l.) een vordering met betrekking tot vermeende onbetaalde douanerechten op de invoer van bananen tussen oktober 1998 en november 1999. De Griekse belastingautoriteiten beweerden dat de vennootschap valse licenties gebruikte om bananen te verhandelen en vorderden de betaling van € 3,3m (inclusief rente), terwijl de vennootschap de valse licenties te goeder trouw had gekocht. In maart 2023 heeft het Griekse Hooggerechtshof uiteindelijk beslist om het beroep van de vennootschap met betrekking tot de administratieve procedures te verwerpen. Daarnaast heeft de vennootschap ook de procedure in hoger beroep in verband met de tenuitvoerlegging van de beslissing voor het hof van beroep verloren. Greenyard Fresh Italy SpA heeft daarom beroep aangetekend bij het Griekse Hooggerechtshof met betrekking tot de tenuitvoerlegging.

In afwachting hiervan kunnen de belastingautoriteiten echter hun oorspronkelijke betalingsvorderingen afdwingen. Tezelfdertijd, overweegt Greenyard Fresh Italy SpA om een verlaging van het gevorderde bedrag te verzoeken via het officiële Griekse schikkingsplatform.

### Lening verschuldigd door een Peruaanse teler

Greenyard Fresh Peru SAC heeft een overeenkomst gesloten met een lokale druiventeler om (minimaal) 2 000 ton druiven per seizoen te leveren van 2014 tot 2018. Om de aankoop van extra aanplantingen door de teler te financieren, heeft de vennootschap een langlopende lening van USD 500 000 verstrekt, terugbetaalbaar in jaarlijkse schijven van 2015 tot 2019. Aangezien de teler in gebreke blijft met het nakomen van zijn verplichting om de lening terug te betalen, heeft Greenyard Fresh Peru SAC procedures opgestart om haar zekerheden af te dwingen, die hangende zijn.

### Geschil over beëindiging huurovereenkomst voor faciliteit in Peru

Greenyard Fresh Peru SAC heeft een huurovereenkomst beëindigd met NxtDried Superfoods SAC, een huurder van een voedselverwerkingsfaciliteit in Cañete (Peru), vanwege betalingsachterstand. De beëindiging wordt door NxtDried Superfoods SAC betwist in een arbitrageprocedure die momenteel in Peru aanhangig is.

## 7.3. Verbintenissen

### 7.3.1. Verbintenissen met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa en aankopen van verse groenten

De groep heeft op 31 maart 2024 en 31 maart 2023 verbintenissen tot investeringen in materiële vaste activa en aankopen van verse groenten en fruit voor volgende bedragen:

Aankoopverplichtingen	31 maart 2024	31 maart 2023
	€'000	€'000
Verse groenten en fruit	123 379	133 295
Materiële vaste activa	5 878	4 734
Overige	148	75
<b>TOTAAL</b>	<b>129 404</b>	<b>138 103</b>

De Groep heeft met een aantal landbouwers zaai- en afnamecontracten afgesloten voor de aankoop van verse groenten en fruit. De gecontracteerde bedragen zijn nog onderhevig aan fluctuaties in functie van de klimaatomstandigheden en de prijsevoluties voor verse groenten en fruit.

### 7.3.2. Factoring

In overeenstemming met IFRS 9 *Financiële instrumenten: Opname en Waardering* worden alle non-recourse handelsvorderingen opgenomen in factoringprogramma's niet in de balans erkend voor het deel waar geen verdere betrokkenheid is (zie ook *Cruciale beoordelingen bij de toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving*).

Per 31 maart 2024 bedroegen de totale niet-langer erkende handelsvorderingen € 304,3m (€ 309,5m per 31 maart 2023). Aangezien de vorderingen zijn overgedragen aan de factormaatschappijen, en deze kredietverzekerd zijn, zullen de betalingen van vorderingen worden gedaan aan de agent van de factormaatschappijen. De kredietverzekeraars zullen daarna geen verdere betalingen meer verschuldigd zijn. Het beheer van de vorderingen wordt uitgevoerd door Greenyard zelf. Er is geen contractuele verplichting voor Greenyard om een betalingsverplichting na te komen in geval van insolventie van haar kredietverzekeraars. Greenyard heeft 95% van het risico overgedragen aan de factoren. Het resterende risico blijft in haar boekhouding.

### 7.3.3. Convenanten en afspraken met betrekking tot bank- en obligatieleningen

#### Group Facilities Agreement

In AY 22/23 herfinancierde de Groep haar bankleningen door middel van een nieuw *Facilities Agreement* voor een totaalbedrag van € 420,0m bestaande uit een termijnlening van € 220,0m en een wentelkrediet van € 200,0m waarbij deze laatste verhoogd werd tot € 245,0m in de eerste helft van AY 23/24. De eerste € 12,5m terugbetaling op de termijnlening vond plaats op 22 maart 2023. Vervolgens zullen er terugbetalingen worden gedaan ten belope van € 25,0m iedere 12 maand na de eerste terugbetaling. Als dusdanig werd er €25,0m terugbetaald in maart 2024.

De faciliteiten dragen een interestkost, zijnde EURIBOR verhoogd met een marge, waarbij de marge verschillend is voor de termijnlening en het wentelkrediet. De marge is gebaseerd op de schuldgraad van de Groep. De termijnleningen dragen een marge tussen 1,75% en 2,78%, op basis van de schuldratio. Het wentelkrediet draagt een marge tussen 1,50% en 2,53%, die ook gebaseerd is op de schuldratio. De bankschuld op korte termijn varieert in functie van de door de activiteiten gegenereerde kasstroom, de behoefte aan werkkapitaal en de opname van factoring. De marge kan maximaal aangepast worden (stijgend of dalend) met 0,075% afhankelijk van het behalen van vier duurzaamheid KPI's gedefinieerd in de *Facilities Agreement*.

Naast een clause inzake wijziging van zeggenschap en de gebruikelijke algemene convenanten omvat de *Facilities Agreement* financiële convenanten, zijnde een interestdekkingsratio en een schuldgraadratio, die getest worden op halfjaarlijkse basis (30 september en 31 maart) en die gerapporteerd worden aan de kredietverstrekkers. De schuldgraad wordt berekend als de rentedragende schulden (aan nominale waarde, exclusief transactiekosten) vóór de impact van IFRS 16, verminderd met geldmiddelen en kasequivalenten gedeeld door de laatste 12 maanden Aangepaste EBITDA, gecorrigeerd voor overnames. De interestdekkingsratio is de verhouding tussen Aangepaste EBITDA en de netto financiële kosten (exclusief factoring kosten en transactiekosten) met betrekking tot de periode. Per 31 maart 2024, voldeed Greenyard aan haar convenanten. Op dit moment zijn er geen aanwijzingen die duiden op een risico op een schending van de convenanten op 30 september 2024.

De *Facilities Agreement* stipuleert ook dat een flexibele pool van Guarantors garant staat voor de opgenomen en uitstaande bedragen onder de *Facilities Agreement*. De (omvang en samenstelling van de) pool van Guarantors is onderworpen aan een *Guarantor Cover test*, waarbij de Guarantors gezamenlijk bepaalde minimumniveaus van de totale geconsolideerde bruto-activa (65%), gecorrigeerd voor klantenrelaties en goodwill, de totale geconsolideerde netto-omzet (65%) en de geconsolideerde aangepaste EBITDA van de groep (80%) dienen te bereiken. De entiteiten van de Groep die het belangrijkste zijn in termen van EBITDA-bijdrage, netto-omzet of activa, zijn in deze pool van garantieverstrekkers opgenomen. De *Guarantor Cover test* dient jaarlijks per jaareinde uitgevoerd te worden en er dienen Guarantors toegevoegd te worden aan de *Facilities Agreement* indien niet aan de *Guarantor Cover test* werd voldaan. Indien niet aan de ratio zou worden voldaan, zou Greenyard binnen 45 dagen additionele entiteiten als Garant moeten toevoegen om aan deze test te voldoen. Per 31 maart 2024 was aan alle vereisten voldaan.

#### 7.3.4. Zekerheden

In september 2022 heeft de Groep haar bankfaciliteiten succesvol geherfinancierd en werd een *Facilities Agreement* afgesloten. Deze kredietfaciliteiten zijn gedekt door verschillende soorten zekerheidsstellingen op activa. In het algemeen worden de activa, hoofdzakelijk aandelen, geldmiddelen en kasequivalenten, materiële vaste activa, voorraden, handels- en overige vorderingen van de dochterondernemingen van de Groep, gevestigd in België, Frankrijk, Nederland, Polen, het Verenigd Koninkrijk, Spanje, Duitsland en de Verenigde Staten, gedekt door pandrecht of door middel van hypothecaire zekerheden. Op 31 maart 2024 bedragen de totale door zekerheden gedekte activa € 3 148,7m op geconsolideerde basis, dus met uitsluiting van de intragroepsposities, waarvan € 2 730,0m handelsfondsen, € 119,2m materiële vaste activa, € 234,6m voorraden en vorderingen en € 64,9m geldmiddelen en kasequivalenten.

De Onderneming zal ten behoeve van bepaalde dochterondernemingen comfort letters verstrekken waarbij financiële steun wordt verleend tot aan hun Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2024.

### 7.3.5. Bankgaranties en borgstellingen

De Groep heeft op 31 maart 2024 uitstaande bankgaranties voor een bedrag van € 9,6m en uitstaande borgstellingen voor een bedrag van € 203,1m. De garanties werden voornamelijk afgesloten ten behoeve van fiscale autoriteiten, verhuurders, huurders, kredietverstrekkers, leveranciers en klanten.

### 7.3.6. Voorwaardelijke verplichtingen

De Groep heeft zich gecommitteerd aan een huurovereenkomst in Nederland (Fresh segment) voor een nieuw te bouwen logistiek centrum van circa 72.991 m<sup>2</sup>. Deze huurovereenkomst gaat in wanneer het logistieke centrum klaar is, naar verwachting op 1 januari 2026. De huurovereenkomst heeft een niet-opzegbare periode van 15 jaar. De maandelijkse lease betaling zal ten minste één maand voor de oplevering van het gebouw worden bevestigd, omdat deze afhankelijk is van het definitieve vloeroppervlak van elke component van het logistieke centrum (bijv. kantoor, magazijn, parkeerplaatsen, ...).

Er zijn geen voorwaardelijke verplichtingen, andere dan bovengenoemde verantwoordelijkheden en zekerheden.

## 7.4. Verbonden partijen

Transacties tussen Greenyard NV en haar dochterondernemingen werden geëlimineerd in de consolidatie en worden bijgevolg niet opgenomen in deze toelichting. Transacties met joint ventures en geassocieerde ondernemingen worden mee opgenomen.

Voor een overzicht van de toepassing van artikel 7:96 en artikel 7:97 van BCAC verwijzen we naar het hoofdstuk *Corporate Governance*.

### The Fruit Farm Group en Joint ventures

Tot december 2019 had de Greenyard Groep een overeenkomst voor het verkopen, marketing voeren en verdelen van fruit met The Fruit Farm Group. Sindsdien doen Greenyard entiteiten enkel nog rechtstreeks zaken met belangrijke lokale individuele leveranciers binnen The Fruit Farm Group.

The Fruit Farm Group is uiteindelijk eigendom van de voornaamste aandeelhouder van de Groep.

Transacties met joint ventures betreffen inkoop, verpakking en verkopen van groenten en fruit en logistieke diensten. De stijging van de aankoop van producten in AY 23/24 wordt verklaard door het geïntegreerde sourcing model.

Verbonden partijen	31 maart 2024 €'000	31 maart 2023 €'000
<b>The Fruit Farm Group</b>		
Aankopen producten, diensten en diverse goederen	25 634	16 775
Verkopen diensten en diverse goederen	112	130
Handelsschulden	12	186
<b>Andere entiteiten</b>		
Aankopen producten, diensten en diverse goederen	3 164	2 596
<b>Joint ventures</b>		
Aankopen producten, diensten en diverse goederen	45 010	24 194
Verkopen diensten en diverse goederen	69	56
Interest- en soortgelijke opbrengsten	-	-
Handelsvorderingen inclusief voorschotten	20	36
Handelsschulden	8 666	8 399

## Vergoeding van de Raad van Bestuur en het Leadership Team

Voor gedetailleerde informatie in dit verband en de toelichtingen met betrekking tot de 2020 Code wordt verwezen naar het hoofdstuk *Corporate Governance*.

### 7.5. Gebeurtenissen na balansdatum

Greenyard nam 100% van de aandelen van het Belgisch bedrijf Crème de la Crème over in april 2024. Crème de la Crème is een voedingstechnologie bedrijf dat ijs (gelato) producten en diepgevroren desserts ontwerpt, produceert en verkoopt, met een duidelijke focus op de pure-plant categorie. De overname is een onmiddellijke katalysator voor Greenyard om de totale diepgevroren snack categorie om te vormen, met de doelstelling om consumenten te laten genieten van pure-plant voedingservaringen. De acquisitie volgt op de succesvolle overname van de Italiaanse pure-plant ice Gigi speler in de lente van 2023 en past in Greenyard's strategie om een volledig assortiment van gezonde, pure-plant producten te creëren voor elk moment van de dag.

Er zijn geen andere belangrijke gebeurtenissen na balansdatum die een belangrijke impact hebben op de verdere evolutie van de Groep.

### 7.6. Bezoldigingen commissaris

De auditbezoldigingen van de Groep voor het boekjaar afgesloten op 31 maart 2024 bedroegen € 1,6m.

Gedurende AY 23/24 werden er door de commissaris en met hem beroepshalve in samenwerkingsverband opererende personen bijzondere opdrachten uitgevoerd ten belope van € 94k. Deze opdrachten betreffen bijkomende auditopdrachten en adviesdiensten.

Alle additionele bezoldigingen werden vooraf voorgelegd aan het Auditcomité ter goedkeuring. Het Auditcomité van de Groep heeft deze extra opdrachten goedgekeurd.





## *Verklaring van de verantwoordelijke personen*



verklaring met betrekking tot de informatie gegeven in dit financieel verslag voor de 12 maanden eindigend op 31 maart 2024.

Sint-Katelijne-Waver, 17 juni 2024

De ondergetekenden verklaren, in naam en voor rekening van Greenyard NV, dat voor zover hen bekend:

- De jaarrekening, die is opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw beeld geeft van het eigen vermogen, de balans en van de resultaten van Greenyard NV, en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen;
- Het financieel verslag voor de 12 maanden eindigend op 31 maart 2024 een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling, de resultaten en de positie van Greenyard NV, en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, evenals een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee de Groep geconfronteerd wordt.

Ahok BV, vertegenwoordigd door dhr. Koen Hoffman, voorzitter van de Raad van Bestuur

Deprez Invest NV, vertegenwoordigd door dhr. Hein Deprez, Uitvoerend bestuurder

Argalix BV, vertegenwoordigd door dhr. Francis Kint, CEO

NDCMS BV, vertegenwoordigd door dhr. Nicolas De Clercq, CFO

# *Verlag van de commissaris over de geconsolideerde jaarrekening*





## **Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Greenyard NV over de geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 maart 2024**

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Greenyard NV (de “Vennootschap”) en zijn dochterondernemingen (samen de “Groep”), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 maart 2024, alsook de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Dit vormt een geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 15 september 2023, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening afgesloten op 31 maart 2026. Dit is het eerste jaar dat we de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep hebben uitgevoerd.

### **Verslag over de geconsolideerde jaarrekening**

#### ***Oordeel zonder voorbehoud***

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep over het boekjaar afgesloten op 31 maart 2024 opgesteld in overeenstemming met de IFRS boekhoudnormen zoals uitgegeven door de International Accounting Standards Board en zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften. Deze geconsolideerde jaarrekening omvat de geconsolideerde balans op 31 maart 2024, alsook de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, de geconsolideerde staat van wijzigingen in eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum evenals de toelichting van de materiële grondslagen voor financiële verslaggeving en overige informatieverschaffing. Het totaal van de geconsolideerde balans bedraagt EUR 1.976.060 (000) en de geconsolideerde winst- en verliesrekening sluit af met een winst van het boekjaar van EUR 15 202 (000).

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en de financiële toestand van de Groep op 31 maart 2024, alsook van haar geconsolideerde resultaten en van haar geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de IFRS boekhoudnormen zoals uitgegeven door de International Accounting Standards Board en zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.



*Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Greenyard NV over de geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 maart 2024*

### **Basis voor het oordeel zonder voorbehoud**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op de huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie "Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening" van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### **Kernpunt van de controle**

Kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die naar ons professioneel oordeel het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheden zijn behandeld in de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

#### *Bijzondere waardeverminderingen op goodwill*

We verwijzen naar toelichting 3.2 'Belangrijkste bronnen van schattingonzekerheden' en toelichting 6.2 'Goodwill' van de geconsolideerde jaarrekening.

#### *Omschrijving*

Zoals omschreven in toelichting 6.2 'Goodwill' van de geconsolideerde jaarrekening, werd een goodwill geboekt met betrekking tot het Fresh segment voor een bedrag van 477.504 (000) EUR op 31 maart 2024. Goodwill wordt jaarlijks getoetst voor bijzondere waardevermindering in overeenstemming met IAS 36 "Bijzondere waardeverminderingen van Activa". Het management maakt een inschatting van de realiseerbare waarde door een verdiscontering van verwachte toekomstige kasstromen om te bepalen of deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen op 31 maart 2024 en om de eventuele grootte van deze bijzondere waardeverminderingen te bepalen. Deze beoordeling wordt uitgevoerd op het niveau van de groep van kasstroom genererende eenheden aan dewelke goodwill werd gealloceerd.

Bijzondere waardeverminderingen op goodwill is een kernpunt van de controle door de omvang van deze balanspositie en het vereiste inschattingsvermogen van het management om de analyse met betrekking tot de bijzondere waardeverminderingen te beoordelen, metname de inputs die worden gebruikt



*Verlag van de commissaris aan de algemene vergadering van Greenyard NV over de geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 maart 2024*

bij zowel het voorspellen als verdisconteren van toekomstige kasstromen ter bepaling van de realiseerbare waarde.

#### *Onze controlewerkzaamheden*

Wij hebben de volgende controlewerkzaamheden uitgevoerd:

- We beoordeelden het ontwerp en de implementatie van de interne controles geïmplementeerd door het management over het proces van de Groep inzake bijzondere waardeverminderingen op goodwill;
- We evalueerden het proces waarmee de kasstroomprognoses door het management werden opgesteld, inclusief het testen van de onderliggende berekeningen en het afstemmen van de prognoses met de door de raad van bestuur goedgekeurde financiële doelstellingen;
- We analyseerden het inschattingvermogen van het management om kasstromen nauwkeurig te voorspellen en beoordeelden de redelijkheid van de huidige voorspellingen door belangrijke aannames te vergelijken met historische resultaten;
- We beoordeelden de gepastheid van de waarderingmethodologie van de Groep en de bepaling van de verdisconterings- en perpetuele groeivoeten, mede door inschakeling van waarderingsspecialisten in ons auditteam;
- We hebben de gepastheid van de sensitiviteitsanalyses rond de belangrijkste aannames, die zijn gebruikt voor het bepalen en het verdisconteren van de kasstroomprognoses, beoordeeld en meer in het bijzonder de verdisconteringsvoet en de groeivoeten; en
- We hebben de volledigheid, juistheid en relevantie van de toelichtingen met betrekking tot bijzondere waardeverminderingen op goodwill, gerelateerde sensitiviteiten en belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheden, zoals opgenomen in toelichting 3.2 'Belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheden' en toelichting 6.2 'Goodwill' van de geconsolideerde jaarrekening, beoordeeld.

#### ***Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening***

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de IFRS boekhoudnormen zoals uitgegeven door de International Accounting Standards Board en zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor de interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Groep om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om



*Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Greenyard NV over de geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 maart 2024*

de Groep te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

### **Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening**

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader dat van toepassing is op de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België na. Een wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening biedt evenwel geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling staan hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Groep;



*Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Greenyard NV over de geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 maart 2024*

- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen of de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Groep om haar continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de Groep haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening, en van de vraag of de geconsolideerde jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld;
- het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsactiviteiten binnen de Groep gericht op het tot uitdrukking brengen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij blijven ongedeeld verantwoordelijk voor ons oordeel.

Wij communiceren met het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die met het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.





*Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Greenyard NV over de geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 maart 2024*

## **Overige door wet- en regelgeving gestelde eisen**

### ***Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan***

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag.

### ***Verantwoordelijkheden van de commissaris***

In het kader van onze opdracht en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag, te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

### ***Aspecten betreffende het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening***

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening overeenstemt met de geconsolideerde jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is opgesteld overeenkomstig het artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, dienen wij u geen afwijking van materieel belang te melden.

De niet-financiële informatie zoals vereist op grond van artikel 3:32 §2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, werd opgenomen in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening. De Vennootschap heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op GRI standaarden. Overeenkomstig artikel 3:80 §1, eerste lid, 5° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen spreken wij ons evenwel niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie is opgesteld in overeenstemming met de vermelde standaarden.

### ***Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid***

- Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening verricht en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Groep.
- De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.



*Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Greenyard NV over de geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 maart 2024*

### **Europees uniform elektronisch formaat (ESEF)**

Wij hebben ook, overeenkomstig het ontwerp van norm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna “ESEF”), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: “Gedelegeerde Verordening”).

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna “digitale geconsolideerde financiële overzichten”) opgenomen in het jaarlijks financieel verslag.

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten, in alle van materieel belang zijnde opzichten, voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat van en de markering van informatie in de officiële Nederlandstalige versie van de digitale geconsolideerde financiële overzichten, opgenomen in het jaarlijks financieel verslag van Greenyard NV per 31 maart 2024, in alle van materieel belang zijnde opzichten, werden opgesteld in overeenstemming met de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

### **Andere vermelding**

Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Antwerpen, 18 juni 2024

KPMG Bedrijfsrevisoren  
Commissaris  
vertegenwoordigd door

 Digitally signed  
by Filip De Bock  
(Signature)  
Date: 2024.06.18  
12:20:57 +02'00'

Filip De Bock  
Bedrijfsrevisor

*Verkorte statutaire jaarrekening  
van de moedervennootschap  
Greenyard nv,  
opgesteld volgens Belgische  
boekhoudnormen*



De statutaire jaarrekening van de moeder vennootschap, Greenyard NV, wordt hierna in verkorte vorm weergegeven. De commissaris heeft een goedkeurende verklaring gegeven met betrekking tot de statutaire jaarrekening van Greenyard NV. In overeenstemming met de Belgische vennootschapswetgeving zullen het jaarverslag en de jaarrekening van Greenyard NV samen met het verslag van de commissaris worden neergelegd bij de Nationale Bank van België.

Deze verslagen zijn beschikbaar op onze website [www.greenyard.group](http://www.greenyard.group) en, op verzoek op volgend adres:

Greenyard NV

Strijbroek 10

BE – 2860 Sint-Katelijne-Waver

België

[www.greenyard.group](http://www.greenyard.group)

ACTIVA	Codes	31 maart 2024	31 maart 2023
		€'000	€'000
<b>VASTE ACTIVA</b>	<b>20/28</b>	<b>370 398</b>	<b>282 901</b>
<b>Oprichtingskosten</b>	<b>20</b>	-	<b>234</b>
<b>Immateriële vaste activa</b>	<b>21</b>	<b>3 441</b>	<b>1 187</b>
<b>Materiële vaste activa</b>	<b>22/27</b>	<b>524</b>	<b>2 047</b>
Terreinen en gebouwen	22	-	-
Installaties, machines en uitrusting	23	2	7
Meubilair en rollend materieel	24	31	39
Leasing en soortgelijke rechten	25	5	34
Overige materiële vaste activa	26	-	-
Activa in aanbouw en vooruitbetalingen	27	486	1 968
<b>Financiële vaste activa</b>	<b>28</b>	<b>366 433</b>	<b>279 433</b>
Verbonden ondernemingen	280/1	366 233	279 233
Deelnemingen	280	279 233	279 233
Vorderingen	281	87 000	-
Ondernemingen waarmee een deelnemingsverhouding bestaat	282/3	-	-
Deelnemingen	282	-	-
Vorderingen	283	-	-
Overige financiële vaste activa	284/8	200	200
Aandelen	284	200	200
Vorderingen en borgtochten in contanten	285/8	-	-
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>	<b>29/58</b>	<b>58 831</b>	<b>140 925</b>
<b>Vorderingen op meer dan één jaar</b>	<b>29</b>	-	<b>87 000</b>
Handelsvorderingen	290	-	-
Overige vorderingen	291	-	87 000
Voorraden en bestellingen in uitvoering	3	-	-
<b>Voorraden</b>	<b>30/36</b>	-	-
Grond- en hulpstoffen	30/31	-	-
Goederen in bewerking	32	-	-
Gereed product	33	-	-
Handelsgoederen	34	-	-
Onroerende goederen bestemd voor verkoop	35	-	-
Vooruitbetalingen	36	-	-
Bestellingen in uitvoering	37	-	-
<b>Vorderingen op ten hoogste één jaar</b>	<b>40/41</b>	<b>47 810</b>	<b>40 585</b>
Handelsvorderingen	40	2 060	1 935
Overige vorderingen	41	45 750	38 649
<b>Geldbeleggingen</b>	<b>50/53</b>	<b>9 227</b>	<b>11 764</b>
Eigen aandelen	50	9 227	11 764
Overige beleggingen	51/53	-	-
<b>Liquide middelen</b>	<b>54/58</b>	<b>535</b>	<b>431</b>
<b>Overlopende rekeningen</b>	<b>490/1</b>	<b>1 258</b>	<b>1 146</b>
<b>TOTAAL ACTIVA</b>	<b>20/58</b>	<b>429 229</b>	<b>423 825</b>

<b>PASSIVA</b>	<b>Codes</b>	<b>31 maart 2024</b>	<b>31 maart 2023</b>
		<b>€'000</b>	<b>€'000</b>
<b>EIGEN VERMOGEN</b>	<b>10/15</b>	<b>405 293</b>	<b>411 468</b>
Kapitaal	10	343 852	343 852
Geplaatst kapitaal	100	343 852	343 852
Niet-opgevraagd kapitaal	101	-	-
Uitgiftepremies	11	-	-
Herwaarderingsmeerwaarden	12	-	-
Reserves	13	48 315	47 921
Wettelijke reserve	130	11 548	11 154
Onbeschikbare reserves	131	9 252	11 789
Voor eigen aandelen	1310	9 227	11 764
Andere	1311	25	25
Belastingvrije reserves	132	1 477	1 477
Beschikbare reserves	133	26 038	23 501
Overgedragen winst	14	13 126	19 695
Kapitaalsubsidies	15	-	-
Voorschot aan de vennoten op de verdeling van het netto-actief	19	-	-
<b>VOORZIENINGEN EN UITGESTELDE BELASTINGEN</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Voorzieningen voor risico's en kosten	160/5	-	-
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	160	-	-
Fiscale lasten	161	-	-
Grote herstellings- en onderhoudswerken	162	-	-
Milieuverplichtingen	163	-	-
Overige risico's en kosten	164/5	-	-
Uitgestelde belastingen	168	-	-

SCHULDEN	17/49	23 937	12 359
<b>Schulden op meer dan één jaar</b>	<b>17</b>	<b>334</b>	<b>714</b>
Financiële schulden	170/4	5	5
Achtergestelde leningen	170	-	-
Niet-achtergestelde obligatieleningen	171	-	-
Leasingschulden en soortgelijke schulden	172	5	5
Kredietinstellingen	173	-	-
Overige leningen	174	-	-
Handelsschulden	175	329	710
Leveranciers	1750	329	710
Te betalen wissels	1751	-	-
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen	176	-	-
Overige schulden	178/9	-	-
<b>Schulden op ten hoogste één jaar</b>	<b>42/48</b>	<b>23 603</b>	<b>11 644</b>
Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen	42	5	34
Financiële schulden	43	-	-
Kredietinstellingen	430/8	-	-
Overige leningen	439	-	-
Handelsschulden	44	7 684	4 612
Leveranciers	440/4	7 684	4 612
Te betalen wissels	441	-	-
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen	46	-	-
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	45	3 024	1 606
Belastingen	450/3	1 887	481
Bezoldigingen en sociale lasten	454/9	1 136	1 125
Overige schulden	47/48	12 891	5 392
Overlopende rekeningen	492/3	-	-
<b>TOTAAL PASSIVA</b>	<b>10/49</b>	<b>429 229</b>	<b>423 825</b>

<b>WINST- EN VERLIESREKENING</b>	<b>Codes</b>	<b>AY 23/24</b>	<b>AY 22/23</b>
		<b>€'000</b>	<b>€'000</b>
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>	<b>70/76A</b>	<b>36 307</b>	<b>28 094</b>
Omzet	70	35 940	27 737
Voorraad goederen in bewerking en gereed product en bestellingen in uitvoering: toename (+) ; afname (-)	71	-	-
Geproduceerde vaste activa	72	-	-
Overige bedrijfsopbrengsten	74	367	358
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	76A	-	-
<b>Bedrijfskosten</b>	<b>60/66A</b>	<b>29 865</b>	<b>28 083</b>
Handelsgoederen, grond-en hulpstoffen	60	-	-
Aankopen	600/8	-	-
Voorraad: afname (+) ; toename (-)	609	-	-
Diensten en diverse goederen	61	19 885	16 682
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	62	5 330	4 822
Afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa	630	1 287	918
Waardeverminderingen op voorraden, bestellingen in uitvoering en handelsvorderingen: toevoegingen (+) ; terugnemingen (-)	631/4	-	-
Voorzieningen voor risico's en kosten: toevoegingen (+); bestedingen en terugnemingen (-)	635/8	-	-
Overige bedrijfskosten	640/8	3 363	5 662
Als herstructureringskosten geactiveerde bedrijfskosten	649	-	-
Niet-recurrente bedrijfskosten	66A	-	-
<b>Bedrijfswinst /-verlies (-)</b>	<b>9901</b>	<b>6 442</b>	<b>11</b>
<b>Financiële opbrengsten</b>	<b>75/76B</b>	<b>4 756</b>	<b>12 372</b>
Recurrente financiële opbrengsten	75	4 756	12 372
Opbrengsten uit financiële vaste activa	750	3 537	9 262
Opbrengsten uit vlottende activa	751	1 121	2 772
Overige financiële opbrengsten	752/9	98	338
Niet-recurrente financiële opbrengsten	76B	-	-
<b>Financiële kosten</b>	<b>65/66B</b>	<b>2 702</b>	<b>4 005</b>
Recurrente financiële kosten	65	2 702	4 005
Kosten van schulden	650	1	-
Waardeverminderingen op vlottende activa andere dan voorraden, bestellingen in uitvoering en handelsvorderingen: toevoegingen (+); terugneming (-)	651	178	525
Overige financiële kosten	652/9	2 523	3 480
Niet-recurrente financiële kosten	66B	-	-
<b>Winst/Verlies (-) van het boekjaar voor belasting</b>	<b>9903</b>	<b>8 496</b>	<b>8 378</b>
<b>Onttrekkingen aan de uitgestelde belastingen</b>	<b>780</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Overboeking naar de uitgestelde belastingen</b>	<b>680</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Belastingen op het resultaat</b>	<b>67/77</b>	<b>2 246</b>	<b>684</b>
Belastingen op het resultaat	670/3	2 246	684
Regularisering van belastingen en terugneming van voorzieningen voor belastingen	77	-	-
<b>Winst/verlies (-) van het boekjaar</b>	<b>9904</b>	<b>6 250</b>	<b>7 694</b>
<b>Onttrekking aan de belastingvrije reserves</b>	<b>789</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Overboeking naar de belastingvrije reserves</b>	<b>689</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Te bestemmen winst/verlies (-) van het boekjaar</b>	<b>9905</b>	<b>6 250</b>	<b>7 694</b>



<b>RESULTAATVERWERKING</b>	<b>Codes</b>	<b>AY 23/24</b>	<b>AY 22/23</b>
		<b>€'000</b>	<b>€'000</b>
<b>Te bestemmen winst/verlies (-)</b>	<b>9906</b>	<b>25 945</b>	<b>25 047</b>
Te bestemmen winst/verlies (-) van het boekjaar	(9905)	6 250	7 694
Overgedragen winst/verlies (-) van het vorige boekjaar	14P	19 695	17 352
<b>Onttrekking aan het eigen vermogen</b>	<b>791/2</b>	<b>2 537</b>	<b>3 866</b>
aan het kapitaal en aan de uitgiftepremies	791	-	-
aan de reserves	792	2 537	3 866
<b>Toevoegingen aan het eigen vermogen</b>	<b>691/2</b>	<b>2 931</b>	<b>4 250</b>
aan het kapitaal en aan de uitgiftepremies	691	-	-
aan de wettelijke reserves	6920	394	385
aan de overige reserves	6921	2 537	3 866
<b>Over te dragen winst/verlies (-)</b>	<b>(14)</b>	<b>13 126</b>	<b>19 695</b>
<b>Tussenkoms van de vennoten in het verlies</b>	<b>794</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Uit te keren winst</b>	<b>694/7</b>	<b>12 425</b>	<b>4 967</b>
Vergoeding van het kapitaal	694	12 425	4 967
Bestuurders of zaakvoerders	695	-	-
Werknemers	696	-	-
Andere rechthebbenden	697	-	-



# *Financiële definities*



<b>Aanpassingen</b>	Aanpassingen zijn éénmalige kosten en inkomsten die naar het oordeel van het management toegelicht dienen te worden omwille van hoegrootheid of recurrentie. Zulke elementen worden opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening in de relevante kostencategorie, maar afzonderlijk beschreven in het hoofdstuk <i>Kerncijfers</i> waar EBIT naar aangepaste EBITDA gereconcilieerd wordt. Transacties die aanleiding kunnen geven tot aanpassingen zijn voornamelijk herstructureringen en reorganisaties, waardeverminderingen, desinvesteringen van activa of investeringen, claims, IFRS 3 accounting en corporate finance – projecten en het effect van versnelde terugbetaling van bepaalde financiële schuld.
<b>Aangepaste EBITDA</b>	EBIT gecorrigeerd voor afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen exclusief aanpassingen, EBIT gecorrigeerd voor afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen van activiteiten van beperkte omvang die beëindigd of in beëindiging zijn (niet in scope van IFRS 5).
<b>Aangepaste EBITDA (voor schuldgraad)</b>	Aangepaste EBITDA exclusief de impact van lease accounting (IFRS 16).
<b>Aangepaste EBITDA marge%</b>	Aangepaste EBITDA/omzet
<b>AY 23/24</b>	Boekjaar eindigend per 31 maart 2024
<b>AY 22/23</b>	Boekjaar eindigend per 31 maart 2023
<b>CAPEX</b>	Investeringen
<b>EBIT</b>	Operationeel resultaat
<b>IRS</b>	Renteswaps
<b>Liquiditeit</b>	Flottende activa (incl. activa geclassificeerd als aangehouden voor verkoop)/kortlopende verplichtingen (incl. verplichtingen verbonden aan activa geclassificeerd als aangehouden voor verkoop)
<b>LTM</b>	Laatste twaalf maanden
<b>LTM Aangepaste EBITDA</b>	Laatste 12 maanden aangepaste EBITDA, gecorrigeerd voor overnames en desinvesteringen op vergelijkbare basis
<b>LTM Aangepaste EBITDA (voor schuldgraad)</b>	Laatste 12 maanden aangepaste EBITDA, gecorrigeerd voor overnames en desinvesteringen op vergelijkbare basis en exclusief de impact van lease accounting (IFRS 16)
<b>Netto financiële schuld (NFD)</b>	Rentedragende schulden (aan nominale waarde) na de impact van lease accounting (IFRS 16), verminderd met derivaten, geldbeleggingen, geldmiddelen en kasequivalenten en aan restricties onderhevige geldmiddelen
<b>Netto financiële schuld (NFD) excl. lease accounting</b>	Rentedragende schulden (aan nominale waarde) voor de impact van lease accounting (IFRS 16), verminderd met derivaten, geldbeleggingen, geldmiddelen en kasequivalenten en aan restricties onderhevige geldmiddelen
<b>Netto financiële schuld (voor schuldgraad)</b>	Netto financiële schuld excl. lease accounting
<b>Nettoresultaat</b>	Winst/verlies (-) voor de periode
<b>Schuldgraad</b>	NFD (voor schuldgraad) / aangepaste EBITDA (voor schuldgraad)
<b>Werkkapitaal</b>	Werkkapitaal is de som van de voorraden, handels- en overige vorderingen (vast en vlottend) en handels- en overige schulden (op ten hoogste één jaar). In dit opzicht worden handels- en overige vorderingen gecorrigeerd voor (financiële) lange termijn-vorderingen en verkregen interestopbrengsten en worden handels- en overige schulden gecorrigeerd voor toe te rekenen interestkosten en te betalen dividend.
<b>WPA</b>	Winst per aandeel



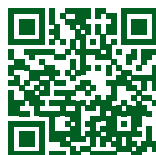
### Over Greenyard

Greenyard (Euronext Brussels: GREEN) is een globale marktleider in verse, vriesverse en bereide groenten & fruit, bloemen & planten. Greenyard bedient een klantenbasis die onder andere de belangrijkste retailers in Europa omvat en biedt efficiënte en duurzame oplossingen voor klanten en leveranciers door aanbod van superieure producten, marktleidende innovaties, operationele excellence en een uitstekende dienstverlening.

Haar visie is mensen helpen gezonder te leven door hen te laten genieten van groenten en fruit op elk moment, op een makkelijke, snelle en aangename manier, met respect voor de natuur.

Greenyard telt ca. 8 600 werknemers en is actief in 23 landen wereldwijd. Greenyard beschouwt haar werknemers en de relaties met haar klanten en leveranciers als haar belangrijkste activa die haar in staat stellen een omzet van ca. € 5,1 miljard op jaarbasis te realiseren.

Greenyard NV / Strijbroek 10 / 2860 Sint-Katelijne-Waver / België



[www.greenyard.group](http://www.greenyard.group)

*for a healthier future*